



LASARTE-ORIA

UDALA-AYUNTAMIENTO

UDALBATZARRA/PLENO MUNICIPAL Nº 03/2026

L A S A R T E - O R I A K O
UDALBATZARRAK **2026ko**
MARTXOAREN 12an EGINDAKO **OHIKO**
BATZARRALDIAREN AKTA.

ACTA DE LA **SESIÓN ORDINARIA**
CELEBRADA POR EL PLENO MUNICIPAL
DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-
ORIA EL DÍA **12 DE MARZO DE 2026.**

ETORRITAKOAK:

ASISTENTES:

ALKATE-LEHENDAKARIA:
ALCALDE-PRESIDENTE:

D. Agustín Valdivia Calvo jn. (PSE-EE-PSOE)

ALKATEORDEAK:
TENIENTES DE ALCALDE:

D^a Nuria Fernandez Castrillo and. (PSE-EE-PSOE)
D. David Mateos Jimenez jn. (PSE-EE-PSOE)
D^a Lourdes Acevedo Beldarrain and. (PSE-EE-PSOE)
D^a Nagore Duran Urbistondo and. (PSE-EE-PSOE)
D^a Estibaliz Alkorta Barragán and. (EAJ-PNV)

ZINEGOTZIAK:
CONCEJALES:

D. Jesús Alonso Ocariz jn. (PSE-EE-PSOE)
D^a. Maite Iglesias Sanchez and. (PSE-EE-PSOE)
D^a. Estibaliz Garmendia Arrieta and. (EH BILDU)
D^a Uxue Loinaz Urruzola anda. (EH BILDU)
D. Oihan Agirretxe Iradi jn. (EH BILDU)
D. Asier Gorostegi Aliri jn. (EH BILDU)
D^a Sandra Barcaiztegui Navarro and. (EH BILDU)
D^a Goizalde Pildain Narvarte and. (EAJ-PNV)
D^a Ainara Elicechea Beitia and. (EAJ-PNV)
D. Miguel Angel Tolosa Avellino jn.(ELKARREKIN PODEMOS)
D. Jose Manuel Palacio de Ugarte jn. (PP)

IDAZKARIA:
SECRETARIO:

D^a Isabel Fuertes Matxin and.

EZ ETORRIAK:

NO ASISTENTES

KONTUHARTZAILEA:
INTERVENTORA:

D^a. Leire Arteaga Zumeta and.



Lasarte-Oriako Udaletxeko Batzar-Aretoa, 2026ko MARTXOAREN 12ko 18:30 zirelarik, alde zurretik horretarako deialdia eginda, Lasarte-Oriako Udalbatzar osoa bildu zen, Agustín Valdivia Calvo Alkate jaunaren lehendakaritzapean, gorago aipatzen diren alkateordeak eta zinegotziak bertan zirela, eta nik urgatzita, Isabel Fuertes Matxin idazkari andreak, geroago esango diren erabakiak hartzeko.

Udalbatzarra eratzeko "quórum" nahikoa badagoenez gero, Alkate jaunak eratu deklaratu du udalbatzarra, eta, haren aginduz, bilkurako gai-zerrendan sartutako gaiak tratatzeari ekiten zaio.

01.- 2026ko OTSAILAREN 12ko BILKURAREN AKTAREN ONARPENA.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak AHO BATEZ ONARTZEN du hura.

02.- 2026KO OTSAILAREN 9tik 2026KO MARTXOAREN 8ra ARTE (BIAK BARNE) EMANDAKO ALKATETZA-DEKRETUEN BERRI EMATEA; 286tik 594ra BITARTEKO DEKRETUEN ZENBAKIAK.

Aipatutako dekretuen berri ematen da.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

03.- PSE-EE-PSOE UDAL-TALDEKO DAVID MATEOS JIMENEZ ZINEGOTZIAREN DEDIKAZIO ESCLUSIBOARI BURUZKO 2026/614 ALKATETZA DEKRETUAREN BERRI EMATEA.

2026/614 dekretuaren berri ematen da. Horren bidez honako hau ebazten da:

Lehenengoa.- Onartzea, 2026ko martxoaren 23tik aurrerako ondorioekin, PSE-EE-PSOE udal-taldeko David Mateos Jimenez zinegotziaren dedikazio eksklusiboa, Obra eta Zerbitzu Publikoen Informazio Batzordearen Lehendakaritzari dagozkion funtzioak eta erantzukizunak eta arlo horretatik eratorritakoak behar bezala garatzeko.

Ordainsari gordina hilean 3.323,29 eurokoa izango da.

En la Sala de Plenos del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, siendo las 18:30 horas del día 12 de MARZO de 2026, previa citación al efecto, se reunió el Pleno Municipal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde D. Agustín Valdivia Calvo, con la asistencia de los Tenientes de Alcalde y Concejales que arriba se relacionan, y asistidos de mí, la Secretaria D^a. Isabel Fuertes Matxin, para tomar los acuerdos que luego se dirán.

Existiendo "quórum" suficiente para la constitución del Pleno, el Sr. Alcalde declara constituido el Pleno y de su orden se pasa a tratar sobre los asuntos incluidos en el Orden del Día.

01.- APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN CELEBRADA EL 12 FEBRERO DE 2026.

Sometidas a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, por UNANIMIDAD APRUEBA la misma.

02.- DACIÓN DE CUENTA DE LOS DECRETOS DE ALCALDÍA DICTADOS DESDE EL 9 DE FEBRERO DE 2026 HASTA EL 8 DE MARZO DE 2026 (AMBOS INCLUIDOS); DECRETOS DEL 286 AL 594.

Se da cuenta de los citados decretos.

El Pleno se da por enterado.

03.- DACIÓN DE CUENTA DEL DECRETO DE ALCALDÍA Nº 614/2026 RELATIVO A LA DEDICACIÓN EXCLUSIVA DEL CONCEJAL DAVID MATEOS JIMENEZ DEL GRUPO MUNICIPAL PSE-EE-PSOE.

Se da cuenta del decreto de alcaldía 614/2026 por el que se resuelve lo siguiente:

Primero.- Aprobar, con efectos a partir del 23 de marzo de 2026, la dedicación exclusiva del concejal David Mateos Jimenez del grupo municipal PSE-EE-PSOE para el desarrollo adecuado desarrollo de las funciones y responsabilidades correspondientes a la Presidencia de la Comisión Informativa de Obras y Servicios Públicos y las derivadas de esa área.

La retribución bruta será de 3.323,29 euros/mes



Bigarrena.- Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean alta ematea.

Hirugarrena.- Osoko Bilkurari horren berri ematea, egiten duen hurrengo ohiko bilkuran.

Laugarrena.- Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Lasarte-Oriako Udalaren egoitza elektronikoko iragarki-oholean argitaratzea.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

Segundo.- Dar de alta en el régimen general de la Seguridad Social.

Tercero.- Dar cuenta al Pleno en la siguiente sesión ordinaria que celebre.

Cuarto.- Publicar en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el tablón de anuncios de la sede electrónica del ayuntamiento de Lasarte-Oria.

El Pleno se da por enterado.

04.- ORAIN ARTE BIDERATU DIREN KREDITU ALDAKETEN KONTU EMATEA.

Orain arte bideratu diren kreditu aldaketen kontu ematen da. Dekretu zenbakiak 2025/2234, 2025/2356, 2025/2647 y 2025/2669.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

04.-DACIÓN DE CUENTA DE LAS MODIFICACIONES DE CRÉDITOS CURSADAS HASTA LA FECHA.

Se da cuenta de las modificaciones de créditos cursadas hasta la fecha. Decretos nº 2234/2025, 2356/2025, 2647/2025 y 2669/2025.

El Pleno se da por enterado.

05.- EUSKARAREN DIRULAGUNTZEN OINARRI ARAUTZAILEAK INDARGABETZEA ONARTZEA.

Euskara batzordeak 2026ko martxoaren 2an egindako ohiko bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

AURREKARIAK

“Lasarte-Oriako Udalaren Osoko Bilkurak, 2018ko martxoaren 18an egindako ohiko bilkuran, besteak beste, honako hau onartu zuen:

Lehenengoa. Euskara Sailaren dirulaguntzak arautzen dituzten oinarriak onartzea.

Bigarrena. Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea

Erabakia (eta oinarrien testua) Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen 2018ko martxoaren 22an (58 zk.)

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

I. Eskumena

05.- APROBAR LA DEROGACIÓN DE LAS BASES REGULADORAS DE LAS SUBVENCIONES DE EUSKERA.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Euskera en sesión ordinaria celebrada el 2 de marzo de 2026.

ANTECEDENTES

“El Pleno del ayuntamiento de Lasarte-Oria, en la sesión ordinaria celebrada 18 de marzo de 2018, aprobó, entre otros:

Primero. Aprobar las bases que regulan las subvenciones del Departamento de Euskera.

Segundo. Publicar en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa

El acuerdo (y el texto de las bases) se publicó en el Boletín Oficial de Gipuzkoa el 22 de marzo de 2018 (nº58)

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.Competencia



Onartutako erabaki bat indargabetzeko eskumena erabaki hori onartu duen organoari dagokio, kasu honetan, udaleko osoko bilkurari.

II. Araubide juridikoa

38/2003 Lege Orokorra, azaroaren 17koa, Dirulaguntzei buruzkoa.

887/2006 Errege Dekretua, uztailaren 21ekoa, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren Erregelamendua onartzen duena.

Lasarte-Oriako dirulaguntzak arautzen dituen ordenantza (GAOn argitaratua 2027ko apirilaren 20an, 75. zk.)

III. Gaiaren azterketa

Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 17.2 artikulua araberak, Lasarte-Oriako Udalak hiru modu ditu, baztertzailak ez direnak, dirulaguntzen oinarri arautzaileak onartzeko.

- Aurrekontua gauzatzeko oinarrien esparruan.

- Dirulaguntzen ordenantza orokor baten bidez.

- Dirulaguntzen ordenantza espezifikoaren bidez, modalitate bakoitzerako.

Txosten honen xedea da zehaztea ea 2017ko abenduaren 20ko GAOn argitaratutako Dirulaguntzak Arautzen dituen Ordenantza dirulaguntzen oinarri arautzailetzat har daitekeen, eta zehaztea zein organok duen eskumena Euskara Sailaren dirulaguntzak arautzen dituzten oinarri espezifikoak onartzeko edo aldatzeko.

I. Lasarte-Oriako dirulaguntzak arautzen dituen Ordenantzaren izaera juridikoa (GAOn argitaratua 2027ko apirilaren 20an, 75. zk.)

Ordenantza dirulaguntzen oinarri arautzaile bat da, eta DLoren 17.2 artikulua araberako erregelamendu-izaera du eta izan behar du.

Esan behar da ez dela behar-beharrezkoa dirulaguntzen ordenantza orokorrak dirulaguntzen lerro bakoitzaren berriazko erregulazioa jasotzea, eta deialdi bakoitzak bere oinarriak sartu ahal

La competencia para derogar un acuerdo aprobado corresponde al mismo órgano que lo haya aprobado, en este caso, al Pleno del ayuntamiento

II. Régimen jurídico

Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Ordenanza reguladora de la concesión de subvenciones de Lasarte-Oria (publicada en el BOG el 20 de abril de 2027, nº 75)

III. Examen de la cuestión

Con arreglo al artículo 17.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el ayuntamiento de Lasarte-Oria dispone de tres formas posibles, no excluyentes, de aprobar las bases reguladoras de las subvenciones

-En el marco de las bases de ejecución del presupuesto.

-Mediante una ordenanza general de subvenciones.

-Mediante ordenanzas específicas de subvenciones, para las distintas modalidades.

El objeto de este informe es determinar si la Ordenanza Reguladora de Subvenciones publicada en el BOG el 20 de diciembre de 2017 es susceptible de ser considerada base reguladora de las subvenciones y determinar qué órgano tiene la competencia para aprobar o modificar las bases específicas que regulan las subvenciones del departamento de Euskera.

I. Naturaleza jurídica de la Ordenanza reguladora de la concesión de subvenciones de Lasarte-Oria (publicada en el BOG el 20 de abril de 2027, nº 75)

Esta Ordenanza tiene la naturaleza de bases reguladoras de las subvenciones y tiene y debe tener naturaleza reglamentaria conforme al artículo 17.2 LGS

Debe significarse que no es estrictamente imprescindible que la ordenanza general de subvenciones contemple una regulación específica de cada línea de subvenciones,



izango ditu, 23.2 DLO eta ordenantza orokorrean jasotako alderdi generikoak zehaztea.

Zentzu horretan, esan beharra dago Lasarte-Oriako Udalaren Dirulaguntzen Ordenantza Orokorrak dirulaguntzak emateko oinarri orokorren bokazioa duela, ordenantzaren beraren ondorengo atal eta artikuluen literaltasunetik ondoriozta daitekeenez:

•Zioen azalpenean:

Ordenantza hau idazteko, legeak oinarri orokorren nahierara uzten dituen alderdiak garatzeko ideiatik abiatu da. baina, aldi berean, tarte nahikoa utzi da, oinarri espezifikoek garapen hori osatu ahal izan dezaten, kasu bakoitzean gertatzen diren zirkunstantzietara egokitzuz.

• 3.6 artikulua:

Laguntzak edo dirulaguntzak arau honetan ezarritakoaren arabera emango dira, eta, hala badagokio, deialdi bakoitzeko oinarri espezifikoetan xedatutakoaren arabera eta, gainera, aplikatzen den unean indarrean dagoen araudian xedatutakoaren arabera. Publizitatea, lehia eta objektibotasuna bermatu beharko dira.

• Bigarren xedapen gehigarria:

Alkatetzari dagokio:

- Dirulaguntzak emateko behar diren oinarri espezifikoak, hitzarmenak eta ebazpenak onartzea.
- Eredu normalizatuak onartzea. Eredu horiek onartuz gero, eskabideek, justifikazioek eta aurkeztu beharreko gainerako dokumentazioek eredu horietan zehaztutakoa bete beharko dute.
- Ordenantza honetan jasotako xedapenak aplikatzeko, garatzeko eta interpretatzeko behar diren erabakiak hartzea, eta horien edukia eta aplikatzekoak diren gainerako arauak ez urratzea.

II.- Berariazko oinarriak onartzeko eskumenari dagokionez: alkatetzari dagokio, Ordenantzaren bigarren xedapen gehigarrian aurreikusitakoarekin bat etorri (lehen aipatua).

pudiendo cada convocatoria incluir sus propias bases con el contenido regulado en el art. 23.2 LGS y concretar los aspectos genéricos contenidos en la ordenanza general.

En este sentido, cabe afirmar que la Ordenanza General de Subvenciones del ayuntamiento de Lasarte-Oria tiene una vocación de bases generales para el otorgamiento de subvenciones, tal y como se desprende de la literalidad de los siguientes apartados y artículos de la propia ordenanza:

•En la Exposición de Motivos:

Para la redacción de esta ordenanza se ha partido de la idea de desarrollar aquellos aspectos que la ley deja al arbitrio de las bases generales, pero, al mismo tiempo, se deja el margen suficiente, para que las bases específicas puedan completar ese desarrollo en adecuación a las circunstancias concurrentes en cada caso concreto.

•El artículo 3.6:

La concesión de ayudas o subvenciones se efectuará conforme a lo establecido en la presente norma, y a lo dispuesto, en su caso, en las bases específicas de cada una de las convocatorias y, además, en la normativa vigente en el momento de su aplicación, debiéndose garantizar la publicidad, concurrencia y objetividad.

•La Disposición adicional segunda:

Corresponderá a la Alcaldía:

- La aprobación de las bases específicas, convenios y resoluciones que se precisaran para el otorgamiento de subvenciones.
- La aprobación de modelos normalizados. en el caso de que se aprueben estos modelos, las solicitudes, justificaciones y demás documentación a presentar se ajustarán a lo que éstos determinen.
- La adopción de los acuerdos que se precisen para la aplicación, desarrollo e interpretación de las disposiciones contenidas en esta Ordenanza, no pudiendo contravenir su contenido ni las demás normas de aplicación.

II.En relación a la competencia para la aprobación de las bases específicas: corresponde a la alcaldía de conformidad con lo previsto en la disposición adicional segunda de la Ordenanza (arriba mencionada).



III.- Lehia askeko dirulaguntzei dagokienez, Ordenantzaren 23.5 artikulua dio udalaren aurrekontu orokorra gauzatzeko oinarriek dirulaguntza horiek emateko arauak edo baldintzak ezarri ahal izango dituztela.

IV. Ondorio gisa, hau adierazi behar da:

1. Ez dira nahastu behar dirulaguntzen oinarri arautzaileak, erregelamendu-izaerakoak, deialdiaren oinarriekin, zeinen izaera administrazio-egintza anitzekoa baita.
2. Oinarri espezifikoek zehaztuko dituzte ordenantza orokorrean araututako alderdi orokorrak.
3. Lasarte-Oriako Dirulaguntzen Ordenantza Orokorraren bigarren xedapen gehigarriak alkatetzari esleitzen dio oinarri espezifikoak onartzea.
4. Artikuluaren arabera 55 DLO, "lehiarik gabeko" dirulaguntzen deialdi-oinarri batzuk onar daitezke, eta dirulaguntzak emateko aukera eman, horietan ezarritako baldintzak betetzeagatik.

Ordenantzaren 23.5 artikulua dioenez, udal aurrekontu orokorra gauzatzeko oinarriek dirulaguntzak emateko arauak edo baldintzak ezarri ahal izango dituzte.

5.- Bidezkoa da osoko bilkuraren 2018ko martxoaren 18ko erabakia indargabetzea; izan ere, organo horrek ez du eskumenik Euskara Sailaren dirulaguntzak arautzeko oinarri espezifikoak onartzeko, bigarren xedapen gehigarriaren arabera, eta ez da onartu erregelamendu-arauen ohiko izapidetzeari jarraituz, TAOLen 49. artikulua eta DLOren 17.2 artikulua arabera".

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamasei botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 3 EAJ-PNV, 1 PP) eta abstentzio batekin (1 ELKARREKIN PODEMOS) honako AKORDIOA hartzen du:

Lehenengoa.- Euskara Sailaren dirulaguntzak arautzen dituzten oinarriak indargabetzea onartzea. Oinarri horiek 2018ko martxoaren 13ko osoko bilkuran onartu ziren (2028ko martxoaren 22ko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu ziren, 58. zenbakian).

III. En relación con las subvenciones de libre concurrencia, el artículo 23.5 de la Ordenanza señala que las bases de ejecución del presupuesto general municipal podrán establecer normas o condiciones para la concesión de estas subvenciones.

IV. Como conclusiones, se debe indicar:

1ª. No se deben confundir las bases reguladoras de las subvenciones, de naturaleza reglamentaria, con las bases de la convocatoria, cuya naturaleza es la de acto administrativo plúrimo.

2ª. Las bases específicas serán las que concreten los aspectos genéricos regulados en la ordenanza general.

3ª. La Disposición adicional segunda de la Ordenanza General de Subvenciones de Lasarte-Oria atribuye a la alcaldía la aprobación de las bases específicas

4º Conforme el art. 55 RLGS, es posible aprobar unas bases de convocatoria de subvenciones en concurrencia "no competitiva", permitiendo conceder las subvenciones por el mero hecho de cumplir con los requisitos que se establezcan en aquéllas.

El artículo 23.5 de la Ordenanza señala que las bases de ejecución del presupuesto general municipal podrán establecer normas o condiciones para la concesión de estas subvenciones.

5º Resulta procedente la derogación del acuerdo plenario de 18 de marzo de 2018, pues este órgano no es el competente para la aprobación de las bases específicas reguladoras de las subvenciones del departamento de Euskera conforme a la disposición adicional segunda y tampoco se ha aprobado siguiendo la tramitación ordinaria de las normas reglamentarias con arreglo al artículo 49 de la LBRL y 17.2 LGS.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con dieciseis votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 3 EAJ-PNV, 1 PP) y una abstención (1 ELKARREKIN PODEMOS) ACUERDA lo siguiente:

Primero.- Aprobar la derogación de las bases que regulan las subvenciones del Departamento de Euskera aprobadas por el Pleno en la sesión ordinaria de 13 de marzo de 2018 (publicadas en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de 22 de marzo de 2028, nº58)



Bigarrena.- Indargabetze erabaki hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

Segundo.- Publicar este acuerdo de derogación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

06.- AÑARBEKO UREN MANKOMUNITATEAK MANKOMUNITATEKO SANEAMENDU-SAREAREN ETA MANKOMUNITATEA OSATZEN DUTEN HAMAR UDALETAKO BEHE-SANEAMENDUKO SAREAREN ARTEAN EGINDAKO MUGAKETA-PROPOSAMENAREN BIGARREN ZATIA ONARTZEA.

06.- APROBAR LA SEGUNDA PARTE DE LA PROPUESTA DE DESLINDE EFECTUADA POR LA MANCOMUNIDAD DE AGUAS DEL AÑARBE ENTRE LA RED DE SANEAMIENTO EN ALTA DE LA MANCOMUNIDAD Y LA RED DE SANEAMIENTO EN BAJA DE LOS DIEZ AYUNTAMIENTOS QUE CONFORMAN LA MANCOMUNIDAD.

Zerbitzu Publikoak batzordeak 2026ko martxoaren 9an egindako ez ohiko eta urgentziatzko bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Servicios Públicos en sesión extraordinaria y urgente celebrada el 9 de marzo de 2026.

AURREKARIAK

1. Añarbeko Uren Mankomunitateko Zuzendaritza Batzarrak, besteak beste 2020ko ekainaren 5ean egindako bilkuran, aho batez onartu zuen Mankomunitatearen eta mankomunitatea osatzen duten hamar udalerrien arteko altako eta bajako saneamendu-sareak mugatzeko espedienteari hasiera ematea.

2. Mankomunitatea osatzen duten bost udalerrik alegazioak aurkeztu zituzten (Usurbil, Donostia, Urmieta, Lasarte-Oria eta Astigarraga)

3. Añarbeko Uren Mankomunitateko Zuzendaritza Batzordeak, besteak beste 2021eko maiatzaren 7an egindako bilkuran, aho batez onartu zuen alegazioei erantzutea, txosten teknikoan ezarritako moduan eta baldintzetan, eta Mankomunitateko altako saneamendu-sarea eta mankomunitatea osatzen duten hamar udalerrietako behe-saneamenduko sarea mugatzeko proposamena egitea. Erabaki honek onartu egiten ditu Lasarte-Oriako Udalak aurkeztutako a) eta b) alegazioak, baina ez ditu onartzen c) eta d) ataletan jasotako alegazioak, instalazioek ez dituztelako betetzen altako saneamendu-sarearen ezaugarriak diren irizpideak.

4.- Erabaki hori betez, 2022ko uztailaren 29an, Aguas del Añarbe-Añarbeko Urak SA sozietatearen Administrazio Kontseiluak honako hau onartu zuen:
«Lehenengoa. AGASAk udal mankomunitatei erantsitako planoetan identifikatutako

ANTECEDENTES

1º La Junta Rectora de la Mancomunidad de Aguas del Añarbe, en sesión celebrada el 5 de junio de 2020, entre otros, aprobó, por unanimidad, el acuerdo de iniciar el expediente de deslinde de las redes de saneamiento en alta y en baja entre la Mancomunidad y los diez municipios que integran la mancomunidad.

2º Cinco municipios que integran la mancomunidad presentaron alegaciones (Usurbil, Donostia, Urmieta Lasarte-Oria y Astigarraga)

3º La Junta Rectora de la Mancomunidad de Aguas del Añarbe, en sesión celebrada el 7 de mayo de 2021, entre otros, aprobó, por unanimidad, responder a las alegaciones en la forma y condiciones establecidas en el informe técnico y la propuesta de deslinde de la red de saneamiento en alta de la Mancomunidad y la red desaneamiento en baja de los diez municipios que integran la mancomunidad. Este acuerdo estima las alegaciones a) y b) presentadas por el Ayuntamiento de Lasarte-Oria pero desestima las alegaciones incluidas en los apartados c) y d) por considerar que las instalaciones no cumplen los criterios que caracterizan la red de saneamiento en alta.

4º En ejecución de dicho acuerdo, con fecha 29 de julio de 2022, el Consejo de Administración de la sociedad Aguas del Añarbe-Añarbeko Urak S.A aprobó:
«Primero. Entregar por parte de AGASA a los Ayuntamientos mancomunados las



saneamendu-azpiegiturak ematea, Añarbeko Uren Mankomunitateko Batzarrak 2021eko maiatzaren 7an onartutako mugaketaren arabera.

Bigarrena.- AGASako Administrazio Kontseiluko lehendakariari ahalmena ematea aurreko erabakia gauzatu eta gauzatzeko eta Mankomunitateko Batzarrak 2021eko maiatzaren 7an onetsitako saneamendu-mugaketa gauzatzeko. Halaber, ahalmena emango zaio beharrezkoak diren dokumentu guztiak sinatzeko (entrega-aktak barne) mugaketaren xede diren saneamendu-azpiegiturak udal mankomunitatei eskualdatzeko, eta azpiegitura horiei lotutako harreman juridikoak edo eskubideak transferitzeko. Halaber, ahalmena emango zaio onartutako mugaketa gauzatzeko AUSAk sinatu behar dituen harrera-aktak sinatzeko.”

5. 2024ko martxoaren 5ean, AGUAS DEL AÑARBE-AÑARBEO URAK SA enpresak aurkeztutako saneamendu-sarea mugatzeko proposamena onartzeko eskaera sartu zen Lasarte-Oriako Udalaren erregistro orokor elektronikoa, honako dokumentazio honekin batera:

AGASaren Administrazio Kontseiluaren erabakiaren onarpen-ziurtagiria

Lasarte-Oriako Udalari Aguas del Añarbe-Añarbeko Urak, S.A. enpresak behe-saneamenduko sareak emateko akta

1. eranskina: Lasarteko mugaketa-proposamena

2. eranskina: SA lehen mailako sarea, proiektuengatik- Lasarte

3. eranskina: AGASaren saneamendu-sarea Añarbe- Añarbeko Urak SAko Uren Arlo Ekonomikoko buruaren LO n (VNC 31.12.2023) mugatzearen balorazio ekonomikoa; 4 eranskin ditu:

1) 1. eranskina: saneamendu-azpiegituraren mugaketan inplikaturako proiektuen xehetasuna

2) 2. eranskina: mugaketaren planoak

3) 3. Eranskina: Banakako fitxak, proiektuen arabera

4) 4. eranskina: AGASaren ondasunen inbentarioko fitxak

6. Lasarte-Oriako Udalak, 2024ko ekainaren 13an egindako osoko bilkuran, gehiengo osoz onartu zuen saneamendu-sarea mugatzeko proposamena, eskatutako baldintzetan.

infraestructuras de saneamiento identificadas en los planos adjuntos, de acuerdo con los términos del deslinde aprobado por la Junta de la Mancomunidad de Aguas del Añarbe en fecha 7 de mayo de 2021.

Segundo.- Facultar a la Presidenta del Consejo de Administración de AGASA para ejecutar y hacer efectivo el acuerdo anterior y para ejecutar el deslinde de saneamiento aprobado por la Junta de la Mancomunidad el 7 de mayo de 2021; facultándole para suscribir cuantos documentos sean necesarios (actas de entrega incluidas) para la efectiva transferencia a los ayuntamientos mancomunados de las infraestructuras de saneamiento objeto de deslinde, y para la transferencia de las relaciones jurídicas o derechos vinculados a dichas infraestructuras y, facultándole asimismo, para la suscripción de las actas de recepción que, en su caso fuera necesario firmar por AGASA en ejecución del deslinde aprobado».

5º Con fecha 5 de marzo de 2024 ha tenido entrada en el registro general electrónico del ayuntamiento de Lasarte-Oria la solicitud para su aprobación por el ayuntamiento de la propuesta de deslinde de la red de saneamiento presentada por AGUAS DEL AÑARBEAÑARBEO URAK S.A acompañada de la siguiente documentación:

Certificado de aprobación del acuerdo del Consejo de Administración de AGASA

Acta de entrega de redes de saneamiento en baja por Aguas del Añarbe-Añarbeko Urak S.A al ayuntamiento de Lasarte-Oria

Anexo 1: Propuesta deslindes-Lasarte

Anexo 2: Red primaria SA por proyectos-Lasarte

Anexo 3: Valoración económica del deslinde de la red de saneamiento de AGASA en LO (VNC 31.12.2023) del Jefe del área económica de Aguas del Añarbe-Añarbeko Urak S.A; incluye 4 anexos:

1) Anexo 1: Detalle de los proyectos implicados en el deslinde de la infraestructura de saneamiento

2) Anexo 2: Planos del deslinde

3) Anexo 3: Fichas individualizadas por proyectos

4) Anexo 4: Fichas del inventario de bienes de AGASA

6º El Pleno del ayuntamiento de Lasarte-Oria, en la sesión celebrada el 13 de junio de 2024, por mayoría absoluta aprobó la propuesta de deslinde de la red de saneamiento en los términos solicitados.



7. 2024ko azaroaren 29an, Aguas del Añarbe-Añarbeko Urak SA sozietateak Lasarte-Oriako udalerriko udal- sarearidagokion saneamendu-azpiegiturak entregatzeko eskatu zion Lasarte-Oriako Udalari, mugaketa-prozedura burutzeko.

2026ko otsailaren 6an dokumentazio osagarria bidali zuen:

- Memoria
- Planoak
- Aurrekontua
- Lagapen-aktaren proposamena

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Eskumena

Kantauriko Konfederazio Hidrografikoak eraikitako azpiegiturak mugatzeko irizpide teknikoak eta prozedura Añarbeko Uren Mankomunitateko Zuzendaritza Batzordeak onartu ditu, udal mankomunitatei entzun ondoren, 2021eko ekainaren 7an.

Aintzat hartzen da Osoko bilkurari dagokiola, gehiengo osoz, jabari publikoko ondasunen kalifikazio juridikoa aldatzeko erabakia onartzea, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 l) eta 47.2 n) artikuluetan eta Ondasunen Erregelamendua onartzen duen ekainaren 13ko 1372/1986 Errege Dekretuaren 8. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

Hau da, Lasarte-Oriako Udalaren Osoko Bilkurari dagokio saneamendu-sarea osatzen duten azpiegituren kalifikazio juridikoaren aldaketa onartzea, azpiegitura horiek Añarbeko Uren Mankomunitateari dagokion goi- saneamenduko zerbitzu publikora bidera daitezen

Araubidea

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena

2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeena

Añarbe ibaiko Urtegiko Uren Udal Mankomunitatearen estatutuak, Mankomunitateko Batzarrak 1987ko apirilaren 14an onartuak

7º Con fecha 29 de noviembre de 2024, la sociedad Aguas del Añarbe-Añarbeko Urak S.A ha solicitado la entrega por el ayuntamiento de Lasarte-Oria de las infraestructuras de saneamiento correspondientes a la red municipal en alta del municipio de Lasarte-Oria para la culminación del procedimiento del deslinde.

Con fecha 6 de febrero de 2026 envía documentación complementaria:

- Memoria
- Planos
- Presupuesto
- Propuesta de acta de cesión

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Competencia

Los criterios técnicos y el procedimiento para efectuar la delimitación de las infraestructuras-construidas por la Confederación Hidrográfica del Cantábrico han sido aprobados, previa audiencia a los ayuntamientos mancomunados, por la Junta Rectora de la Mancomunidad de Aguas del Añarbe el 7 de junio de 2021.

Se estima que corresponde al Pleno aprobar, por mayoría absoluta, el acuerdo de alteración de la calificación jurídica de bienes de bienes de dominio público conforme a lo previsto en el artículo 22.2 l) y el artículo 47.2 n) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el artículo 8 del Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Bienes.

Esto es, corresponde al Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria aprobar la alteración de la calificación jurídica de las infraestructuras integrantes de la red de saneamiento para que se destinen al servicio público de saneamiento en alta, cuya competencia corresponde a la Mancomunidad de Aguas del Añarbe.

Régimen jurídico

Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.

Estatutos de la Mancomunidad Municipal de Aguas del Embalse del río Añarbe aprobados por la Junta de la Mancomunidad el 14 de abril de 1987.



Aguas del Añarbe-Añarbeko Urak, S.A. ren estatutuak (AGASA), Mankomunitateko Batzarrak 1994ko azaroaren 22an onartuak.

Kontseiluaren 91/271/EEE Zuzentaraua, 1991ko maiatzaren 21ekoa, hiriko hondakin-uren tratamenduari buruzkoa

1/2001 Legegintzako Errege Dekretua, uztailaren 20koa, Uren Legearen testu bategina onartzen duena.

10/2001 Legea, uztailaren 5ekoa, Plan Hidrologiko Nazionalari buruzkoa.

1/2006 Legea, ekainaren 23koa, Urei buruzkoa 849/1986 Errege Dekretua, apirilaren 11koa, Jabari Publiko Hidraulikoaren Erregelamendua onartzen duena, Urei buruzko abuztuaren 2ko 29/1985 Legearen atariko tituluak (I., IV., V., VI. eta VII. tituluak) garatzen dituena.

11/1995 Errege Lege Dekretua, abenduaren 28koa, hiriko hondakin-uren tratamenduari aplikatu beharreko arauak ezartzen dituena.

Saneamendu eta Isurketa Araudia, Mankomunitateko Batzarrak 2006ko maiatzaren 11n egindako bilkuran behin betiko onartua (GAO, 2006ko maiatzaren 29koa, 100. zk.).

33/2003 Legea, azaroaren 3koa, Herri Administrazioen Ondareari buruzkoa.

Toki Erakundeen Ondasunen Erregelamendua, ekainaren 13ko 1372/1986 Errege Dekretuaren bidez onartua.

40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena.

39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena.

86/2015 Foru Dekretua, abenduaren 15ekoa, Gipuzkoako toki erakundeen kontabilitatea arautzeko esparrua onartzen duena.

3/2023 Foru Dekretu Arauemailea, uztailaren 26koa, Balio Erantsiaren gaineko Zergari buruzkoa.

37/1992 Legea, abenduaren 28koa, Balio Erantsiaren gaineko Zergari buruzkoa.

1624/1992 Errege Dekretua, BEZaren Erregelamendua, 1992ko abenduaren 29koa.

Estatutos de Aguas del Añarbe-Añarbeko Urak, S.A. (AGASA) aprobados por la Junta de la Mancomunidad el 22 de noviembre de 1994.

Directiva 91/271/CEE del Consejo, de 21 de mayo de 1991, sobre el tratamiento de las aguas residuales urbanas.

Real Decreto Legislativo 1/2001, de 20 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Aguas.

Ley 10/2001, de 5 de julio, del Plan Hidrológico Nacional.

Ley 1/2006, de 23 de junio, de Aguas.

Real Decreto 849/1986, de 11 de abril, por el que se aprueba el Reglamento del Dominio Público Hidráulico, que desarrolla los títulos preliminar I, IV, V, VI y VII de la Ley 29/1985, de 2 de agosto, de Aguas.

Real Decreto-Ley 11/1995, de 28 de diciembre, por el que se establecen las normas aplicables al tratamiento de las aguas residuales urbanas.

Reglamento de Saneamiento y Vertidos aprobado definitivamente por la Junta de la Mancomunidad en la sesión celebrada el 11 de mayo de 2006 (BOG 29 de mayo de 2006, nº 100).

Ley 33/2003, de 3 de noviembre, del Patrimonio de las Administraciones Públicas.

Reglamento de Bienes de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio.

Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Decreto Foral 86/2015, de 15 de diciembre, por el que se aprueba el marco regulatorio contable de las entidades locales de Gipuzkoa.

Decreto Foral Normativo 3/2023, de 26 de julio, del Impuesto sobre el Valor Añadido.

Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del Impuesto sobre el Valor Añadido.

Real Decreto 1624/1992, Reglamento del IVA, de 29 de diciembre 1992.

Gaiaren azterketa

I. Eskumena

Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17.1 15 artikulua honako hau arautzen du udalaren eskumen gisa: «hiri-erabilerako uraren ziklo integraleko zerbitzuak antolatzea, kudeatzea, ematea eta kontrolatzea. Gai horren barruan sartzen dira altako edo adukzioko ur-hornidura, beheko ur-hornidura, hiriguneetako hiriko eta euri-uretako hondakin-

Examen de la cuestión

I. Competencia

El artículo 17.1 15 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi regula, como competencia municipal propia: «la ordenación, gestión, prestación y control de los servicios en el ciclo integral del agua de uso urbano. Esta materia incluye el abastecimiento de agua en alta o aducción, abastecimiento de agua en baja, saneamiento o recogida de las aguas residuales



uren saneamendua edo bilketa, eta hiriko hondakin-uren arazketa».

Altako saneamendu-zerbitzua Añarbeko Uren Mankomunitateak ematen du, 2/2016 Legearen 102. artikulua arabera, formula egokitzat jo delako obrak egiteko eta zerbitzu publikoak emateko kudeaketa partekaturako, eta irtenbide instituzional bat eskaini delako, benetako kostuak edo zerbitzuaren kalitate- estandarrak hobetzeko. Zerbitzu publiko horrek bere araudia du.

Añarbeko Mankomunitatearen estatutuetako 4.1 c) artikulua honako hau adierazten du:

«Mankomunitatearen helburuak dira: Ur hornidurako eta hondakin eta euri uren saneamenduko zerbitzua ematea, udal sareekin lotzeko lekuetaraino, hau da, lehen mailako sareetan».

4 d) artikulua honako hau dio: «Mankomunitateari dagokio uraren ziklo integralarekin zerikusia duten zerbitzu guztiak emateagatik tasak likidatzea, kudeatzea, biltzea eta ikuskatzea, bai eta abonatuak kudeatzeko alderdi guztiak ere».

Saneamenduari eta Isurketei buruzko Erregelamenduaren 4. artikulua kontzeptu hauen definizioa eta lege-bereizketa arautzen ditu:

Saneamendu-sare mankomunatua: Mankomunitatearen titulartasuneko obra eta instalazioen multzoa, hondakin- urak biltzea eta bideratzea ahalbidetzen duena.

Saneamenduko sare lokalak edo udal-sareak: estolda, kolektore, ponpaketa-estazio eta hondakin-urak eta euri-urak udalerrri osoan edo zati batean biltzen dituzten elementu osagarrien multzoa, horiek sare mankomunatura bideratzeko eta isurtzeko.

Saneamendu-sare pribatua: Jarduera edo etxe batetik edo batzuetatik datozen hondakin-urak bildu eta saneamendu-sare publikora edo ingurune hidriko hartzailera isurtzen dituzten jabetza pribatuko instalazioen multzoa.

Urei buruzko ekainaren 23ko 1/2006 Legearen 2. artikulua 24. paragrafoak goi-saneamenduko instalazioak definitzen ditu: behe-saneamenduko instalazioak osatzen dituzten toki-erakundeen estolderia-sareetatik iristen diren hondakin-urak eroateko, ponpatzeko, tratatzeko, arazteko eta isurtzeko instalazioak.

urbanas y pluviales de los núcleos de población y depuración de las aguas residuales urbanas».

El servicio de saneamiento en alta se presta por la Mancomunidad de Aguas del Añarbe con arreglo al artículo 102 de la Ley 2/2016 por haberse considerado una fórmula adecuada para la gestión compartida de realización de obras y prestación de los servicios públicos y ofrecer una solución institucional que representa una mejora en los costes efectivos o en los estándares de calidad del servicio.

Este servicio público cuenta con su propia reglamentación.

El artículo 4.1 c) de los estatutos de la Mancomunidad del Añarbe indica: «Son fines de la mancomunidad: La prestación del servicio de abastecimiento de aguas y saneamiento de aguas residuales y pluviales, hasta los lugares de conexión con las redes municipales, es decir, en redes primarias».

El artículo 4 d) señala que «corresponde a la mancomunidad la liquidación, gestión, recaudación e inspección de las tasas por la prestación de todos los servicios relacionados con el ciclo integral del agua, así como todos los aspectos de gestión de abonados».

El artículo 4 del Reglamento de Saneamiento y Vertidos regula la definición y distinción legal de los siguientes conceptos:

La Red mancomunada de saneamiento: Conjunto de obras e instalaciones de titularidad de la Mancomunidad que permiten la recogida y conducción de las aguas residuales.

Las Redes locales o municipales de saneamiento: Conjunto de alcantarillas, colectores, estaciones de bombeo y elementos auxiliares que recogen las aguas residuales y pluviales en todo o en parte de un término municipal para su conducción y vertido a la red mancomunada.

La Red privada de saneamiento: Conjunto de instalaciones de propiedad privada que recogen las aguas residuales procedentes de una o varias actividades o domicilios y vierten a la red pública de saneamiento o al medio hidrico receptor.

El apartado 24 del artículo 2 de la Ley 1/2006, de 23 de junio, de Aguas, define las Instalaciones de saneamiento en alta: las destinadas a la conducción, bombeo, tratamiento, depuración y vertido de las aguas residuales que acceden a ellas conducidas por las redes de alcantarillado de los entes locales que conforman las



instalaciones de saneamiento en baja.

II Mugaketaren xede diren ondasunen egoera juridikoa:

1. Ministroen Kontseiluak, 2008ko abenduaren 5eko bilkuran, baimena eman zuen Lasarte-Oria eta Usurbilgo udalerrietako saneamenduko hodi biltzaile orokorra eraikitzeko proiektuko obrak egiteko kontratua egiteko.

Lasarte-Oria eta Usurbilgo saneamendu-hodi biltzaile orokorraren proiektua Añarbeko Uren Mankomunitateak idatzi zuen, Gipuzkoako Foru Aldundiarekin lankidetzan, eta Konfederazioko teknikariek aurrez aurre jarri ondoren, Ingurumen eta Landa eta Itsas Ingurune Ministerioak onartu zuen.

Lizitazioaren iragarkia 2009ko otsailaren 4ko BOEn argitaratu zen, 30. zenbakian; lizitazioaren oinarritzko aurrekontua 27.181.303,50 eurokoa da (BEZa barne).

Esleipenaren iragarkia 2009ko urriaren 2ko BOEn argitaratu zen, 238. zk.; esleipenaren zenbatekoa, 01.320-248/2111 espedientean): 23.655.888,45 euro (BEZa barne).

Oria ibaiarekiko paraleloa den saneamendu-sareko obrak, Brunet araztegitik Hipodromo zubiraino (Zubietarekiko lotura), fucsia kolorekoak dira AGASAk aurkeztutako planoan, eta horiek mugatzea eskatzen da. Obra horiek jatorri ezezaguneko proiektu eta obrei dagozkie; udalean ez dago espedienterik; dirudienez, Estatuak sustatu eta egin zituen lehen aipatutako obrak dira.

Obra horiek interes orokorrekoak dira.

Estatuko Administrazio Orokorra da azpiegitura horien titularra, Uren Legearen testu bategina onartzen duen uztailaren 20ko 1/2001 Legegintzako Errege Dekretuaren 124. artikulua arabera:

«1. Estatuko Administrazio Orokorraren eskumenekoak dira interes orokorreko obra hidraulikoak. Trantsizio Ekologikorako eta Erronka Demografikorako Ministerioko organo eskudunek zuzenean kudeatu ahal izango dituzte obra horiek, edo konfederazio hidrografikoen bidez.

II. Situación jurídica de los bienes objeto de deslinde

1º El Consejo de Ministros, en la sesión de 5 de diciembre de 2008, autorizó la celebración de contrato para la ejecución de las obras del proyecto de construcción del interceptor general d saneamiento de los municipios de Lasarte-Oria y Usurbil.

El proyecto del interceptor general de saneamiento de los municipios de Lasarte-Oria y Usurbil fue redactado por la Mancomunidad de Aguas del Añarbe en colaboración con la Diputación Foral de Gipuzkoa y, una vez confrontado por los técnicos de la Confederación, aprobado por el Ministerio de Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino.

El anuncio de la licitación fue publicado en el BOE el 4 de febrero de 2009, nº 30; el presupuesto base de licitación asciende al importe de 27.181.303,50 euros (IVA incluido).

El anuncio de la adjudicación fue publicado en el BOE el 2 de octubre de 2009, nº238; el importe de adjudicación en expediente 01.320-248/2111); asciende a 23.655.888,45 euros (IVA incluido).

Las obras de la red de saneamiento paralelo al río Oria desde el Edar Brunet hasta el puente de Hipodromo (conexión con Zubieta), incluidas en color fucsia en el plano presentado por AGASA y cuyo deslinde se reclama, responden a proyectos y obras de origen desconocido; no constan expedientes en el ayuntamiento; al parecer, se trata de las obras anteriormente citadas que fueron promovidas y ejecutadas por el Estado.

Estas obras son de interés general.

La Administración General del Estado es titular de las citadas infraestructuras con arreglo al artículo 124 del Real Decreto Legislativo 1/2001, de 20 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Aguas:

«1. Son competencia de la Administración General del Estado las obras hidráulicas de interés general. La gestión de estas obras podrá realizarse directamente por los órganos competentes del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico o a través de las confederaciones hidrográficas. También podrán gestionar la construcción y



Autonomia-erkidegoek eta toki-erakundeek ere kudeatu ahal izango dute obra horien eraikuntza eta ustiapena, hitzarmen espeziifikoaren edo kudeaketa-gomendioaren arabera».

Azpiegitura horiek udal-bajako saneamendu-zerbitzuari atxikita zeuden, eta altan dagoen udalaz gaindiko zerbitzu publikoari atxiki behar zaizkio.

2. AGASA sozietate publikoak aurkeztutako dokumentazioaren arabera, A-31 Oria HIEren pabiloien atzealdean kokatutako azpiegiturak (horia planoan) Lasarte-Oriako Udalak 2007-2009 urteetan gutxi gorabehera egindako eta Kantauriko Konfederazio Hidrografikoak finantzatutako obretan dute jatorria. Kostu historikoa 336.092,39 (BEZa barne) da.

Obra horien titulartasuna Kantauriko Konfederazio Hidrografikoarena da; Legearen 124.2 artikulua honela dio:

Konfederazio hidrografikoen eskumenekoak dira beren funts propioen kontura egindako obra hidraulikoak, Estatuko Administrazio Orokorraren eskumenen esparruan.

Azpiegitura horiek udal-bajako saneamendu-zerbitzuari atxikita zeuden, eta altan dagoen udalaz gaindiko zerbitzu publikoari atxiki behar zaizkio.

3. 2016ra arte ez da egon altako saneamendu-sarerik Lasarte-Orian; bajaran baino ez zegoen. Altan zegoen sarea eratu zenean, bi sareak lotzeko eta egokitzeko lanak egin ziren; nolana ere, behe-saneamenduko sarea mantentzea eta ustiatzea udalaren eta mankomunitatearen eskumena da.

4. Kantauriko Konfederazio Hidrografikoak, Añarbe Ibaiko Urtegiko Uren Udal Mancomunitateak, Hernaniko Udalak, Lasarte-Oriako Udalak eta Usurbilgo Udalak kudeaketa-gomendiorako hitzarmen bat sinatu dute Lasarte-Oria eta Usurbilgo (Gipuzkoa) saneamendu-hodi biltzaile orokorraren obrak osorik ustiatzeko, mantentzeko eta kontserbatzeko. Hitzarmen hori 2024ko abenduaren 10ean argitaratu zen BOEn (297. zk.), eta altako saneamendu-sareko honako azpiegitura hauek barne hartzen ditu:

explotación de estas obras, las comunidades autónomas y entidades locales en virtud de convenio específico o encomienda de gestión»

Estas infraestructuras estaban adscritas al servicio de saneamiento en baja municipal y deben pasar a ser adscritas al servicio público supramunicipal en alta.

2º Según la documentación aportada por la sociedad pública AGASA; las infraestructuras ubicadas en las traseras de los pabellones de la AIU A-31 Oria (color amarillo en el plano) tienen su origen en las obras ejecutadas –durante aproximadamente los años 2007- 2009- por el ayuntamiento de Lasarte-Oria y financiadas por la Confederación Hidrográfica del Cantábrico. El coste histórico es de 336.092,39 (IVA incluido)

La titularidad de estas obras es de la Confederación Hidrográfica del Cantábrico; el artículo 124.2 de la Ley señala:

Son competencia de las Confederaciones Hidrográficas las obras hidráulicas realizadas con cargo a sus fondos propios, en el ámbito de las competencias de la Administración General del Estado

Estas infraestructuras estaban adscritas al servicio de saneamiento en baja municipal y deben pasar a ser adscritas al servicio público supramunicipal en alta.

3º Hasta 2016 no ha existido red de saneamiento en alta en Lasarte-Oria; solo existía en baja. Cuando se constituyó la red en alta, se efectuaron trabajos de conexión y adecuación entre las dos redes; en cualquier caso, el mantenimiento y explotación de la red de saneamiento en baja es competencia municipal y en alta de la mancomunidad.

4º La Confederación Hidrográfica del Cantábrico, la Mancomunidad Municipal de Aguas del Embalse del Río Añarbe, el Ayuntamiento de Hernani, el Ayuntamiento de Lasarte-Oria y el Ayuntamiento de Usurbil han formalizado un convenio de encomienda de gestión para la explotación integral, mantenimiento y conservación de las obras del interceptor general de saneamiento de los municipios de Lasarte-Oria y Usurbil (Gipuzkoa), que fue publicado en el BOE el 10 de diciembre de 2024 (nº297), incluye las siguientes infraestructuras pertenecientes a la red



Lasarte-Oriako hodi biltzaile orokorra. Honako hauek ditu:

- o Hipodromoko tangaren eta Zubietako ponpaketa- estazioaren arteko tartea, 800 mm-ko diametroa duen hormigoizko 177 metroko hodiarekin.
- o Arranbide tartea, 500 mm-ko diametroa duen hormigoizko 129 metroko hodiarekin.
- o Ekaitz-tanga (hipodromoa)

Kudeaketa-gomendioaren hitzarmen honen arabera, azpiegituraren titulartasuna Kantauriko Konfederazio Hidrografikoarena da, baina «01.320.0248: Lasarte-Oria eta Usurbilgo (Gipuzkoa) saneamenduko hodi biltzaile orokorra» izeneko obraren ustiapen integrala, mantenimendua eta kontserbazioa mankomunitateak (altako sareari dagokionez) eta udalerriek (baxuko sareari dagokionez) hartzen dute beren gain.

III. Prozedura

- Mugaketa onartzeko jarraitutako prozedurari dagokionez, udal mankomunatu guztiek onartu dute behe-mailako azpiegiturak jasotzea eta kudeatzea, eta ados agertu dira mankomunitateak onartutako irizpideekin; hortik aurrera, ikusten da udal mankomunatuetan iritzi eta irizpide desberdinak daudela eskumenaren esleipenari eta harrera edo transmisioa gauzatzeko prozedurari dagokienez: batzuek onartu dute azpiegiturak jasotzeko eta kudeatzeko proposamena, Tokiko Gobernu Batzarraren erabaki hutsez; gehiengoaren irizpidea izan da osoko bilkurari esleitzea eskumena; beste batzuek, berriz, entzunaldirik eman gabe onartu dute harrera eta kudeaketa, eta beste batzuek hirurogei eguneko entzunaldia emateko prozedurak izapidetu dituzte.

- Espediente honetako agirietatik honako hau ondorioztatzen da:

1. Oria ibaiarekiko paraleloa den saneamendu-sareko obren udal-kudeaketa, Brunet araztegitik Hipodromoko zubiraino (Zubietarekiko lotura), planoan fucsia kolorez

de saneamiento en alta:

Interceptor general de Lasarte-Oria, que consta de:

- o Tramo Tanque del Hipódromo-Estación de Bombeo de Zubieta, con 177 metros de tubería de hormigón de 800 mm de diámetro.
- o Tramo Arranbide, con 129 metros de tubería de hormigón de 500 mm de diámetro
- o Un tanque de tormenta (Hipódromo)

En virtud de este convenio de encomienda de gestión, la titularidad de la infraestructura es de la Confederación Hidrográfica del Cantábrico pero la explotación integral, mantenimiento y conservación de la obra denominada «01.320.0248: Interceptor general de saneamiento de los municipios de Lasarte-Oria y Usurbil (Gipuzkoa) es asumida por la mancomunidad (respecto a la red en alta) y por los municipios (respecto a la red en baja).

III. Procedimiento

- En relación con el procedimiento seguido para la aceptación del deslinde, todos los ayuntamientos mancomunados han aprobado la recepción y gestión de las infraestructuras en baja y se han mostrado conformes con los criterios aprobados por la mancomunidad; a partir de ahí, se observa que existen en los ayuntamientos mancomunados opiniones y criterios dispares en relación con la atribución de la competencia y con el procedimiento a seguir para materializar la recepción o transmisión: algunos han aprobado la propuesta de recepción y gestión de las infraestructuras por mero acuerdo de la Junta de Gobierno Local sin más trámite; el criterio mayoritario ha sido atribuir la competencia al pleno; por otra parte, algunos han aprobado la recepción y gestión sin dar audiencia y otros han tramitado procedimientos de deslinde otorgando audiencia por plazo de sesenta días.

- De la documentación obrante en este expediente se desprende:

1º Que la gestión municipal de las obras de la red de saneamiento paralelo al río Oria desde el Edar Brunet hasta el puente de Hipódromo (conexión con Zubieta), incluidas en color fucsia en el plano) deriva de las obras que fueron promovidas y



sartuak, EAOk sustatu eta egin zituen obren ondorio dela; 01.320-248/2111 espedientearen esleitutako zenbatekoa 23.655.888,45 eurokoa da (BEZa barne), eta Lasarte-Oriako eta Usurbilgo kolektorearen azpiegiturako obrak barne hartzen ditu.

2. Lasarte-Oriako Udalak 2007-2009 urteetan gutxi gorabehera egindako eta Kantauriko Konfederazio Hidrografikoak finantzaturako obretan du jatorria AIU A-31 Oriako pabiloien atzealdean dauden azpiegituren udal-kudeaketak (horia planoan).

3. Udal-inbentarioan ez dagoela udalaren titulartasunari buruzko daturik.

Azpiegitura horien xedea da AGASA sozietate publikoak kudeatzen duen altako saneamenduzerbitzuari atxikitzea edo hari eragitea.

Ondasun horiek herri-jabariko ondasunak dira, xede publiko bati lotuak edo goi-saneamenduko zerbitzu publikoa ematera bideratuak, eta erakunde pribatu bati laga behar zaizkio (sozietate publikoa).

Herri-jabariko ondasun horiek besterenezinak eta eskualdaezinak dira, eta, beraz, ezin da atxikipena zuzenean egin, aldez aurretik zenbait aldaketa egin behar baitira herri-jabariko ondasun horien estatutu juridikoan.

Estatuko tokiko legerian ez da arautzen herri-jabariko aldaketa subjektiboen figura; beste araudi autonomiko batzuetan ez bezala, EAEn ez dago tokiko araudirik herri-jabariko aldaketara jotzeko gaitzen duenik; gainera, figura hori lurralde-erakundeentzat gorde ohi da, bai autonomia-erkidegoetako legeetan, bai hori arautzen duten Estatuko legeetan (mankomunitatea ez da hala).

Hori dela eta, teknika honen iritziz, aurretiazko baldintza da Ondasunen Erregelamendua onartzen duen ekainaren 13ko 1372/1986 Errege Dekretuaren 8. artikuluan aurreikusitako ondasunen kalifikazio juridikoa aldatzeko prozedurari jarraitzea:

«1. Toki-erakundearen ondasunen kalifikazio juridikoa aldatzeko, haien egokitasuna eta legezotasuna egiaztatzen duen espedientearen behar da.

2. Dagokion toki-korporazioak ebatzi

ejecutadas por la AGE; el importe de adjudicación en expediente 01.320- 248/2111) asciende a 23.655.888,45 euros (IVA incluido) y en él se incluyen las obras de la infraestructura del colector de Lasarte-Oria y de Usurbil

2º Que la gestión municipal de las infraestructuras ubicadas en las traseras de los pabellones de la AIU A-31 Oria (color amarillo en el plano) tienen su origen en las obras ejecutadas –durante aproximadamente los años 2007-2009- por el ayuntamiento de Lasarte-Oria y financiadas por la Confederación Hidrográfica del Cantábrico.

3º Que no constan datos de la titularidad del ayuntamiento en el inventario municipal

El destino de estas infraestructuras es ser adscritas o afectadas al servicio de saneamiento en alta gestionado por AGASA, sociedad pública,

Tales bienes son bienes de dominio público vinculados a un fin público o destinados a la prestación del servicio público de saneamiento en alta y deben ser cedidos a una entidad privada (sociedad pública),

Estos bienes demaniales son inalienables e intransmisibles por lo que no cabe efectuar la adscripción de forma directa, ya que deben efectuarse de forma previa determinadas modificaciones en el estatuto jurídico de estos bienes demaniales.

En la legislación local estatal no se regula la figura de las mutaciones demaniales subjetivas; a diferencia de otras normativas autonómicas, no existe una normativa local en la CAPV que habilite el recurso a la mutación demanial; además, esta figura suele quedar reservada tanto en las legislaciones autonómicas como en la legislación estatal que sí la regulan, a los entes territoriales (la mancomunidad no lo es).

Esta circunstancia hace que, a juicio de esta técnica, sea requisito previo seguir el procedimiento de alteración de la calificación jurídica de los bienes previsto en el artículo 8 del Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Bienes:

«1. La alteración de la calificación jurídica de los bienes de las Entidades locales requiere expediente en el que se acrediten su oportunidad y legalidad.

2. El expediente deberá ser resuelto, previa



beharko du espedientea, hilabeteko epean jendaurrean jarri ondoren, «hartutako» erabakiaren bidez, korporazioko legezko kide-kopuruaren gehiengo osoaren aldeko botoarekin.

3. Nolanahi ere, jaregindako ondasunak toki-erakundearen ondarean sartzea, jabari publikoaren mugaketatik datozenean ere, ez da egintzat joko korporazioko organo eskudunak kasuan kasuko ondasunak formalki jaso arte, eta jasotzen ez diren bitartean, ondasun horiek jabari publikokoak izaten jarraituko dute.

4. Hala ere, aldaketa automatikoki gertatzen da honako kasu hauetan:

- a) Hiri-antolamenduko planak eta obra eta zerbitzuen proiektuak behin betiko onartzea.
- b) Ondare-ondasunak hogeita bost urte baino gehiagorako erabilera edo zerbitzu publiko edo komunal bati atxikitzea.
- c) Erakundeak usukapio bidez eskuratzen du, zuzenbide zibilaren arabera, erabilera edo zerbitzu publiko edo komunal baterako den gauza baten jabaria»

IV.- Espedientearen edukiaren azterketa

a) Egokitasuna eta legezkoasuna

2021eko ekainaren 7an, Añarbeko Uren Mankomunitateko Zuzendaritza Batzarrak irizpide teknikoak eta beste administrazio batzuek mankomunitateari utzitako azpiegiturak mugatzeko prozedura onartu ditu, mankomunitateko udalei entzun ondoren.

Akordio hau irmoa da.

Udalaren saneamendu-altako sarerako ondasunak eskualdatzeko deslindaren komenientzia Aguas del Añarbe-Añarbeko Urak S.Ako zuzendari kudeatzailearen 2020ko maiatzaren 16ko txosten teknikoan dago.

Mankomunitatearen txosten tekniko horrek eskumen- irizpideei erantzuten die, eta ezinbestekotzat jotzen du mugatzea, etorkizuneko esparru-erregelamendua betetzeko eta Uraren Euskal Agentziaren eta beste administrazio batzuen aurrean isurketen arloan administrazioen artean izan daitezkeen erantzukizunak argitzeko.

información pública durante un mes, por la Corporación local respectiva, mediante «acuerdo adoptado» con el voto favorable de la mayoría absoluta del número legal de miembros de la misma.

3. En cualquier caso, la incorporación al patrimonio de la Entidad local de los bienes desafectados, incluso cuando procedan de deslinde de dominio público, no se entenderá efectuada hasta la recepción formal por el órgano competente de la Corporación de los bienes que se trate, y en tanto la misma no tenga lugar seguirán teniendo aquellos el carácter de dominio público.

4. No obstante, la alteración se produce automáticamente en los siguientes supuestos:

- a) Aprobación definitiva de los planes de ordenación urbana y de los proyectos de obras y servicios.
- b) Adscripción de bienes patrimoniales por más de veinticinco años a un uso o servicio público o comunal.
- c) La entidad adquiera por usucapión, con arreglo al derecho civil, el dominio de una cosa que viniere estando destinada a un uso o servicio público o comunal»

IV. Examen del contenido del expediente:

a) La oportunidad y legalidad

Los criterios técnicos y el procedimiento para efectuar la delimitación de las infraestructuras-construidas y/o cedidas por otras administraciones a la mancomunidad han sido aprobados, previa audiencia a los ayuntamientos mancomunados, por la Junta Rectora de la Mancomunidad de Aguas del Añarbe el 7 de junio de 2021.

Este acuerdo es firme.

La oportunidad del deslinde a efectos de la entrega de los bienes con destino a la red de saneamiento primaria municipal se encuentra en el informe técnico del Director Gerente de Aguas del Añarbe-Añarbeko Urak S.A de 16 de mayo de 2020.

Ese informe técnico de la mancomunidad atiende a criterios competenciales y considera imprescindible la delimitación para cumplir el futuro reglamento marco y depurar eventuales responsabilidades interadministrativas en materia de vertidos frente a la Agencia Vasca del Agua y otras administraciones.



Txosten horretan aipatzen denez, Eusko Jaurlaritzak Zerbitzua Emateko Esparru Erregelamendua onartzeko izapidean dago (1/2006 Legearen 35. artikulua aipatzen du). Bertan, Uraren Euskal Agentziari eskatzen zaio zerbitzuaren titularrak diren erakundeei buruzko informazioa ematea, baita goi-saneamenduari eta behe-saneamenduari buruzko ordenantza fiskalen ardura duten erakundeei, zerbitzuak ematen dituzten erakundeei eta saneamendu-azpiegiturei buruzko informazio geografikoari buruzkoa ere. Informazio hori oinarri kartografikoan bidali beharko da, azken eguneratzearekin batera.

Hala ere, bereziki kontuan izan behar da espediente honetan jasota dagoela udalaren txosten tekniko, egokitasunari eta komenigarritasunari buruzkoa, zentzu negatiboan. Txosten horrek azpimarratzen du kudeaketa-zailtasunak daudela eta udalak ez duela baliabide propiorik zerbitzu hori emateko eta, bereziki, ekaitz-tangaren instalazioa mantentzeko.

b) Informazio ekonomikoa

Saneamendu-sareen mugaketaren ondorioz altako saneamendu-zerbitzuari atxikitzen zaizkion gauzatutako obrei buruzko informazio ekonomikoa (kostu historikoa) honako hau da:

Azpiegiturak	Kostu historikoa
A-31 «Oria» HIEko pabilioien saneamendurekin lotutako obrak (kolore berdea planoan)*	336.092,39 (BEZa barne)
Oria ibaiarekiko paraleloa den saneamendu-sareko gainerako obrak, Brunet araztegitik Hipodromoko zubiraino (Zubietarekin lotura).	Ingurumen, Landa eta Itsas Ingurunekeo Ministerioaren proiektuak. Kantauriko Konfederazio Hidrografikoa. Esleipenaren zenbatekoa 01.320-248/2111 espedientearen): 23.655.888,45 euro (EAOn 2009ko urriaren 2an argitaratua, 238. zk.)

*AGASako teknikariek aurkeztu dute balorazioa, eta mankomunitatean mugaketa izapidetzeko oinarria izan da.

c) Udal Ogasunean izango dituen ondorioak

Ese informe menciona que se encuentra en trámite de aprobación por el Gobierno Vasco el Reglamento Marco de Prestación del servicio (al que alude el artículo 35 de la Ley 1/2006) en el que se exige informar a la Agencia Vasca del Agua sobre las entidades titulares del servicio, las entidades responsables de las ordenanzas fiscales en relación con el saneamiento en alta y en baja, las entidades prestadoras de los servicios y la información geográfica sobre infraestructuras de saneamiento, que deberá ser remitida en base cartográfica con su última actualización.

Interesa también finalizar el procedimiento de deslinde y efectuar la nueva adscripción al servicio de alta para que produzca el anteriormente mencionado convenio de encomienda de gestión publicado en el BOE el 10 de diciembre de 2024 (nº297) produzca los efectos previsto en el mismo.

b) Información económica

La información económica sobre las obras ejecutadas (coste histórico) que se adscriben al servicio de saneamiento en alta como consecuencia del deslinde de las redes de saneamiento es la siguiente:

Infraestructuras	Coste histórico
Obras relacionadas con el saneamiento de los pabellones de la AIU A-31«Oria» (color verde en plano)*	336.092,39 (IVA incluido)
Resto de la red de saneamiento paralelo al río Oria desde el Edar Brunet hasta el puente de Hipodromo (conexión con Zubieta)	Ingurumen, Landa eta Itsas Ingurunekeo Ministerioaren proiektuak. Kantauriko Konfederazio Hidrografikoa. Esleipenaren zenbatekoa 01.320-248/2111 espedientearen): 23.655.888,45 euro (EAOn 2009ko urriaren 2an argitaratua, 238. zk.)

*La valoración ha sido presentada por personal técnico de AGASA y ha servido de base para la tramitación de la delimitación en la mancomunidad.

c) Repercusiones en la Hacienda municipal



Ulertzen da ez duela eraginik izango, kontserbazioa eta kudeaketa erakunde mankomunatuari egokitu zaiola eta kostuak, atxikipen berritik aurrera, altako saneamendu-zerbitzuaren kanonaren tarifetan jasanaraziko dira.

Se estima que no tiene impacto porque la conservación y gestión corresponderá al ente mancomunado y los costes se repercutirán, a partir de la nueva adscripción, en las tarifas del canon del servicio de saneamiento en alta.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta zazpi abstentzioarekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) honako AKORDIOA hartzen du:

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y siete abstenciones (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP)) ACUERDA lo siguiente:

Lehenengoa.- Añarbeko Uren Mankomunitateak Mankomunitateko altako saneamendu-sarearen eta Mankomunitatea osatzen duten hamar udaletako behesaneamenduko sarearen artean egindako mugaketaproposamenaren bigarren zatia onartzea.

Primero.- Aprobar la segunda parte de la propuesta de deslinde efectuada por la Mancomunidad de Aguas del Añarbe entre la red de saneamiento en alta de la Mancomunidad y la red de saneamiento en baja de los diez ayuntamientos que conforman la Mancomunidad.

Lasarte-Oriako Udalak baimena ematen du Aguas del Añarbe SA (AGASA) sozietate publikoak kudeatzen duen altako saneamendu-zerbitzuari honako azpiegitura hauek doan atxikitzeko:

El ayuntamiento de Lasarte-Oria autoriza la adscripción gratuita al servicio de saneamiento en alta gestionado por la sociedad pública Aguas del Añarbe S.A (AGASA) de las siguientes infraestructuras:

Azpiegiturak	Kostu historikoa
A-31 «Oria» HIEko pabilioien saneamenduarekin lotutako obrak (kolore berdean planoan)*	336.092,39 (BEZa barne)
Oria ibaiarekiko paraleloa den saneamendu-sareko gainerako obrak, Brunet araztegitik Hipodromoko zubiraino (Zubietarekin lotura).	Ingurumen, Landa eta Itsas Inguruneko Ministerioaren proiektuak. Kantauriko Konfederazio Hidrografikoa. Esleipenaren zenbatekoa 01.320-248/2111 espedientean): 23.655.888,45 euro (EAOn 2009ko urriaren 2an argitaratua, 238. zk.)

Infraestructuras	Coste histórico
Obras relacionadas con el saneamiento de los pabellones de la AIU A-31«Oria» (color verde en plano)*	336.092,39 (IVA incluido)
Resto de la red de saneamiento paralelo al río Oria desde el Edar Brunet hasta el puente de Hipodromo (conexión con Zubieta)	Proyectos del Ministerio de medio ambiente, medio rural y marino. Confederación hidrográfica del cantábrico. Importe de adjudicación en expediente 01.320-248/2111): 23.655.888,45 euros (publicado en el BOE el 2 de octubre de 2009, nº238)

Bigarrena.- Azpiegituren kalifikazio

Segundo.- Aprobar el inicio de expediente



juridikoa aldatzeko espedientea hastea onartzea, altako saneamenduzerbitzu publikoari atxiki dakizkion, eta hilabetez jendaurrean jartzea, Gipukoako Aldizkari Ofizialean eta Lasarte-Oriako Udalaren webgunean iragarkia argitaratuz..

Iradokizunik edo erreklamaziorik egin ezean, behin betiko onartutzat joko da.

Espediente honen xedea da herri-jabari-ondasunen kalifikazioa (jabari publikoko ondasunetatik ondareondasunetara) aldatzea, ondoren ondasun horiek altako saneamenduzerbitzu publikoari atxikita gera daitezen

Hirugarrena.- Lasarte-Oriako Udaleko alkateari ahalmena ematea onartutako mugaketa egiteko, bai eta kalifikazio juridikoa aldatzeko eta azpiegitura horiek altako saneamendu-zerbitzu publikoari atxikitzeke egintzak onartzeko ere.

07.- LASARTE-ORIAKO UDALEKO ENPLEGATU PUBLIKO ETA KORPORATIBOEN ORDAINSARIEN %1,5EKO GEHIKUNTZA ONARTZEA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna batzordeak 2026ko martxoaren 2an egindako ohiko bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

AURREKARIAK

Enplegatu publikoen ordainsarien %1,5eko igoera onartzeko proposamena negoziatio kolektiboan negoziatu da 2026ko otsailaren 5ean.

ZUZENBIDEZKO OINARRIAK

I. Eskumena

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikulua araberako Osoko Bilkurak du eskumena: «langileen plantilla eta lanpostuen zerrenda onartzeko eta funtzionarioen ordainsari osagarri finko eta aldizkako zenbatekoa eta langile ebentualen kopurua eta araubidea finkatzeko»

de alteración de la calificación jurídica de las infraestructuras para que sean adscritas al servicio público de saneamiento en alta y someterlo a información pública durante un mes mediante publicación de anuncio en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en la página web del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

De no formularse sugerencia o reclamación, se entenderá definitivamente aprobado.

El objeto de este expediente es alterar la calificación de los bienes demaniales (de bienes de dominio público a bienes patrimoniales) a los efectos de que, posteriormente, estos bienes queden afectados al servicio público de saneamiento en alta.

Tercero.- Facultar al Alcalde del ayuntamiento de Lasarte-Oria para llevar a cabo el deslinde aprobado, así como para aprobar los actos de alteración de la calificación jurídica y de adscripción de estas infraestructuras al servicio público de saneamiento en alta.

07.- APROBACIÓN DEL INCREMENTO DEL 1,5% DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO Y DE LOS/LAS CORPORATIVOS/AS DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia en sesión ordinaria celebrada el 2 de marzo de 2026.

ANTECEDENTES

La propuesta de aprobación de incremento del 1,5% de las retribuciones del personal empleado público ha sido objeto de negociación colectiva el 5 de febrero de 2026.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Competencia.

Según el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de Bases de Régimen Local, corresponde, en todo caso, al Pleno, la competencia para: «La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los



funcionarios y el número y régimen del personal eventual»

Erabaki hori hartzeko, bertaratutako kideen botoen gehiengo soila.

Para la adopción de este acuerdo es necesaria la mayoría simple

Proposamena negoziatu da, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 191. artikuluan aurreikusitakoaren arabera:

La propuesta ha sido objeto de negociación conforme a lo previsto en el artículo 191 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco:

«Zehazki, honako gai hauek negoziatuko dira, bakoitzaren eremuan eta administrazio publiko bakoitzaren eskumenei dagokienez, eta kasu bakoitzean legez dagokion irismenarekin:

«En concreto, serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada administración pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes:

«1. Estatuko Aurrekontu Orokorren Legean eta Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren Legean administrazio publikoan zerbitzura dauden langileen ordainsarien igoera ezartzea».

«1. La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas que se establezca en la ley de presupuestos generales del Estado y en la ley de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi»

II. Araubidea

II. Régimen jurídico

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena

Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local

5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público

11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco

14/2025 Errege Lege Dekretua, abenduaren 2koa, sektore publikoaren eremuan ordainsarien arloko presako neurriak onartzen dituena (Estatuko Aldizkari Ofizialaren 2025eko abenduaren 3ko 290. zenbakian argitaratua).

Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público (publicado en el Boletín Oficial del Estado número 290, de 3 de diciembre de 2025)

Abenduaren 2ko 14/2025 Errege Lege Dekretua, Diputatuen Kongresuarena, sektore publikoaren eremuan ordainsarien arloko premiazko neurriak onartzen dituena, baliozkotzeko erabakia (2025eko abenduaren 16ko Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen, 301. zenbakian).

Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, del Congreso de los Diputados, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público (publicado en el Boletín Oficial del Estado número 301, de 16 de diciembre de 2025)

Eusko Kontseiluaren erabakia, 2026ko otsailaren 17koa, ordainasarien %1,5eko igoerari buruzkoa.

Acuerdo del Consejo de Gobierno Vasco, de 17 de febrero de 2026, de aprobación del incremento del 1,5%

III. Gaiaren azterketa

III. Examen de la cuestión

2. artikulua «Sektore publikoko langileen

El artículo 2 regula el «Incremento retributivo del



ordainsari-igoera 2026. urterako» arautzen du, eta honako hau xedatzen du:

«1. 2026. urtean, sektore publikoko langileen ordainsarietak ehuneko 1,5eko gehieneko igoera globala izan ahal izango dute, 2025eko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean, errege lege-dekretu honetan onartutako ordainsari-igoera barne.

Ordainsari-igoera hori homogeneousuntzat hartuko da konparazioaren bi aldiarako, bai langileen kopuruari dagokionez, bai antzintasunari dagokionez, eta ondorio ekonomikoak izango ditu 2026ko urtarrilaren 1etik aurrera.

2. Halaber, 2026ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarria eta finkagarria aplikatuko da, hala badagokio, 2025eko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariei dagokionez, errege lege-dekretu honetan onartutako ordainsari-igoera barne, baldin eta 2026an KPIaren aldaketa ehuneko 1,5ekoa edo handiagoa bada, eta igoera hori 2027ko lehen hiruhilekoan ordainduko da.

Horretarako, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) 2026ko KPIaren datuak argitaratu ondoren, igoera horren aplikazioa onartuko da Ministro Kontseiluaren Erabakiaren bidez, eta BOEn argitaratuko da.

3. Lan-kontratuko langileen soldata-masa artikulua honetako 1. eta 2. paragrafoetan aurreikusitako gehieneko ehunekoan handitu ahal izango da, konparazioaren xede diren bi aldiarako homogeneousuntzari dagokionez.

4. 2026rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 14. artikuluan, III. tituluko I. eta II. kapituluetan, 31. artikuluan, 32. bat artikuluan eta hogeita seigarren, hogeita zazpigarren eta hogeita bederatzigarren bi xedapen gehigarrietan aurreikusitako zenbatekoak, errege lege-dekretu honetan xedatutakoaren arabera eguneratuta, artikulua honen 1. eta 2. paragrafoetan ezarritako moduan handituko dira.

Abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 13. artikuluan eta IV. eta V. eranskinetan aurreikusitako zenbatekoak, errege lege-dekretu honetan ordainsariei buruz xedatutakoaren arabera eguneratuta, handitu egingo dira 2026ko urtarrilaren 1etik aurrera, artikulua honen 1. eta 2. paragrafoetan ezarritako moduan. Zenbateko horiek enplegatzaileari dagokion belaunaldien arteko ekitate-mekanismoaren kuotaren zatiarekin handituko dira, urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bateginaren 127 bis artikuluan eta berrogeita hirugarren xedapen iragankorrean aurreikusitakoa

personal al servicio del sector público para el año 2026» y dispone:

«1. En el año 2026, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2025, incluido en estas últimas el incremento retributivo aprobado en este real decreto-ley. Este incremento retributivo se considerará en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de este y tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2026.

2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2026, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2025, incluido en estas últimas el incremento retributivo aprobado en este real decreto-ley, si la variación del IPC en el año 2026 es igual o superior al 1,5 por ciento, que se abonará en el primer trimestre de 2027.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPC del año 2026, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

3. La masa salarial del personal laboral podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en los apartados 1 y 2 de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación.

4. Con efectos de 1 de enero de 2026, las cantidades previstas en el artículo 14, capítulos I y II del título III, artículos 31, 32.uno y disposiciones adicionales vigésima sexta, vigésima séptima y vigésima novena dos de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, actualizadas por lo dispuesto en este real decreto-ley, se incrementarán en los términos establecidos en los apartados 1 y 2 de este artículo.

Las cantidades previstas en el artículo 13 y los anexos IV y V de la citada Ley 31/2022, de 23 de diciembre, actualizadas conforme a lo dispuesto en materia de retribuciones en este real decreto-ley, se incrementarán con efectos de 1 de enero de 2026, en los términos establecidos en los apartados 1 y 2 de este artículo. Dichas cuantías se incrementarán con la parte de la cuota del Mecanismo de Equidad Intergeneracional correspondiente al empleador aplicándose lo previsto en el artículo 127 bis y la disposición transitoria cuadragésima tercera del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad



aplikatuta».

3. artikulua «Soldata-igoeraren eraginkortasuna» xedatzen du:

«1. Administrazio publikoek 2025eko ekitaldiari dagozkion zenbatekoak eta atzerapenak ordaintzeko egutegia ezarriko dute, administrazio-eremu bakoitzeko negoziazio sindikalaren esparruan. Ordainketa hori 2026, 2027 eta 2028ko ekitaldietan banatu ahal izango da, edo 2025eko abenduan ordaindu (...)»

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak AHO BATEZ honako AKORDIOA hartzen du:

Lehenengoa- Lasarte-Oriako Udaleko funtzionarioen eta lan-kontratuko langileen ordainsarien %1,5eko gehikuntza onartzea, abenduaren 2ko 14/2025 Errege Lege Dekretuaren 2. artikuluan aurreikusitako baldintzetan (14/2025 Errege Lege Dekretua, abenduaren 2koa, sektore publikoaren eremuan ordainsarien arloko premiazko neurriak onartzen dituen, eta Diputatuen Kongresuaren abenduaren 2ko Erabakiaren bidez baliozkotu dena).

Igoera horrek 2026ko urtarrilaren 1etik aurrera izango ditu ondorioak, eta 2026ko martxoko nominan ordainduko da.

Bigarrena- Korporazioko kideen eta langile ebentualen ordainsarien % 1,5eko iguera onartzea.

Ordainketa 2026ko martxoko ordainsariekin batera egingo da.

Hirugarrena- Langileen ordezkarietara jakinaraztea.

Laugarrena- Erabaki hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Gardentasun Atarian argitaratzea.

Bosgarrena- Errekurtsoak Erabaki hau irmoa da administrazio-bidean. Haren aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango da, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri aurretik, hilabeteko epean, jakinarazten den egunaren biharamunetik zenbatzen hasita, edo

Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre».

El artículo 3 «Efectividad del incremento salarial» dispone:

«1. Las Administraciones públicas establecerán el calendario de abono de los importes y atrasos correspondientes al ejercicio 2025, en el marco correspondiente de la negociación sindical de cada ámbito de administración. Dicho abono podrá distribuirse durante los ejercicios 2026, 2027 y 2028 o hacerse efectivo en el mes de diciembre de 2025 (...)»

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria por UNANIMIDAD ACUERDA lo siguiente:

Primera- Aprobar el incremento del 1,5% de las retribuciones del personal funcionario y laboral del ayuntamiento de Lasarte-Oria en los términos previstos en el artículo 2 del Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, el cual ha sido convalidado mediante Acuerdo de 2 de diciembre, del Congreso de los Diputados, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público.

Este incremento se aplicará con efectos desde 1 de enero de 2026 y el pago se hará efectivo en la nómina del mes de marzo de 2026.

Segunda- Aprobar el incremento del 1,5% de las retribuciones de los/as corporativos/as y del personal eventual.

El abono se efectuará junto al pago de las retribuciones correspondientes al mes de marzo de 2026.

Tercera- Notificar a la representación de los/as trabajadores/as.

Cuarta- Publicar el presente acuerdo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el Portal de Transparencia.

Quinta- Recursos El presente acuerdo es firme en vía administrativa. Contra el mismo podrá interponerse potestativamente recurso de reposición, previo al contencioso-administrativo, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a la fecha de su notificación, o bien



zuzenean aurka egin ahal izango da Donostiako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, bi hilabeteko epean, jakinarazten den egunaren biharamunetik kontatzen hasita, egokitzat jotzen den beste edozein gorabehera.

impugnarse directamente ante Juzgado de lo contencioso-administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente a la fecha de su notificación, todo ello con independencia de cualquier otro que se estime oportuno.

08.- 2026KO PLANTILLA ORGANIKOA ETA LANPOSTUEN ZERRENDA ALDATZEA: PEOIEN PLAZAK AMORTIZATZEA ETA LEHEN MAILAKO OFIZIALEN PLAZAK SORTZEA ONARTZEA.

08.- APROBAR LA MODIFICACIÓN DE LA PLANTILLA ORGÁNICA Y DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE 2026: AMORTIZACIÓN DE LAS PLAZAS DE PEÓN/A Y CREACIÓN DE PLAZAS DE OFICIAL DE 1ª.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna batzordeak 2026ko martxoaren 9an egindako ez ohiko eta urgentziatzko bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia en sesión extraordinaria y urgente celebrada el 9 de marzo de 2026.

AURREKARIAK

ANTECEDENTES

Negoiazio Mahaiak aho batez negoziatu eta onartu du proposamen hau 2026ko otsailaren 27an: plantilla organikoa eta 2026ko lanpostuen zerrenda aldatzea, brigadako peoiaren bi plaza (lanbide-taldeen azpitaldekoak, 5.mailakoak) amortizatzeko, eta horien ordez, 1. mailako ofizialaren bi plaza (C2 azpitaldekoak eta 4.mailakoak) sortzeko

La Mesa de Negociación ha negociado y aprobado por unanimidad esta propuesta con fecha 27 de febrero de 2026: Modificación de la plantilla orgánica y de la relación de puestos de trabajo de 2026 para amortizar dos plazas de peón/a de la Brigada (subgrupo de agrupaciones profesionales, grupo 5) y, en su lugar, crear dos plazas de oficial de 1º (subgrupo C2, grupo 4)

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Eskumena

Competencia

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikulua arabera, Udaletako Osoko Bilkurari dagokio, edozein kasutan, Plantilla Organikoa eta Lanpostuen Zerrenda onartzea, funtzionarioen ordainsari osagarri finkoen eta aldizkakoen zenbatekoa finkatzea, eta behin-behineko langileen kopurua eta araubidea finkatzea.

Según el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde en todo caso al Pleno municipal en los Ayuntamientos la aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual.

Araubidea

Régimen jurídico

Tokiko araubidea

Normativa de régimen local

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea.

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Toki-Araubideari buruzko indarrean dauden Lege-Xedapenak jasotzen dituen apirilaren 18ko

Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se regulan las disposiciones legales vigentes en



781/1986 Errege Dekretua.

Enplegu publikoaren araudia:

Langile Publikoen Estatutu Orokorrari buruzko Legearen Testu Bategina, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua.

Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Langileen Estatutuaren Legearen Testu Bategina.

11/2022 Legea, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.

19/2024 Dekretua, otsailaren 22koa, Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzea.

30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, funtzio publikoa erreformatzeko neurriei buruzkoa.

Aurrekontuari buruzko legeria:

Ez da onartu 2026ko ekitaldirako. Abenduaren 23ko 31/2022 Legea, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa, aipatuko da, onartu den azkena..

Gaiaren azterketa

1) Plantilla organikoa aldatzea

Abenduaren 23ko 31/2022 Legeak, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoak, onartutako azken Aurrekontu Legeak, honako hau ezartzen du 19. artikuluko bigarren puntuan: "2023. urtean, sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsariak ezingo dute ehuneko 2,5etik gorako igoera izan, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeuden aldean, konparazioaren bi aldiatarako homogeneousunari dagokionez, bai langile-kopuruari dagokionez, bai antzintasunari dagokionez.

Gainera, artikuluko horren Zazpi puntu honako hau ezartzen da: "Aurreko ataletan xedatutakoak ez die kalterik egingo lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketagatik edo programari ezarritako helburuen lorpen-mailagatik, bereziki eta salbuespenez, ezinbestekoak diren ordainsari-egokitzapenei".

materia de régimen local.

Normativa en materia de empleo público:

Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco.

Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas de reforma de la función pública.

Normativa presupuestaria:

No se ha aprobado para el ejercicio 2026. Se mencionará la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, última LPGE aprobada

Examen de la cuestión

1) Modificación de la plantilla orgánica

La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, última Ley de Presupuestos aprobada, en su artículo 19 punto Dos establece que: "En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo..

Además en el punto Siete de ese mismo artículo, se establece que: "Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo".



Plantilla organikoa aldatzeak ez du ekarriko I. kapituluaren igoerarik 2026an

1. Igoerak 1. kapituluaren udal-brigadaren programa handitzea dakar:

5. Peoi-taldearen gastua (9 hilabete)	30.214,37
4 peoi-taldearen gastua (9 hilabete)	35.429,49

Aldea 5.215,12 euro* 2 = 10.430,24 eurokoa da.

2. Plantilla organikoan Administrazio Orokorreko teknikariaren (langileak) gastua aurreikusita dago, eta lanpostua ez da bete 2026ko lehen hiru hilabeteetan.

1. kapituluako kredituak kapitulu-mailari lotuta daude.

EAOLen 19. artikuluko aurreikuspenak betetzen dira, ez baita igoerarik gertatzen, konparazioaren bi aldietarako homogeneotasunari dagokionez; izan ere, ordainsari-egokitzapenak proposatzen dira, bereziki eta salbuespenez ezinbestekoak direnak lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketagatik edo programa horri ezarritako helburuen lorpen-mailagatik".

Udal Brigadaren funtzionamendua hobetu egiten da eduki funtzional handiagoko lanpostuak sortzen badira eta horietan sartzeko goi-mailako titulazioa behar bada

2. Aldaketa hori bat dator Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 91. artikuluan aurreikusitakoarekin:

1. *Toki-korporazio bakoitzari dagokio urtero, aurrekontuaren bidez, plantilla onartzea. Plantilla horrek funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako lanpostu guztiak jaso beharko ditu.*

Plantillek arrazionaltasun, ekonomia eta eraginkortasun printzipioei erantzun beharko diete, eta ekonomiaren antolamendu orokorraren arabera ezarri beharko dira, langileen gastuek oro har ezartzen diren mugak gainditu gabe

Bestalde, TATBren 126. artikulua hau dio:

2. Plantillak honako kasu hauetan handitu ahal izango dira:

La modificación de la plantilla orgánica no supone un incremento del capítulo I en 2026

1º La subida supone un incremento del programa de Brigada municipal en el capítulo 1:

Gasto (9 meses) de peón/a-grupo 5	30.214,37
Gasto (9 meses) de peón/a-grupo 4	35.429,49

La diferencia es de 5.215,12 euros*2= 10.430,24 euros.

2º En la plantilla orgánica está previsto el gasto de Técnico/a de Administración General (personal) y el puesto no ha estado cubierto durante los tres primeros meses de 2026

Los créditos del capítulo 1 están vinculados a nivel de capítulo.

Se cumplen las previsiones del artículo 19 LPGE pues no se produce, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, incremento ya que se propone adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo".

El funcionamiento de la Brigada municipal se mejora si se crean puestos con un mayor contenido funcional para cuyo acceso se requiere una titulación superior

2º Esta modificación se ajusta a lo previsto en el artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local:

1. Corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla, que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual.

Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.

Por su parte, el artículo 126 TRRL señala:

2. Las plantillas podrán ser ampliadas en los siguientes supuestos:



a) *Gastuaren gehikuntza gastu arrunt zabalezinen beste unitate edo kapitulu batzuk murriztuz konpentsatzen denean.*

b) *Zuzkiduren gehikuntza legezko xedapenek ezarritako nahitaezko zerbitzuak ezartzearen edo handitzearen ondorio denean.*

Paragrafo honetan ezarritakoak ez die kalterik egingo lege berezietan edo koiunturazko legeetan jasotako muga espezifikoiei.

3. Aurrekontua indarrean dagoen bitartean plantillak aldatzeko, aurrekontua aldatzeko ezarritako izapideak bete beharko dira.

4. Lanpostuen zerrendek funtzio publikoari buruzko oinarriko legerian aurreikusitako edukia izango dute beti, eta apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 90.2 artikuluan aurreikusitako arauen arabera egingo dira.

Aldatzeko prozedurak jendaurrean jartzeko izapidea eskatzen du (15 egun baliadun)

2) Lanpostuen zerrenda aldatzea

11/2022 Legearen 45. artikulua lanpostuen zerrendak arautzen ditu:

«1. Lanpostuen zerrendak dira euskal herri-administrazioek beren barne-egiturak arrazionalizatzeko eta antolatzeko, beren langile-premiak zehazteko, lanpostuetan jarduteko eskatzen diren baldintzak zehazteko eta lanpostu bakoitza sailkatzeko erabiltzen dituzten tresnak, eraginkortasun-, efizientzia- eta arrazionaltasun-irizpideen arabera.

2. Lanpostuen zerrendetan sartuko dira, batera edo berezita, aurrekontuetan funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako egiturazko lanpostu guztiak.

3. Lanpostuen zerrendak eta horien aldaketak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira, edo kasuan kasuko lurralde historikokoan, foru-aldundiei edo toki-erakundeek dagozkienean. Lanpostu-zerrenden ondorioak argitaratu eta hurrengo egunean hasiko dira, berariaz beste egun bat aurreikusten denean izan ezik. Hori guztia, jasotako datuen transferentzia (gardentasuna) bermatzeko.

4. Lanpostuen zerrenden egoera une bakoitzean hobeto ezagutzeko eta haien kudeaketa errazteko, enplegu publikoaren arloan eskumena duten

a) *Cuando el incremento del gasto quede compensado mediante la reducción de otras unidades o capítulos de gastos corrientes no ampliables.*

b) *Siempre que el incremento de las dotaciones sea consecuencia del establecimiento o ampliación de servicios de carácter obligatorio que resulten impuestos por disposiciones legales.*

Lo establecido en este apartado será sin perjuicio de las limitaciones específicas contenidas en leyes especiales o coyunturales.

3. La modificación de las plantillas durante la vigencia del Presupuesto requerirá el cumplimiento de los trámites establecidos para la modificación de aquél.

4. Las relaciones de los puestos de trabajo, que tendrán en todo caso el contenido previsto en la legislación básica sobre función pública, se confeccionarán con arreglo a las normas previstas en el artículo 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril.

El procedimiento de modificación exige trámite de exposición pública (15 días hábiles)

2) Modificación de la relación de puestos de trabajo

El artículo 45 de la Ley 11/2022 regula las relaciones de los puestos de trabajo:

«1. Las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las administraciones públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos exigidos para su desempeño y clasifican cada uno de los puestos de trabajo, de acuerdo con los criterios de eficacia, eficiencia y racionalidad organizativa.

2. Las relaciones de puestos de trabajo incluirán, conjunta o separadamente, la totalidad de los puestos de trabajo de naturaleza estructural que se hallen dotados presupuestariamente reservados a personal funcionario, personal laboral y personal eventual.

3. Las relaciones de puestos de trabajo, así como sus modificaciones, se publicarán en el «Boletín Oficial del País Vasco», o en el del territorio histórico respectivo cuando correspondan a diputaciones forales o entidades locales. Los efectos derivados de las relaciones de puestos de trabajo comenzarán a partir del día siguiente a su publicación, salvo que expresamente se prevea otra fecha. Todo ello, a efectos de garantizar la transferencia (transparencia) de los datos contenidos.

4. A fin de facilitar el conocimiento de la situación de las relaciones de puestos de trabajo en cada momento y de facilitar su gestión, los órganos



organoek aldian-aldian eguneratuko dute zerrenda horiei buruzko informazioa. Era berean, administrazio bakoitzaren egoitza elektronikoan ikusgai egon beharko dute, finkatuta, garden eta etengabe eguneratuta.

5. Lanpostuen zerrenda aldeztetik aldatzea ez da beharrezkoa izango, baldin eta Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan enplegu publikoaren arloko eskumena duten sailek funtzionarioen lanpostuen atxikipen-aldaketa egiten badute langileak berrizendatu, berraxiki edo birbanatzeagatik, betiere destino berria udalerrri – edo campus – berean badago, Euskal Herriko Unibertsitatearen kasuan, lehen eraginpeko langileek lan egiten zuten udalerrri horretan, eta ez badakar haien lan-baldintzak aldatzerik. Egoera hori berraxikipena gertatu zen egunetik aurrera egiten den lanpostu-zerrendaren lehen aldaketan sartu behar da.

6. Nolanahi ere, lanpostuen zerrenden bidez sortu, ezabatu edo aldatuko dira lanpostuak. Era berean, egitura organikoa aldatzeko, lanpostu-zerrendak edo horiek ordeztzen dituzten tresnak aldatu beharko dira aldi berean.

Paragrafo honetan xedatutakoaren ondorioetarako, ez dira kontuan hartuko soilik lanpostuak atxikita dauden sailen edo organoen izenari eragiten dioten eta eduki funtzionalari eragiten ez dioten aldaketak.

7. Lanpostu-zerrendak aurrekontu-aurreikuspenetara egokituko dira, eta, beraz, ezin izango dute izan dagokion ekitaldirako aurrekontu-plantilletan jasotako kredituekin erantzun ezin zaien lanposturik.

8. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko eta bere erakunde autonomoetako lanpostuen zerrendak Gobernu Kontseiluak onartuko ditu, lege honen 17. Artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik.

9. Foru- eta toki-administrazioek eta Euskal Herriko Unibertsitateak beren lanpostuen zerrendak onartuko dituzte, beren araudiaren arabera eskumena duen organoaren bidez».

competentes en materia de empleo público actualizarán periódicamente la información sobre las mismas. Asimismo deberán estar expuestas en la sede electrónica de cada administración de manera consolidada, transparente y permanentemente actualizada.

5. No será precisa la modificación previa de la relación de puestos de trabajo en el supuesto de que los departamentos competentes en materia de empleo público de las respectivas administraciones públicas vascas procedan al cambio de adscripción de los puestos de trabajo del personal funcionario por reasignación, readscripción o redistribución de efectivos, siempre que el nuevo destino se encuentre ubicado en el mismo municipio –o campus, en el caso de la Universidad del País Vasco– en el que anteriormente prestaba servicios el personal afectado y no conlleve una modificación de sus condiciones de trabajo. Dicha circunstancia debe ser objeto de inclusión en la primera modificación de la relación de puestos de trabajo que se lleve a efecto desde la fecha en la que se produjo la readscripción.

6. En todo caso, la creación, supresión o modificación de puestos de trabajo se realizará a través de las relaciones de puestos de trabajo. De igual manera, las modificaciones de la estructura orgánica exigirán simultáneamente la modificación de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo o instrumentos que las sustituyan.

A los efectos de lo dispuesto en este apartado, no se tendrán en consideración las modificaciones que tan solo afecten a la denominación de los departamentos o de los órganos a los que estén adscritos los puestos de trabajo y no afecten al contenido funcional.

7. Las relaciones de puestos de trabajo se ajustarán a las previsiones presupuestarias, de tal forma que no podrán contener puestos cuya dotación no pueda ser atendida con los créditos contemplados en las plantillas presupuestarias para el ejercicio correspondiente.

8. Las relaciones de puestos de trabajo de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Euzkadi y de sus organismos autónomos se aprobarán por el Consejo de Gobierno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 de esta ley.

9. Las administraciones forales, locales y la Universidad del País Vasco aprobarán sus relaciones de puestos de trabajo por el órgano que resulte competente de acuerdo con su propia normativa».

46. artikulua lanpostuen zerrenden edukia

El artículo 46 regula el contenido de las relaciones



arautzen du:

«1. Lanpostu-zerrendek honako datu hauek adierazi beharko dituzte, nahitaez, lanpostu bakoitzerako:

a) Lanpostuaren izena eta horietako bakoitzean dauden dotazioak

b) Zein sail edo zentro organikori atxikita dagoen

c) Funtzionarioentzat gordetako lanpostuen kasuan, lanbide-sailkapeneko taldeak edo azpitaldeak eta atxikita dauden kidegoak, eskalak edo beste sistema batzuk. Lanpostuak talde, azpitalde, kidego edo eskala bati baino gehiagori atxiki ahal izango zaizkie.

d) Lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuen kasuan, kasu bakoitzean dagokion lanbide-taldea.

e) Lanpostuak betetzeko sistema, dela lehiaketa, dela izendapen askea, eta, hala badagokio, hornidura hori zein administrazio publikori irekita dagoen zehaztea.

f) Lanpostuari lotutako ordainsari osagarriak.

g) Lanpostuaren hizkuntza-eskakizuna eta, hala badagokio, derrigortasun-data.

h) Dediakzio-erregimena

i) Lanpostuaren izaera berezia edo normalizatua.

2. Lanpostuen zerrendetan, halaber, lanpostu jakin bat betetzeko eskatzen diren baldintza espezifikoa zehaztuko dira

3. Lanpostuen zerrenden bidez bakarrik ezabatu ahal izango dira lanpostuak edo dotazioak, lan-kargak aztertzeko prozesuen ondorioz, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren

4. Behin-behineko langileen lanpostu-zerrendek, gutxienez, artikuluko honetako 1. Paragrafoko a), b), g) eta h) idatz-zatietan aurreikusitako informazioa jasoko dute, baita ordainsarien zenbateko osoa ere»

3) Euskararen ezagutza-maila:

Mantentzen da 1. hizkuntza-eskakizuna.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta zazpi abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) honako AKORDIOA hartzen du:

de puestos de trabajo:

«1. Las relaciones de puestos de trabajo indicarán necesariamente para cada uno de ellos los siguientes datos:

a) La denominación del puesto y las dotaciones que existan de cada uno de ellos.

b) El departamento o centro orgánico al que se halle adscrito.

c) En el caso de puestos reservados a personal funcionario, los grupos o subgrupos de clasificación profesional y los cuerpos, escalas u otros sistemas a los que estén, en su caso, adscritos. Los puestos de trabajo podrán adscribirse indistintamente a más de un grupo, subgrupo, cuerpo o escala.

d) En el caso de puestos reservados a personal laboral, el grupo profesional que, en cada caso, corresponda.

e) El sistema de provisión, ya sea concurso o libre designación, y, en su caso, la determinación de las administraciones públicas a cuyo personal se encuentre abierta dicha provisión.

f) Las retribuciones complementarias vinculadas al puesto de trabajo.

g) El perfil lingüístico del puesto de trabajo y, en su caso, la fecha de preceptividad.

h) El régimen de dedicación.

i) El carácter singularizado o normalizado del puesto de trabajo.

2. En las relaciones de puestos de trabajo se concretarán, asimismo, los requisitos específicos que, en su caso, se exijan para el desempeño de un determinado puesto de trabajo.

3. Únicamente a través de las relaciones de puestos de trabajo se podrá llevar a efecto la supresión de puestos de trabajo o de dotaciones como consecuencia de los procesos de análisis de cargas de trabajo, previa negociación con la representación de personal.

4. Las relaciones de puestos de trabajo del personal eventual contendrán, al menos, la información prevista en las letras a), b), g) y h) del apartado 1 de este artículo y la cuantía total de sus retribuciones».

3) Nivel de conocimiento de euskera:

Se mantiene el perfil lingüístico 1

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y siete abstenciones (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) ACUERDA lo siguiente:



Lehenengoa.- 2026rako Lasarte-Oriako Udalaren plantilla organikoaren eta lanpostuen zerrendaren aldaketa onartzea, brigadako bi peoi-plaza (lanbide-taldean azpitaldea, 5. taldea) amortizatzeke, eta horien ordezkari, 1. mailako ofizialen bi plaza (C2 azpitaldekoak, 4. taldekoak) sortzeko

Zehaztapena 1.eranskinean jasota dago

Bigarrena.- Espedientea jendaurrean jartzea, hamabost egun balioduneko epean, apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 126.4 artikuluan xedatutakoaren arabera, interesdunek aztertu eta erreklamazioak edo iradokizunak aurkez ditzaten.

Erreklamaziorik edo iradokizunik aurkezten ez bada, onartutzat jo dadila behin betiko.

Hirugarrena.- Erabaki hauek Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta egoitza elektronikoaren iragarki-taulan argitaratzea.

1go.eranskina

- **EGUNGO EGOERA**
- **PLANTILLA ORGANIKOA:**

Primero.- Aprobar la modificación de la plantilla orgánica y la relación de puestos de trabajo del ayuntamiento de Lasarte-Oria para 2026 para amortizar dos plazas de peón/a de la Brigada (subgrupo de agrupaciones profesionales, grupo 5) y, en su lugar, crear dos plazas de Oficial de 1º (subgrupo C2, grupo 4)

El detalle se recoge en el anexo 1

Segundo.- Someter el expediente a información pública, en el plazo de quince días hábiles, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 126.4 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, para su examen y presentación de reclamaciones o sugerencias por las personas interesadas.

Si no se presentara ninguna reclamación o sugerencia, que se tenga por admitida con carácter definitivo.

Tercero.- Publicar los presentes acuerdos en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el tablón de anuncios de la sede electrónica.

Anexo 1

- **SITUACIÓN VIGENTE**
- **PLANTILLA ORGÁNICA:**

Plaza Kopurua Núm. Plazas	Izena Denominación	Azpitaldea Subgrupo	Egoera Situación
C) LAN-KONTRATUKO LANGILE FINKOENTZAT GORDETAKO LANPOSTUAK / PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL LABORAL FIJO			
1	1. mailako ofizial igeltseroa / Oficial 1ª Albañil	GP4	F
2	Zeregin anitzeko langilea / Operario/a de cometidos múltiples	GP5	2 V

V: **Hutsik** / Vacante

F: **Lan kontratodun finkoa** / Laboral fijo

- **PROPOSAMEN BERRIA**
- **PLANTILLA ORGANIKOA:**
- **NUEVA PROPUESTA**
- **PLANTILLA ORGANICA:**

Plaza Kopurua Núm. Plazas	Izena Denominación	Azpitaldea Subgrupo	Egoera Situación
C) LAN-KONTRATUKO LANGILE FINKOENTZAT GORDETAKO LANPOSTUAK / PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL LABORAL FIJO			
1	1. mailako ofizial igeltseroa / Oficial 1ª Albañil	GP4	F
2	1. mailako ofizial igeltseroa / Oficial 1ª Albañil	GP5	2 V



V: Hutsik / Vacante

F: Lan kontratodun finkoa / Laboral fijo

➤ LANPOSTUEN ZERRENDA 2026:

➤ RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO 2026:

GAUR EGUN:

VIGENTE:

UDAL ZERBITZUAK / OBRAS Y SERVICIOS																
Código	Denominación	LHR	Postuak Puestos	Dest.	Nibela Nivel	Menpekotasuna Depend.	Eskala Escala	Azpie skala Subescala	Taldea Grupo	Mota Clase	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Hornitzeko modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedikazioa Dedicación (%)	Osagarria Especial. Tarte orokorra Com. pl. Espec. Tram. o general
6353	Zeregin Anitzetako langilea Peón de cometidos múltiples	L	1	11	7	SM	-	-	5	-	1	31/12/2012	C	100	100	14.176,54
635	Zeregin Anitzetako langilea Peón de cometidos múltiples	L	1	11	7	SM	-	-	5	-	1	31/12/2012	C	100	100	14.176,54

PROPOSAMEN BERRIA:

NUEVA PROPUESTA:

UDAL ZERBITZUAK / OBRAS Y SERVICIOS																
Código	Denominación	LHR	Postuak Puestos	Dest.	Nibela Nivel	Menpekotasuna Depend.	Eskala Escala	Azpie skala Subescala	Taldea Grupo	Mota Clase	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Hornitzeko modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedikazioa Dedicación (%)	Osagarria Especial. Tarte orokorra Com. pl. Espec. Tram. o general



631 7	1. mailako Igeltseroa Oficial 1º Albañil	L	1	15	10	SM	-	-	4	-	1	12/03/ 2026	C	100	100	16.3 26,9 4
631 8	1. mailako Igeltseroa Oficial 1º Albañil	L	1	15	10	SM	-	-	4	-	1	12/03/ 2026	C	100	100	16.3 26,9 4

09.- 2026KO LANPOSTUEN ZERRENDA ALDATZEA: MANTENTZE-LANETAKO ATEZAIN-LANGILEEN EGINKIZUNAK ETA ZEREGINAK ALDATZEA ONARTZEA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna batzordeak 2026ko martxoaren 9an egindako ez ohiko eta urgentziatzko bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

AURREKARIAK

Negoiazio Mahaiak aho batez negoziatu eta onartu du proposamen hau 2026ko otsailaren 27an:: 2026ko lanpostuen zerrendaren aldaketa: mantentze-lanetako atezain-langileen funtzioak eta zereginak (udal brigada)

Lanpostuen zerrendak lanpostu horien behin-behineko balorazioa jasotzen du; egindako aldaketak kontuan hartuko dituen balorazioa egin behar da.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Eskumena

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikulua arabera, Udaletako Osoko Bilkurari dagokio, edozein kasutan, Plantilla Organikoa eta Lanpostuen Zerrenda onartzea, funtzionarioen ordainsari osagarri finkoen eta aldizkakoen zenbatekoa finkatzea, eta behin-behineko langileen kopurua eta araubidea finkatzea.

Araubidea

Tokiko araubidea

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen

09.- APROBACIÓN DE LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE 2026: MODIFICACIÓN DE LAS FUNCIONES Y TAREAS DE LOS/AS CONSERJES-OPERARIOS/AS DE MANTENIMIENTO.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia en sesión extraordinaria y urgente celebrada el 9 de marzo de 2026.

ANTECEDENTES

La Mesa de Negociación ha negociado y aprobado por unanimidad esta propuesta con fecha 27 de febrero de 2026: : Modificación de relación de puestos de trabajo del 2026: funciones y tareas de los/as conserjes-operarios de mantenimiento (Brigada municipal)

La relación de puestos de trabajo contiene una valoración provisional de estos puestos; debe efectuarse una valoración que tenga en cuenta las modificaciones introducidas.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Competencia

Según el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde en todo caso al Pleno municipal en los Ayuntamientos la aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual.

Régimen jurídico

Normativa de régimen local

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases



apirilaren 2ko 7/1985 Legea.

Toki-Araubideari buruzko indarrean dauden Lege-Xedapenak jasotzen dituen apirilaren 18ko 781/1986 Errege Dekretua.

Enplegu publikoaren araudia:

Langile Publikoen Estatutu Orokorrari buruzko Legearen Testu Bategina, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua.

Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Langileen Estatutuaren Legearen Testu Bategina.

11/2022 Legea, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.

19/2024 Dekretua, otsailaren 22koa, Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzea.

30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, funtzio publikoa erreformatzeko neurriei buruzkoa.

Aurrekontuari buruzko legeria:

Ez da onartu 2026ko ekitaldirako. Abenduaren 23ko 31/2022 Legea, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa, aipatuko da, onartu den azkena..

Aldaketaren justifikazioa

Proposamen berriak kontuan hartzen ditu Irunen eta Hernanin ematen diren mantentze-lanetako atezain-langile zerbitzuak.

Hainbat epaik argitu dituzte udal-eskumeneko kontserbazio-, mantentze- eta zaintza-funtzioak, eta ikasle-kopurua txikiagoa da.

Hernaniko Udalean, lanpostuaren izena mantentze-lanetako atezain-operarioa da, eta Atezainen Brigadan sartuta daudela uste da, udal-titulartasuneko ikastetxeak (ikastetxeak) kontserbatzeko, zaintzeko eta mantentzeko eginkizun nagusia sendotuz.

Irungo Udaleko eginkizunak eta zereginak argiagoak eta espezifikagoak dira, eta eredutzat hartu dira.

Udal-eskumenen ikuspegitik:

del Régimen Local.

Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se regulan las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local.

Normativa en materia de empleo público:

Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco.

Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas de reforma de la función pública.

Normativa presupuestaria:

No se ha aprobado para el ejercicio 2026. Se mencionará la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, última LPGE aprobada

Justificación de la modificación

La nueva propuesta tiene en cuenta los servicios de conserje-operario/a de mantenimiento que se prestan en Irun y en Hernani.

Diversas sentencias han ido clarificando las funciones de conservación, mantenimiento y vigilancia de competencia municipal y el nº de alumnos/as es más reducido.

En el ayuntamiento de Hernani, la denominación del puesto es Conserje-Operario-a de mantenimiento y se consideran incluidos en la Brigada de Conserjes reforzando su función principal de conservación, vigilancia y mantenimiento de los centros (escolares) de titularidad municipal.

Las funciones y tareas en el ayuntamiento de Irun son más claras y específicas y se han tomado como modelo.



- Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeak 25.2 artikuluko n) idatz-zatian ezartzen duenez, udalerriak eskumen propioa izango du gai honetan:

"n) Derrigorrezko eskolaldia betetzen dela zaintzen parte hartzea, eta dagozkien hezkuntza-administrazioekin lankidetzan aritzea ikastetxe berriak eraikitzeko beharrezkoak diren orubeak lortzeko. Haur-hezkuntzako, lehen hezkuntzako edo hezkuntza bereziko ikastetxe publikoetarako tokiko titulartasuneko **eraikinak kontserbatzea, mantentzea eta zaintzea.** "

Bestalde, Hezkuntzari buruzko maiatzaren 3ko 2/2006 Lege Organikoaren hamabosgarren xedapen gehigarriak honako hau ezartzen du:

2. Haur-hezkuntzako, lehen hezkuntzako edo hezkuntza bereziko ikastetxe publikoetarako **eraikinak zaintzea, mantentzea eta zaintzea** kasuan kasuko udalerrinari dagokio. Eraikin horiek ezin izango dira beste zerbitzu edo helburu batzuetarako erabili dagokion hezkuntza-administrazioaren alde zurreko baimenik gabe.

3. Estatuak edo autonomia-erkidegoek, eskolatzepremiak direla-eta, hezkuntza-administrazioen mendeko haur-hezkuntzako, lehen hezkuntzako edo hezkuntza bereziko ikastetxeak kokatuta dauden udal-jabetzako eskola-eraikinak bigarren hezkuntza edo lanbide-heziketa emateko eraginpean hartu behar dituztenean, beren gain hartuko dituzte, aipatutako ikastetxeei dagokienez, indarrean dauden xedapenen arabera udalerriek ordaintzen zituzten gastuak, udalerriek izan dezaketen titulartasun demanialari kalterik egin gabe. Xedatutakoa ez da aplikatuko udal-jabetzako eskola-eraikinetan, baldin eta, haur-hezkuntzaz eta lehen hezkuntzaz edo hezkuntza bereziaz gain, derrigorrezko bigarren hezkuntzako lehen zikloa ematen bada. Afektazioa partziala bada, dagokion lankidetzaz-hitzarmena ezarriko da eragindako administrazioen artean.

4. Udalerriek dagozkien hezkuntza-administrazioekin lankidetzan jardungo dute ikastetxe publiko berriak eraikitzeko beharrezkoak diren orubeak lortzeko.

5. Hezkuntza-administrazioekin lankidetzaz

Desde el punto de vista de las competencias municipales:

-La Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en su artículo 25.2 letra n) establece que el municipio ejercerá como competencia propia en la siguiente materia:

"n) Participar en la vigilancia del cumplimiento de la escolaridad obligatoria y cooperar con las Administraciones educativas correspondientes en la obtención de los solares necesarios para la construcción de nuevos centros docentes. **La conservación, mantenimiento y vigilancia de los edificios** de titularidad local destinados a centros públicos de educación infantil, de educación primaria o de educación especial."

Por su parte la Disposición adicional decimoquinta de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación establece que:

2. **La conservación, el mantenimiento y la vigilancia de los edificios** destinados a centros públicos de educación infantil, de educación primaria o de educación especial, corresponderán al municipio respectivo. Dichos edificios no podrán destinarse a otros servicios o finalidades sin autorización previa de la Administración educativa correspondiente.

3. Cuando el Estado o las Comunidades Autónomas deban afectar, por necesidades de escolarización, edificios escolares de propiedad municipal en los que se hallen ubicados centros de educación infantil, de educación primaria o de educación especial, dependientes de las Administraciones educativas, para impartir educación secundaria o formación profesional, asumirán, respecto de los mencionados centros, los gastos que los municipios vinieran sufragando de acuerdo con las disposiciones vigentes, sin perjuicio de la titularidad demanial que puedan ostentar los municipios respectivos. Lo dispuesto no será de aplicación respecto a los edificios escolares de propiedad municipal en los que se impartan, además de educación infantil y educación primaria o educación especial, el primer ciclo de educación secundaria obligatoria. Si la afectación fuera parcial se establecerá el correspondiente convenio de colaboración entre las Administraciones afectadas.

4. Los municipios cooperarán con las Administraciones educativas correspondientes en la obtención de los solares necesarios para la construcción de nuevos centros docentes públicos.



hitzarmenak egin ahal izango dituzte toki-korporazioekin arte-irakaskuntzetarako. Hitzarmen horiek berariazko lankidetzaz jaso ahal izango dute balio akademikoa duten tituluak lortzera bideratzen ez diren ikasketak egiten dituzten arte-irakaskuntzako eskoletan.

6. Hezkuntza-administrazioei dagokie hezkuntza-jardueretarako, kulturarako, kirolerako edo gizarte-izaerako beste jarduera batzuetarako udal-agintarien mendeko ikastetxeak eskola-orduetatik kanpo erabiltzeko prozedura ezartzea. Erabilera hori ikastetxe horien jardueren programaziotik eratorritako beharrezanean soilik lotuko zaie.

7. Hezkuntza-, kirol- eta udal-administrazioek ikastetxeen edo udalerrien kirol-instalazioen erabilera bikoitza ahalbidetzen duten prozedurak ezartzen lagunduko dute.

Agian udalak jasan behar dituen gastuak zehatzago zehazten dituen araua Lehen Hezkuntzako Legearen testu bategina onartzen duen otsailaren 2ko 193/1967 Dekretuaren 52. artikulua honako hau xedatzen du:

"Eskoletako eraikin publiko guztiak kontserbatu, konpondu eta zaintzea, baita maisu-maistrentzako eta zuzendarientzako etxebizitzak ere, finantzaketan jarraitutako erregimena edozein dela ere, eta eskoletako ura, elektrizitatea eta berokuntza garbitzea eta hornitzea udalerrien kontura izango da, eta horretarako behar den kopurua esleituko dute beren aurrekontuetan".

Auzitegi Gorena, Administrazioarekiko Auzien Sala, 1377/2021 epaian, azaroaren 25ean. Rec. 183/2020 Dekretuak adierazi du udalek udal-titulartasuneko eraikinetan kokatutako ikastetxe publikoen kontserbazio- eta mantentze-gastuak soilik hartu behar dituztela beren gain.

- Toki-erakundeek jabetzako eskola-eraikin publikoak erabiltzeko araubide juridikoari buruzko maiatzaren 6ko 77/2008 Dekretuaren 32.1 artikulua honako hau ezartzen du:

1.- Eskola-eraikin publikoen jabe diren toki-erakundeei dagokie **eskola-eraikin publikoak kontserbatzea, mantentzea eta, hala badagokio, zaintzea**. 1.- Eskola-eraikin publikoen jabe diren toki-erakundeei dagokie eskola-eraikin publikoak kontserbatzea, mantentzea eta, hala badagokio,

5. Las Administraciones educativas podrán establecer convenios de colaboración con las corporaciones locales para las enseñanzas artísticas. Dichos convenios podrán contemplar una colaboración específica en escuelas de enseñanzas artísticas cuyos estudios no conduzcan a la obtención de títulos con validez académica.

6. Corresponde a las Administraciones educativas establecer el procedimiento para el uso de los centros docentes, que de ellas dependan, por parte de las autoridades municipales, fuera del horario lectivo para actividades educativas, culturales, deportivas u otras de carácter social. Dicho uso quedará únicamente sujeto a las necesidades derivadas de la programación de las actividades de dichos centros.

7. Las Administraciones educativas, deportivas y municipales, colaborarán para el establecimiento de procedimientos que permitan el doble uso de las instalaciones deportivas pertenecientes a los centros docentes o a los municipios.

-Quizás la norma que con más detalle determina los gastos que debe soportar el ayuntamiento es el art. 52 del Decreto 193/1967, de 2 de febrero, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Enseñanza Primaria, que dispone:

"La conservación, reparación y vigilancia de todos los edificios públicos escolares, incluyendo las viviendas para Maestros y Directores, independientemente del régimen seguido en su financiación, así como la limpieza y suministro de agua, electricidad y calefacción de las Escuelas correrá a cargo de los Municipios, para lo cual consignarán en sus presupuestos la cantidad necesaria a tal fin".

El Tribunal Supremo, Sala de lo Contencioso-administrativo, en la sentencia 1377/2021, 25 Nov. Rec. 183/2020 ha expresado que los ayuntamientos solo deben asumir los gastos de conservación y mantenimiento de los centros educativos públicos ubicados en edificios de titularidad municipal

-El artículo 32.1 del Decreto 77/2008, de 6 de mayo, sobre el régimen jurídico para la utilización de los edificios públicos escolares de propiedad de las entidades locales establece:

1.- **La conservación, mantenimiento y, en su caso, vigilancia de los edificios públicos escolares** corresponderá a las entidades locales propietarias de los edificios públicos escolares. 1.- La conservación, mantenimiento y, en su caso,



zaintzea.

Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17.1.23) artikulua ezartzen du udalaren eskumena dela parte hartzea irakaskuntzaren programazioan eta derrigorrezko eskolatzeari betetzen dela zaintzen, bai eta haur-hezkuntzako, lehen hezkuntzako eta hezkuntza bereziko ikastetxe publikoetarako eraikinak kontserbatzen, mantentzen eta zaintzen ere. Era berean, aurreko esparruei dagokienez, hezkuntza-administrazioarekin lankidetzan aritzea ikastetxe publiko berriak eraikitzeko beharrezkoak diren orubeak lortzeko.

Nolanahi ere, kontzeptu horretatik kanpo geratzen dira:

- Fotokopiak edo antzekoak egitea
- Ikasleak zaintzea eta zaintzea
- Gurasoentzako telefono bidezko arreta

Laburbilduz:

1. Udalei dagokie eskolako eraikin publiko guztiak kontserbatzea, konpontzea, zaintzea, ura, elektrizitatea eta berokuntza garbitzea eta hornitzea.

2. Hobekuntzak hezkuntza-administrazioak egin behar ditu.

3. Errua in vigilando kontratuz kanpoko erantzukizun zibilaren modu bat da (1903 Espainiako CC) non pertsona batek beste batek bere gainbegiradapean eragindako kalteengatik erantzun zuen. Jurisprudenzia guraso, tutore, irakasle eta enpresaburuei aplikatzen die, zaintzan arduragabekeria dagoela uste izanik eta kaltea saihesteko arreta handia eskatuz.

Gaiaren azterketa

1) Plantilla organikoa aldatzea

Plazaren izena aldatzea baino ez da: atezain-plazatik mantentze-lanetako atezain-langile plaza.

Plantilla organikoa aldatzeak ez du ekarriko I. kapituluaren igoerarik 2026an

vigilancia de los edificios públicos escolares corresponderá a las entidades locales propietarias de los edificios públicos escolares.

El artículo 17.1.23) de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi establece que es competencia municipal propia la participación en la programación de la enseñanza y en la vigilancia del cumplimiento de la escolaridad obligatoria, así como conservación, mantenimiento y vigilancia de los edificios destinados a centros públicos de educación infantil, de educación primaria y de educación especial. Asimismo, en relación con los ámbitos anteriores, cooperación con la Administración educativa en la obtención de los solares necesarios para la construcción de nuevos centros docentes públicos.

En cualquier caso, quedan fuera de este concepto:

- Realizar fotocopias o similares
- La vigilancia y cuidado del alumnado
- Atención telefónica a los padres y madres

En conclusión:

1ª Corresponde a los ayuntamientos la conservación, reparación, vigilancia de todos los edificios públicos escolares, limpieza y suministro de agua, electricidad y calefacción.

2ª Las mejoras deben correr a cargo de la Administración educativa

3ª La culpa in vigilando es una forma de responsabilidad civil extracontractual (art. 1903 CC español) donde una persona responde por los daños causados por otra bajo su supervisión. La jurisprudencia la aplica a padres, tutores, profesores y empresarios, presumiendo negligencia en la vigilancia y exigiendo una alta diligencia para evitar el daño

Examen de la cuestión

1) Modificación de la plantilla orgánica

Solo supone un cambio de denominación de la plaza: de plaza de conserje a plaza de conserje-operario/a de mantenimiento

La modificación de la plantilla orgánica no supone un incremento del capítulo I en 2026



2) Lanpostuen zerrenda aldatzea

11/2022 Legearen 45. artikulua lanpostuen zerrendak arautzen ditu:

«1. Lanpostuen zerrendak dira euskal herri-administrazioek beren barne-egiturak arrazionalizatzeko eta antolatzeko, beren langile-premiak zehazteko, lanpostuetan jarduteko eskatzen diren baldintzak zehazteko eta lanpostu bakoitza sailkatzeko erabiltzen dituzten tresnak, eraginkortasun-, efizientzia- eta arrazionaltasun-irizpideen arabera.

2. Lanpostuen zerrendetan sartuko dira, batera edo bereizita, aurrekontuetan funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako egiturazko lanpostu guztiak.

3. Lanpostuen zerrendak eta horien aldaketak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira, edo kasuan kasuko lurralde historikokoan, foru-aldundiei edo toki-erakundeei dagozkienean. **Lanpostu-zerrenden ondorioak argitaratu eta hurrengo egunean hasiko dira, berariaz beste egun bat aurreikusten denean izan ezik.** Hori guztia, jasotako datuen transferentzia (gardentasuna) bermatzeko.

4. Lanpostuen zerrenden egoera une bakoitzean hobeto ezagutzeko eta haien kudeaketa errazteko, enplegu publikoaren arloan eskumena duten organoek aldian-aldian eguneratuko dute zerrenda horiei buruzko informazioa. Era berean, administrazio bakoitzaren egoitza elektronikoa ikusgai egon beharko dute, finkatuta, garden eta etengabe eguneratuta.

5. Lanpostuen zerrenda aldeztetik aldatzea ez da beharrezkoa izango, baldin eta Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan enplegu publikoaren arloko eskumena duten sailek funtzionarioen lanpostuen atxikipen-aldaketa egiten badute langileak berrizendatu, berraxiki edo birbanatzeagatik, betiere destino berria udalerrira – edo campus – berean badago, Euskal Herriko Unibertsitatearen kasuan, lehen eraginpeko langileek lan egiten zuten udalerrira horretan, eta ez badakar haien lan-baldintzak aldatzerik. Egoera hori berraxikipena gertatu zen egunetik aurrera egiten den lanpostu-zerrendaren lehen aldaketan sartu behar da.

2) Modificación de la relación de puestos de trabajo

El artículo 45 de la Ley 11/2022 regula las relaciones de los puestos de trabajo:

«1. Las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las administraciones públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos exigidos para su desempeño y clasifican cada uno de los puestos de trabajo, de acuerdo con los criterios de eficacia, eficiencia y racionalidad organizativa.

2. Las relaciones de puestos de trabajo incluirán, conjunta o separadamente, la totalidad de los puestos de trabajo de naturaleza estructural que se hallen dotados presupuestariamente reservados a personal funcionario, personal laboral y personal eventual.

3. Las relaciones de puestos de trabajo, así como sus modificaciones, se publicarán en el «Boletín Oficial del País Vasco», o en el del territorio histórico respectivo cuando correspondan a diputaciones forales o entidades locales. **Los efectos derivados de las relaciones de puestos de trabajo comenzarán a partir del día siguiente a su publicación, salvo que expresamente se prevea otra fecha.** Todo ello, a efectos de garantizar la transferencia (transparencia) de los datos contenidos.

4. A fin de facilitar el conocimiento de la situación de las relaciones de puestos de trabajo en cada momento y de facilitar su gestión, los órganos competentes en materia de empleo público actualizarán periódicamente la información sobre las mismas. Asimismo deberán estar expuestas en la sede electrónica de cada administración de manera consolidada, transparente y permanentemente actualizada.

5. No será precisa la modificación previa de la relación de puestos de trabajo en el supuesto de que los departamentos competentes en materia de empleo público de las respectivas administraciones públicas vascas procedan al cambio de adscripción de los puestos de trabajo del personal funcionario por reasignación, readscripción o redistribución de efectivos, siempre que el nuevo destino se encuentre ubicado en el mismo municipio –o campus, en el caso de la Universidad del País Vasco– en el que anteriormente prestaba servicios el personal afectado y no conlleve una modificación de sus condiciones de trabajo. Dicha circunstancia debe ser objeto de inclusión en la primera modificación de la relación de puestos de trabajo que se lleve a efecto desde la fecha en la que se produjo la readscripción.



6. Nolanahi ere, **lanpostuen zerrenden bidez sortu, ezabatu edo aldatuko dira lanpostuak**. Era berean, egitura organikoa aldatzeko, lanpostu-zerrendak edo horiek ordeztzen dituzten tresnak aldatu beharko dira aldi berean.

Paragrafo honetan xedatutakoaren ondorioetarako, ez dira kontuan hartuko soilik lanpostuak atxikita dauden sailen edo organoen izenari eragiten dioten eta eduki funtzionalari eragiten ez dioten aldaketak.

7. Lanpostu-zerrendak aurrekontu-aurreikuspenetara egokituko dira, eta, beraz, ezin izango dute izan dagokion ekitaldirako aurrekontu-plantilletan jasotako kredituekin erantzun ezin zaien lanposturik.

8. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko eta bere erakunde autonomoetako lanpostuen zerrendak Gobernu Kontseiluak onartuko ditu, lege honen 17. Artikuluan xedatutakoarekin bat etorritz.

9. Foru- eta toki-administrazioek eta Euskal Herriko Unibertsitateak beren lanpostuen zerrendak onartuko dituzte, beren araudiaren arabera eskumena duen organoaren bidez».

46. artikulua lanpostuen zerrenden edukia arautzen du:

«1. Lanpostu-zerrendek honako datu hauek adierazi beharko dituzte, nahitaez, lanpostu bakoitzerako:

- a) Lanpostuaren izena eta horietako bakoitzean dauden dotazioak
- b) Zein sail edo zentro organikori atxikita dagoen
- c) Funtzionarioentzat gordetako lanpostuen kasuan, lanbide-sailkapeneko taldeak edo azpitaldeak eta atxikita dauden kidegoak, eskalak edo beste sistema batzuk. Lanpostuak talde, azpitalde, kidego edo eskala bati baino gehiagori atxiki ahal izango zaizkie.
- d) Lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuen kasuan, kasu bakoitzean dagokion lanbide-taldea.
- e) Lanpostuak betetzeko sistema, dela lehiaketa, dela izendapen askea, eta, hala badagokio, hornidura hori zein administrazio publikori irekita dagoen zehaztea.
- f) Lanpostuari lotutako ordainsari osagarriak.
- g) Lanpostuaren hizkuntza-eskakizuna eta, hala badagokio, derrigortasun-data.

6. En todo caso, **la creación, supresión o modificación de puestos de trabajo se realizará a través de las relaciones de puestos de trabajo**. De igual manera, las modificaciones de la estructura orgánica exigirán simultáneamente la modificación de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo o instrumentos que las sustituyan.

A los efectos de lo dispuesto en este apartado, no se tendrán en consideración las modificaciones que tan solo afecten a la denominación de los departamentos o de los órganos a los que estén adscritos los puestos de trabajo y no afecten al contenido funcional.

7. Las relaciones de puestos de trabajo se ajustarán a las previsiones presupuestarias, de tal forma que no podrán contener puestos cuya dotación no pueda ser atendida con los créditos contemplados en las plantillas presupuestarias para el ejercicio correspondiente.

8. Las relaciones de puestos de trabajo de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus organismos autónomos se aprobarán por el Consejo de Gobierno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 de esta ley.

9. Las administraciones forales, locales y la Universidad del País Vasco aprobarán sus relaciones de puestos de trabajo por el órgano que resulte competente de acuerdo con su propia normativa».

El artículo 46 regula el contenido de las relaciones de puestos de trabajo:

«1. Las relaciones de puestos de trabajo indicarán necesariamente para cada uno de ellos los siguientes datos:

- a) La denominación del puesto y las dotaciones que existan de cada uno de ellos.
- b) El departamento o centro orgánico al que se halle adscrito.
- c) En el caso de puestos reservados a personal funcionario, los grupos o subgrupos de clasificación profesional y los cuerpos, escalas u otros sistemas a los que estén, en su caso, adscritos. Los puestos de trabajo podrán adscribirse indistintamente a más de un grupo, subgrupo, cuerpo o escala.
- d) En el caso de puestos reservados a personal laboral, el grupo profesional que, en cada caso, corresponda.
- e) El sistema de provisión, ya sea concurso o libre designación, y, en su caso, la determinación de las administraciones públicas a cuyo personal se encuentre abierta dicha provisión.
- f) Las retribuciones complementarias vinculadas al puesto de trabajo.



h)Dedikazio-erregimena

i) Lanpostuaren izaera berezia edo normalizatua.

2. Lanpostuen zerrendetan, halaber, lanpostu jakin bat betetzeko eskatzen diren baldintza espezifikoak zehaztuko dira

3. Lanpostuen zerrenden bidez bakarrik ezabatu ahal izango dira lanpostuak edo dotazioak, lan-kargak aztertzeko prozesuen ondorioz, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren

4. Behin-behineko langileen lanpostu-zerrendek, gutxienez, artikuluko honetako 1. Paragrafoko a), b), g) eta h) idatz-zatietan aurreikusitako informazioa jasoko dute, baita ordainsarien zenbateko osoa ere»

g) El perfil lingüístico del puesto de trabajo y, en su caso, la fecha de preceptividad.

h) El régimen de dedicación.

i) El carácter singularizado o normalizado del puesto de trabajo.

2. En las relaciones de puestos de trabajo se concretarán, asimismo, los requisitos específicos que, en su caso, se exijan para el desempeño de un determinado puesto de trabajo.

3. Únicamente a través de las relaciones de puestos de trabajo se podrá llevar a efecto la supresión de puestos de trabajo o de dotaciones como consecuencia de los procesos de análisis de cargas de trabajo, previa negociación con la representación de personal.

4. Las relaciones de puestos de trabajo del personal eventual contendrán, al menos, la información prevista en las letras a), b), g) y h) del apartado 1 de este artículo y la cuantía total de sus retribuciones».

3) Euskararen ezagutza-maila:

Mantentzen da 2.hizkuntza-eskakizuna.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta zazpi abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) honako AKORDIOA hartzen du:

Lehenengoa.- Lasarte-Oriako Udalaren 2026rako plantilla organikoaren eta lanpostuen zerrendaren aldaketa onartzea, atezainaren lanpostuaren zeregin eta eginkizunen edukia aldatzeko eta lanpostuaren izena aldatzeko: Lasarte-Oriako Udalaren mantentze-lanetako atezain-langilea.

Zeregin eta funtzio berrien xehetasuna 1. eranskinean jasotzen da.

Lanpostuen zerrendak lanpostu horien behin-behineko balorazioa jasotzen du; egindako aldaketak kontuan hartuko dituen balorazioa egin behar da.

Bigarrena.- Erabaki hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta egoitza elektronikoko iragarki-oholean argitaratzea.

Aldaketa honek ondorioak izango ditu Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

3) Nivel de conocimiento de euskera:

Se mantiene el perfil lingüístico 2.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y siete abstenciones (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) ACUERDA lo siguiente:

Primero.- Aprobar la modificación de la plantilla orgánica y la relación de puestos de trabajo del ayuntamiento de Lasarte-Oria para 2026 para modificar el contenido de las tareas y funciones del puesto de conserje y para modificar la denominación del puesto: conserje-operario/a de mantenimiento del ayuntamiento de Lasarte-Oria

El detalle de las nuevas tareas y funciones se recoge en el anexo 1

La relación de puestos de trabajo contiene una valoración provisional de estos puestos; debe efectuarse una valoración que tenga en cuenta las modificaciones introducidas.

Segundo.- Publicar el presente acuerdo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el tablón de anuncios de la sede electrónica.

Los efectos de la modificación producirán efectos al día siguiente de la publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa



Hirugarrena.- Langile interesdunei jakinaraztea

Tercero.- Comunicar a las personas trabajadoras interesadas

1.eranskina

Anexo 1

LASARTE-ORIAKO UDALEKO MANTENTZE-LANETAKO ATEZAIN-LANGILE LANPOSTUAREN EGINKIZUNAK ETA ZEREGINAK

FUNCIONES Y TAREAS DEL PUESTO DE CONSERJE-OPERARIO/A DE MANTENIMIENTO DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA

- Kanpoko atea ezarritako orduetan ireki eta ixtea.
- Eraikinaren eta bere elementuen egoera kontrolatzea, hala nola leihoak, txorrotak, argiak eta alarma.
- Erreaktantzien, zebadoreen, lanparen, bonbillen, etengailuen, fusibleen eta entxufeen mantentze elektrikoa.
- Sarrailagintzako eta burdineriako mota guztietako elementuak konpontzea edo ordezkatzeta (heldulekuak, bisagrak...).
- Iturgintzako elementu mota guztiak konpontzea edo ordezkatzeta (zisternak, txorrotak, hustubideak, ixteko giltzak).
- Berokuntzaren erregai-hornidura kontrolatzea, baita uraren presioa eta tenperatura ere, eta horiek doitzeta.
- Elementu metalikoak, hesiak, atea eta patioko ekipamendua konpontzea.
- Azuleju askatuak jartzea, pitzadura edo zulo txikiak konpontzea.
- Lokalak egokitu eta egokitzea, ekipamendua lekuz aldatuz eta jarriz (arbelak, apalak...).
- Altzariak egokitzea (apalak gehitzea, atea aldatzea, elementuei eustea...).
- Ikastetxeak mantentzeko behar den materiala hornitzea (udalak agindutako materialak erosi eta ikastetxera eramatea).
- Udal-gestio txikiak egitea udal-zerbitzuetan (Correos, HAZ...).
- Barruko eta kanpoko gainazal txikiak pintatzea, gainazala lixatu ondoren.
- Udal-titulartasuneko eraikinetako beste atezain-lanpostu batzuk indartzea eta/edo ordezkatzeta, zerbitzuen beharrek hala eskatzen dutenean.

- Hierarkian gorago dagoenak agintzen dion antzeko beste edozein zeregin egitea.

- Abrir y cerrar las puertas exteriores a las horas establecidas.
- Controlar el estado del edificio y de sus elementos, tales como ventanas, grifos, luces y la alarma.
- Mantenimiento eléctrico de reactancias, cebadores, lámparas, bombillas, interruptores, fusibles y enchufes.
- Reparar o sustituir todo tipo de elementos de cerrajería y herrajes (manillas, bisagras...).

- Reparar o sustituir todo tipo de elementos de fontanería (cisternas, grifos, desagües, llaves de paso).
- Controlar el suministro de combustible de la calefacción, así como la presión y temperatura de agua, y ajuste de las mismas.
- Reparar elementos metálicos, vallado, puertas, equipamiento de patio.

- Colocar azulejos desprendidos, reparar pequeñas grietas o agujeros.
- Acondicionar y habilitar locales, trasladando y colocando equipamiento (pizarras, estanterías...).
- Acondicionar el mobiliario (añadir estantes, cambiar puertas, sujetar elementos...).
- Aprovisionar el material necesario para el mantenimiento de los centros escolares (compra y traslado de los materiales al centro escolar ordenados por el ayuntamiento).
- Realizar pequeñas gestiones municipales en los servicios municipales (Correos, SAC,...).
- Pintar pequeñas superficies internas y externas, previo lijado de la superficie.
- Reforzar y/o realizar sustituciones de otros puestos de conserje de edificios de titularidad municipal cuando las necesidades de los servicios así lo requieran.
- Realizar cualquier otra tarea de similar naturaleza que le sea encomendada por su superior jerárquico.



10.- 2026KO LANPOSTUEN ZERRENDAKO AKATS MATERIALEN ZUZENKETA ONARTZEA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna batzordeak 2026ko martxoaren 9an egindako ez ohiko eta urgentziazko bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

AURREKARIAK

Lasarte-Oriako Udalaren Osoko Bilkurak, 2025eko abenduaren 30eko ezohiko bilkuran, 2026rako Aurrekontu Orokorra, Plantilla Organikoa eta Lanpostuen Zerrenda onartu zituen gehiengo osoz.

Jendaurrean jartzeko epea amaituta, behin betiko onarpenaren iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu da 2026ko otsailaren 25ean (37. zk.)

Hainbat akats material hauteman dira ofizioz:

1. Plantilla organikoa zuzendu behar da: Euskara Sailean Euskaltegiko 6 irakasle plaza daude: 4 plaza langile finkoek betetzen dituzte eta bi plaza aldi baterako lan-kontratudun langileek (jatorrizko iragarkian 5 plaza agertzen ziren, eta horietatik 3 plaza langile finkoek betetzen dituzte eta 2 aldi baterako lan-kontratudun langileek). Lanpostuen zerrendak benetako egoera islatzen du eta ez du aldaketarik behar

2. Lanpostuen zerrenda zuzendu behar da: Obra eta Zerbitzu Publikoetako departamentuan 1. mailako ofizial argiketariaren 2 lanpostu ageri dira, eta 1. mailako ofizial argiketariaren lanpostu bat adierazi behar da. Plantilla organikoak benetako egoera islatzen du eta ez du aldaketarik behar

3. Alkatetzako administrari laguntzailearen behin-behineko lanpostuaren izena eta ordainsariak aldatu eta zuzendu behar dira.

a) Argitaratutako 2026ko ordainsariak (27.492,36 euro) ez datoz bat Udalbatzak 2023ko uztailearen 13ko ezohiko bilkuran onartutako ordainsariekin. 2023ko uztailearen 13ko osoko bilkuran honako hau erabaki zen:

Bigarrena.- Liberatutako korporazioko kideen ordainsariak finkatzea, xehetasun hauen arabera:
- Alkatea (udal langileen 22. ordainsari-maila,

10.- APROGACIÓN DE LA CORRECCIÓN DE ERRORES MATERIALES DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO 2026.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia en sesión extraordinaria y urgente celebrada el 9 de marzo de 2026.

ANTECEDENTES

El Pleno del ayuntamiento de Lasarte-Oria, en sesión extraordinaria de 30 de diciembre de 2025, aprobó, por mayoría absoluta, el Presupuesto General, la Plantilla Orgánica y la Relación de Puestos de Trabajo para el año 2026.

Transcurrido el plazo de exposición pública, el anuncio de aprobación definitiva se ha publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa el 25 de febrero de 2026 (nº37)

Se han detectado de oficio diversos errores materiales:

1º Se debe corregir la plantilla orgánica: en el departamento de Euskera existen 6 plazas de profesor/a de Euskaltegi: 4 plazas están ocupadas por personal fijo y dos plazas por personal laboral temporal (en el anuncio original figuraban 5 plazas, de las cuales, 3 plazas están ocupadas por personal fijo y 2 por personal laboral temporal). La relación de puestos de trabajo refleja la situación real y no requiere modificación

2º Se debe corregir la relación de puestos de trabajo: en el departamento de Obras y Servicios Públicos figuran 2 puestos de Oficial 1ª electricista y debe hacerse constar 1 puesto de Oficial 1ª electricista. La plantilla orgánica refleja la situación real y no requiere modificación

3º Procede modificar y corregir la denominación y las retribuciones del puesto eventual de auxiliar administrativa de alcaldía.

a) Las retribuciones de 2026 publicadas (27.492,36 euros) no coinciden con las retribuciones aprobadas por el Pleno en la sesión extraordinaria de 13 de julio de 2023. El acuerdo plenario de 13 de julio de 2023 indicaba:

Segundo.-Fijar las retribuciones de los corporativos liberados conforme al siguiente detalle:



2023an indarrean zegoena: 51.891,15 €gordin urtean.

- *Dedikazio eskusiboko zinegotziak (2023an indarrean zegoen udal-langileen 17. ordainsari-maila): 42.786,51 €gordin urtean*

- *Dedikazio partzialeko zinegotziak (2023an indarrean zeuden udal-langileen 17. ordainsari-mailaren % 50). 21.393,26 €gordin urtean.*

- *Kabineteko burua (indarreko udal-langileen 17 ordainsari-maila)*

2023. urtean: 42.786,51 €gordin urtean.

- *Alkatetzako idazkaria (udal langileen 13. ordainsari-maila)*

indarrean 2023. urtean: 35.422,83 €gordin urtean.

- *Alcalde (nivel retributivo 22 de los empleados municipales vigente en el año 2023: 51.891,15 € brutos anuales.*

- *Concejales con dedicación exclusiva (nivel retributivo 17 de los empleados municipales vigente en el año 2023: 42.786,51 € brutos anuales.*

- *Concejales con dedicación parcial (50% del nivel retributivo 17 de los empleados municipales vigente en el año 2023). 21.393,26 € brutos anuales.*

- *Jefe de Gabinete (nivel retributivo 17 de los empleados municipales vigente en el año 2023: 42.786,51 € brutos anuales.*

- *Secretaria de Alcaldía (nivel retributivo 13 de los empleados municipales vigente en el año 2023: 35.422,83 € brutos anuales.*

b) Alkatetzako administrari laguntzailearen lanpostuaren sailkapena aldatu nahi da, ordainsariak bat baitatoz administrari lanpostuko ordainsariekin, administrari laguntzaile lanpostuko ordainsariekin baino; gainera, bat dator laguntzaileen lanpostuak amortizatzeo erakundearen joera progresiboarekin eta, horren ordez, administrari lanpostuak sortzearekin.

b) Se pretende modificar la clasificación de este puesto de auxiliar administrativo/a de alcaldía pues las retribuciones son más acordes con las retribuciones del puesto de administrativo/a que de auxiliar administrativo/a en esta entidad; además, es también congruente con la tendencia progresiva de la entidad de amortización de los puestos de auxiliar y la creación, en su lugar, de puestos de administrativa.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Eskumena

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikulua arabera, udaletako udalbatzari dagokio beti langileen plantillaren eta lanpostuen zerrendaren akats materialak eta aritmetikoak onartzea, aldatzea eta zuzentzea, funtzionarioen ordainsari osagarri finko eta aldizkako zenbatekoa finkatzea, eta behin-behineko langileen kopurua eta araubidea finkatzea.

Araubide juridikoa

Toki-araubidearen araudia

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena.

781/1986 Errege Dekretua, apirilaren 18koa, toki-araubidearen arloan indarrean dauden legezadapenak arautzen dituena.

Enplegu publikoaren arloko araudia.

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Competencia

Según el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde en todo caso al Pleno municipal en los Ayuntamientos la aprobación, modificación y corrección de los errores materiales y aritméticos de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual.

Régimen jurídico

Normativa de régimen local

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se regulan las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local.

Normativa en materia de empleo público.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del



Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina.

Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina, urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua.

11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.

19/2024 Dekretua, otsailaren 22koa, Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzeko.

30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, funtzio publikoa erreformatzeko neurriei buruzkoa.

Aurrekontu-araudia

Ez da onartu 2026ko ekitaldirako. Abenduaren 23ko 31/2022 Legea, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa, aipatuko da, onartu den azkena.

Administrazio-prozeduraren araudia

39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearena.

Gaiaren azterketa

Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 109.2 artikulua honako hau xedatzen du:

109. artikulua. Egintzak errebokatzea eta akatsak zuzentzea.

2. Herri-administrazioek, beren kabuz edo interesdunek eskaturik, edozein unetan zuzendu ditzakete beren egintzetako errakuntza materialak, egitezkoak edo aritmetikoak.

Eztabaida txandan EAJ-PNVko Alkorta andreak parte hartzen du, horri buruz argibide batzuk emateko.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta zazpi abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) honako **AKORDIOA** hartzen du:

Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco.

Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas de reforma de la función pública.

Normativa presupuestaria

No se ha aprobado para el ejercicio 2026. Se mencionará la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, última LPGE aprobada

Normativa de procedimiento administrativo

Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

Examen de la cuestión

El artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas dispone:

Artículo 109. Revocación de actos y rectificación de errores.

2. Las Administraciones Públicas podrán, asimismo, rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.

En el turno de debate interviene la Sra. Alkorta de EAJ-PNV, para aclarar algo sobre el tema.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y siete abstenciones (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP)) **ACUERDA** lo siguiente:



Lehenengoa.- Lasarte-Oriako Udalaren Osoko Bilkurak 2025eko abenduaren 30eko ezohiko bilkuran onartutako akordioan antzemandako akats materialen zuzenketa onartzea. Erabaki horren bidez, 2026rako plantilla organikoa eta lanpostuen zerrenda onartu ziren:

1. Plantilla organikoa zuzendu behar da: Euskara Sailean Euskaltegi 6 irakasle plaza daude: 4 plaza langile finkoek betetzen dituzte eta bi plaza aldi baterako langile lan-kontratudunek. Lanpostuen zerrendak benetako egoera islatzen du eta ez du aldaketarik behar.

2. Lanpostuen zerrenda zuzendu behar da: Obra eta Zerbitzu Publikoen sailean 1. mailako ofizial argiketariaren lanpostu bat adierazi behar da. Plantilla organikoak benetako egoera islatzen du eta ez du aldaketarik behar.

Bigarrena.- Alkatetzako administrari laguntzailearen behin-behineko lanpostuaren izendapena eta ordainsariak aldatzea eta zuzentzea, bat etor daitezten osoko bilkurak 2023ko uztailaren 13ko ezohiko bilkuran onartutako ordainsariekin (13. Maila, 39.675,72 euro).

(Nominan zenbateko zuzenak ari dira ordaintzen)

Hirugarrena.- Erabaki hauek Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta egoitza elektronikoen iragarki-taulan argitaratzea.

(Zuzenketa eta aldaketa horiek guztiak hurrengo eranskinean jasota daude):

Primero.- Aprobare la corrección de los errores materiales detectados en el acuerdo, aprobado por el Pleno del ayuntamiento de Lasarte-Oria, en la sesión extraordinaria de 30 de diciembre de 2025, de aprobación de la Plantilla Orgánica y de la Relación de Puestos de Trabajo para el año 2026:

1º Se debe corregir la plantilla orgánica: en el departamento de Euskera existen 6 plazas de profesor/a de Euskaltegi: 4 plazas están ocupadas por personal fijo y dos plazas por personal laboral temporal. La relación de puestos de trabajo refleja la situación real y no requiere modificación.

2º Se debe corregir la relación de puestos de trabajo: en el departamento de Obras y Servicios Públicos debe hacerse constar 1 puesto de Oficial 1ª electricista. La plantilla orgánica refleja la situación real y no requiere modificación.

Segundo.- Modificar y corregir la denominación y las retribuciones del puesto eventual de auxiliar administrativa de alcaldía para que coincidan con las retribuciones (nivel 13, 39.675,72 euros) aprobadas por el pleno en la sesión extraordinaria de 13 de julio de 2023.

(Se están abonando en nómina los importes correctos)

Tercero.- Publicar los presentes acuerdos en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el tablón de anuncios de la sede electrónica.

(Todas estas correcciones y modificaciones están recogidas en el anexo siguiente):

ERANSKINA / ANEXO

PLANTILLA ORGANIKOA / PLANTILLA ORGÁNICA

*Plaza
Kopurua
Núm.
Plazas*

*Izena
Denominación*

*Azpitaldea
Subgrupo*

*Egoera
Situación*

A) KARRERAKO FUNTZIONARIOEK BETE BEHARREKO LANPOSTUAK / PLAZAS A DESEMPEÑAR POR FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA			
GAIKUNTZA NAZIONALEKO ESKALA / ESCALA DE HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL			
- IDAZKARITZAKO AZPIESKALA / SUBESCALA DE SECRETARÍA			
1	Idazkaria, bigarren mailakoa / Secretario/a, clase segunda	A1	V



- KONTU-HARTZAILTZAKO ETA DIRUZAINTZAKO AZPIESKALA / SUBESCALA DE INTERVENCIÓN- TESORERÍA			
1	Kontu-hartzailea, bigarren mailakoa / Interventor/a, clase segunda	A1	P
1	Diruzaina / Tesorero/a	A1	P
ADMINISTRAZIO OROKORREKO ESKALA / ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL			
- AZPIESKALA TEKNIKOA / SUBESCALA TÉCNICA			
1	Antolakuntzako eta Giza Baliabideetako teknikaria / Técnico/a de Organización y RRHH	A1	V
1	Idazkaritza eta Kontratazioko teknikaria / Técnico/a de Secretaría y Contratación	A1	V
1	Kontu-hartzailetzako eta ondareko teknikaria / Técnico/a de Intervención y Patrimonio	A1	V
1	Diruzaintzako teknikaria* (birsailkapena) / Técnico/a de Tesorería* (reclasificación)	A1	V
1	Kultura-teknikaria (Kultur Etxeko zuzendari gerentea) / Técnico/a de Cultura (Director/a Gerente de Casa de Cultura)	A1	V
- KUDEAKETA AZPIESKALA / SUBESCALA GESTIÓN			
1	Dokumentuen kudeaketako teknikaria / Técnico/a de Gestión Documental	A2	V
1	Kontu-hartzailetzako eta ondareko teknikaria / Técnico/a de Intervención y Patrimonio	A2	P
1	Diruzaintzako teknikaria (birsailkatutako plaza bete ondoren amortizatu beharrekoa) / Técnico/a de Tesorería (a amortizar tras la cobertura de la plaza reclasificada)	A2	P
2	Kultura, Gazteria, Hezkuntza eta Jaietako teknikaria / Técnico/a de Cultura, Juventud, Educación y Fiestas	A2	V
1	Gizarte Zerbitzuetako teknikaria - Gizarte Zerbitzuetako arduraduna / Técnico/a de Servicios Sociales-Responsable de Servicios Sociales	A2	V
1	Toki-garapeneko teknikaria / Técnico/a de Desarrollo Local	A2	V
- ADMINISTRAZIOA AZPIESKALA / SUBESCALA ADMINISTRATIVA			
22	Administraria (5 administrari laguntzaile birsailkatuak) / Administrativo/a (5 reclasificados de auxiliar administrativo/a)	C1	8 P – 14 V* (* 5 birsailkatuak / reclasificadas)
- AZPIESKALA LAGUNTZAILEA / SUBESCALA AUXILIAR			
(*) Amortizatu beharreko 2 lanpostu huts / 2 puestos vacantes clasificados a amortizar.			
5	Administrati Laguntzailea / Auxiliar administrativo/a	C2	2 P 3 V (* 4 birsailkatuak / reclasificadas: 3V+1P)
ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA / ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL			
- AZPIESKALA TEKNIKOA / SUBESCALA TÉCNICA			
* Klasea: Goi-mailako teknikariak / Clase: Técnicos superiores			
1	Hirigintza Saileko burua / Jefe/a del Departamento de Urbanismo	A1	P



1	Arkitekto Aholkularia / Arquitecto/a Asesor/a	A1	P
* Mota: Erdi Mailako Teknikariak / Clase: Técnicos Medios			
1	Informatikako teknikari arduraduna / Técnico/a de Informática Responsable de Informática	A2	V**(praktiketan / en prácticas)
1	Informatikako teknikaria/ Técnico/a de Informática	A2	V
1	Obretako eta Udal Zerbitzuetako burua/ Jefe/a de Obras y de Servicios Municipales	A2	V
1	Herri Lanetako ingeniari teknikoa / Ingeniero/a Técnico de Obras Públicas	A2	V
1	Euskara Zerbitzuko arduraduna / Responsable del Servicio de Euskera	A2	V
1	Euskarako Teknikaria / Técnico/a de Euskera	A2	V
5	Gizarte Langilea / Trabajador/a Social	A2	3P - 2V
1	Berdintasun Teknikaria / Técnico/a de Igualdad	A2	V
* Mota: Laguntzaile teknikoak / Clase: Ayudantes técnicos			
1	Gazteriaren dinamizatzaila / Dinamizador/a de Juventud	C1	p ***
- ZERBITZU BEREZIEN AZPIESKALA / SUBESCALA DE SERVICIOS ESPECIALES			
* Mota: Udaltzaingoa eta bere laguntzaileak / Clase: Policía Local y sus Auxiliares			
1	Udaltzaingoko ofizial burua / Oficial/Jefe/a de la Policía Municipal	C1	V
1	Sargento/Suboficial / Sargento/Suboficial	C1	V
5	Kaboa/1. Agentea / Cabo/Agente 1º	C1	3P-2V
21	Udal-Agentea / Agente Municipal	C1	11 P - 10V**(7 praktiketan / en prácticas)
* Mota: Ofizioetako langileak / Clase: Personal de Oficios			
1	Obra-arduraduna / Encargado/a de Obras	C2	P
TOTAL: 84			
(*) Lan-kontratuko langileekin beteta eta erretiroan amortizatu beharrekoa / Cubierto con personal laboral y a amortizar en la jubilación			
B) BEHIN-BEHINEKO LANGILE / PERSONAL EVENTUAL			
1	Alkatetzako aholkulari teknikoa / Asesor/a Técnico/a de Alcaldía	A1	C
1	Administraria (Alkatetzako idazkaria) / Administrativo/a de Alcaldía (Secretario/a de Alcaldía)	C1	C
TOTAL: 2			
C) LAN-KONTRATUKO LANGILE FINKOENTZAT GORDETAKO LANPOSTUAK / PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL LABORAL FIJO			
1	Bulego Teknikoko arkitektoa / Arquitecto/a de la Oficina Técnica	GP1	F



1	Ingurumen-teknikaria / Técnico/a Medio Ambiental	GP2	F
1	Kirol Arloko zuzendari gerentea / Director/a-Gerente del Área de Deportes	GP2	F
1	Gizarte Langilea / Trabajador/a Social	GP2	F
5	Euskaltegiko irakaslea / Profesor/a de Euskaltegi	GP2	4F - 2V
1	Euskara Zerbitzuko koordinatzailea / Coordinador/a del Servicio de Euskera	GP3	1F
1	Euskara-gaitasuneko itzultzailea / Traductor/a capacitador/a de Euskera	GP4	1F
1	Hirigintzako aparejadorea / Aparejador de Urbanismo	GP2	1F
1	Bulego Teknikoko aparejadorea / Aparejador de la Oficina Técnica	GP2	1F
1	Bulego Teknikoko Delineatzailea / Delineante de la Oficina Técnica	GP3	1F****berrikusket a / revisión
1	Liburuzaina / Bibliotecario/a	GP3	V
7	Administrari Laguntzailea / Auxiliar Administrativo/a	GP4	7F (*1 birsailkatua /reclasificado)
1	1. mailako ofizial elektrikaria / Oficial 1ª Electricista	GP4	V
1	2. mailako ofizial elektrikaria / Oficial 2ª Electricista	GP4	V
1	Elektrikari laguntzailea / Ayudante Electricista	GP5	V-IFS
1	1. mailako ofizial errementaria / Oficial 1ª Herrero	GP4	F
1	2. mailako ofizial errementaria eta gidaria / Oficial 2ª Herrero y Conductor	GP4	F
1	1. mailako ofizial iturgina / Oficial 1ª Fontanero	GP4	V
1	2. mailako ofizial iturgina / Oficial 2ª Fontanero	GP4	F
1	1. mailako ofizial pintorea / Oficial 1ª Pintor	GP4	F
1	1. mailako ofizial igeltseroa / Oficial 1ª Albañil	GP4	F
5	2. mailako ofizial igeltseroa / Oficial 2ª Albañil	GP4	5F
1	Zeregin anitzetako ofiziala / Oficial de Cometidos Múltiples	GP4	V
1	Peoi espezialista / Peón Especialista	GP5	F
2	Zeregin anitzeko langilea / Operario/a de cometidos múltiples	GP5	2V
4	Atezaina / Conserje	GP5	3F - 1V
			TOTAL: 45
D) ALDIZKAKO LAN-KONTRATUKO LANGILEENTZAT GORDETAKO LANPOSTUAK / PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL LABORAL FIJO-DISCONTINUO			
10	Udalaren Musika Eskolako irakaslea / Profesor/a de la Escuela Municipal de Música	GP2	3F - 7V
			TOTAL: 10
Kodeen deskribapena /Descripción de los códigos:			



LASARTE-ORIA

UDALA-AYUNTAMIENTO

P: Jabetzan / en propiedad
C: Beteta / Cubierta
V: Hutsik / Vacante
F: Lan kontratodun finkoa / Laboral fijo

➤ LANPOSTUEN ZERRENDA 2026:

➤ RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO 2026:



ALKATETZA / ALCALDÍA									
Kodea Código	Izena Denominación	Postuak Puestos	Nibela Nivel	Menpekotasuna Depend.	Taldea Grupo	Dedikazioa Dedicación	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Eskatutako titulazioa Titulación exigida	Soldata Salario
1001	Sailarteko Antolakuntza eta Koordinazioko aholkulari-arduraduna Asesor-Responsable de Organización y Coordinación Interdepartamental	1	17	SC	A1	1	3	105	45.391,22
1002	Alkatetzako Administraria Adtvo. Alcaldía	1	13	SC	C1	1	2	101	39.675,72

IDAZKARITZA / SECRETARIA																
Kodea Código	Izena Denominación	L H R L	Postuak Puestos	D e s t.	Udalh itz Nibel a Nivel Udalh itz	Men peko tasu na Dep end.	Eskala Escala	Azpie skala Subes cala	Tald ea Gru po	Mota Clase	Hizkuntz Eskakizun a Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Homitzek o modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedik azioa Dedic ación (%)	Osagarria Espez. Tarte orokorra Compl. Espec. Tramo general
2001	Idazkaria / Secretario/a	F	1	28	30	SC	HN	SE	A1	2ª	4	31/12/1994	C	112	CEDE 25	32.863,88
2101	Antolaketa eta Giza Baliabideen Teknikaria / Técnico/a de Recursos Humanos y Organización	F	1	24	22	SC	AG	ST	A1	TS	4	01/01/2015	C	111	CEDE 20	24.539,48
2301	Idazkaritzako Teknikaria – Kontratazioa / Técnico/a de Secretaría-Contratación	F	1	24	22	SC	AG	ST	A1	TS	4	22/12/2023(*)	C	111	100	24.539,48
2501	Dokumentuen eta datuen kudeaketako Teknikaria / Técnico/a de Gestión Documental y Datos	F	1	24	21	SC	AG	ST	A2	TS	4	13/03/2025(*)	C	105	100	21.763,56
2401	Informatika Saileko Arduraduna / Responsable Área de Informática	F	1	24	17	SC	AE	ST	A2	TM	3	17/02/1997	C	110	100	17.406,62
2402	Informatikako Teknikaria / Técnico/a de Informática	L	1	22	16	SC	AE	ST	A2	TM	3*	19/12/2025*	C	102	100	14.618,94
2102	Idazkaritzako eta Giza Baliabideetako administraria / Administrativo/a de Secretaría-RRHH	F	1	22	15	SC	AG	SA	C1	---	3	01/01/2015	C	102	100	19.116,02
2002	Idazkaritzako administraria - GKS	F	1	19	12	SC	AG	SA	C1	---	3	01/01/2015	C	102	100	15.528,80



LASARTE-ORIA

Administrativo/a de Secretaria-SSGG
UDALA-AYUNTAMIENTO

2202	HAZeko administraria / Administrativo/a SAC	F	1	18	11	SC	AG	SA	C1	---	3	01/01/2006	C	102	100	14.618,94
2203	HAZeko administraria / Administrativo/a SAC	F	1	18	11	SC	AG	SA	C1	---	3	01/06/2024	C	102	100	14.618,94
2205	HAZeko administraria / Administrativo/a SAC	F	1	18	11	SC	AG	AA	C2	---	3	13/03/2025*	C	101	100	14.618,94
2201	Adm Elect eta HAZ koordinatzailea / Coordinador/a Adm Elect y SAC	F	1	22	16	SC	AG	SA	C1	---	3	01/01/2016	C	102	100	21.090,72
2202	Idazkaritzako administraria-SS.GG / Administrativo/a de Secretaria-SS.GG	F	1	18	11	SC	AG	SA	C1	---	3	10/07/2025*	C	102	100	14.618,94

KONTUHARTZAILETA / INTERVENCIÓN

Kodea Código	Izena Denominación	L H R L	Post ua k Pu es to s	Dest .	Nibe la Níve l	Men pek otas una Dep end	Eskala Escala	Azpies kala Subes cala	Tald ea Gru po	Mota Clase	Hizkuntz Eskakizun a Perfil lingüístico	Derrigortasu n data Fecha preceptivid d	Homitzek o modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedika zioa Dedic ación (%)	Osagarria Espez. Tarte orokorra Compl. Espec. Tramo general
3001	Kontuhartzailea /Interventor/a	F	1	28	30	IT	HN	IT	A1	2ª	4	31/12/1994	C	112	CEDE 25	32.863,88
3101	Kontuhartzailetza eta Ondareko Teknikaria /Técnico/a de Intervención y Patrimonio	F	1	24	22	IT	AG	ST	A1	TS	4	20/12/2024(*)	C	111	100	24.539,48
3201	Kontuhartzailetza eta Ondareko Teknikaria / Técnico/a de Intervención y Patrimonio	F	1	24	22	IT	AG	SG	A2	TM	3	31/12/2002	C	111	CEDE 20	26.284,58
3401	Kontuhartzailetza eta Ondareko Administraria / Administrativo/a Intervención y Patrimonio	F	1	22	15	IT	AG	SA	C1	---	2	17/02/1997	C	102	100	19.116,02
3301	Kontuhartzailetza eta Ondareko Administraria Adm.. Intervención y Patrimonio	F	1	19	12	IT	AG	SA	C1	---	2	10/04/2018	C	102	100	14.618,94
3302	Kontuhartzailetza eta Ondareko Administrari Laguntzailea Aux. Admi.. Intervención y Patrimonio	L	1	17	11	IT			4		2	24/11/2033	C	101	100	17.107,72



LASARTE-ORIA

UDALA-AYUNTAMIENTO

DIRUZAINZA / TESORERIA

Código	Denominación	LH RL	Postuak Puestos	Dest.	Nibela Nivel	Menpekotasuna Depend	Eskala Escala	Azpieskala Subescala	Taldea Grupo	Mota Clase	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Hornitzeko modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedikazioa Dedicación (%)	Osagarria Espez. Tarte orokorra Compl. Espec. Tramo general
4001	Diruzaina Tesorero/a	F	1	26	26	TS	HN	IT	A1	---	3	01/01/2017	C	112	CEDE 20	29.342,04
4101	Berezarri. Diruzaintzako teknikaria (****) Reclasif. Técnico/a de Tesorería (****)	F	1	24	22	TS	AG	ST	A1	TS	4	20/12/2024*	C	111	CEDE 20	26.284,58
4201	Diruzaintzako kudeaketa- teknikaria (****) Técnico/a de Gestión de Tesorería (****)	F	1	25	22	TS	AG	SG	A2	TM	3	31/12/2002	C	111	CEDE 20	26.284,58
4301	Diruzaintzako administraria Administrativo/a de Tesorería	F	1	19	12	TS	AG	SA	C1	---	2	31/12/2000	C	102	100	15.528,80
4302	Diruzaintzako administraria Administrativo/a de Tesorería	F	1	19	12	TS	AG	SA	C1	---	2	31/12/2000	C	102	100	15.528,80
4401	Diruzaintzako administrari laguntzailea (****) Aux.Admin Tesorería- (****)	F	1	17	11	TS	AG	AA	C2	---	2	01/01/2005	C	101	100	14.208,88
4204	Diruzaintzako administraria (berrezarri) (*****) Administrativo de Tesorería (reclasif) (*****)	F	1	18	11	TS	AG	SA	C1	---	3	01/06/2024	C	102	100	14.618,94
4102	Diruzaintzako administrari laguntzailea Aux.Admin Tesorería	F	1	16	9	TS	AG	AA	C2	---	2	01/01/2006	C	101	100	17.107,72
4303	Diruzaintzako administraria (berrezarri) (*****) Administrativo de Tesorería (reclasif) (*****)	F	1	18	11	TS	AG	SA	C1	---	3*	20/12/2024*	C	102	100	14.618,94
4105	Diruzaintzako administari laguntzailea Aux.Admin Tesorería	L	1	17	11	TS			4	----	2	24/11/2033	C	101	100	17.107,72
4106	Diruzaintzako administari laguntzailea Aux.Admin Tesorería	L	1	17	11	TS			4	----	2	24/11/2033	C	101	100	17.107,72



	Denominación	LH RL	Postuak Puestos	Dest.	Nibela Nivel	Menpekotasuna Depend	Eskala Escala	Azpieskala Subescala	Taldea Grupo	Mota Clase	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Hornitzeko modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedikazioa Dedicación (%)	Osagarria Espez. Tarte orokorra Compl. Espec. Tramo general
5001	Hirigintza Saileko Arduraduna Jefa/e Departamento de Urbanismo	F	1	27	28	OU	AE	ST	A1	TS	4	01/01/2015	C	107	CEDE 20	31.148,46
5101	Aholkulari Arkitektoa Arquitecta/o asesor/a	F	1	26	26	OU	AE	ST	A1	TS	3	10/04/2018	C	106	100	29.342,04
5201	Bulego Teknikoko Arkitektoa Arquitecta/o Oficina Técnica	L	1	26	26	OU	-	-	1	-	3	31/12/2005	C	105	100	29.342,04
5202	Bulego Teknikoko Aparejadore Aparejador/a Oficina Técnica	L	1	21	18	OU	-	-	2	-	3	01/01/2015	C	105	100	21.763,56
5301	Ingurumen Teknikaria Técnica/o de Medioambiente	L	1	24	20	OU	-	-	2	-	3	24/11/2023	C	105	100	23.198,56
5501	Hirigintzako aparejadore Aparejador/a de Urbanismo	L	1	21	18	OU	-	-	2	-	3	01/01/2015	C	105	100	25.785,62
5502	Hirigintzako aparejadore Aparejador/a de Urbanismo	L	1	21	18	OU	-	-	2	-	2	29/12/2000	C	105	100	21.763,56
5401	Delineatzailea Delineante	L	1	19	13	OU	-	-	2		2	31/12/2005	C	102	100	17.195,08
5601	Hirigintzako administraria Administrativa/o de Urbanismo	F	1	19	12	OU	AG	SA	C1	---	3	30/06/1999	C	102	100	15.528,80
5602	Hirigintzako administraria Administrativa/o de Urbanismo	F	1	19	12	OU	AG	SA	C1	---	2*	2019//02/04	C	102	100	15.528,80
5701	Hirigintzako administrari laguntzailea	L	1	17	10	OU			4	2	2	01/01/2015	C	101	100	15.871,52

UDAL ZERBITZUAK / OBRAS Y SERVICIOS																
Código	Denominación	LH RL	Postuak Puestos	Dest.	Nibela Nivel	Menpekotasuna Depend.	Eskala Escala	Azpieskala Subescala	Taldea Grupo	Mota Clase	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Hornitzeko modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedikazioa Dedicación (%)	Osagarria Espez. Tarte orokorra Compl. Espec. Tramo general
6001	Obra eta Zerbitzu publiko arduraduna Jefe/a de Obras y de Servicios Municipales	F	1	26	25	SM	AE	ST	A2	TM	3	01/01/2007	C	105	CEDE 25	30.008,16
6101	Obra Publikoen Ingeniari Teknikaria Ingeniero/a Técnico/a de Obras Públicas	F	1	21	18	SM	AE	ST	A2	TM	3	24/02/2019	C	105	100	21.763,56
6201	Zerbitzuetako administraria Administrativo/a de servicios	F	1	17	11	SM	AG	SA	C1	---	3	10/07/2025*	C	102	100	14.618,94
6203	Zerbitzuetako administrari laguntzailea (****) Aux. Admin de Servicios (****)	F	1	17	10	SM	AG	SA	C2	---	2	12/09/2017	C	101	100	15.416,38
6202	Zerbitzuetako administrari laguntzailea (****)(berrezami) Reclasif. Admin de Servicios (****)	F	1	18	11	SM	AG	SA	C2	---	3*	22/12/2023	C	102	100	14.618,94
6301	Obren Arduraduna Encargado/a de obras	F	1	18	16	SM	AE	SE	C2	PO	2	31/12/2012	C	101	100	22.574,72
6371	1. Mailako Ofizial elektrikaria Oficial 1. electricista	L	1	15	10	SM	-	-	4	-	1	-	C	101	100	16.326,94
6372	2. Mailako Ofizial elektrikaria (2. mailako igeltsero	L	1	14	9	SM			4		1	31.12.2025	C	101	100	15.119,44



LASARTE-ORIA

	Ofiziala (1. mailakotzeria)	UDALA AYUNTAMIENTO														
	Oficial 2ª electricista (se reclasifica oficial 2ª albañil)															
6373	Elektrikari laguntzailea Ayudante electricista	L	1	11	7	SM	-	-	5	-	1	-	C	101	100	14.176,54
6331	1. mailako Ofizial Errementaria Oficial 1º Herrero	L	1	15	10	SM	-	-	4	-	1	01/01/2015	C	101	100	16.703,96
6332	2. mailako Ofizial Errementaria eta gidaria Oficial 2º Herrero y conductor	L	1	15	10	SM	-	-	4	-	1	-	C	101	100	16.326,94
6321	1. mailako Ofizial Iturgina Oficial 1ª Fontanero	L	1	15	14	SM	-	-	4	-	1	-	C	101	100	23.054,08
6322	2. mailako Ofizial Iturgina Oficial 2º Fontanero	L	1	14	9	SM	-	-	4	-	1	01/01/2013	C	101	100	15.119,44
6351	1. mailako Margolaria Oficial 1ª Pintor	L	1	15	10	SM	-	-	4	-	1	31/12/2012	C	101	100	16.326,94
6311	1. mailako Igeltseroa Oficial 1º Albañil	L	1	15	10	SM	-	-	4	-	1	-	C	101	100	16.326,94
6312	2. mailako Igeltseroa Oficial 2º Albañil	L	1	14	9	SM	-	-	4	-	1	31/12/2012	C	101	100	15.119,44-
6313	2. mailako Igeltseroa Oficial 2º Albañil	L	1	14	9	SM	-	-	4	-	1	31/12/2012	C	101	100	15.119,44
6314	2. mailako Igeltseroa Oficial 2º Albañil	L	1	14	9	SM	-	-	4	-	1	-	C	101	100	15.119,44
6315	2. mailako Igeltseroa Oficial 2º Albañil	L	1	14	9	SM	-	-	4	-	1	-	C	101	100	15.119,44
6316	2. mailako Igeltseroa Oficial 2º Albañil	L	1	14	9	SM	-	-	4	-	1	-	C	101	100	15.119,44
6351	Zeregin Anitzetako Ofiziala Oficial de	L	1	14	9	SM	-	-	4	-	2	15/03/2021	C	101	100	15.119,44



LASARTE-ORIA

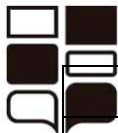
UDALA-AYUNTAMIENTO																
6353	Zeregin Anitzetako langilea Peón de cometidos múltiples	L	1	11	7	SM	-	-	5	-	1	31/12/2012	C	100	100	14.176,54
635	Zeregin Anitzetako langilea Peón de cometidos múltiples	L	1	11	7	SM	-	-	5	-	1	31/12/2012	C	100	100	14.176,54
6361	Mantentze-lanetako peoi espezialista laguntzailea Peón Especialista Auxiliar de Mantenimiento	L	1	11	6	CT	-	-	5	-	1	-	C	100	100	11.558,40
6401	Atezaina Conserje	L	1	15	9	SM	-	-	5	-	2	01/01/2007	C	100	100	15.519
6402	Atezaina Conserje	L	1	15	9	SM	-	-	5	-	2	01/01/2007	C	100	100	15.519
6403	Atezaina Conserje	L	1	15	9	SM	-	-	5	-	2	01/01/2015	C	100	100	15.519
6404	Atezaina Conserje	L	1	15	9	SM	-	-	5	-	2	01/01/2015	C	100	100	15.519

UDALTZAINGOIA / POLICIA MUNICIPAL																
Código	Denominación	LH RL	Postuak Puestos	Dest.	Nibela Nivel	Menpekotasuna Depend.	Eskala Escala	Azpieskala Subescala	Taldea Grupo	Mota Clase	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Homitzeko modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedikazioa Dedicación (%)	Osagarria Espez. Tarte orokorra Compl. Espec. Tramo general
7001	Udaltzaingoko Ofizial arduraduna Oficial/Responsable Policía Local	F	1	22	17	PM	AE	SE	C1	PL	3	10/04/2018	C	102	CEDE 20	18.993,24
7002	Sarjento ofizalordea Suboficial Sargento	F	1	19	15	PM	AE	SE	C1	PL	3	10/04/2018	C	102	CEDE 20	16.782,22
7101	Kaporala Agente Lehena Cabo/ Agente 1º	F	1	16	12	PM	AE	SE	C1	PL	2	10/06/2018	C	102	100	18.993,94
7201	Kaporala Agente Lehena Cabo/ Agente 1º	F	1	16	12	PM	AE	SE	C1	PL	2	10/06/2018	C	102	100	18.993,94
7301	Kaporala Agente Lehena Cabo/ Agente 1º	F	1	16	12	PM	AE	SE	C1	PL	2	10/06/2018	C	102	100	18.993,94
7401	Kaporala Agente Lehena Cabo/ Agente 1º	F	1	16	12	PM	AE	SE	C1	PL	2	10/06/2018	C	102	100	18.993,94

7501	Kaporalak Agentia Lehena o/ Agentia 1	F	1	16	12	PM	AE	SE	C1	PL	2	10/06/2018	C	102	100	18.993,94
7102	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	01/01/2015	C	102	100	16.782,22
7103	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	01/01/2015	C	102	100	16.782,22
7104	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	01/01/2015	C	102	100	16.782,22
7105	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	01/01/2015	C	102	100	16.782,22
7202	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/1999	C	102	100	16.782,22
7203	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/1999	C	102	100	16.782,22
7204	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2005	C	102	100	16.782,22
7205	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2005	C	102	100	16.782,22
7302	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2005	C	102	100	16.782,22
7303	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2005	C	102	100	16.782,22
7304	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2005	C	102	100	16.782,22
7305	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2005	C	102	100	16.782,22
7402	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2005	C	102	100	16.782,22
7403	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	01/01/2008	C	102	100	16.782,22
7404	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	01/01/2008	C	102	100	16.782,22
7405	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	01/01/2008	C	102	100	16.782,22
7502	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2012	C	102	100	16.782,22
7503	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2012	C	102	100	16.782,22
7504	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2012	C	102	100	16.782,22
7505	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2005	C	102	100	16.782,22
7506	Udaltzaina Agente	F	1	14	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2005	C	102	100	16.782,22
7601	Udaltzaingoko administrari laguntzailea Aux. Admi. Policia Municipal	L	1	16	9	PM			4		2	01/03/1993	C	101	100	14.208,88



EUSKARA / EUSKERA																
Código	Denominación	LH RL	Postuak Puestos	Dest.	Nibela Nivel	Menpekotasuna Depend.	Eskala Escala	Azpieskala Subescala	Taldea Grupo	Mota Clase	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Hornitzeko modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedikazioa Dedicación (%)	Osagarria Espez. Tarte orokorra Compl. Espec. Tramo general
8001	Euskara Zerbitzuko Arduraduna Responsable del Servicio de Euskera	F	1	24	21	EU	AE	ST	A2	TS	4 (TP)	---	C	105	CEDE 20	25.130,14
8101	Itzultzaile-Trebatzailea Traductor/a-Capacitador/a	L	1	18	13	EU			4		4 (TP)	---	C	101	100	19.748,26
8201	Euskara Teknikaria Técnico/a de Euskera	F	1	21	16	EU	AE	ST	A2	TM	4 (TP)	---	C	105	100	17.856,02
8401	Euskarako Administraria Administrativo/a Euskera	L	1	18	11	EU	AG	SA	C1		3*	19/12/2025*	C	101	100	14.618,94
8301	Euskara Koordinatzailea Coordinador/a de Euskera	L	1	20	15	EU			3		4 (TP)	---	C	105	100	20.546,82
8302	Euskaltegiko Irakaslea Profesor del Euskaltegi	L	1	20	15	EU			2		4 /TP)	---	C	102	100	16.524,76
8303	Euskaltegiko Irakaslea Profesor del Euskaltegi	L	1	20	15	EU			2		4 /TP)	---	C	102	100	16.524,76
8304	Euskaltegiko Irakaslea Profesor del Euskaltegi	L	1	20	15	EU			2		4 /TP)	---	C	102	100	16.524,76
8305	Euskaltegiko Irakaslea Profesor del Euskaltegi	L	1	20	15	EU			2		4 /TP)	---	C	102	100	16.524,76
8306	Euskaltegiko Irakaslea	L	1	20	15	EU			2		4 /TP)	---	C	102	100	16.524,76



LASARTE-ORIA

UDALA AYUNTAMIENTO

8307	Profesor del Euskaltegi Euskaltegiko Irakaslea Profesor del Euskaltegi	L	1	20	15	EU				2	4 /TP)	---	C	102	100	16.524,76
8308	Euskaltegiko administralia Administrativo/a de Euskaltegi	F	1	17	11	EU	AG	SA	C1	---	3	20/12/2024*	C	102	100	14.618,94
8402	Euskaltegiko Administrari laguntzailea (****) Aux.Admin Euskaltegi (****)	L	1	15	9	EU				4	3	25/09/1992	C	101	100	14.664,30

KULTURA / CULTURA

Código	Denominación	LH RL	Postuak Puestos	Dest.	Nibela Nivel	Menpekotasuna Depend.	Eskala Escala	Azpieskala Subescala	Taldea Grupo	Mota Clase	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Hornitzeko modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedikazioa Dedicación (%) ¹	Osagarria Espez. Tarte orokorra Compl. Espec. Tramo general
9001	Kulturetxeko Zuzendari Gerentea Director/a Gerente de la Casa de la Cultura	F	1	25	23	CT	AG	ST	A1	TS	4	01/01/2015	C	111	CEDE 20	25.682,86
9002	Kultura, Gazteria, Hezkuntza eta Jaietako teknikaria Técnico/a de Cultura, Juventud, Educación y Fiestas	F	1	21	16	CT	AG	ST	A2	TM	3	21/05/2025*	C	111	100	21.763,56
9003	Kultura, Gazteria, Hezkuntza eta Jaietako teknikaria Técnico/a de Cultura, Juventud, Educación y Fiestas	F	1	21	16	CT	AG	ST	A2	TM	3	21/05/2025*	C	111	100	21.763,56
9002	Kulturako Administraria Administrativo/a de	F	1	18	11	CT	AG	SA	C1	---	3	01/06/2024	C	102	100	14.618,94



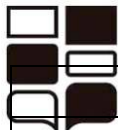
LASARTE-ORIA

Cultura UDALA-AYUNTAMIENTO																
9011	Kulturako Administrari Laguntzailea Aux Admin de Cultura	F	1	16	9	CT	AG	AA	C2	---	2	01/01/2008	C	101	100	14.208,88
9102	Gazteria dinamizatzailea (****) Dinamizador/a de Juventud (****)	F	1	16	10	CT	AE	ST	C1	---	3	01/03/1993	C	102	100	14.005,04
9201	Liburuzaina Bibliotecario/a	L	1	19	14	CT			3	---	3	01/03/1993	C	102	100	19.134,22
9202	Liburutegiko Administrari Laguntzailea Aux. Admin Biblioteca	L	1	16	9	CT			4	---	2	31/12/2005	C	101	100	14.208,88
9301	Akordeoi, trikitixa eta trikitixa-taldeko musika-irakaslea. Profesor/a de música de acordeón, trikitixa y trikitixa.	LFD	1	19	15	CT			2		3	01/01/2003	C	105	1	15.119,44
9302	Txistuko, Ganberako, Musika Hizkuntzako, Txistuko Taldeko eta Txokoko musika-irakaslea Profesor/a de Música, Cámara, Lenguaje Musical y Txoko	LFD	1	19	15	CT			2	---	3	01/01/2003	C	105	1	15.119,44
9303	Perkusioko Musika Irakaslea Profesor/a de Música de Percusión	LFD	1	19	15	CT			2	---	3	01/01/2003	C	105	1	15.119,44
9304	Gitarra Klasikoko, Instrumentu Taldeko eta Gitarra Taldeko Musika Irakaslea Profesor/a de Música de Guitarra Clásica, Grupo de Instrumentos y Grupo de Guitarra	LFD	1	19	15	CT			2	---	3	01/01/2003	C	105	1	15.119,44
9305	Biolineko eta Ganberako musika-irakaslea Profesor/a de Música de Violín y Cámara	LFD	1	19	15	CT			2	---	3	31/12/2007	C	105	1	15.119,44

9306	Txirula eta Ganberako irakaslea Profesor/a de Música de Flauta y Cámara	LFD	1	19	15	CT					2	---	3	31/12/2007	C	105	1	15.119,44
9307	Tronpeteta eta Ganberako Musika Irakaslea Profesor/a de Trompeta y Música de Cámara	LFD	1	19	15	CT					2	---	3	01/01/2003	C	105	1	15.119,44
9308	Gitarra Elektrikoa, Gitarra, Kamera eta Gitarra Taldeko Musika Irakaslea Profesor/a de Música del Grupo de Guitarra Eléctrica, Guitarra, Cámara y Guitarra	LFD	1	19	15	CT					2	---	3	31/12/2007	C	105	1	15.119,44
9309	Piano, Musika Hizkuntza eta Ganberako Musika Irakaslea Profesor/a de Piano, Lenguaje Musical y Música de Cámara	LFD	1	19	15	CT					2	---	3	01/01/2003	C	105	1	15.119,44
9310	Pianoko, Musika Hizkuntzako, Ganberako eta Koruko Musika Irakaslea Profesor/a de Música de Piano, Lenguaje Musical, Cámara y Coro	LFD	1	19	15	CT					2	---	3	01/01/2003	C	105	91,50	15.119,44

(1) Musika-eskolako irakasleen dedikazio-ehunekoak aldatu ahal izango dira ikasturte bakoitzeko matriculazioen arabera. Los porcentajes de dedicación de los profesores de la escuela de música podrán modificarse en base a las matriculaciones de cada curso escolar.

KIROLAK / DEPORTES																
Kodea Código	Izena Denominación	L H R L	Post uak Puestos	De st.	Ni bel a Ni vel	Menp ekota suna Depe nd.	Esk ala Esc ala	Azpies kala Subesc ala	Tal dea Gru po	Mo ta Cla se	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Hornitzeko modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedikazioa Dedicación (%)	Osagarria Espez. Tarte orokorra Compl. Espec. Tramo general
10001	Kirol Arloko Zuzendari-Gerentea	L	1	25	24	DE			2		4	31/12/1994	C	105	CEDE 20	30.130,80



LASARTE-ORIA

UDALA AYUNTAMIENTO
Director/a Gerente del Area de Deportes

10003	Kiroletako administrazio laguntzailea *** Aux.Admin Deportes***	L	1	16	10	DE			4	2	01/01/2005	C	101	100	15.871,52
-------	--	---	---	----	----	----	--	--	---	---	------------	---	-----	-----	-----------

GIZARTE ZERBITZUAK / SERVICIOS SOCIALES																
Kodea Código	Izena Denominación	L H R L	Postu ak Puest os	De st.	Ni b e l a Niv el	Men p e k o t a s u n a De pen d.	Eska la Esca la	Azpi esk ala Subes cala	Tal de a Gru po	Mot a Cla se	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Hornitzeko modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedik azioa Dedic ación (%)	Osagarria Espez. Tarte orokorra Compl. Espec. Tramo general
11001	Gizarte Zerbitzutako arduraduna Responsable de Servicios Sociales	F	1	24	21	SS	AE	ST	A2	TM	4	01/01/2014	C	105	CEDE 20	25.130,14
11101	Berdintasun Teknikaria Técnico/a de Igualdad	F	1	21	16	SS	AE	ST	A2	TM	3	22/12/2023*	C	103 +104	100	17.856,02
11202	Gizarte langilea Trabajador/a Social	F	1	21	16	SS	AE	ST	A2	TM	3	01/01/2015	C	103	100	17.856,02
11203	Gizarte langilea Trabajador/a Social	F	1	21	16	SS	AE	ST	A2	TM	3	01/01/2011	C	103	100	17.856,02
11204	Gizarte langilea Trabajador/a Social	F	1	21	16	SS	AE	ST	A2	TM	3	01/01/2011	C	103	100	17.856,02
11205	Gizarte langilea Trabajador/a Social	F	1	21	16	SS	AE	ST	A2	TM	3	22/12/2023*	C	103	100	17.856,02
11206	Gizarte langilea Trabajador/a Social	F	1	21	16	SS	AE	ST	A2	TM	3	22/12/2023*	C	103	100	17.856,02
11207	Gizarte langilea Trabajador/a Social	L	1	21	16	SS	AE	ST	2	TM	3	31/12/2005	C	103	100	17.856,02
11301	Gizarte Zerbitzutako administraria Administrativa/o de Servicios Sociales	F	1	18	11	SS	AG	SA	C1	TM	3	22/12/2023*	C	102	101	14.618,94
11401	Gizarte Zerbitzutako administrazio laguntzailea Aux. Admin de Servicios Sociales	L	1	16	9	SS			4		2	01/03/1994	C	101	100	14.208,88
11402	Gizarte Zerbitzutako administrazio laguntzailea Aux. Admin de Servicios Sociales	L	1	16	9	SS			4		2	24/11/2033	C	101	100	14.208,88

TOKIKO GARAPENA / DESARROLLO LOCAL

Kodea Código	Izena Denominación	LH RL	Postuak Puestos	Dest.	Nibela Nivel	Menpekotasuna Depend.	Eskala Escala	Azpieskala Subescala	Taldea Grupo	Mota Clase	Hizkuntz Eskakizuna Perfil lingüístico	Derrigortasun data Fecha preceptividad	Homitzeko modua Forma provisión	Eskatzen den titulazioa Titulación exigida	Dedikazioa Dedicación (%)	Osagarria Espez. Tarte orokorra Compl. Espec. Tramo general
12000	Tokiko Garapeneko Teknikaria / Técnico/a Desarrollo Local	F	1	21	18	SS	AE	ST	A2	---	3	13/03/2025 (*)	C	105	100	21.763,56
12002	Tokiko Garapeneko Administrataria Administrativo/a Desarrollo Local	F	1	18	11	SS	AG	SA	C1	---	3	14/03/2024	C	102	100	14.618,94
12003	Tokiko Garapeneko Administrari Laguntzailea (****) Aux.Advto. Desarrollo Local (****)	F	1	16	9	SS	AG	AA	C2	---	2	01/03/1994	C	101	100	14.210

(*) Derrigortasun-data Hizkuntzalaritza Sailaren txostenaren ondoren ezarriko da. / La fecha de preceptividad se fijará tras el informe del Departamento de Lingüística.

(**) Lan-kontratuko langile finkoek beteta / Cubierto por personal laboral fijo

(***) Talde honen esleipena behin-behinekoa da. Behin betikotzat joko da dagokion prozedura amaitzean. / La asignación de este grupo es provisional. Se asignará como definitivo a la finalización del correspondiente procedimiento

(****) Amortizatu beharrekoa eta dagokion birsailkapena / A amortizar y correspondiente reclasificación

Kultura, Hezkuntza, Gazteria, Festa, Kirol, Zerbitzu, Atezain, Euskaltegi eta Gizarte Zerbitzuetako sailtan lanpostuak betetzen dituzten langileek Sexu Delitugileen eta Gizakien Salerosketaren Erregistro Nagusiaren urteko ziurtagiri negatiboa aurkeztu beharko dute, edo Lasarte-Oriako Udalak urtero egiten duen egiaztapenaren aurka ez dagoela dioen adierazpena aurkeztu beharko dute (Haurrak eta Nerabeak Indarkeriatik Osorik Babesteko ekainaren 4ko 8/2021 Lege Organikoaren 57. artikulua). / El personal que desempeñe los puestos de trabajo en los departamentos de Cultura, Educación, Juventud, Fiestas, Deportes, Servicios-Conserjes, Euskaltegi y Servicios Sociales deben presentar certificación anual negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos o presentar declaración de no oponerse a la verificación anual por el ayuntamiento de Lasarte-Oria (artículo 57 Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y a la adolescencia frente a la violencia)

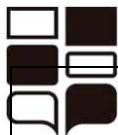
GAKOAK / CLAVES

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



LASARTE-ORIA

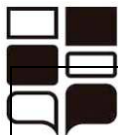
DEPARTAMENTO	LAN HARREMAN RELACIÓN LABORAL	TALDEA EDO ESKALA GRUPO O ESCALA	AZPIESKALA SUBESCALA	MOTA CLASE		TITULAZIOA TITULACIÓN	BETETZEKO MODUA FORMA DE PROVISIÓN
SC- Idazkaritza Secretaria	F- Karrerako funtzionarioentzat gordetako lanpostuak-Puestos reservados a funcionarios/as de carrera	HN-Gaikuntza nazionala/ Habilitación Nacional	SC- Idazkaritza- Secretaria	2.a- Bigarrena Segunda	TP- Teknikari profesionala- Técnico Profesional	100.- Eskolatz e ziurtagiria Certificado de escolaridad.	C-Lehiaketa Concurso
ITKontuhartzaitetza -Intervención	L- Lan kontratudun finkoak- Trabajadores/as laborales fijos	AG- Administrazio Orokorra/Administra ción General	IT- Kontuhartzaitetza- Diruzaintza/Intervenció n-Tesoreria	TS- Goi mailako teknikariak Técnicos/as Superiores		101.- Eskola Graduatua, LH1 edo baliokidea Graduado Escolar, FP1 o equivalente	
TS- Diruzaintza- Tesoreria	LFD- Aldizkako lan- kontratudun finkoa k Trabajadores/as laborales fijos discontinuos/as	AE- Administrazio- Berezia Administración Especial	ST-/Teknikoa- Técnica	TM- Erdi mailako teknikariak- Técnicos/as Medios		102.- Batxilergoa, LH2 edo baliokidea edo 25 urtetik gorakoentzako unibertsitatera sartzeko probak gaindituta izatea. Haber superado el Bachillerato, FP2 o equivalente o las pruebas de acceso a la universidad para mayores de 25 años	
OU- Hirigintzako Bulegoa-Oficina de Urbanismo		A.P.-Lanbide taldeak- Asociación Profesional	SG- -Kudeaketa - Gestión	AT- Laguntzaile teknikoak- Ayudantes Técnicos/as		103.- Gradua Gizarte Lanean edo baliokidea Grado en Trabajo Social o equivalente	
SM-Udal zerbitzuak- Servicios Municipales		GP- Lanbide taldea- Grupo Profesional	SA- Administrazioak- Administrativos/as-	PL- Udalzaintza- Policía Local		104.- Emakumeen eta gizonen berdintasunari eta/edo emakumeen aurkako indarkeriari buruzko prestakuntza- ikastaroa, gutxienez 150 ordukoa.	



LASARTE-ORIA

UDALA-AYUNTAMIENTO

						Curso de formación sobre igualdad de mujeres y hombres y/o violencia contra las mujeres de al menos 150 horas.	
PM- Udaltzaingoa- Policía Municipal			AA- Administrari laguntzaileak-Auxiliares Administrativos/as	PO- Lanbideko peoiak- Peones de Oficios		105.- Graduatua, arkitekto teknikoa, ingeniari teknikoa edo baliokidea. Graduado, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o equivalente.	
EU- Euskara- euskera			SS- Menpekoak- Subalterna			106.- Arkitekto lizentziatua edo baliokidea.Arquite cto Licenciado o equivalente.	
CT-Kultura- Cultura			SE-Zerbitzuak- Servicios			107. Zuzenbideko lizentziaduna edo baliokidea - Licenciado en Derecho o equivalente	
SS- Gizarte zerbitzuak Servicios Sociales						108.- Zuzenbideko eta Zientzia Politikoetako lizentziaduna edo baliokidea. Licenciado en Derecho y Ciencias Políticas o equivalente.	
DE-Kirolak- Deportes						109.- Zuzenbideko, Ekonomia eta Enpresa Zientzietako lizentziaduna edo baliokidea. Licenciado en Derecho, Ciencias Económicas y Empresariales o equivalente.	



LASARTE-ORIA

UDALA-AYUNTAMIENTO

						110.- Informatika Ingeniaritzako lizentziatura edo baliokidea. Licenciatura en Ingeniería Informática o equivalente.	
						111. – Zuzenbidean, Politika, Ekonomia edo Enpresa Zientzietan lizentziaduna, Merkataritzako intendentea edo aktuarioa edo baliokidea Licenciado en Derecho, en Ciencias Políticas, Económicas o Empresariales, Intendente Comercial o Actuario o equivalente.	
						112.- HN azpieskalari dagozkionak. Propias de la subescala HN.	



11.- BOZERAMAILEEN BATZARRA AURREZ ONARTU IZANIK UDALBATZARREAN TRATATU AHAL IZATEKO, ADIERAZPEN INSTITUZIONALA: MARTXOAREN 8A – EMAKUMEEN NAZIOARTEKO EGUNA.

Alkate jaunak Bozeramaileen Batzarrak M8 onartutako adierazpena irakurtzen du:

ADIERAZPENA

Martxoaren 8an, Emakumeen Nazioarteko Egunean, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun erreal eta eraginkorrek dugun konpromisoa irmoki berresten dugu. Printzipio demokratiko hori ukazina da, eta gizarte justu, aske eta kohesionatu baten funtsezko zutabea.

Gaur, ahotsa irmo altxatzen dugu berdintasuna defendatzeko eta aldarrikatzeko, bere diskurtsoa zokoratzen eta zalantzan jartzen ari baita komunikabideetan, sare sozialetan eta, modu kezkarrian, giza harremanetarako eguneroko espazioetan.

Historian zehar berdintasunaren aurrerapen aurrean gertatu den bezala, mugimendu antifeminista baten goraldian gaude gaur egun, diskurtso erreazionario eta misoginoetan adierazten dena. Narratiba horiek oinarriko konkistak zalantzan jartzea, nahasmendua sortzea eta indarkeria matxistaren existentzia deslegitimatzea bilatzen dute. Diskurtso antifeministak erasoaldi politiko eta kolektiboki antolatua osatzen dute, eta eztabaida publikoan ezin dira beste iritzi bat bezala onartu.

Berdintasunaren defentsa ez da aukera bat, ezta ideologia bat ere: giza eskubide unibertsala da, aitortua eta babestua. Hamarkadetan kolektiboki borrokatuz eta lan eginez lortu duten eskubidea da emakumeek, mugimendu feministak, erakundeek eta pertsona aliatuek, batez ere, diskriminazioa desagerrarazteko, askatasunak zabaltzeko eta guztientzako aukerak bermatzeko.

Berdintasunean hezten duen, estereotipoak baztertzen dituen eta errespetuan, askatasunean eta duintasunean oinarritutako harremanak sustatzen dituen gizarte aldarrikatzen dugu; baita indarkeria matxistaren biktimak eta bizirik atera direnak aintzat hartzen, laguntzen eta entzuten dituen ere. Izan ere, ozen eta garbi esaten dugu berdintasunik gabe ez dagoela erabateko

11.- PREVIA ACEPTACIÓN DE SU TRATAMIENTO EN EL PLENO POR LA JUNTA DE PORTAVOCES DECLARACIÓN INSTITUCIONAL CON MOTIVO DEL 8 DE MARZO – DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES.

El Sr. Alcalde lee la declaración institucional del 8M aprobada por la Junta de Portavoces:

DECLARACION

En este 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres reafirmamos con convicción nuestro compromiso con la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, un principio democrático irrenunciable y un pilar fundamental de una sociedad justa, libre y cohesionada.

Hoy levantamos la voz con firmeza para defender y reivindicar la igualdad, en un contexto en el que su discurso está siendo desplazado y cuestionado en los medios de comunicación, en las redes sociales y, de forma alarmante, en los espacios cotidianos de relación humana.

Como ya ha ocurrido en otros momentos de la historia ante los avances de la igualdad, asistimos hoy al auge de un movimiento antifeminista que se expresa en discursos reaccionarios y misóginos. Narrativas que buscan cuestionar conquistas fundamentales, sembrar confusión y deslegitimar la existencia misma de la violencia machista. Los discursos antifeministas constituyen una ofensiva política organizada colectivamente y como tal, no pueden aceptarse como una opinión más en el debate público.

La defensa de la igualdad no es una opción ni una ideología: es un derecho humano universal, reconocido y protegido. Un derecho conquistado a través de décadas de lucha y acción colectiva de mujeres, movimiento feminista, organizaciones, instituciones y personas aliadas que han trabajado para erradicar la discriminación, ampliar libertades y garantizar oportunidades para todas las personas.

Reivindicamos una sociedad que eduque en igualdad, libre de estereotipos y basada en relaciones de respeto, libertad y dignidad; una sociedad que reconozca escuche y acompañe a las víctimas y supervivientes de la violencia machista. Defender la igualdad implica confrontar activamente esos discursos y prácticas que reproducen la dominación patriarcal y social.



demokraziarik, eta indarkeria matxista desagerrarazi gabe, ez dagoela guztiontzako askatasunik.

Martxoaren 8an, euskal udalek dei egiten diegu herritar guztiei eta erakunde guztiei batuta eta elkartuta irmo egon gaitezen lortutako eskubideak defendatzeko eta, atzera pausurik gabe, berdintasun erreal eta eraginkorrerantz aurrera egiten jarraitzeko.

Horregatik, Lasarte-Oriako Udalak konpromiso hauek hartzen ditu:

- Gure udalerrri eta eskualdeetan taldeak sor daitezen sustatzea, diskurtso misogino eta antifeministei aurre egiteko eta informazio faltuen hedapena desaktibatzen laguntzeko.
- Tokiko eremutik lehenasunezko kolektiboekin esku hartzea, haien jarrera antifeministak eta maskulinitate toxikoak desmuntatzeko.
- Erresistentzia-aliantzak sustatzea talde feminista eta tokiko beste eragileekin, jarrera antifeministak identifikatzeko eta eteteko bizikidetzaz-espazioetan eta komunitate birtualetan.
- Baliabideak eta egiturak zaintzea eta babestea, gure udalerrian berdintasunpolitikek aurrera egiten jarrai dezaten.

Dei egiten diegu herritarrei bat egin dezaten Martxoak 8-Emakumeen Nazioarteko Egunean tokian-tokian antolatzen diren deialdi eta aldarrikapenekin.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako udalbatzarrak **AHO BATEZ ONARTZEN** du adierazpena.

Boto azalpeneko txandan EH BILDU udal taldeko Loinaz andreak parte hartzen du.

12.- PP UDAL TALDEAK AURKEZTUTAKO MOZIOA: "EROSTEKO AHALMENA, AURREZTEKO AHALMENA ETA ETXEBIZITZA DUINA ESKURATZEA DEFENDATZEKO, PFEZREN TAULEN DEFLAZIOAREN BIDEZ"-RI BURUZKOA.

Decimos alto y claro que sin igualdad no hay democracia plena, y que sin erradicar la violencia machista, no habrá libertad para todas y todos.

En este 8 de marzo, los ayuntamientos vascos hacemos un llamamiento a toda la ciudadanía y a todas las instituciones para mantenernos firmes en la defensa de los derechos conquistados y en seguir avanzando, sin retrocesos, hacia una igualdad real y efectiva.

Por eso el ayuntamiento de Lasarte-Oria se compromete a:

- Fomentar la creación de grupos que combatan discursos misóginos y antifeministas y la propagación de informaciones falsas, en nuestros municipios y comarcas.
- Intervenir desde el ámbito local con los colectivos preferentes para desmontar sus actitudes antifeministas y las masculinidades tóxicas.
- Fomentar alianzas de resistencia con los grupos feministas y otros agentes locales para identificar y atajar actitudes antifeministas en los espacios de convivencia y en las comunidades virtuales.
- Preservar y blindar los recursos y estructuras para mantener el avance de las políticas de igualdad en nuestro municipio.

Hacemos un llamamiento a la ciudadanía para sumarse a las convocatorias y reivindicaciones que localmente se organicen con motivo del 8M, día internacional de las Mujeres.

Sometida a votación el pleno del ayuntamiento de Lasarte-Oria por **UNANIMIDAD APRUEBA** la declaración.

En el turno de explicación de voto interviene la Sra. Loinaz del grupo municipal EH BILDU.

12.- MOCIÓN PRESENTADA POR EL GRUPO MUNICIPAL PP REALTIVA A: "PARA LA DEFENSA DEL PODER ADQUISITIVO, LA CAPACIDAD DE AHORRO Y EL ACCESO A UNA VIVIENDA DIGNA MEDIANTE LA DEFLACIÓN DE LAS TABLAS DE

**IRPF*.**

Palacio de Ugarte jaunak mozioa irakurtzen du.

Lee la moción el Sr. Palacio de Ugarte.

MOZIOA**MOCIÓN****ZIOEN AZALPENEA****EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

Azken urteotan, Espainiak eredu ekonomiko baterantz eboluzionatu du. Eredu ekonomiko horren ezaugarria da presio fiskal handia izatea lan-errenten eta soldaten gainean, eta horiek ez dira hazten bizitzaren kostu errealtaren erritmoan. Konbinazio hori ondorio zuzenak eta larriak izaten ari da herritarren ahalmen ekonomikoan, batez ere klase ertainetan eta langileetan.

En los últimos años, España ha evolucionado hacia un modelo económico caracterizado por una elevada presión fiscal sobre las rentas del trabajo y salarios que no crecen al ritmo del coste real de la vida. Esta combinación está teniendo consecuencias directas y graves sobre la capacidad económica de la ciudadanía, especialmente de las clases medias y trabajadoras. Desde el año 2015, las tablas del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) no han sido deflactadas de manera general conforme a la inflación acumulada. Esta omisión ha provocado que las subidas salariales nominales se traduzcan en una mayor carga fiscal sin un aumento real del poder adquisitivo.

2015. urteaz geroztik, Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren (PFEZ) taulak ez dira oro har deflaktatu inflazio metatuaren arabera. Ez-egite horren ondorioz, soldata-igoera nominalek karga fiskal handiagoa ekarri dute, erosteko ahalmenaren benetako igoerarik gabe.

Este fenómeno, conocido como "progresividad en frío", constituye en la práctica una subida de impuestos encubierta.

Fenomeno horri "hotzeko progresibitatea" esaten zaio, eta, praktikan, ezkutuko zergen igoera bat da.

La consecuencia inmediata de este modelo es la reducción sistemática de la capacidad de ahorro de la ciudadanía, lo que dificulta gravemente el acceso a una vivienda digna, derecho reconocido en el artículo 47 de la Constitución Española.

Eredu horren berehalako ondorioa herritarren aurrezteko gaitasuna sistematikoki murriztea da, eta horrek larriki zailtzen du etxebizitza duina eskuratzea, eskubide hori Espainiako Konstituzioaren 47. artikuluan aitortzen baita.

A ello se suma la falta de actualización de las deducciones y beneficios fiscales, como la deducción de 100 euros mensuales para madres trabajadoras con hijos menores de tres años, aprobada en 2003 y no actualizada desde entonces.

Horri gehitu behar zaio kenkariak eta onura fiskalak eguneratu ez izana, hala nola hiru urtetik beherako seme-alabak dituzten ama langileentzat hilean 100 euroko kenkaria, 2003an onartua eta ordutik eguneratu gabea.

Este modelo fiscal resulta injusto, erosiona la cohesión social y penaliza el esfuerzo de trabajadores y familias.

Zerga-eredu hori bidegabekoa da, gizarte-kohesioa higitzen du eta langileen eta familien ahalegina zigortzen du.

AKORDIOAK:**ACUERDOS:**

1. Gipuzkoako Foru Aldundiari eskatzea berehala eta automatikoki deflaktatzeko PFEZren taulak, inflazio metatuaren arabera.
2. Gipuzkoako Foru Aldundiari eskatzea aldian-aldian eguneratu ditzala PFEZari lotutako kenkariak eta onura fiskalak.

1. Instar la Diputación Foral de Gipuzkoa a deflactar de manera inmediata y automática las tablas del IRPF conforme a la inflación acumulada.
2. Instar a la Diputación Foral de Gipuzkoa a actualizar periódicamente de las deducciones y beneficios fiscales vinculados al IRPF.
3. Instar a la Diputación Foral de Gipuzkoa a



3. Gipuzkoako Foru Aldundiari eskatzea indarrean dauden foru arauak egokitu ditzala, aurrezteko gaitasuna berreskuratzeke eta etxebizitza duina eskuratzea errazteko.

Eztabaida txandan ELKARREKIN PODEMOS udal taldeko Tolosa jaunak, EAJ-PNVko Alkorta andreak, EH BILDUKo Garmendia andreak, talde sozialistako Fernandez andreak eta PP udal taldeko Palacio de Ugarte jaunak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako udalbatzarrak, aldeko boto batekin (1 PP) eta kontrako hamasei botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 3 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **BAZTERTZEN** du mozioa.

adaptar las normas forales vigentes de manera que permita recuperar la capacidad de ahorro y facilite el acceso a una vivienda digna.

En turno de debate intervienen el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS, la Sra. Alkorta del grupo municipal EAJ-PNV, la Sra. Garmendia del grupo municipal EH BILDU, la Sra. Fernandez del grupo socialista y el Sr. Palacio de ugarte del grupo municipal PP.

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con un voto a favor (1 PP) y diecisis votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 3 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **RECHAZA** la moción.

13.- GALDERA ETA ESKARIAK.

13.- RUEGOS Y PREGUNTAS.

.- PP udal taldetik / Por el grupo municipal PP:

Palacio de Ugarte jaunak / El Sr. Palacio de Ugarte:

1.- Autobus urbano reversión y nueva contratación: Hace referencia a la contestación que le dio el Sr. Mateos en el pleno anterior y a lo que se comentó en la comisión de Servicios públicos del día 9 de febrero en relación a la revisión del autobus urbano. En la misma se comentó que solo el seguro del vehiculo y el coste para ponerlo en condiciones es inasumible para el servicio que da; viendo los argumentos que se dieron en esa comisión, pregunta si todo lo que dijo en el pleno anterior son conjeturas o no, si el autobús a día de hoy tiene la ITV y seguro en vigor, si hay algún informe del estado del autobús, que dice la ley 9/2017 de Contratos del Sector Público art. 212 – 225?. En relación a la ITV y el seguro comenta que son obligatorios tenerlos en vigor aunque el vehículo esté parado.

Contesta el Sr. Mateos para decir que tendría que analizar en que contexto de como ha dicho él esas cosas para poder confirmar si es así o no lo del tema de la conjeturas. Y en relación al seguro confirma que esté en vigor y la ITV está pasada hasta noviembre de 2024. Que hasta la fecha en que estuvo en circulación estaba todo en vigor. Y que ahora está en trámite la reversión del vehiculo.

2.-Cocheras: pregunta cuando se va a hacer algo ya que hay varios pabellones ocupados que están haciendo insostenible a varias empresas que están ejerciendo su actividad

3.- Situación Colegio Oztaran: escrito presentado por un ciudadano transmitiendo su preocupación por la situación del colegio.

El Sr. Alcalde contesta que ya se ha puesto en contacto con el ciudadano para citarle con él y explicarselo personalmente.

Sobre el tema de cocheras comenta que se puede empezar desde el momento que se aprobó el Plan General. Que exactamente ahora mismo no sabe como está, que hay que crear otra vez la Junta de Concertación



- ELKARREKIN PODEMOS udal taldetik / Por el grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS:

Tolosa jaunak / El Sr. Tolosa:

1.- Venta de viviendas de Okendo: quiere aclarar que cuando habló en el pleno anterior sobre la vivienda pública se refería a vivienda de propiedad pública, que en ningún momento nombró que fuera vivienda de protección oficial. Que en ese momento salió el tema del convenio por el cual se contruyeron esas viviendas y lee textualmente la cláusula decimotercera del convenio que se aprobó en 2006, en la cual se dice que las viviendas iban a ser destinadas a arrendamiento. Que en la propuesta electoral del PNV del año 2015 hacían una propuesta de venta de esas viviendas para financiar el polideportivo. Su pregunta es en que momento el PNV cambió de opinión y pasó de querer arrendar las viviendas a venderlas.

Alkorta andreak lehenik eta behin eskertzen dio egin du zuzenketa eta erantzuten du esanez argitu nahi duela beraiek 2006 egindako hitzarmen horren kontra zeudela (Okendoren garapenaren aurka), errekurritu zutela legez zalantza handiak zituztelako. Gero 2015ean beste behar batzuk zeuden, zehazki kirol azpiegiturari lotutakoak. Hitzarmen aurrera zijoala, onartuta zegoela eta hori egin behar zen, nahiz eta 2007an jabetza publikoko etxebizitzak ziren, eta horiekin zerbait egin behar zen. EAJren proposamena Mitxelingo kiroldegia finantzatzeko Loidibarreneko partzela saltzea izan zela eta bigarren proposamena izan zen etxebizitza publikoa sustatzea, jabetza publikokoak ziren Okendoko etxebizitza libre horiek salduz.

El Sr. Tolosa toma la palabra para la replica. Comenta que en el 2015 en su programa electoral EAJ planteaba tres opciones para poder financiar con la venta de la parcela de Loidibarren; (construcción de 75 viviendas de protección oficial en Zabaleta Berri, construir las pistas de Atsobakar y construir el polideportivo). Y vuelve a preguntar en que momento cambiaron de opinión y decidieron vender las viviendas de Okendo para financiar el polideportivo. Propone una política de vivienda en la que se gaste menos y con más control en instalaciones deportivas y más en política de vivienda.

La Sra. Alcorta contesta para reiterar que eso es un programa electoral del 2015 donde se plantean varios proyectos; comenta que a diferencia con ELKARREKIN PODEMOS EAJ-PNV hace un proyecto, una planificación y una financiación, y no como ELKARREKIN PODEMOS que en su programa electoral de ese año no plantea ninguna medida de vivienda pública. Le gustaría saber cual sería en estos momentos la propuesta de ELKARREKIN PODEMOS para la financiación de esos proyectos a los que se ha hecho referencia.

El Sr. Tolosa interviene para decir que en estos momentos recomendaría al ayuntamiento que estudie la posibilidad de hacer la concesión de la obra a una empresa para que construya la instalación, dejar que desarrolle el proyecto y dejar que durante 20 años preste el servicio. Habría que sacar cuentas. Añade que también haría instalaciones más accesibles, ya que le parece un disparate que se gasten nueve millones de euros en unas pistas de atletismo.

Interviene el Sr. Alcalde comenta que desde el 2015 ELKARREKIN PODEMOS no ha propuesto en ningún momento se ha pronunciado sobre hacer la financiación de esta manera que ha comentado ahora.

2.- Acceso a la documentación del expediente del modificado de la cubierta del polideportivo Michelin; posteriormente se firmó un decreto en el que se le concede el acceso a esa información y se ordena al departamento de urbanismo remitir dicha documentación. Sin embargo cuando se le entrega la documentación faltan las actas de obras y de los precios contradictorios. Comenta que verbalmente se le comenta que esas actas no se le van a facilitar en ese momento. Quiere plantear tres cuestiones, la primera si el Sr. Alcalde sabía que no se le había facilitado toda la documentación, segundo quien ha decidido que esas actas no se faciliten y tercero que va a hacer para que se le entregue la misma.

El Sr. Alcalde comenta que él firma el decreto y luego se desentiende del asunto. Que llega al departamento correspondiente y es el mismo departamento el que entrega la documentación que estimen que se pueda dar.



.- EH BILDU udal taldeak / Por el grupo municipal EH BILDU:

Loinaz andreak / La Sra. Loinaz:

1.- Erregua: Igerilekuaren irekiera dagokionez, oso harrিতта daude berriro ere egin den komunikazioarekin. Lehenbizi EAJ sareetan ikusi genuen notizia, ondoren udaleko sareetan eta webgunean. Edonola ere, erabiltzaileoi ez zaigu inolako mezurik bidali (ez mezu elektronikoa bidez, ez gutun bidez, ez eta SMS bidez). Ikastaroetan izena emateko korreoak bidaltzen zaizkigu, beraz, ulertzen dugu baduzuela nola iritsi erabiltzaileengana, baina ez duzue horrelakorik egin. Eta horrek beste behin herritarrak argitu baino nahastu egiten ditu.

- Diru-itzulketak egiteko ere mezua sareetan jarri da, baina ez webgunean, beraz, hainbat jenderengana ez da iritsiko informazioa. Gainera, abenduko mezuan adierazi zen udala arduratuko zela itzulketak egiteaz, eta orain erabiltzaileari dagokio eskaera egitea. Beraz, ezinbestekoa da erabiltzaile guztiei mezua (mezu elektronikoa, gutuna edota SMSa). Bestela ez dute jakingo zer den egin beharrekoa. Ofizios ez baduzue egingo, herritarrak behar bezala informatu behar dituzue.

Autokritika egin eta hurrengo batean horrelakorik ez gertatzeko neurriak hartzeko erregutu nahi dute.

Pildain andreak erantzuten du arrazoia dutela eta barkamena eskatzen du, lanpetuta egon dela eta ez dela hortaz konturatu. Aterteko batzordea egin zenean oraindik ez zakiten astelehenean irekitzeko aukera izango zutenik. Erregua jasotzen du eta hurrengorako hobetuko duela.

Eta beste aztergairik ez dagoenez gero, goiburuan adierazitako eguneko 20:23 direlarik, lehenakari jaunak amaitutzat eman du batzarraldia, eta haren akta hau jaso da. Nik, idazkariak, akta honen edukiaren fede ematen dut.

Y no habiendo más asuntos que tratar, siendo las 20:23 horas del día indicado en el encabezamiento, el Sr. Presidente da por terminada la sesión, de la que se levanta la presente acta, de cuyo contenido yo, el secretario, doy fe.