



UDALBATZARRA/PLENO MUNICIPAL Nº 15/2025

L A S A R T E - O R I A K O
UDALBATZARRAK **2025eko**
ABENDUAREN 30ean EGINDAKO **EZ**
OHIKO BATZARRALDIAREN AKTA.

ACTA DE LA **SESIÓN**
EXTRAORDINARIA CELEBRADA POR EL
PLENO MUNICIPAL DEL
AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA
EL DÍA **30 DE DICIEMBRE DE 2025.**

ETORRITAKOAK:

ASISTENTES:

ALKATE-LEHENDAKARIA:
ALCALDE-PRESIDENTE:

D. Agustín Valdivia Calvo jn. (PSE-EE-PSOE)

ALKATEORDEAK:
TENIENTES DE ALCALDE:

D^a Nuria Fernandez Castrillo and. (PSE-EE-PSOE)
D. David Mateos Jimenez jn. (PSE-EE-PSOE)
D^a Lourdes Acevedo Beldarrain and. (PSE-EE-PSOE)
D^a Nagore Duran Urbistondo and. (PSE-EE-PSOE)
D^a Estibaliz Alkorta Barragán and. (EAJ-PNV)

ZINEGOTZIAK:
CONCEJALES:

D. Jesús Alonso Ocáriz jn. (PSE-EE-PSOE)
D^a. Maite Iglesias Sanchez and. (PSE-EE-PSOE)
D^a. Estibaliz Garmendia Arrieta and. (EH BILDU)
D. Oihan Agirretxe Iradi jn. (EH BILDU)
D. Asier Gorostegi Aliri jn. (EH BILDU)
D^a Sandra Barcaiztegui Navarro and. (EH BILDU)
D^a Goizalde Pildain Narvarte and. (EAJ-PNV)
D^a Ainara Elicechea Beitia and. (EAJ-PNV)
D. Miguel Angel Tolosa Avellino jn.(ELKARREKIN PODEMOS)
D. Jose Manuel Palacio de Ugarte jn. (PP)

IDAZKARIA:
SECRETARIO:

D^a Isabel Fuertes Matxin and.

KONTUHARTZAILEA:
INTERVENTORA:

D^a. Leire Arteaga Zumeta and.

EZ ETORRIAK:

NO ASISTENTES

ZINEGOTZIAK:
CONCEJALES:

D^a Uxue Loinaz Urruzola anda. (EH BILDU)



Lasarte-Oriako Udaletxeko Batzar-Aretoa, 2025eko ABENDUAREN 30eko 11:00 zirelarik, alde zuzen horretarako deialdia eginda, Lasarte-Oriako Udalbatzar osoa bildu zen, Agustín Valdivia Calvo Alkate jaunaren lehendakariaren, geroago aipatzen diren alkateordeak eta zinegotziak bertan zirela, eta nik urrutiz, Isabel Fuertes Matxin idazkari andreak, geroago esango diren erabakiak hartzeko.

Udalbatzarra eratzeko "quórum" nahikoa badagoenez gero, Alkate jaunak eratu deklaratu du udalbatzarra, eta, haren aginduz, bilkurako gai-zerrendan sartutako gaiak tratatzeari ekiten zaio.

01.- 2026KO AURREKONTU OROKORRAREN PROIEKTUA ETA AURREKONTU PLANTILLA ONARTZEA.

Ogasuna, Ondarea eta Kontuen Berezia Batzarordeak, 2025eko abenduaren 22an ez ohiko bilkuran iragarritako diktaminaren berri ematen da.

Ikusirik beharrezkoa dela halako aurrekontu bat edukitzea non modu efektiboan lortuko duen, aurrekontuen egonkortasunaren arloan nahiz ogasun lokalean arloan legeak xedatutakoa betetzeaz gain, udalerriko herritarren arazoak konponbidea ematen laguntzea eta udal-administrazioaren funtzionamendua ahalbidetzea.

Udal honen, urteko ekitaldi ekonomikoari dagokion Aurrekontu Orokorra eratu delarik, bai halaber hura gauzatzeko oinarriak eta lanpostu guztiak jasotzen dituen pertsonalaren plantilla, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Entitate Lokalen aurrekontuei buruzko abenduaren 19ko 21/2003 foru-arauaren 6. artikulua eta hurrengoek xedatzen dutenaren arabera.

Aurkeztutako proposamenaren aurka honako zuzenketa hauek aurkeztu ziren; ondoren eztabaidatzen direnak:

EH BILDUko Agirretxe jaunak aurkeztu dituen enmendak hauek:

En la Sala de Plenos del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, siendo las 11:00 horas del día 30 de DICIEMBRE de 2025, previa citación al efecto, se reunió el Pleno Municipal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde D. Agustín Valdivia Calvo, con la asistencia de los Tenientes de Alcalde y Concejales que arriba se relacionan, y asistidos de mí, la Secretaria D^a. Isabel Fuertes Matxin, para tomar los acuerdos que luego se dirán.

Existiendo "quórum" suficiente para la constitución del Pleno, el Sr. Alcalde declara constituido el Pleno y de su orden se pasa a tratar sobre los asuntos incluidos en el Orden del Día.

01.- APROBACIÓN DEL PROYECTO DE PRESUPUESTO GENERAL 2026 Y DE LA PLANTILLA PRESUPUESTARIA.

Se da cuenta del dictamen de la Comisión de Hacienda, Patrimonio y Especial de Cuentas, emitido en sesión extraordinaria celebrada el 22 de diciembre de 2025.

Vista la necesidad de contar con un presupuesto que de manera efectiva consiga junto al cumplimiento de las determinaciones legales, tanto en materia de estabilidad presupuestaria como en materia de haciendas locales, ayudar a solventar los problemas de los ciudadanos en el municipio y posicionar el funcionamiento de la Administración municipal.

Formado el Presupuesto General de este Ayuntamiento correspondiente al ejercicio económico, así como, sus Bases de Ejecución y la Plantilla de Personal comprensiva de todos los puestos de trabajo, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 6 y ss. de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

Contra la propuesta presentada se presentaron las siguientes enmiendas las cuales se debaten a continuación:

*** EMENDAKIN PARTZIALAK****1.- Emendakin partziala EH BILDU (1)**

Zaintza Sistema Publiko Komunitario eta feminista eraikitzeko prozesu partehartzailea egiteko 15.000 euroko partida bat sortzea proposatzen dute.

Agirretxe jaunak aurkezten du emendakina: Gizartea gero eta zahartuagoa dago, eta horrek berekin dakar iraupen luzeko zaintzak areagotzea, mendekotasun indizeak handitzea, familia egiturak aldatzea eta bakardade egoeran dauden pertsonen kopurua handitzea. Aldi berean, migrazioaren fenomeno (gaur egun erronka handienetako bat dena, baina baita inklusioa eta kulturartekotasuna sustatzeko aukera bat ere) zuzenean lotuta dago zaintzarekin. Migratzaileek, eta batez ere emakumeek, lanik prekarioenak eta balio gutxiena dutenak betetzen dituzte, hala nola zaintza lanak, eta horrek agerian uzten du desberdintasun sozialen, generoaren, arrazaren eta klasearen arteko lotura zuzena. Gaur egungo zaintza sistema, besteak beste, emakume migratuen lanaren ikusezintasunaren gainean sostengatzen da, eta pertsona hauek lan baldintza bidegabeak eta gizarte bazterkeriari aurre egin behar izaten diete. Gogoeta horri Aztiker ikerketa soziolinguistikoko zentroak Lasarte-Oriako 65 urtetik gorako pertsonen buruz egindako ikerketaren ondorioak gehitu dizkiogu. Ondorio horietan Lasarte-Orian ditugun erronka garrantzitsuak aipatzen dira, hala nola: Bakardadea eta isolamendua • Bereziki kezkarria 85 urtetik gorako emakumeen eta alargunen kasuan. Etorkizuneko zainketa planifikaziorik eza • % 9,9k ez du inor izango zaintzeko. • % 21,7k ez daki nor eduki ahal izango duen, eta horrek erakusten du aurreikuspen programa hobeak behar direla. Autonomia eta irisgarritasuna galtzea • % 20k zailtasunak ditu oinarritzko jarduerak laguntzarik gabe egiteko. Funtsezko zerbitzuei buruzko ezagutzarik eza • ONDO IBILI programa: % 76,5k ez du ezagutzen. • Etxe etxe laguntza-zerbitzua: % 60,3k ez du ezagutzen. • Kultura- eta kirol-jarduerak: % 60k ez ditu ezagutzen, eta oso pertsona gutxikerabiltzen dituzte. Gabeziak garraio publikoan • Irisgarritasun oztopoak eta ordutegi egokirik eza daude, eta horrek mugatu egiten du adinekoen mugikortasuna. Gainera, 2020an zaintza lanen demokratizaziorako Beterri Buruntzaldeko zaintza erregimenaren

*** ENMIENDAS PARCIALES****1.- Enmienda parcial EH BILDU (1)**

Proponen crear una partida de 15.000 euros para el proceso participativo de construcción de un Sistema Público de Vigilancia Comunitario y feminista.

Presenta la enmienda el Sr. Agirretxe: La sociedad está cada vez más envejecida, lo que implica aumentar los cuidados de larga duración, aumentar los índices de dependencia, cambiar las estructuras familiares y aumentar el número de personas en situación de soledad. Al mismo tiempo, el fenómeno migratorio, que hoy es uno de los grandes retos, pero también una oportunidad para promover la inclusión y la interculturalidad, está directamente relacionado con el cuidado. Las migrantes, y sobre todo las mujeres, ocupan los trabajos más precarios y de menor valor, como los trabajos de cuidado, lo que pone de manifiesto la relación directa entre las desigualdades sociales, el género, la raza y la clase. El actual sistema de cuidados se sustenta, entre otras cosas, sobre la invisibilidad del trabajo de las mujeres migradas, que se enfrentan a condiciones laborales injustas y a la exclusión social. A esta reflexión sumamos las conclusiones del estudio realizado por el centro de investigación sociolingüística Aztiker sobre las personas mayores de 65 años de Lasarte-Oria. En estas conclusiones se mencionan los importantes retos a los que nos enfrentamos en Lasarte-Oria, tales como: Soledad y aislamiento • Especialmente preocupante en el caso de mujeres mayores de 85 años y viudas. Falta de planificación de los cuidados futuros • 9,9% no va a tener a nadie a quien cuidar • 21,7% no sabe quién va a poder tener, lo que demuestra la necesidad de mejores programas de previsión. Pérdida de autonomía y accesibilidad • 20% tiene dificultades para realizar las actividades básicas sin ayuda. Falta de conocimiento sobre los servicios esenciales • Programa ONDO IBILI: 76,5% no lo conoce. • Servicio de ayuda a domicilio: 60,3% no lo conoce. • Actividades culturales y deportivas: 60% no los conoce y los utilizan muy poco. Deficiencias en el transporte público • Barreras de accesibilidad y falta de horarios adecuados que limitan la movilidad de las personas mayores. Además, aunque en 2020 se realizó un diagnóstico y una propuesta de acción del régimen de vigilancia de Beterri Buruntzaldea para la democratización de los trabajos de vigilancia, Lasarte-Oria fue el único municipio



diagnostikoa eta ekintza-proposamen bat egin ziren arren, Lasarte-Oria izan zen parte hartu EZ zuten eskualdeko udalerri bakarra. Horregatik, eskualdeko gainerako udalerriekiko desabantailan gaude. Aipatutako erronkei erantzuteko asmoz, Lasarte-Oriako EH Bildutik uste dugu Udalak premiazko neurriak hartu behar dituela eta, hori egin ahal izateko, galdera hauetara erantzun behar diegula: nola zaindu nahi dugu? nola zainduak izan nahi dugu? eta zer baliabide behar ditugu horretarako? Horrekin batera, lasarteoriatarren bizi-kalitatea eta pertsonen beharrak eta nahiak erdigunean jarriko dituen sistema bat eraiki behar dugula uste dugu. Hala ere, gaur egun, maizegi, pertsonak dira sistemara egokitu behar direnak, sistema haien beharretara egokitu beharrean. Testuinguru guzti hau kontuan hartuta egiten dugu emendakina.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko bost botorekin (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) eta kontrako hamaika botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan talde sozialistako Acevedo andreak parte hartzen du

2.- Emendakin partziala EH BILDU (2)

Auzo zaintza Laguntza sustatzeko gizarte dinamizatzaile bat kontratatzea. 50.000 euroko partida honetara bideratzea.

Boluntarioria eta auzo-zaintza sare komunitarioak artikulatu eta koordinatuko dituen, elkarlana eta bizilagunen arteko elkartasuna indartzeko.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan talde sozialistako Acevedo andreak parte hartzen du

de la comarca en el que NO participó. Por eso estamos en desventaja respecto al resto de municipios de la comarca. Con el fin de dar respuesta a los retos mencionados, desde EH Bildu de Lasarte-Oria consideramos que el Ayuntamiento debe adoptar medidas urgentes y, para poder hacerlo, debemos responder a las siguientes preguntas: ¿cómo queremos cuidarnos? ¿cómo queremos ser cuidados? y ¿qué recursos necesitamos para ello?, junto a ello, creemos que debemos construir un sistema que ponga en el centro la calidad de vida de los lasarteoriatarra y las necesidades y deseos de las personas. Sin embargo, hoy en día, con demasiada frecuencia, son las personas las que tienen que adaptarse al sistema en lugar de hacerlo a sus necesidades. La enmienda se realiza teniendo en cuenta todo este contexto.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cinco votos a favor (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) y once votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene la Sra. Acevedo del grupo socialista.

2.- Enmienda parcial EH BILDU (2)

Contratación de un dinamizador social para la promoción de la Ayuda de Cuidado Vecinal. Destinar a esta partida de 50.000 euros.

Que articule y coordine las redes comunitarias de voluntariado y cuidado vecinal para reforzar la colaboración y la solidaridad entre vecinos y vecinas.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a favor (4 EH BILDU), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene la Sra. Acevedo del grupo socialista.



3.- Emendakin partziala EH BILDU (3)

Udal sistematik kanpo dauden zaintzaileentzako laguntza plangintza garatzeko 15.000 euroko partida bat sortzea.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko bost botorekin (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan talde sozialistako Acevedo andreak parte hartzen du

4.- Emendakin partziala EH BILDU (4)

Zaintzaileentzako eta zainduak diren pertsonen familientzako formakuntza eta ahalduentzako saiok antolatzeke 15.000 euroko partida sortzea.

Eztabaida txandan EH BILDU udal taldeko Agirretxe jaunak eta ELKARREKIN PODEMOS udal taldeko Tolosa jaunak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko bost botorekin (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan talde sozialistako Acevedo andreak parte hartzen du

5.- Emendakin partziala EH BILDU (5)

Komunitatea indartzeko neurri moduan, herria iristen diren pertsona guztientzako harrera duintsua, irisgarri eta euskalduna bermatzeko harrera protokoloa garatzea eta Harrera Bulego Integrala sortzeko 75.000 euroko partida sortzea.

Eztabaida txandan EH BILDU udal taldeko Agirretxe jaunak eta ELKARREKIN PODEMOS udal

3.- Enmienda parcial EH BILDU (3)

Creación de una partida de 15.000 euros para el desarrollo de la planificación asistencial para cuidadores fuera del sistema municipal.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cinco votos a favor (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y una abstención (1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene la Sra. Acevedo del grupo socialista.

4.- Enmienda parcial EH BILDU (4)

Creación de una partida de 15.000 euros para la organización de sesiones de formación y empoderamiento para personas cuidadoras y familias de personas cuidadas.

En el turno de debate intervienen el Sr. Agirretxe del grupo municipal EH BILDU y el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cinco votos a favor (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y una abstención (1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene la Sra. Acevedo del grupo socialista.

5.- Enmienda parcial EH BILDU (5)

Como medida de fortalecimiento comunitario, desarrollar un protocolo de acogida que garantice una acogida digna, accesible y euskaldun para todas las personas que llegan al municipio y crear una partida de 75.000 euros para la creación de una Oficina Integral de Acogida.

En el turno de debate intervienen el Sr. Agirretxe del grupo municipal EH BILDU y el Sr.



taldeko Tolosa jaunak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan Alkate jaunak parte hartzen du.

6.- Emendakin partziala EH BILDU (6)

Hotzaren eta beroaren larrialdi klimatikoaren aurkako protokoloa sortzeko 30.000 euroko partida sortzea.

Herritar guztiontzat, baina batez ere etxebizitza prekarioan edo kalean dauden pertsonentzat muturreko eguraldietarako oinarrizko baliabide minimoak aktibatzeko.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan Alkate jaunak parte hartzen du.

7.- Emendakin partziala EH BILDU (7)

Babesgabetasun dauden haurrentzako udal protokoloak, planak eta programak sendotzeko partida 50.000 eurotan handitzea.

Honen helburua prebentzioa indartzea, eskuhartze prozesuak zehaztea eta babestasan egoeran dauden adingabeen eskubideak babetuz, komunitate osoaren ongizatea hobetzeko.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN

Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a favor (4 EH BILDU), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene el Sr. Alcalde.

6.- Enmienda parcial EH BILDU (6)

Crear una partida de 30.000 euros para crear el protocolo contra la emergencia climática de frío y calor.

Para todos los ciudadanos, pero sobre todo para las personas en vivienda precaria o en la calle, para activar los mínimos recursos básicos para las condiciones meteorológicas extremas

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a favor (4 EH BILDU), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene el Sr. Alcalde.

7.- Enmienda parcial EH BILDU (7)

Incrementar en 50.000 euros la partida destinada a la consolidación de protocolos, planes y programas municipales para niños y niñas en situación de desprotección.

Su objetivo es reforzar la prevención, definir los procesos de intervención y proteger los derechos de los menores en situación de protección para mejorar el bienestar de toda la comunidad.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a favor (4 EH BILDU), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1



PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

Boto azalpeneko txandan talde sozialistako Acevedo andreak parte hartzen du

En el turno de explicación de voto interviene la Sra. Acevedo del grupo socialista.

EH BILDUko Barcaiztegui andreak aurkezten ditu enmendakin hauek:

8.- Emendakin partziala EH BILDU (8)

Etxebizitza bulegoa sortzeko, 50.000 euroko partida sortzea. Herritarrei aholkularitza juridikoa eskeintzeko.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan Alkate jaunak parte hartzen du.

9.- Emendakin partziala EH BILDU (9)

Etxebizitza alokairuan arrazoizko prezioan jartzea bideratzeko azterketa egiteko 30.000 euroko partida sortzea. Etxebizitza hutsak identifikatu eta jenderik gabeko etxebizitzetara kanona aplikatzeko neurriak aztertu ahal izateko.

Eztabaida txandan Alkate jaunak parte hartzen du.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

10.- Emendakin partziala EH BILDU (10)

Etxebizitza birgaitzeko eta alokairura bideratzeko digulaguntza lerroa zabaltzeako 200.000 euroko partida sortzea.

8.- Enmienda parcial EH BILDU (8)

Creación de una oficina de vivienda con una partida de 50.000 euros. Para asesoramiento jurídico a la ciudadanía.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a favor (4 EH BILDU,), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene el Sr. Alcalde.

9.- Enmienda parcial EH BILDU (9)

Creación de una partida de 30.000 euros para la realización del estudio para la puesta en alquiler a precio asequible. Para poder identificar las viviendas vacías y estudiar las medidas de aplicación del canon a las viviendas deshabitadas.

En el turno de debate interviene el Sr. Alcalde.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a favor (4 EH BILDU,), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

10.- Enmienda parcial EH BILDU (10)

Creación de una partida de 200.000 euros para la ampliación de la línea de subvenciones para rehabilitación de vivienda y posterior alquiler de la misma.



Arrazoizko prezioan alkitzeko konpromezua hartzea 7 urte arte, konpromezua berritzeko aukerarekin. Etxe hutsak alokairura bideratzea da dirulaguntza honen xedea. Berrikuntza edo egokitzapena behar duten etxe hutsak konpontzeko dirulaguntza lerroa.

Eztabaida txandan EH BILDU udal taldeko Barcaiztegui andreak eta Alkate jaunak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

EH BILDUKo Gorostegi jaunak aurkezten ditu emendakin hauek:

11.- Emendakin partziala EH BILDU (11)

Hezkuntza kontseilua sortu herriko hezkuntza komunitatea artikulatzeko 15.000 euroko partida sortzea.

Hezkuntza kontseilua dinamizatu, Lasarte-Oriako hezkuntza komunitadearekin erronka zehaztu ikuspegi komunitarioarekin eta diagnostikoaren lanketarako.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan Alkate jaunak parte hartzen du.

12.- Emendakin partziala EH BILDU (12)

Hezkuntza teknikaria postua sortzeko 50.000 euroko partida sortzea.

Hezkuntza komunitarioaren erronkei erantzuteko plana diseinatzeko, garatzeko eta jarraipena egiteko.

Compromiso de alquilar a precio asequible durante 7 años con posibilidad de renovación. El objeto de esta subvención es destinar las casas vacías al alquiler. Línea de subvenciones para la reparación de viviendas deshabitadas que requieran reforma o adecuación.

En el turno de debate intervienen la Sra. Barcaiztegui del grupo municipal EH BILDU y el Sr. Alcalde.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a favor (4 EH BILDU,), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

11.- Enmienda parcial EH BILDU (11)

Crear una partida de 15.000 euros para crear un Consejo de Educación para articular la comunidad educativa local.

Dinamizar el consejo educativo, definir el reto con la comunidad educativa de Lasarte-Oria con enfoque comunitario y para la elaboración del diagnóstico.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a favor (4 EH BILDU,), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene el Sr. Alcalde.

12.- Enmienda parcial EH BILDU (12)

Creación de una partida de 50.000 euros para la creación del puesto de Técnico/a de Educación.

Diseñar, desarrollar y realizar el seguimiento del plan de respuesta a los retos de la educación comunitaria.



Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan Alkate jaunak parte hartzen du.

13.- Emendakin partziala EH BILDU (13)

Herriko eragileentzat sortuko diren lan guene partekatuen beharrak eta helburuak identifikatzeko partehartze prozesu bat abian jartzeko 40.000 euroko partida sortzea.

Herriko elkarte, kolektibo feminista eta auzo mugimenduak, hezkuntza eta zaintza, eragileak elkartuko dituen espazio partekatua diseinatzeko eta adosteko prozesu partehartzaile bat abiatzea.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan Alkate jaunak parte hartzen du.

14.- Emendakin partziala EH BILDU (14)

Lan guene partekatuetan herriko elkarteek dituzten beharrei erantzuteako eta aholkularitza moduan, dinamizatzaile bat kontratatzeko 50.000 eruroko partida sortzea.

Aholkulari moduan jardungo duen figura eragileen behar ezberdinei (formakuntza, sentsibilizazioa, proiektuak) erantzunez.

Eztabaida txandan EH BILDU udal taldeko Gorostegi jaunak eta Alkate jaunak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU),

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a favor (4 EH BILDU,), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene el Sr. Alcalde.

13.- Enmienda parcial EH BILDU (13)

Creación de una partida de 40.000 euros para la puesta en marcha de un proceso participativo para identificar las necesidades y objetivos de los espacios de trabajo compartidos que se crearán para los agentes locales.

Puesta en marcha de un proceso participativo para diseñar y consensuar un espacio compartido entre agentes como las asociaciones, colectivos feministas y movimientos vecinales, educación y cuidado.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a favor (4 EH BILDU,), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene el Sr. Alcalde.

14.- Enmienda parcial EH BILDU (14)

Creación de una partida de 50.000 euros para la contratación de un dinamizador/a como asesoramiento y respuesta a las necesidades de las asociaciones locales en espacios de trabajo compartidos.

La figura de asesor/a responde a las diferentes necesidades de los agentes (formación, sensibilización, proyectos).

En el turno de debate intervienen el Sr. Gorostegi del grupo municipal EH BILDU y el Sr. Alcalde.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a



kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

15.- Emendakin partziala EH BILDU (17)

Herriko memoriaren artxibo historikoa gorde eta zaintzeko azterketa bat egiteko 15.000 euroko partida sortzea.

Eztabaida txandan Alkate jaunak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko lau botorekin (4 EH BILDU), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta bi abstentziorekin (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

EH BILDUKo Agirretxe jaunak aurkezten ditu enmendakin hauek:

16.- Emendakin partziala EH BILDU (19)

Gizarte zerbitzuetako profesionalen zaintzara eta eguneroko jardunean hobekuntzak sustatzera bideratutako superbisio saioak martxan jartzeko 35.000 euroko partida sortzea.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko zortzi botorekin (4 EH BILDU, 3 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) eta zortzi abstentziorekin (7 PSE-EE-PSOE, 1 PP) **ONARTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan talde sozialistako Acevedo andreak parte hartzen du

17.- Emendakin partziala EH BILDU (20)

Gizarte bazterkeria edo bazterkeria arrisku egoeran dauden pertsonen etxebizitza eskubidea bermatzeko eta gizarteratzea sustatzeko programa bat sortzeko 60.000 euroko partida sortzea.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko bost botorekin (4 EH BILDU,

favor (4 EH BILDU,)), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

15.- Enmienda parcial EH BILDU (17)

Creación de una partida de 15.000 euros para la realización de un estudio de conservación y custodia del archivo histórico de la memoria de la localidad.

En el turno de debate interviene el Sr. Alcalde.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cuatro votos a favor (4 EH BILDU,)), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y dos abstenciones (1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

16.- Enmienda parcial EH BILDU (19)

Creación de una partida de 35.000 euros para la puesta en marcha de sesiones de supervisión orientadas al cuidado de profesionales de los servicios sociales y a promover mejoras en la práctica diaria.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con ocho votos a favor (4 EH BILDU, 3 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) y ocho abstenciones (7 PSE-EE-PSOE, 1 PP) **APRUEBA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene la Sra. Acevedo del grupo socialista.

17.- Enmienda parcial EH BILDU (20)

Creación de una partida de 60.000 euros para la creación de un programa para garantizar el derecho a la vivienda y promover la inclusión social de las personas en situación de riesgo de exclusión social.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cinco votos a



1 ELKARREKIN PODEMOS), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan talde sozialistako Acevedo andreak parte hartzen du

EH BILDUko Barcaiztegui andreak aurkezten ditu emendakin hauek:

18.- Emendakin partziala EH BILDU (21)

2. berdintasun teknikariaren lan postua sortzeko 50.000 eurotan handitzea gizarte zerbitzuetako langileen partida.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko bost botorekin (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Boto azalpeneko txandan talde sozialistako Acevedo andreak parte hartzen du

19.- Emendakin partziala EH BILDU (22)

Erdi gunean aterpe bat sortzeko 500.000 euroko partida bat sortzea.

Erdigunean euria egiten duenean antolatzen diren ekintzak aurrera egin ahal izateko erabilera anitzeko estalpe bat sortzeko behar den proiektua eta obra egikartzeko.

Eztabaida txandan Alkate jaunak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko bost botorekin (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), kontrako hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 PP) **BAZTERTZEN** du emendakina.

Palacio de Ugarte jaunak parte hartu du 1., 2., 3. eta 4. emendakinak kendu nahi dituela esateko.

favor (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y una abstención (1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene la Sra. Acevedo del grupo socialista.

18.- Enmienda parcial EH BILDU (21)

Incrementar en 50.000 euros la partida de personal de servicios sociales para la creación de un segundo puesto de trabajo de Técnico/a de Igualdad.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cinco votos a favor (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y una abstención (1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

En el turno de explicación de voto interviene la Sra. Acevedo del grupo socialista.

19.- Enmienda parcial EH BILDU (22)

Crear una partida de 500.000 euros para crear una cubierta en la zona centro.

Proyecto y ejecución de la obra necesaria para la creación de un cubierta polivalente que permita actividades que se organicen en momentos de lluvia en el centro.

En el turno de debate interviene el Sr. Alcalde.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con cinco votos a favor (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), diez votos en contra (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y una abstención (1 PP) **RECHAZA** la enmienda.

El Sr. Palacio de Ugarte interviene para decir que quiere retirar las enmiendas 1, 2, 3 y 4.



Hori dela eta, bozketa egin da, eta Lasarte-Oriako Udalbatzarrak AHO BATEZ ONARTZEN du emendakin horiek kentzea.

Se procede por ello a votación, y sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria por UNANIMIDAD APRUEBA la retirada de las mismas.

Emendakin guztiak eztabaidatuta eta eztabaida amaitu ondoren, non PP udal taldeko Palacio de Ugarte jaunak, ELKARREKIN PODEMOS udal taldeko Tolosa jaunak, EH BILDU udal taldeko Garmendia andreak eta alkate jaunak parte hartzen duten; 2026rako AURREKONTU proposamena bozkatzen da; Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV). Kontrako bost botorekin (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) eta abstentzio batekin (1 PP) honako **ERABAKI** hau hartzen du:

Una vez debatidas todas las enmiendas y concluido el debate, en el que intervienen el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP, el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS, la Sra Garmendia del grupo municipal EH BILDU y el Sr. Alcalde; se somete a votación la propuesta de PRESUPUESTO para el 2026; el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV), cinco en contra (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) y una abstención (1 PP) **ACUERDA** lo siguiente:

Lehena.- Onartzea Udalaren 2026. urteko ekitaldirako AURREKONTUAREN EGITASMOA, ondoren kapituluka banakaturik eta honako honi datxekion espedientearen agertzen denaren arabera:

Primero.- Aprobatarikela inicialmente el PROYECTO DE PRESUPUESTO municipal para el ejercicio 2026 conforme al siguiente desglose por Capítulos y expediente adjunto:

GASTUEN EGOERA
ESTADO DE GASTOS

DESKRIBAPENA		Hasierako Aurrek. Ppto Inicial
KAP1	LANGILERIA-GASTUAK GASTOS DE PERSONAL	10.324.387,06
KAP2	ONDASUN ETA ZERBITZU ARRUNTAK BIENES Y SERVICIOS CORRIENTES	14.148.894,83
KAP3	FINANTZA-GASTUAK GASTOS FINANCIEROS	49.612,43
KAP4	TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES	3.745.536,90
KAP5	KREDITU GLOBALA TOTAL CREDITO GLOBAL	0,00
KAP6	EGIAZKO DIRU-EZARPENAK INVERSIONES REALES	5.288.753,10
KAP7	KAPITAL TRANFERENTZIAK TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	160.000,00
KAP8	FINANTZA-AKTIBOAK ACTIVOS FINANCIEROS	2.500,00
KAP9	FINANTZA-PASIBOAK PASIVOS FINANCIEROS	749.630,05
GUZTIRA // TOTAL		34.469.314,37

**SARREREN EGOERA**
ESTADO DE INGRESOS

DESKRIBAPENA			Hasierako Aurrek. Ppto Inicial
KAP1	Zuzeneko Impuestos directos	zergak	4.808.750,00
KAP2	Zeharbidezko Impuestos indirectos	zergak	675.000,00
KAP3	Tasak eta bestelako Tasas y otros ingresos	sarrerak	5.686.275,00
KAP4	Transferentzia Transferencias corrientes	arruntak	19.000.591,00
KAP5	Ondarezko Ingresos patrimoniales	sarrerak	323.000,00
KAP6	Inberts. errealen besterenzea Enajen.inversiones reales		230.228,14
KAP7	Kapital-transferentziak Transferencias de capital		298.396,57
KAP8	Aktibo Activos financieros	finantzarioak	1.397.419,14
KAP9	Pasibo Pasivos financieros	finantzarioak	2.049.654,52
GUZTIRA // TOTAL			34.469.314,37

Bigarrena.- Pertsonalaren taula organikoa onestea. Hartan biltzen dira karrerako funtzionarioei, kontratu finkoko langileei eta aldi baterako langileei erreserbatutako lanpostu guztiak, aurrekontuen dossier honetan Eranskin gisa doan ereduaren arabera.

Hirugarrena.- 2026ko ekitaldirako, Lan kontratupeko langileen soldata-masa 7.491.632,83 eurotan geratzen da.

Soldata-masa, onartu ondoren, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Udaletxeko egoitza elektronikoa argitaratuko da, 20 eguneko epean.

Bosgarrena.- Erabaki horiek informazio publikora jarri beharko dira hamabost egun baliodunez, GAOean eta Udaletxeko iragartulan argitara emanez, interesaturik daudenek azter ahal dezaten eta, hala badagokie, epe horren barruan egoki deritzeten erreklamazioak aurkez ahal ditzaten. Erreklamaziorik aurkezten ez bada, erabaki hau behin-betikotzat joko da. Espediente honi Aurrekontu Orokorra onesteko ezarritako gainerako tramiteak eman beharko zaizkio.

Segundo.- Aprobar la PLANTILLA ORGÁNICA comprensiva de todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios de carrera, personal laboral fijo y personal eventual conforme al modelo que se acompaña como Anexo en este expediente presupuestario.

Tercero.- La masa salarial del personal laboral para el ejercicio 2026 queda fijada en 7.491.632,83 €.

La masa salarial aprobada será publicada en la sede electrónica de la Corporación y en el Boletín Oficial de la Provincia en el plazo de 20 días.

Laugarrena.- Estos acuerdos deberán someterse a información pública por quince días hábiles, mediante publicación en el BOG y en el tablón de edictos de la Casa Consistorial, a efectos de que los interesados puedan examinarlos y, en su caso, formular en dicho plazo las reclamaciones que estimen pertinentes. De no presentarse reclamaciones este acuerdo devendrá definitivo, debiendo darse a este expediente los restantes trámites iguales a los establecidos para la aprobación del Presupuesto General.



Boto azalpeneko txandan EAJ-PNVko Alkorta andreak parte hartzen du.

En el turno de explicación de voto interviene la Sra. Alkorta del grupo municipal EAJ-PNV.

02.- 2026 PLANTILLA ORGANIKOAREN ETA LANPOSTUEN ZERRENDAREN ONARPENA.

02.- APROBACIÓN DE LA PLANTILLA ORGÁNICA Y DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE 2026.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak, 2025eko abenduaren 22an ez ohiko bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

Se da cuenta del dictamen de la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia, emitido en sesión extraordinaria celebrada el 22 de diciembre de 2025.

AURREKARIAK

ANTECEDENTES

2025eko abenduaren 10ean, 2025eko abenduaren 15ean 2026ko plantilla organikoa eta lanpostuen zerrenda onartzeko proposamena negoziatzeko deialdia bidali zen.

Con fecha 10 de diciembre de 2025 se remite convocatoria para efectuar el 15 de diciembre de 2025 la negociación de la propuesta de aprobación de la plantilla orgánica y de la relación de puestos de trabajo de 2026

2025eko abenduaren 11n, ordezkariak sindikalak posta elektronikoz jakinarazi zuen ez zela negoziatzera eseriko.

Con fecha 11 de diciembre de 2025 la representación sindical comunica por correo electrónico su intención de no sentarse a negociar

Idazkariak eginbidea egin du adierazten duena 2025eko abenduaren 15ean ordezkari sindikalak Negoziazio Mahaira ez direla bertaratu

La Secretaria efectúa diligencia sobre la ausencia de asistencia de las personas representantes sindicales a la Mesa de Negociación el 15 de diciembre de 2025

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Eskumena

Competencia

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikularen arabera, Udaletako Osoko Bilkurari dagokio, edozein kasutan, Plantilla Organikoa eta Lanpostuen Zerrenda onartzea, funtzionarioen ordainsari osagarri finkoen eta aldiakoen zenbatekoa finkatzea, eta behin-behineko langileen kopurua eta araubidea finkatzea.

Según el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde en todo caso al Pleno municipal en los Ayuntamientos la aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual.

Araubidea

Régimen jurídico

Tokiko araubidea

Normativa de régimen local

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea.

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Toki-Araubideari buruzko indarrean dauden Lege-Xedapenak jasotzen dituen apirilaren 18ko

Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se regulan las disposiciones legales vigentes en



781/1986 Errege Dekretua.

b) Enplegu publikoaren araudia.

Langile Publikoen Estatutu Orokorrari buruzko Legearen Testu Bategina, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua.

Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Langileen Estatutuaren Legearen Testu Bategina.

11/2022 Legea, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.

19/2024 Dekretua, otsailaren 22koa, Euskal Sektorre Publikoan euskararen erabilera normalizatzeko.

30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, funtzio publikoa erreformatzeko neurriei buruzkoa.

Aurrekontuari buruzko legeria

Ez da onartu 2026ko ekitaldirako. Abenduaren 23ko 31/2022 Legea, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa, aipatuko da, onartu den azkena.

Gaiaren azterketa

1) Plantilla organikoa aldatzea

Abenduaren 23ko 31/2022 Legeak, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoak, onartutako azken Aurrekontu Legeak, honako hau ezartzen du 19. artikuluko bigarren puntuan: "2023. urtean, sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsariet ezingo dute ehuneko 2,5etik gorako igoera izan, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeuden aldean, konparazioaren bi aldiatarako homogeneotasunari dagokionez, bai langile-kopuruari dagokionez, bai antzintasunari dagokionez."

Gainera, artikuluko horren Zazpi puntu honako hau ezartzen da: "Aurreko ataletan xedatutakoak ez die kalterik egingo lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketagatik edo programari ezarritako helburuen lorpen-mailagatik, bereziki eta salbuespenez, ezinbestekoak diren ordainsari-egokitzapenei".

materia de régimen local.

Normativa en materia de empleo público.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco.

Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas de reforma de la función pública.

Normativa presupuestaria

No se ha aprobado para el ejercicio 2026. Se mencionará la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, última LPGE aprobada

Examen de la cuestión

1) Modificación de la plantilla orgánica

La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, última Ley de Presupuestos aprobada, en su artículo 19 punto Dos establece que: "En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.."

Además en el punto Siete de ese mismo artículo, se establece que: "Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo".



Aldaketa-proposamenak hau planteatzen du:

1. Informatikako teknikari laguntzaile (lan-legepekoa, B azpitaldea) eta informatikako teknikari (funtzionarioak, A2 azpitaldea) plazak birsailkatzeak soldata-masaren igoera badakar:

A2 azpitaldearen kostua: 67.266,50

B azpitaldearen kostua: 65.107,20

Aldea: +2.159,30 euro urtean

Ordainsarien egokitzapena da, egungoa baino handiagoa den azpitalde batean sartutako plaza bat sortzearen ondorioz.

2. 2. mailako ofizial igeltseroaren plaza (eszedentziaren ondoren) 2. mailako ofizial argiketariaren plaza gisa birsailkatzeak ez dakar soldata-masa handitzea: bi lanpostuetako ordainsariak berdinak dira.

3. Euskarako administrari laguntzaile plaza (C2) Euskarako administrari plaza (C1) birsailkatzeak ez dakar, kasu honetan, soldata-masa handitzea.

Amortizatu beharreko C2 plazaren kostua/urteko: 52.856,58

Kostua/urteko egungo plaza C1: 47.303,62

Aldea: -5.582,96

4.- Betekizun berria:

Kultura, Hezkuntza, Gazteria, Jai, Kirol, Zerbitzu-Atezain, Euskaltegi eta Gizarte Zerbitzuetako sailtako lanpostuak betetzen dituzten langileek Sexu Delitugileen eta Gizakien Salerosketaren Erregistro Nagusiaren urteko ziurtagiri negatiboa aurkeztu behar dute, edo Lasarte-Oriako Udalak urtero egiten duen egiaztapenaren aurka ez dagoela dioen adierazpena aurkeztu (Haurrak eta Nerabeak Indarkeriaren Aurrean Osorik Babesteko ekainaren 4ko 8/2021 Lege Organikoaren 57. artikulua).

Ez dakar soldata-masa handitzea.

2026rako Estatuko Aurrekontu Orokorra onartu ez denez, teknika honek uste du ez litzatekeela beharrezkoa izango langileak birjartzeko tasa betetzea; hala ere, 2023rako onartutako aurrekontu-mugak kontuan hartuz gero (Estatuko Aurrekontu Orokorra onartutako azken ekitaldia), langileak birjartzeko tasa beteko litzateke, lehendik zegoen beste plaza bat amortizatzearen ondorioz plaza berria sortuko litzatekeelako. 20. artikulua, 1. atalean, honako hau adierazten du: **Langileak**

La propuesta de modificación plantea:

1º La reclasificación plaza de Técnico/a auxiliar informático (laboral, subgrupo B) a Técnico/a de Informática (personal funcionario, subgrupo A2) supone incremento de la masa salarial:

Coste subgrupo A2: 67.266,50

Coste subgrupo B: 65.107,20

Diferencia: +2.159,30 euros anual

Se trata de una adecuación retributiva como consecuencia de la creación de una plaza encuadrada en un subgrupo superior al actual

2º La reclasificación de plaza de Oficial 2ª albañil (tras excedencia) a plaza de Oficial 2ª electricista: no supone incremento de la masa salarial: las retribuciones de ambos puestos son idénticas

3º La reclasificación de plaza de auxiliar administrativa de Euskera (C2) a administrativo/a de Euskara (C1): no supone, en este caso, incremento de la masa salarial

Coste/año actual plaza C2 a amortizar: 52.856,58

Coste/año actual plaza C1: 47.303,62

Diferencia: -5.582,96

4º Requisito nuevo:

El personal que desempeñe los puestos de los departamentos de Cultura, Educación, Juventud, Fiestas, Deportes, Servicios-Conserjes, Euskaltegi y Servicios Sociales deben presentar certificación anual negativa del Registro Central de Delinquentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos o presentar declaración de no oponerse a la verificación anual por el ayuntamiento de Lasarte-Oria (artículo 57 Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y a la adolescencia frente a la violencia

No supone incremento de la masa salarial.

Dado que para 2026 no se ha aprobado Presupuesto General del Estado, esta técnica entiende que no resultaría exigible el cumplimiento de la tasa de reposición de efectivos; no obstante, de tenerse en cuenta las limitaciones presupuestarias aprobadas para 2023 (último ejercicio con aprobación de PGE), se cumpliría la tasa de reposición de efectivos pues se crea nueva plaza como consecuencia de la amortización de otra plaza preexistente. El artículo



birjartzeko tasa kalkulatzeko, baimendutako gehieneko tasaren ehuneko aurreko aurrekontu-ekitaldian zerbitzuak emateari utzi zioten langile finkoen kopuruaren eta aipatutako ekitaldian, edozein arrazoiengatik, lanean hasi diren langile finkoen kopuruaren arteko aldeari aplikatuko zaio, hiru.4 paragrafoan aurreikusitako kasuetan izan ezik, edo lanpostuak erreserbatzea ez dakarten egoeretatik itzulitakoari.

EAOLen 19. artikuluko aurreikuspenak betetzen dira, ez baita igoerarik gertatzen, konparazioaren bi aldietarako homogeneotasunari dagokionez; izan ere, ordainsari-egokitzapenak proposatzen dira, bereziki eta salbuespenez ezinbestekoak direnak lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketagatik edo programa horri ezarritako helburuen lorpen-mailagatik".

Aldaketa hori bat dator Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 91. artikuluan aurreikusitakoarekin:

1. Toki-korporazio bakoitzari dagokio urtero, aurrekontuaren bidez, plantilla onartzea. Plantilla horrek funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako lanpostu guztiak jaso beharko ditu.

Plantillek arrazionaltasun, ekonomia eta eraginkortasun printzipioei erantzun beharko diete, eta ekonomiaren antolamendu orokorraren arabera ezarri beharko dira, langileen gastuek oro har ezartzen diren mugak gainditu gabe

Bestalde, TATBren 126. artikulua hau dio:

2. *Plantillak honako kasu hauetan handitu ahal izango dira:*

a) *Gastuaren gehikuntza gastu arrunt zabalezinen beste unitate edo kapitulu batzuk murriztuz konpentsatzen denean.*

b) *Zuzkiduren gehikuntza legezko xedapenek ezarritako nahitaezko zerbitzuak ezartzearen edo handitzearen ondorio denean.*

Paragrafo honetan ezarritakoak ez die kalterik egingo lege berezietan edo koiunturazko legeetan jasotako muga espezifikoei.

3. *Aurrekontua indarrean dagoen bitartean plantillak aldatzeko, aurrekontua aldatzeko ezarritako izapideak bete beharko dira.*

20.Tres, en su apartado 1º, señala: *Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa salvo los supuestos previstos en el apartado tres.4, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo*

Se cumplen las previsiones del artículo 19 LPGE pues no se produce, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, incremento ya que se propone adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo".

Esta modificación se ajusta a lo previsto en el artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local:

1. *Corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla, que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual.*

Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.

Por su parte, el artículo 126 TRRL señala:

2. *Las plantillas podrán ser ampliadas en los siguientes supuestos:*

a) *Cuando el incremento del gasto quede compensado mediante la reducción de otras unidades o capítulos de gastos corrientes no ampliables.*

b) *Siempre que el incremento de las dotaciones sea consecuencia del establecimiento o ampliación de servicios de carácter obligatorio que resulten impuestos por disposiciones legales.*

Lo establecido en este apartado será sin perjuicio de las limitaciones específicas contenidas en leyes especiales o coyunturales.

3. *La modificación de las plantillas durante la vigencia del Presupuesto requerirá el cumplimiento de los trámites establecidos para la modificación de*



4. Lanpostuen zerrendek funtzio publikoari buruzko oinarritzko legerian aurreikusitako edukia izango dute beti, eta apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 90.2 artikuluan aurreikusitako arauen arabera egingo dira.

Aldatzeko prozedurak jendaurrean jartzeko izapidea eskatzen du (15 egun baliodun)

2) Lanpostuen zerrenda aldatzea

11/2022 Legearen 45. artikulua lanpostuen zerrendak arautzen ditu:

«1. Lanpostuen zerrendak dira euskal herri-administrazioek beren barne-egiturak arrazionalizatzeko eta antolatzeko, beren langile-premiak zehazteko, lanpostuetan jarduteko eskatzen diren baldintzak zehazteko eta lanpostu bakoitza sailkatzeko erabiltzen dituzten tresnak, eraginkortasun-, efizientzia- eta arrazionaltasun-irizpideen arabera.

2. Lanpostuen zerrendetan sartuko dira, batera edo bereizita, aurrekontuetan funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako egiturazko lanpostu guztiak.

3. Lanpostuen zerrendak eta horien aldaketak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira, edo kasuan kasuko lurralde historikokoan, foru-aldundiei edo toki-erakundeei dagozkienean. Lanpostu-zerrenden ondorioak argitaratu eta hurrengo egunean hasiko dira, berariaz beste egun bat aurreikusten denean izan ezik. Hori guztia, jasotako datuen transferentzia (gardentasuna) bermatzeko.

4. Lanpostuen zerrenden egoera une bakoitzean hobeto ezagutzeko eta haien kudeaketa errazteko, enplegu publikoaren arloan eskumena duten organoek aldian-aldian eguneratuko dute zerrenda horiei buruzko informazioa. Era berean, administrazio bakoitzaren egoitza elektronikoan ikusgai egon beharko dute, finkatuta, garden eta etengabe eguneratuta.

5. Lanpostuen zerrenda aldeztetik aldatzea ez da beharrezkoa izango, baldin eta Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan enplegu publikoaren arloko eskumena duten sailek funtzionarioen lanpostuen atxikipen-aldaketa egiten badute langileak berrizendatu, berratziki edo birbanatzeagatik, betiere destino berria udalerrri – edo campus – berean badago, Euskal

aquél.

4. Las relaciones de los puestos de trabajo, que tendrán en todo caso el contenido previsto en la legislación básica sobre función pública, se confeccionarán con arreglo a las normas previstas en el artículo 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril.

El procedimiento de modificación exige trámite de exposición pública (15 días hábiles)

2) Modificación de la relación de puestos de trabajo

El artículo 45 de la Ley 11/2022 regula las relaciones de los puestos de trabajo:

«1. Las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las administraciones públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos exigidos para su desempeño y clasifican cada uno de los puestos de trabajo, de acuerdo con los criterios de eficacia, eficiencia y racionalidad organizativa.

2. Las relaciones de puestos de trabajo incluirán, conjunta o separadamente, la totalidad de los puestos de trabajo de naturaleza estructural que se hallen dotados presupuestariamente reservados a personal funcionario, personal laboral y personal eventual.

3. Las relaciones de puestos de trabajo, así como sus modificaciones, se publicarán en el «Boletín Oficial del País Vasco», o en el del territorio histórico respectivo cuando correspondan a diputaciones forales o entidades locales. Los efectos derivados de las relaciones de puestos de trabajo comenzarán a partir del día siguiente a su publicación, salvo que expresamente se prevea otra fecha. Todo ello, a efectos de garantizar la transferencia (transparencia) de los datos contenidos.

4. A fin de facilitar el conocimiento de la situación de las relaciones de puestos de trabajo en cada momento y de facilitar su gestión, los órganos competentes en materia de empleo público actualizarán periódicamente la información sobre las mismas. Asimismo deberán estar expuestas en la sede electrónica de cada administración de manera consolidada, transparente y permanentemente actualizada.

5. No será precisa la modificación previa de la relación de puestos de trabajo en el supuesto de que los departamentos competentes en materia de empleo público de las respectivas administraciones públicas vascas procedan al cambio de adscripción de los puestos de trabajo del personal funcionario por reasignación, readscripción o redistribución de efectivos,



Herriko Unibertsitatearen kasuan, lehen eraginpeko langileek lan egiten zuten udalerrri horretan, eta ez badakar haien lan-baldintzak aldatzerik. Egoera hori berratzikipena gertatu zen egunetik aurrera egiten den lanpostu-zerrendaren lehen aldaketan sartu behar da.

6. Nolanahi ere, lanpostuen zerrenden bidez sortu, ezabatu edo aldatuko dira lanpostuak. Era berean, egitura organikoa aldatzeko, lanpostu-zerrendak edo horiek ordeztzen dituzten tresnak aldatu beharko dira aldi berean.

Paragrafo honetan xedatutakoaren ondorioetarako, ez dira kontuan hartuko soilik lanpostuak atxikita dauden sailen edo organoen izenari eragiten dioten eta eduki funtzionalari eragiten ez dioten aldaketak.

7. Lanpostu-zerrendak aurrekontu-aurreikuspenetara egokituko dira, eta, beraz, ezin izango dute izan dagokion ekitaldirako aurrekontu-plantilletan jasotako kredituekin erantzun ezin zaien lanposturik.

8. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko eta bere erakunde autonomoetako lanpostuen zerrendak Gobernu Kontseiluak onartuko ditu, lege honen 17. Artikuluan xedatutakoarekin bat etorritz.

9. Foru- eta toki-administrazioek eta Euskal Herriko Unibertsitateak beren lanpostuen zerrendak onartuko dituzte, beren araudiaren arabera eskumena duen organoaren bidez».

46. artikulua lanpostuen zerrenden edukia arautzen du:

«1. Lanpostu-zerrendek honako datu hauek adierazi beharko dituzte, nahitaez, lanpostu bakoitzerako:

a) Lanpostuaren izena eta horietako bakoitzean dauden dotazioak

b) Zein sail edo zentro organikori atxikita dagoen

c) Funtzionarioentzat gordetako lanpostuen kasuan, lanbide-sailkapeneko taldeak edo azpitaldeak eta atxikita dauden kidegoak, eskalak edo beste sistema batzuk. Lanpostuak talde, azpitalde, kidego edo eskala bati baino gehiagori atxiki ahal izango zaizkie.

siempre que el nuevo destino se encuentre ubicado en el mismo municipio –o campus, en el caso de la Universidad del País Vasco– en el que anteriormente prestaba servicios el personal afectado y no conlleve una modificación de sus condiciones de trabajo. Dicha circunstancia debe ser objeto de inclusión en la primera modificación de la relación de puestos de trabajo que se lleve a efecto desde la fecha en la que se produjo la readscripción.

6. En todo caso, la creación, supresión o modificación de puestos de trabajo se realizará a través de las relaciones de puestos de trabajo. De igual manera, las modificaciones de la estructura orgánica exigirán simultáneamente la modificación de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo o instrumentos que las sustituyan.

A los efectos de lo dispuesto en este apartado, no se tendrán en consideración las modificaciones que tan solo afecten a la denominación de los departamentos o de los órganos a los que estén adscritos los puestos de trabajo y no afecten al contenido funcional.

7. Las relaciones de puestos de trabajo se ajustarán a las previsiones presupuestarias, de tal forma que no podrán contener puestos cuya dotación no pueda ser atendida con los créditos contemplados en las plantillas presupuestarias para el ejercicio correspondiente.

8. Las relaciones de puestos de trabajo de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus organismos autónomos se aprobarán por el Consejo de Gobierno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 de esta ley.

9. Las administraciones forales, locales y la Universidad del País Vasco aprobarán sus relaciones de puestos de trabajo por el órgano que resulte competente de acuerdo con su propia normativa».

El artículo 46 regula el contenido de las relaciones de puestos de trabajo:

«1. Las relaciones de puestos de trabajo indicarán necesariamente para cada uno de ellos los siguientes datos:

a) La denominación del puesto y las dotaciones que existan de cada uno de ellos.

b) El departamento o centro orgánico al que se halle adscrito.

c) En el caso de puestos reservados a personal funcionario, los grupos o subgrupos de clasificación profesional y los cuerpos, escalas u otros sistemas a los que estén, en su caso, adscritos. Los puestos de trabajo podrán adscribirse indistintamente a más de un grupo,



d) Lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuen kasuan, kasu bakoitzean dagokion lanbide-taldea.

e) Lanpostuak betetzeko sistema, dela lehiaketa, dela izendapen askea, eta, hala badagokio, hornidura hori zein administrazio publikori irekita dagoen zehaztea.

f) Lanpostuari lotutako ordainsari osagarriak.

g) Lanpostuaren hizkuntza-eskakizuna eta, hala badagokio, derrigortasun-data.

h) Dedikazio-erregimena

i) Lanpostuaren izaera berezia edo normalizatua.

2. Lanpostuen zerrendetan, halaber, lanpostu jakin bat betetzeko eskatzen diren baldintza espezifikokoak zehaztuko dira

3. Lanpostuen zerrenden bidez bakarrik ezabatu ahal izango dira lanpostuak edo dotazioak, lan-kargak aztertzekeo prozesuen ondorioz, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren

4. Behin-behineko langileen lanpostu-zerrendek, gutxienez, artikuluko honetako 1. Paragrafoko a), b), g) eta h) idatz-zatietan aurreikusitako informazioa jasoko dute, baita ordainsarien zenbateko osoa ere»

3) Euskararen ezagutza-maila: Hizkuntza-eskakizuna behin-behinekoa da txosten hau sinatzen den egunean. Lanpostuak sortzeko Osoko Bilkuraren onarpen-data proposatzen da derrigortasun-data gisa (19/2024 Dekretuaren 24. artikulua).

Eztabaida txandan ELKARREKIN PODEMOS udal taldeko Tolosa jaunak, EH BILDU udal taldeko Gorostegi jaunak, eta talde sozialistako Duran andreak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV), kontrako bost botorekin (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) eta abstentzio batekin (1 PP) honako **AKORDIOA** hartzen du:

Lehena- Lasarte-Oriako Udalaren 2026rako plantilla organikoaren aldaketa onartzea.

subgrupo, cuerpo o escala.

d) En el caso de puestos reservados a personal laboral, el grupo profesional que, en cada caso, corresponda.

e) El sistema de provisión, ya sea concurso o libre designación, y, en su caso, la determinación de las administraciones públicas a cuyo personal se encuentre abierta dicha provisión.

f) Las retribuciones complementarias vinculadas al puesto de trabajo.

g) El perfil lingüístico del puesto de trabajo y, en su caso, la fecha de preceptividad.

h) El régimen de dedicación.

i) El carácter singularizado o normalizado del puesto de trabajo.

2. En las relaciones de puestos de trabajo se concretarán, asimismo, los requisitos específicos que, en su caso, se exijan para el desempeño de un determinado puesto de trabajo.

3. Únicamente a través de las relaciones de puestos de trabajo se podrá llevar a efecto la supresión de puestos de trabajo o de dotaciones como consecuencia de los procesos de análisis de cargas de trabajo, previa negociación con la representación de personal.

4. Las relaciones de puestos de trabajo del personal eventual contendrán, al menos, la información prevista en las letras a), b), g) y h) del apartado 1 de este artículo y la cuantía total de sus retribuciones».

3) Nivel de conocimiento de euskera: La asignación de perfil es provisional a fecha de firma del presente informe. Se propone como fecha de preceptividad la fecha del Pleno de aprobación de creación/reclasificación de las plazas (art.24 Decreto 19/2024).

En el turno de debate intervienen el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS, el Sr. Gorostegi del grupo municipal EH BILDU y la Sra. Duran del grupo socialista.

Sometida a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) cinco votos en contra (4 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) y una abstención (1 PP) **ACUERDA** lo siguiente:

Primero- Aprobar la modificación de la plantilla orgánica del ayuntamiento de Lasarte-Oria para 2026.



Aldaketa 1.eranskinean sartuta dago eta honako hauek dakartza:

1. Informatikako teknikari laguntzaile lanpostua (lan-kontratuko langileentzat gordeta eta B azpitaldean) eta informatikako teknikari lanpostua (funtzionarioentzat gordeta eta A2 azpitaldean) birsailkatzea.
2. Bigarren mailako ofizial igeltseroaren plaza eta lanpostua 2. mailako ofizial argiketariaren plazara eta postura birsailkatzea
3. Euskarako administrari laguntzailearen plaza eta lanpostua (C2 azpitaldea), lan-kontratuko langileentzat erreserbatua, Euskarako administrariaren lanpostura eta lanpostura birsailkatzea (C1 azpitaldean).

Espedientea jendaurrean jartzea, hamabost egun balioduneko epean, apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 126.4 artikuluan xedatutakoaren arabera, interesdunek aztertu eta aurkez ditzaten erreklamazioak edo iradokizunak.

Erreklamaziorik edo iradokizunik aurkezten ez bada, onartutzat jo dadila behin betiko.

Bigarrena.- Lasarte-Oriako Udaleko lanpostuen zerrendaren aldaketa onartzea, lehen atalean aipatutako birsailkatutako lanpostu berriak sartuz, eta adingabeekin harremana duten lanpostuetan jarduteko baldintza berria sartzea:

Kultura, Hezkuntza, Gazteria, Festak, Kirol, Zerbitzu, Atezain, Euskaltegi eta Gizarte Zerbitzuetaiko sailtako lanpostuak betetzen dituzten langileek Sexu Delitugileen eta Gizakien Salerosketaren Erregistro Nagusiaren urteko ziurtagiri negatiboa aurkeztu behar dute, edo Lasarte-Oriako Udalak urtero egiten duen egiaztapenaren aurka ez dagoela dioen adierazpena aurkeztu (Haurrak eta Nerabeak Indarkeriaren Aurrean Osorik Babesteko ekainaren 4ko 8/2021 Lege Organikoaren 57. artikulua).

Hirugarrena.- Erabaki hauek Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta egoitza elektronikoen iragarki-taulan argitaratzea.

La modificación está incluida en el anexo 1 y supone:

- 1º La reclasificación de la plaza y el puesto de Técnico/a auxiliar informático (reservada a personal laboral y encuadrado en el subgrupo B) a la plaza y puesto de Técnico/a de Informática (reservada a personal funcionario y encuadrado en el subgrupo A2)
- 2º La reclasificación de la plaza y puesto de Oficial 2º albañil a la plaza y puesto de Oficial 2º electricista
- 3º La reclasificación de la plaza y puesto de auxiliar administrativa de Euskera (subgrupo C2) reservada a personal laboral a la plaza y puesto de administrativo/a de Euskara (en el subgrupo C1)

Someter el expediente a información pública, en el plazo de quince días hábiles, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 126.4 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, para su examen y presentación de reclamaciones o sugerencias por las personas interesadas.

Si no se presentara ninguna reclamación o sugerencia, que se tenga por admitida con carácter definitivo.

Segundo.- Aprobar la modificación de la relación de puestos de trabajo del ayuntamiento de Lasarte-Oria incluyendo los nuevos puestos reclasificados mencionados en el apartado primero así como la inclusión del requisito nuevo para el desempeño de los puestos de trabajo que tengan relación con personas menores de edad:

El personal que desempeñe los puestos de los departamentos de Cultura, Educación, Juventud, Fiestas, Deportes, Servicios-Conserjes, Euskaltegi y Servicios Sociales deben presentar certificación anual negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos o presentar declaración de no oponerse a la verificación anual por el ayuntamiento de Lasarte-Oria (artículo 57 Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y a la adolescencia frente a la violencia

Tercero.- Publicar los presentes acuerdos en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el tablón de anuncios de la sede electrónica.



LASARTE-ORIA

UDALA-AYUNTAMIENTO

Eta beste aztergairik ez dagoenez gero, goiburuan adierazitako eguneko 13:05 direlarik, lehendakari jaunak amaitutzat eman du batzarraldia, eta haren akta hau jaso da. Nik, idazkariak, akta honen edukiaren fede ematen dut.

Y no habiendo más asuntos que tratar, siendo las 13:05 horas del día indicado en el encabezamiento, el Sr. Presidente da por terminada la sesión, de la que se levanta la presente acta, de cuyo contenido yo, el secretario, doy fe.