



UDALBATZARRA/PLENO MUNICIPAL Nº 11/2025

L A S A R T E - O R I A K O
UDALBATZARRAK 2025eko IRAILAREN
11an EGINDAKO OHIKO
BATZARRALDIAREN AKTA.

ACTA DE LA **SESIÓN ORDINARIA**
CELEBRADA POR EL PLENO MUNICIPAL
DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-
ORIA EL DÍA **11 DE SEPTIEMBRE DE**
2025.

ETORRITAKOAK:

ASISTENTES:

ALKATE-LEHENDAKARIA:
ALCALDE-PRESIDENTE:

D. Agustín Valdivia Calvo jn. (PSE-EE-PSOE)

ALKATEORDEAK:
TENIENTES DE ALCALDE:

D^a Nuria Fernandez Castrillo and. (PSE-EE-PSOE)
D. David Mateos Jimenez jn. (PSE-EE-PSOE)
D^a Lourdes Acevedo Beldarrain and. (PSE-EE-PSOE)

ZINEGOTZIAK:
CONCEJALES:

D. Jesús Alonso Ocáriz jn. (PSE-EE-PSOE)
D^a. Maite Iglesias Sanchez and. (PSE-EE-PSOE)
D^a. Estibaliz Garmendia Arrieta and. (EH BILDU)
D^a Uxue Loinaz Urruzola anda. (EH BILDU)
D. Oihan Agirretxe Iradi jn. (EH BILDU)
D. Asier Gorostegi Aliri jn. (EH BILDU)
D^a Sandra Barcaiztegui Navarro and. (EH BILDU)
D^a Goizalde Pildain Narvarte and. (EAJ-PNV)
D^a Ainara Elicechea Beitia and. (EAJ-PNV)
D. Miguel Angel Tolosa Avellino jn.(ELKARREKIN PODEMOS)
D. Jose Manuel Palacio de Ugarte jn. (PP)

IDAZKARIA:
SECRETARIO:

D^a Isabel Fuertes Matxin and.

KONTUHARTZAILEA:
INTERVENTORA:

D^a. Leire Arteaga Zumeta and.

EZ ETORRIAK:

NO ASISTENTES

ALKATEORDEAK:
TENIENTES DE ALCALDE:

D^a Nagore Duran Urbistondo and. (PSE-EE-PSOE)
D^a Estibaliz Alkorta Barragán and. (EAJ-PNV)ZINEGOTZIAK:



Lasarte-Oriako Udaletxeko Batzar-Aretoa, 2025eko IRAILAREN 11ko 18:30 zirelarik, alde zuzen horretarako deialdia eginda, Lasarte-Oriako Udalbatzar osoa bildu zen, Agustín Valdivia Calvo Alkate jaunaren lehendakariaren, geroago aipatzen diren alkateordeak eta zinegotziak bertan zirela, eta nik urrutiz, Isabel Fuertes Matxin idazkari andreak, geroago esango diren erabakiak hartzeko.

Udalbatzarra eratzeko "quórum" nahikoa badagoenez gero, Alkate jaunak eratu deklaratu du udalbatzarra, eta, haren aginduz, bilkurako gai-zerrendan sartutako gaiak tratatzeari ekiten zaio.

01.- 2025eko UZTAILAREN 10eko, BILKURAREN AKTAREN ONARPENA.

Eztabaida txandan PP udal taldeko Palacio de Ugarte jaunak esaten du abstenituko dela ez baitzen egon bilkura horretan.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamalau botorekin (6 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) eta abstentzio batekin (1 PP), **ONARTZEN** du akta.

02.- 2025eko UZTAILAREN 07tik 2025eko IRAILAREN 07ra arte (BIAK BARNE) EMANDAKO ALKATETZA-DEKRETUEN BERRI EMATEA; 1310tik 1729ra bitarteko dekretuen ZENBAKIAK.

Aipatutako dekretuen berri ematen da.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

03.- 2024ko AURREKONTU-LIKIDAZIOAREN ONARPENAREN BERRI EMATEA.

2025/1684 alkatetzaren dekretuaren berri ematen da, zeinaren bitartez Udalaren 2024ko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa onartzen den.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

Puntu honetan ELKARREKIN PODEMOS udal taldeko Tolosa jaunak, EH BILDU udal taldeko

En la Sala de Plenos del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, siendo las 18:30 horas del día 11 de SEPTIEMBRE de 2025, previa citación al efecto, se reunió el Pleno Municipal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde D. Agustín Valdivia Calvo, con la asistencia de los Tenientes de Alcalde y Concejales que arriba se relacionan, y asistidos de mí, la Secretaria D^a. Isabel Fuertes Matxin, para tomar los acuerdos que luego se dirán.

Existiendo "quórum" suficiente para la constitución del Pleno, el Sr. Alcalde declara constituido el Pleno y de su orden se pasa a tratar sobre los asuntos incluidos en el Orden del Día.

01.- APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN CELEBRADA EL DÍA 10 DE JULIO DE 2025.

En el turno de debate el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP, comenta que se va a abstener ya que no acudió a dicha sesión.

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con catorce votos a favor (6 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) y una abstención (1 PP) **APRUEBA** el acta.

02.- DACIÓN DE CUENTA DE LOS DECRETOS DE ALCALDÍA DICTADOS DESDE EL 07 DE JULIO DE 2025 HASTA EL 07 DE SEPTIEMBRE DE 2025 (AMBOS INCLUIDOS); DECRETOS DEL 1310 AL 1729.

Se da cuenta de los citados decretos.

El Pleno se da por enterado.

03.- DACIÓN DE CUENTA DE LA APROBACIÓN DE LA LIQUIDACIÓN PRESUPUESTARIA DE 2024.

Se da cuenta del decreto de alcaldía 1684/2025 por el que se aprueba la liquidación del presupuesto del Ayuntamiento correspondiente al ejercicio 2024..

El Pleno se da por enterado.

En este punto intervienen el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS, la Sra.



Garmendia andreak eta Alkateak parte hartzen dute.

Garmendia del grupo municipal EH BILDU y el Sr. Alcalde.

04.- AURREKONTU-ALDAKETEN BERRI EMATEA.

2025/1666 alkatetzaren dekretuaren berri ematen da, zeinaren bitartez aurrekontu-aldaketak onartzen diren.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

04.- DACIÓN DE CUENTA DE MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS.

Se da cuenta del decreto de alcaldía 1666/2025 por el que se aprueban modificaciones de créditos.

El Pleno se da por enterado.

05.- HORNITZAILEEI ORDAINTZEKO BATEZ BESTEKO EPEAREN BERRI EMATEA.

Hornitzaileei ordaintzeko batez besteko eperaren kontu ematen da.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

Puntu honetan EH BILDU udal taldeko Gorostegi jaunak parte hartzen du.

05.- DACIÓN DE CUENTA DEL PERIODO MEDIO DE PAGO A PROVEEDORES.

Se da cuenta del período medio de pago a proveedores.

El Pleno se da por enterado.

En este punto interviene el Sr. Gorostegi del grupo municipal EH BILDU.

06.- HIRI-GARRAIO KOLEKTIBOKO ZERBITZUAREN ZERGAZKOAK EZ DIREN ONDARE-PRESTAZIO PUBLIKOAK ALDATZEKO HASIERAKO ONARPENA: MUGI TARIFAK 2025EKO UZTAILA-ABENDUA ALDIRAKO.

Zerbitzu Publikoko Batzordeak 2025eko irailaren 1ean igorritako diktaminaren berri ematen da.

Gipuzkoako Garraioaren Lurralde Agintaritzak Partzuergoaren Batzar Nagusiak, 2025eko apirilaren 8ko ezohiko bilkuran, erabaki hau hartu zuen, besteak beste:

Tarifen aldi baterako hobaria onartzea MUGI, uztailla-abendua aldirako 2025, 28ko 1/2025 LE Daren arabera urtarrilean, honela zehaztuta:

- Doakoa haurrentzat 14 urtera arte (14 urte barne)
- Dirulaguntzaren zenbatekoaren % 50 murriztea. gazteentzako multibiaje tituluetakoko tarifa.
- % 40ko beherapena gainerako multibiaje

06.- APROBACIÓN INICIAL DE LA MODIFICACIÓN DE LAS PRESTACIONES PATRIMONIALES PÚBLICAS NO TRIBUTARIAS DEL SERVICIO DE TRANSPORTE COLECTIVO URBANO: TARIFAS MUGI PARA EL PERÍODO JULIO-DICIEMBRE 2025.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Servicios Públicos en sesión celebrada el 1 de septiembre de 2025.

La Asamblea General del Consorcio Autoridad Territorial del Transporte de Gipuzkoa, en sesión extraordinaria de 8 de abril de 2025, adopto, entre otros, el siguiente acuerdo:

Aprobar la bonificación temporal de tarifas MUGI para el periodo julio-diciembre 2025 conforme RDL 1/2025 de 28 de enero, concretadas en:

- Gratuidad para la población infantil hasta los 14 años. (inclusive)
- Reducción del 50% del importe de la tarifa en títulos multiviaje joven.
- Rebaja de, un 40% en el resto de los títulos multiviaje



tituluak

2015eko uztailaren 14ko osoko bilkuran erabaki zen Lasarte-Oriako Udala Gipuzkoako Garraioaren Lurralde Agintaritzaren Partzuergoan sartzea.

Era berean, Udaleko idazkari nagusiaren eta diruzainaren aldeko agiriak daude.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako udalbatzarrak AHO BATEZ honako AKORDIOA hartzen du:

Lehena eta bakarra- MUGI tarifen aldi baterako hobaria onartzea 2025eko uztailetik abendura bitarteko aldirako. Hauek dira:

Considerando que en sesión plenaria de fecha 14 de julio de 2015 se adoptó el acuerdo de "Incorporación del Ayuntamiento de Lasarte-Oria en el Consorcio de la Autoridad Territorial del Transporte de Gipuzkoa".

A su vez existen documentos favorables tanto de la Secretaria General como de la Tesorera del Ayuntamiento.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria por UNANIMIDAD ACUERD lo siguiente:

Primero y único- Aprobar la bonificación temporal de tarifas MUGI para el periodo julio-diciembre 2025 que a continuación se detallan:

		URB3	URB2	URB1	0 SALTOS	1 SALTO	2 SALTOS	3 SALTOS	4 SALTOS	5 SALTOS
Billete papel										
OCASIONAL		1,45 €	1,55 €	1,95 €	1,95 €	2,90 €	5,40 €	7,90 €	10,25 €	13,65 €
FN 20					1,55 €	2,30 €	4,30 €	6,30 €	8,20 €	10,90 €
FN 50					1,35 €	1,45 €	2,70 €	3,05 €	5,15 €	6,85 €
NOCTURNO		2,10 €	2,10 €	2,65 €	2,65 €	3,70 €	6,45 €	8,95 €	11,30 €	14,75 €
FN 20 NOCT					2,10 €	2,95 €	5,15 €	7,15 €	9,05 €	11,80 €
FN 50 NOCT					1,35 €	1,85 €	3,25 €	4,45 €	5,65 €	7,40 €
Tarjeta										
1-20 viajes	69,5%	0,44 €	0,50 €	0,59 €	0,50 €	0,88 €	1,64 €	2,41 €	3,72 €	4,15 €
21-50 viajes	75,4%	0,36 €	0,41 €	0,48 €	0,48 €	0,71 €	1,33 €	1,94 €	2,52 €	3,36 €
51 o más viajes	94%	0,09 €	0,10 €	0,12 €	0,12 €	0,18 €	0,33 €	0,49 €	0,63 €	0,84 €
Anónima	60%	0,58 €	0,50 €	0,78 €	0,76 €	1,16 €	2,16 €	3,16 €	4,10 €	5,45 €
JÓVENES										
Tarjeta										
1-20 viajes	74,71%	0,37 €	0,42 €	0,49 €	0,49 €	0,73 €	1,37 €	2,00 €	2,59 €	3,45 €
21-50 viajes	79,41%	0,30 €	0,34 €	0,40 €	0,40 €	0,60 €	1,11 €	1,63 €	2,11 €	2,81 €
51 o más viajes	94,94%	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Anónima	66,75%	0,48 €	0,55 €	0,65 €	0,65 €	0,96 €	1,80 €	2,53 €	3,41 €	4,54 €

TERCER TRAMO JÓVENES GRATUITO
NIÑOS MENORES DE 14 AÑOS (EL DÍA QUE CUMPLEN 15 PAGAN) GRATUITO

07.- LASARTE-ORIAKO UDALEKO ENPLEGATU PUBLIKO ETA KORPORATIBOEN ORDAINSARIEN % 0,5EKO GEHIKUNTZA GEHIGARRIA ONARTZEA.

Bame Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak 2025eko irailaren 1ean igorritako diktaminaren berri ematen da.

07.- APROBACIÓN DEL INCREMENTO ADICIONAL DEL 0,5% DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO Y LOS/AS CORPORATIVOS/AS DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 1 de septiembre de 2025.



Aurrekariak

Enplegatu publikoen ordainsarien %0,5eko igoera gehigarria onartzeko proposamena negoziatio kolektiboan negoziatu da 2025eko abuztuaren 14an.

Zuzenbidezko oinarriak

I. Eskumena

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikulua araberako Osoko Bilkurak du eskumena: «langileen plantilla eta lanpostuen zerrenda onartzeko eta funtzionarioen ordainsari osagarri finko eta aldizkako zenbatekoa eta langile ebentualen kopurua eta araubidea finkatzeko»

Erabaki hori hartzeko, bertaratutako kideen botoen gehiengo soilak.

Proposamena negoziatu da, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 191. artikuluan aurreikusitakoaren araberako:

«Zehazki, honako gai hauek negoziatuko dira, bakoitzaren eremuan eta administrazio publiko bakoitzaren eskumenei dagokienez, eta kasu bakoitzean legez dagokion irismenarekin:

«1. Estatuko Aurrekontu Orokorren Legean eta Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren Legean administrazio publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsarien igoera ezartzea».

II. Araubidea

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena

5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.

Ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretuak, Ukrainako eta Ekialde Hurbileko gatazkek

Antecedentes

La propuesta de aprobación de incremento adicional del 0,5% de las retribuciones del personal empleado público ha sido objeto de negociación colectiva el 14 de agosto de 2025.

Fundamentos de derecho

I. Competencia.

Según el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de Bases de Régimen Local, corresponde, en todo caso, al Pleno, la competencia para: «La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual»

Para la adopción de este acuerdo es necesaria la mayoría simple

La propuesta ha sido objeto de negociación conforme a lo previsto en el artículo 191 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco:

«En concreto, serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada administración pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes:

«1. La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas que se establezca en la ley de presupuestos generales del Estado y en la ley de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi»

II. Régimen jurídico

Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco:

Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para



eragindako ondorio ekonomiko eta sozialei aurre egiteko zenbait neurri luzatzen dituenak eta zerga, energia eta gizarte arloko premiazko neurriak hartzen dituenak.

III. Gaiaren azterketa

Ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretuak, Ukrainako eta Ekialde Hurbileko gatazkek eragindako ondorio ekonomiko eta sozialei aurre egiteko zenbait neurri luzatzen dituenak eta zerga, energia eta gizarte arloko premiazko neurriak hartzen dituenak, 6. artikuluan «Sektore publikoko langileen ordainsari-igoera 2024. urterako», honako hau xedatzen du:

«2. Hala badagokio, 2024ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarria eta finkagarria aplikatuko da, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsarien aldean, baldin eta 2022., 2023. eta 2024. urteetako KPIaren aldaketaren baturak 2022., 2023. eta 2024. urteetako ordainsari-igoera finko metatua gainditzen badu.

Ondorio horietarako, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) 2024ko KPIaren datuak argitaratu ondoren, gehikuntza horren aplikazioa onartuko da Ministroen Kontseiluaren Erabakiaren bidez, eta BOEn argitaratuko da».

Estatistikako Institutu Nazionalak, 2025eko urtarrilaren 15ean, 2022, 2023 eta 2024 urteetako KPI-aren aldakuntzen batura ehuneko 12koa dela ziurtatu du. Bestalde, 2022, 2023 eta 2024ko ordainsari finko metatua ehuneko 8koa da.

Horregatik, aipatutako Errege Lege Dekretuaren 6.2 artikuluan xedatutakoa betez, Ministro Kontseiluak, 2025eko uztailaren 1eko bileran, erabaki du sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsarien ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarria eta finkagarria aplikatzea, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariei dagokienez. Erabaki hori uztailaren 1eko PJC/681/2025 Aginduan jasotzen da (BOE 158, 2025eko uztailaren 2koa).

EAEko Gobernu Kontseiluak, 2025eko uztailaren 22ko bilkuran, enplegatu publikoen ordainsariak handitzea onartu du (11. erabakia).

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak **AHO BATEZ** honako **AKORDIOA** hartzen du:

afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo

III. Examen de la cuestión

El artículo 6 «Incremento retributivo del personal al servicio del sector público para el año 2024» del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social dispone:

«2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superara el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA del año 2024, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE».

El Instituto Nacional de Estadística, con fecha 15 de enero de 2025, ha certificado que la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 es del 12 por ciento. Por su parte, el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024 es del 8 por ciento.

Por ello, en cumplimiento de lo dispuesto en el citado artículo 6.2 del Real Decreto ley, el Consejo de Ministros, en su reunión de 1 de julio de 2025, ha acordado la aplicación de incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento de las retribuciones del personal al servicio del sector público respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023. Dicho acuerdo se recoge en la Orden PJC/681/2025, de 1 de julio (BOE 158 de 2 de julio de 2025)

El Consejo de Gobierno de la CAPV, en la sesión de 22 de julio de 2025, ha aprobado (acuerdo nº11) el incremento de las retribuciones del personal empleado público.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, por **UNANIMIDAD ACUERDA** lo siguiente:



Lehenengoa.- Ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretuaren 6.2 artikuluan aurreikusitako Lasarte-Oriako Udaleko funtzionarioen eta lan-kontratuko langileen ordainsarien % 0,5eko gehikuntza gehigarria onartzea.

Bigarrena.- Udal korporatiboen eta langileria ebentualaren ordainsarien % 0,5eko iguera onartzea.

Gehikuntza horiek 2023ko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariei aplikatuko zaizkie, 2024ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin.

Ordainketa egingo da 2025eko urriko nominarekin batera-

Primero.- Aprobarekin el incremento adicional del 0,5% de las retribuciones del personal funcionario y laboral del ayuntamiento de Lasarte-Oria previsto en el artículo 6.2 del Real Decreto Ley 4/2024, de 26 de junio

Segundo.- Aprobarekin el incremento del 0,5% de las retribuciones de corporativos/as y del personal eventual.

Estos incrementos se aplicarán respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023 y con efectos de 1 de enero de 2024.

El abono se efectuará junto al pago de la nómina del mes de octubre de 2025.

08.- LASARTE-ORIAKO UDALAK 2007TIK 2021ERA ARTE ONARTUTAKO LANPOSTU-ZERRENDEN DEUSEZTASUNA ZIURTATZEA, UDAL-PILIKIAKO AGENTEEN BI LANPOSTUREN BERARIAZKO OSAGARRIARI DAGOKIONEZ.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak 2025eko irailaren 1ean igorritako diktaminaren berri ematen da.

Aurrekariak

1. Lasarte-Oriako Udalaren Osoko Bilkurak, 2024ko maiatzaren 9an egindako ohiko bilkuran, 2006tik 2021era bitarteko Lanpostuen Zerrendak ofizioz berrikusteko espedienteari hasiera ematea erabaki zuen. Zerrenda horietan udaltzainen lanpostu bakoitzerako jaso beharreko berariazko osagarriaren zenbatekoa erabaki zen. Era berean, 15 eguneko entzunaldi-epea eman zien interesdunei egokitzat jotzen zutena alegatzeko, eta udal-zerbitzu juridikoei agindu zien jasotako eskaerei buruzko txostenak egiteko.

2. 2024ko maiatzaren 24an, interesdunek alegazio-idazkia aurkeztu zuten, eta bertan adierazi zuten lanpostuen zerrendak onartzeko erabakiak erabat deusezak direla, urriaren 1eko 39/2015 Legearen 47.1 e) artikuluan aurreikusitako arrazoiengatik.

08.- DECLARACIÓN DE NULIDAD DE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO APROBADAS POR EL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA DESDE 2007 HASTA 2021 ESTRUCTAMENTE EN LO RELATIVO AL COMPLEMENTO ESPECÍFICO DE DOS PUESTOS DE AGENTE DE LA POLICÍA MUNICIPAL.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 1 de septiembre de 2025.

Antecedentes

1. El Pleno del ayuntamiento de Lasarte-Oria, en la sesión ordinaria celebrada el 9 de mayo de 2024, ente otros, acordó aprobar el inicio del expediente de revisión de oficio de las Relaciones de Puestos de Trabajo de los años 2006 a 2021, en las que se acordó la cuantía del complemento específico a percibir para cada puesto de trabajo de agentes de la policía municipal. Así mismo, otorgó un plazo de audiencia de 15 días a los interesados para alegar lo que considerasen oportuno, y ordenó a los servicios jurídicos municipales la emisión de informes sobre las solicitudes recibidas..

2. El 24 de mayo de 2024, los interesados presentaron escrito de alegaciones indicando que los acuerdos de aprobación de las RPT son nulos de pleno derecho por las causas previstas en el artículo 47.1 e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.



3. Lasarte-Oriako Udalaren osoko bilkurak, 2025eko martxoaren 13an egindako ohiko bilkuran, honako hau erabaki du:

Lehenengoa.- Uste da ez dela bidezkoa ofizioz berrikustea, urriaren 1eko 39/2015 Legearen 110. artikuluan aurreikusitako akzioen preskripzioa dela eta.

Subsidiarioki, lanpostuen zerrenden deuseztasunak partziala izan beharko luke beti, eta aztertutako bi agente-lanpostuen berariazko osagarriari soilik eragin beharko lieke.

Bigarrena.- Interesdunei honako zenbateko hauek ordainduko zaizkie:

- JOH jaunari: 2.678,64 euro.

- GAOri: 1.394,58 euro.

Gainera, uste da lanpostuen zerrenden deuseztasunak partziala izan beharko lukeela, eta aztertutako bi agente-lanpostuen berariazko osagarriari soilik eragin beharko liekeela.

4. 2025eko uztailaren 29an sartu zen Lasarte-Oriako Udalaren erregistroan Euskadiko Batzorde Juridikoaren irizpena, eta honako hau dio:

«Bidezkoa da Lasarte-Oriako Udalak 2007an onartutako Lanpostuen Zerrenda ofizioz berrikustea, JOH eta BOG jaun-andreek betetzen dituzten udal-agenteen lanpostuen berariazko osagarriari dagokionez, bai eta 2021era arteko ondorengo lanpostuen zerrendei dagokienez ere, hori barne».

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Eskumena

Lanpostuen zerrendak onartzeko erabakien deuseztasuna deklaratzeko eskumena Osoko Bilkurari dagokio, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 j) eta 22.2 k) artikuluetan aurreikusitakoaren arabera, eta kontsulta-kontseiluek eta jurisprudenzia-doktrinak artikulua horiei buruz egiten duten interpretazioa, zeinaren barruan abenduaren 13ko 1646/2022 Auzitegi Gorenaren epaia nabarmentzen baita (4472/2020 errek.)

Araubide juridikoa

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen

3. El Pleno del ayuntamiento de Lasarte-Oria, en la sesión ordinaria celebrada el 13 de marzo de 2025, acuerda:

Primero.- Se considera que no procede la revisión de oficio por razón de la prescripción de acciones prevista en el artículo 110 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Subsidiariamente, la nulidad de las Relaciones de Puestos de Trabajo debería ser, en todo caso, parcial; afectando únicamente a los complementos específicos de los dos puestos de Agente analizados.

Segundo.- Procede a abonar a los interesados, en consecuencia, las siguientes cantidades:

-A D. JOH: 2.678,64 euros.

-A D. BOG: 1.394,58 euros.

Además, se considera que la nulidad de las Relaciones de Puestos de Trabajo debería ser, en todo caso, parcial; afectando únicamente a los complementos específicos de los dos puestos de Agente analizados.

4. Con fecha 29 de julio de 2025 tiene entrada en el registro del ayuntamiento de Lasarte-Oria el dictamen de la Comisión Jurídica de Euskadi que concluye:

«Procede la revisión de oficio de la Relación de Puestos de Trabajo aprobada por el ayuntamiento de Lasarte-Oria en el año 2007, estrictamente en lo relativo al complemento específico de los puestos de agente municipal ocupados por los dos solicitantes don JOH y don BOG, así como de las relaciones de puestos de trabajo posteriores hasta el año 2021 inclusive».

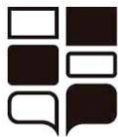
FUNDAMENTOS DE DERECHO

Competencia

La competencia para declarar la nulidad de los acuerdos de aprobación de las relaciones de puestos de trabajo corresponde al Pleno de conformidad con lo previsto en el artículo 22.2 j) y 22.2 k) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y la interpretación que de tales artículos efectúa los consejos consultivos y la doctrina jurisprudencial, dentro de la cual destaca la STS nº1646/2022, de 13 de diciembre (rec.4472/2020)

Régimen jurídico

Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases



Oinarriak arautzen dituen

39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena.

9/2004 Legea, azaroaren 24koa, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoari buruzkoa.

167/2006 Dekretua, irailaren 12koa, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren antolaketa eta funtzionamenduaren Erregelamendua onartzen duena.

11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa

Gaiaren azterketa

a) Prozedurazko alderdiak

Bi udal-agente interesdunek eskatuta hasitako ofiziozko berrikuspen-prozedurak 39/2015 Legearen 106.1 artikuluan aurreikusitako izapideak bete ditu:

«Administrazio publikoek, edozein unetan, beren ekimenez edo interesdunak eskatuta, eta Estatu Kontseiluak edo autonomia-erkidegoko organo aholku-emaile baliokideak, halakorik badago, aldeko irizpena eman ondoren, administrazio-bidea amaitu duten edo epearen barruan errekurritu ez diren administrazio-egintzen deuseztasuna deklaratu dute ofizioz, 47.1 artikuluan aurreikusitako kasuetan».

Espedientean jasota dago Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren nahitaezko txosten ez-loteslea: Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoari buruzko azaroaren 24ko 9/2004 Legearen 27.2 artikulua hau dio:

«Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren irizpenak eta erabakiak ez dira lotesleak, lege honek edo beste batek izaera hori ematen ez badie behintzat»

b) Ofiziozko berrikuspenaren jatorria

Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren irizpenak honako hau adierazten du:

«Bidezkoa da Lasarte-Oriako Udalak 2007an onartutako Lanpostuen Zerrenda ofizioz berrikustea, JOH eta BOG jaun-andreek betetzen dituzten udal-agenteen lanpostuen berariazko osagarriari dagokionez, bai eta 2021era arteko

del Régimen Local

Ley 39/2015, de 1 de octubre de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

Ley 9/2004, de 24 de noviembre, de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi

Decreto 167/2006, de 12 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco

Examen de la cuestión

a) Aspectos procedimentales

El procedimiento de revisión de oficio, iniciado a instancia de los dos agentes municipales interesados, ha seguido los trámites previstos en el artículo 106.1 de la Ley 39/2015:

«Las Administraciones Públicas, en cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere, declararán de oficio la nulidad de los actos administrativos que hayan puesto fin a la vía administrativa o que no hayan sido recurridos en plazo, en los supuestos previstos en el artículo 47.1»

En el expediente consta el informe preceptivo y no vinculante de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi: El artículo 27.2 Ley 9/2004, de 24 de noviembre, de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi señala:

«Los dictámenes y acuerdos de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi no son vinculantes, salvo que esta u otra ley les den ese carácter»

b) Procedencia de la revisión de oficio

El dictamen de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi concluye señalando lo siguiente:

«Procede la revisión de oficio de la Relación de Puestos de Trabajo aprobada por el ayuntamiento de Lasarte-Oria en el año 2007, estrictamente en lo relativo al complemento específico de los



ondorengo lanpostuen zerrendei dagokienez ere, hori bame».

Irizpenean, besteak beste, honako hau dio:

«81.Horregatik, aipatutako egintza urriaren 1eko 39/2015 Legearen 47.1 e) artikularen erabateko deuseztasun-kausa batean sartuta dagoela jo daiteke, eta bidezkoa da partikularrek eskatutako ofiziozko berrikuspena baiestea».

«83.Berdintasun-printzipioaren parametroetatik begiratuta, ordainsari-tratamendu berezia dago»

Ondorioz, 2007tik 2021era Lanpostuen Zerrendak onartzeko erabakiak, JOH jaunak eta BOG jaunak betetako udal-agenteen lanpostuen berariazko osagarriari dagokionez, erabat deusezak direla uste du, legez ezarritako prozedura erabat alde batera utzita eman direlako (39/2015 Legearen 47.e artikulua) eta berdintasun-printzipioaren aurkakoak direlako.

c) Deuseztasun-deklarazioaren ondorioak

«84.Orduan deuseztasunak izan behar dituen ondorioei dagokienez, erantsi behar da deuseztasunak, oro har, ex tunc ondorioak dituela, eta hortik ateratzen diren ordainsari-diferentzien kalkulua egin behar dela, dagokion atzeraeraginaren arabera»

Horrek esan nahi du inpugnatutako erabakiak erabat deuseztat jotzen direla, "ex tunc" ondorioekin, eta, beraz, baliogabetasuna deklaratzeko den unetik aurrera ondorioak eragiteaz gain, baliogabetasuna ematen den unetik bertatik gertatzen da

Beraz, bidezkoa da eskumena duen organoak (alkateak) espediente hastera, eta idazkaritzako eta kontuhartzaitzako zerbitzuek dagozkien txostenak egin ondoren, bi udal-agenteen aldeko zenbatekoak aitortzeko eta ordaintzeko.

d) Publizitatea

Erabakiak berrikusteko erabakia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu beharko da. (11/2022

puestos de agente municipal ocupados por los dos solicitantes don JOH y don BOG, así como de las relaciones de puestos de trabajo posteriores hasta del año 2021 inclusive».

En el dictamen, entre otros, afirma:

«81.Por tanto, cabe considerar incurso el acto de referencia en una causa de nulidad de pleno derecho del artículo 47.1 e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, procediendo la estimación de la revisión de oficio instada por los particulares».

«83.Ha existido un tratamiento retributivo diferenciado reprochable desde parámetros del principio de igualdad»

Por consiguiente, ha estimado que los acuerdos de aprobación de las Relaciones de Puestos de Trabajo desde el 2007 hasta el 2021, estrictamente en lo relativo al complemento específico de los puestos de agente municipal ocupados por los dos solicitantes don JOH y don BOG, son nulos de pleno derecho por haber sido dictados prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido (art.47.e de la Ley 39/2015) y por ser contrarios al principio de igualdad.

c) Consecuencias derivadas de la declaración de nulidad

«84.En relación con los efectos que debe desplegar la nulidad del acto procede añadir que, con carácter general, la misma tiene efectos ex tunc, de donde procede realizar el cálculo de las diferencias retributivas resultantes en razón de la correspondiente retroactividad»

Esto significa que los acuerdos impugnados son declarados nulos de pleno derecho, con efectos "ex tunc", de manera que no solo dejan de producir sus efectos desde el momento de la declaración de invalidez, sino que la nulidad opera desde el mismo momento de su dictado.

Por tanto, resulta procedente incoar expediente por parte del órgano competente (alcaldía) para, previo informe del departamento de secretaría y de intervención, proceder a reconocer y abonar las cantidades resultantes a favor de los dos agentes municipales.

d) Publicidad

Deberá publicarse el acuerdo de revisión de los acuerdos en el Boletín Oficial de Gipuzkoa



Legearen 45.3 art.)

(art.45.3 de la Ley 11/2022)

e) Informazioa bidaltzea

e) Remisión de información

Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren antolamendu eta funtzionamenduaren Erregelamendua onartzen duen irailaren 12ko 167/2006 Dekretuaren 34. artikulua honako hau xedatzen du:

El artículo 34 del Decreto 167/2006, de 12 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi dispone:

«1.- Kontsulta egin duen organoak edo agintaritzak Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoko idazkariari jakinaraziko dio prozedura amaitu dela, onartutako xedapenaren edo emandako egintzaren berri emanez, honela:

«1.- El órgano o autoridad consultante notificará al secretario o a la secretaria de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi la terminación del procedimiento, mediante la comunicación de la disposición aprobada o el acto dictado de la forma siguiente:

a) Lege-proiektuetan edo lege-mailako arauetan, Eusko Legebiltzarrera noiz bidali den jakinaraziko du.

a) En los proyectos de Ley o normas con rango de Ley notificará la fecha de su remisión al Parlamento Vasco.

b) Gainerako kasuetan, xedapena edo egintza aldizkari ofizial batean argitaratzen bada, kasuan kasuko aldizkariaren zenbakia eta data adieraziko dira, eta, argitaratu behar ez bada, administrazio-xedapen edo -egintzaren kopia konpultsatua bidaliko da.

b) En los demás supuestos, si la disposición o acto es publicado en un diario oficial, se reseñará el número y fecha del boletín de que se trate y, si no es objeto de publicación, se remitirá una copia compulsada de la disposición o acto administrativo.

2.- Jakinarazpena Eusko Legebiltzarrera bidali, onartu edo argitaratu eta 15 eguneko epean egingo da, kasuaren arabera.

2.- La notificación se realizará dentro del plazo de 15 días desde su remisión al Parlamento Vasco, aprobación o publicación, según los casos.

3.- Idazkariak irizpenen eta kontsulta egin duten organoek onartutako behin betiko xedapen edo egintzen arteko irizpide-desberdintasunen berri emango dio Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoari».

3.- El secretario o la secretaria mantendrá informada a la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi de las diferencias de criterio entre los dictámenes y las disposiciones o actos definitivos adoptados por los órganos consultantes».

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarra AHO BATEZ honako AKORDIOA hartzen du:

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria por UNANIMIDAD ACUERDA lo siguiente:

Lehenengoa.- Ofiziozko berrikuspen-espeditentearen amaiera onartzea eta Lasarte-Oriako Udalak 2007an onartutako lanpostuzerrenda onartzeko erabakia deuseztat jotzea, JOH eta BOG jaun-andreek betetzen dituzten udal-agenteen lanpostuen berriazko osagarriari dagokionez, bai eta 2021era arteko ondorengo lanpostu-zerrenden berriazko osagarriari dagokionez ere.

Primero.- Aprobar la finalización del expediente de revisión de oficio y declarar la nulidad del acuerdo de aprobación de la relación de puestos de trabajo aprobada por el ayuntamiento de Lasarte-Oria en el año 2007, estrictamente en lo relativo al complemento específico de los puestos de agente municipal ocupados por los dos solicitantes don JOH y don BOG, así como de las relaciones de puestos de trabajo posteriores hasta el año 2021 inclusive

Onartzen da bi agente-lanpostu horiei dagokien berriazko osagarria gainerako agente-lanpostuei zegokien bera dela, eta atzeraeraginezko ondorioak dituela 2007-2021 urteetako lan-zerrendak onartzeko akordioak onartzeko unera arte.

Se reconoce que el complemento específico que corresponde a estos dos puestos de agente es el mismo que correspondía al resto de los puestos de agente con efectos retroactivos al momento de aprobación de los acuerdos de aprobación de las relaciones de trabajo en los años 2007-2021



Bigarrena.- Aurreko erabakia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea, dagokion berariazko osagarriaren xehetasunarekin.

Hirugarrena.- Alkateari eskatzea erreklamaturako zenbatekoak ordaintzeko prozedura has dezala, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren irizpenean xedatutakoarekin bat etorritik.

Laugarrena.- Interesdunei jakinaraztea

Bosgarrena.- Euskadiko Batzorde Juridikoari jakinaraztea prozedura hau amaitu dela, irailaren 12ko 167/2006 Dekretuaren 34. artikuluan aurreikusitako moduan.

En el turno de explicación de voto interviene la Sra. Barcaiztegui del grupo municipal EH BILDU.

Segundo.- Publicar el acuerdo anterior en el Boletín Oficial de Gipuzkoa con el detalle del complemento específico correspondiente

Tercero.- Instar al alcalde la apertura de procedimiento de abono de las correspondientes retribuciones salariales siguiendo lo dispuesto en el dictamen de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi

Cuarto.- Notificar a las personas interesadas

Quinto.- Comunicar a la Comisión Jurídica de Euskadi la terminación del presente procedimiento en la forma prevista en el artículo 34 del Decreto 167/2006, de 12 de septiembre.

Boto azalpeneko txandan EH BILDU udal taldeko Barcaiztegui andreak parte hartzen du.

09.- OFIZIOZ BERRIKUSTEKO ESPEDIENTEA IRAUNGITZEA, EPAIMAHAI KALIFIKATZAILEAREN ERABAKIZ.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak 2025eko irailaren 1ean igorritako diktaminaren berri ematen da.

I. Aurrekariak

1. 2024ko abenduaren 12an, Udalbatzak honako erabaki hau onartu zuen:

«Lehenengoa. Epaimahai Kalifikatzailearen 2024ko urriaren 30eko erabakia ofizioz berrikusteko espedienteari hasiera ematea onartzea, eta interesdunei hamar egun balioduneko epea ematea alegazioak aurkezteko.

Bigarrena. Kautelaz etetea epaimahai kalifikatzailearen 2024ko urriaren 30eko erabakiaren eraginkortasuna eta hautaketaprozeduraren garapena ofiziozko berrikuspenprozedura amaitu arte».

2. 2024ko abenduaren 27an, erabakia jakinarazi zen, eta interesdunei entzunaldi-izapidea eman zitzaien, alegaziorik egin gabe.

09.- DECLARACIÓN DE CADUCIDAD DEL EXPEDIENTE DE REVISIÓN DE OFICIO DE ACUERDO DE TRIBUNAL CALIFICADOR.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 1 de septiembre de 2025.

I. Antecedentes

1. Con fecha 12 de diciembre de 2024 el Pleno aprobó el siguiente acuerdo:

«Primero. Aprobar el inicio del expediente de revisión de oficio del acuerdo del Tribunal Calificador de 30 de octubre de 2024, y otorgar a las personas interesadas un plazo de diez días hábiles para formular alegaciones.

Segundo. Suspender de forma cautelar la efectividad del acuerdo del Tribunal Calificador de 30 de octubre de 2024 y el desarrollo del procedimiento de selección hasta la finalización del procedimiento de revisión de oficio».

2. Con fecha 27 de diciembre de 2024 se notificó el acuerdo y se dio trámite de audiencia a las personas interesadas sin que se haya formulado alegación



3. Espedientea Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoari bidali zitzaien 2025eko apirilaren 16an.

4. 2025eko uztailaren 16an, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoak iraungitze-deklarazioa eskatzeko idazkia bidali zuen.

Zuzenbideko oinarriak

I. Eskumena

Espedienteak iraungitzat jotzeko eskumena espedienteak hasi dituen organo berari dagokio.

Ondorioz, toki-eremuan administrazio-egintzen edo xedapen orokorren deuseztasuna deklaratzeko eta espediente horien iraungipena deklaratzeko eskumena osoko bilkurari dagokio, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 j) eta 22.2 k) artikuluetan aurreikusitakoaren arabera, eta kontsultakontseiluek eta jurisprudentzia-doktrinak artikulua horiei buruz egiten duten interpretazioa, zeinaren barruan abenduaren 13ko 1646/2022 Auzitegi Gorenaren epaia nabarmentzen baita (4472/2020 errek.)

II. Araubide juridikoa

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena.

39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena.

9/2004 Legea, azaroaren 24koa, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoari buruzkoa.

167/2006 Dekretua, irailaren 12koa, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren antolaketa eta funtzionamenduaren Erregelamendua onartzen duena.

III. Gaiaren azterketa

Administrazio Publikoen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 106. artikuluan 5. zenbakiak hau dio:

«5. **Prozedura administrazioaren kabuz hasten bada, hasi zenetik sei hilabeteko epea igarotzen bada ebazpenik eman gabe, prozedura iraungi egingo da.** Prozedura interesdunak eskatuta hasi bada, administrazio-isiltasunez ezetsitzat jo ahal izango da».

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko zortzi botorekin (6 PSE-EE-

3. El expediente se remitió a la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi el 16 de abril de 2025

4. Con fecha 16 de julio de 2025, la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi remite escrito interesando la declaración de caducidad.

Fundamentos de derecho

I. Competencia

La competencia para declarar la caducidad de expedientes corresponde al mismo órgano que los ha iniciado.

En consecuencia, la competencia para declarar la nulidad de los actos administrativos o disposiciones generales en el ámbito local y para declarar la caducidad de esos expedientes corresponde al Pleno de conformidad con lo previsto en el artículo 22.2 j) y 22.2 k) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y la interpretación que de tales artículos efectúa los consejos consultivos y la doctrina jurisprudencial, dentro de la cual destaca la STS nº 1646/2022, de 13 de diciembre (rec.4472/2020).

II. Fundamentos de derecho

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Ley 9/2004, de 24 de noviembre, de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi

Decreto 167/2006, de 12 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi

III. Exámen de la cuestión

El apartado 5ª del artículo 106 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de las Administraciones Públicas, señala:

« 5. **Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de seis meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá la caducidad del mismo.** Si el procedimiento se hubiera iniciado a solicitud de interesado, se podrá entender la misma desestimada por silencio administrativo»

Sometido a votación el Pleno del



PSOE, 2 EAJ-PNV) eta zazpi abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) honako **AKORDIOA** hartzen du:

Lehenengoa.- 2024IP900034 espedientea iraungitzat jotzeko espedientea hastea.

Bigarrena.- Hamar (10) egun balioduneko epea ematea interesdunei alegazioak edo erreklamazioak aurkezteko. Alegaziorik aurkezten ez bada, espedientea iraungitzat joko da, inolako akordiorik gabe.

Hirugarrena.- Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoari jakinaraztea.

10.- HAUTAKETA-PROZEDURAREN OINARRIAK OFIZIOZ BERRIKUSTEKO ESPEDIENTEA IRAUNGITZEA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak 2025eko irailaren 1ean igorritako diktaminaren berri ematen da.

Aurrekariak

1. 2024ko abenduaren 12an, Udalbatzak honako erabaki hau onartu zuen:

«Lehenengoa. Lasarte-Oriako Udaleko Gizarte Zerbitzuetako arduradun lanpostuan oposizio-lehiaketa bidez sartzeko hautaketa prozeduraren hamargarren oinarria ofizioz berrikusteko espedientearen hasiera onartzea.

Bigarrena. Kautelaz etetea epaimahai kalifikatzailearen 2024ko urriaren 30eko erabakiaren eraginkortasuna eta hautaketa-prozeduraren garapena ofiziozko berrikuspen-prozedura amaitu arte».

2. 2024ko abenduaren 27an, erabakia jakinarazi zen, eta interesdunei entzunaldi-izapidea eman zitzaien, alegaziorik egin gabe.

3. Espedientea Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoari bidali zitzaion 2025eko apirilaren 16an.

4. 2025eko uztailaren 16an, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoak iraungitze-deklarazioa eskatzeko idazkia bidali zuen.

Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con ocho votos a favor (6 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) y siete abstenciones (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) **ACUERDA** lo siguiente:

Primero. - Iniciar expediente para declarar la caducidad del expediente 2024IP900034.

Segundo.- Otorgar plazo de diez (10) días hábiles a las personas interesadas para formular alegaciones o reclamaciones En caso de no presentarse alegación, se entenderá que el expediente quedará caducado sin aprobación de acuerdo alguno al respecto.

Tercero.- Notificar a la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi

10.- DECLARACIÓN DE CADUCIDAD DEL EXPEDIENTE DE REVISIÓN DE OFICIO DE LAS BASES DE PROCEDIMIENTO SELECTIVO.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 1 de septiembre de 2025.

Antecedentes

1. Con fecha 12 de diciembre de 2024 el Pleno aprobó el siguiente acuerdo:

«Primero. Aprobar el inicio del expediente de revisión de oficio de la base décima del procedimiento selectivo para el acceso, mediante concurso-oposición, a la plaza de responsable de Servicios Sociales del ayuntamiento de Lasarte-Oria.

Segundo. Suspender de forma cautelar la efectividad del acuerdo del Tribunal Calificador de 30 de octubre de 2024 y el desarrollo del procedimiento de selección hasta la finalización del procedimiento de revisión de oficio».

2. Con fecha 27 de diciembre de 2024 se notificó el acuerdo y se dio trámite de audiencia a las personas interesadas sin que se haya formulado alegación

3. El expediente se remitió a la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi el 16 de abril de 2025

4. Con fecha 16 de julio de 2025, la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi remite escrito



ZUZENBIDEKO OINARRIAK

I. Eskumena

Espedienteak iraungitzat jotzeko eskumena espedienteak hasi dituen organo berari dagokio.

Ondorioz, toki-eremuan administrazio-egintzen edo xedapen orokorren deuseztasuna deklaratzeko eta espediente horien iraungipena deklaratzeko eskumena osoko bilkurari dagokio, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2 j) eta 22.2 k) artikuluetan aurreikusitakoaren arabera, eta kontsulta-kontseiluek eta jurisprudenzia-doktrinak artikulua horiei buruz egiten duten interpretazioa, zeinaren barruan abenduaren 13ko 1646/2022 Auzitegi Gorenaren epaia nabarmentzen baita (4472/2020 errek.)

II.- Zuzenbideko funtsak

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena

39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena.

9/2004 Legea, azaroaren 24koa, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoari buruzkoa.

167/2006 Dekretua, irailaren 12koa, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoaren antolaketa eta funtzionamenduaren Erregelamendua onartzen duena.

III. Gaiaren azterketa

Administrazio Publikoen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 106. artikulua 5. zenbakiak hau dio:

«5. Prozedura administrazioaren kabuz hasten bada, hasi zenetik sei hilabeteko epea igarotzen bada ebazpenik eman gabe, prozedura iraungi egingo da. Prozedura interesdunak eskatuta hasi bada, administrazio-isiltasunez ezetsitzat jo ahal izango da».

interesando la declaración de caducidad.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. Competencia

La competencia para declarar la caducidad de expedientes corresponde al mismo órgano que los ha iniciado.

En consecuencia, la competencia para declarar la nulidad de los actos administrativos o disposiciones generales en el ámbito local y para declarar la caducidad de esos expedientes corresponde al Pleno de conformidad con lo previsto en el artículo 22.2 j) y 22.2 k) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y la interpretación que de tales artículos efectúa los consejos consultivos y la doctrina jurisprudencial, dentro de la cual destaca la STS nº1646/2022, de 13 de diciembre (rec.4472/2020)

II. Fundamentos de derecho

Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local

Ley 39/2015, de 1 de octubre de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

Ley 9/2004, de 24 de noviembre, de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi

Decreto 167/2006, de 12 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento de la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi

III. Examen de la cuestión

El apartado 5ª del artículo 106 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de las Administraciones Públicas, señala:

« 5. Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de seis meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá la caducidad del mismo. Si el procedimiento se hubiera iniciado a solicitud de interesado, se podrá entender la misma desestimada por silencio administrativo».



Eztabaida txandan EH BILDUko Gorostegi jaunak parte hartzen du eta Alkate jaunak erantzuten dio.

En el turno de debate interviene el Sr. Gorostegi del grupo municipal EH BILDU y es contestado por el Sr. Alcalde.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko zortzi botorekin (6 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) eta zazpi abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) honako AKORDIOA hartzen du:

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con ocho votos a favor (6 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) y siete abstenciones (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) ACUERDA lo siguiente:

Lehenengoa.- 2024IP900035 espedientea iraungitatzat jotzeko espedientea hastea.

Primero.- Iniciar expediente para declarar la caducidad del expediente 2024IP900035

Bigarrena.- Hamar (10) egun balioduneko epea ematea interesdunei alegazioak edo erreklamazioak aurkezteko.

Segundo.- Otorgar plazo de diez (10) días hábiles a las personas interesadas para formular alegaciones o reclamaciones

Alegaziorik aurkezten ez bada, espedientea iraungitatzat joko da, inolako akordiorik gabe.

En caso de no presentarse alegación, se entenderá que el expediente quedará caducado sin aprobación de acuerdo alguno al respecto.

Hirugarrena.- Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoari jakinaraztea.

Tercero.- Notificar a la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi

Atal honetan Alkate jaunak parte hartzen du.

En este apartado interviene el Sr. Alcalde.

11.- 2025EKO LANPOSTUEN ZERRENDA ALDATZEA (TITULAZIOA).

11.- MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE 2025. (TITULACIONES)

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak 2025eko irailaren 1ean igorritako diktaminaren berri ematen da.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 1 de septiembre de 2025.

Aurrekariak

Antecedentes

Negoiazio Mahaiak negoziatu du proposamen hau 2025eko abuztuaren 14an.

La Mesa de Negociación ha negociado esta propuesta con fecha 14 de agosto de 2025.

Zuzenbideko oinarriak

Fundamentos de derecho

Eskumena

Competencia

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikulua arabera, Udaletako Osoko Bilkurari dagokio, edozein kasutan, Plantilla Organikoa eta Lanpostuen Zerrenda onartzea, funtzionarioen ordainsari osagarri finkoen eta aldizkakoen zenbatekoa finkatzea, eta behin-behineko

Según el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde en todo caso al Pleno municipal en los Ayuntamientos la aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los



langileen kopurua eta araubidea finkatzea.

funcionarios y el número y régimen del personal eventual.

Araubide Juridikoa

Régimen jurídico

Tokiko araubidea

Normativa de régimen local

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea.

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Toki-Araubideari buruzko indarrean dauden Lege-Xedapenak jasotzen dituen apirilaren 18ko 781/1986 Errege Dekretua.

Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se regulan las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local.

Enplegu publikoaren araudia.

Normativa en materia de empleo público.

Langile Publikoen Estatutu Orokorrari buruzko Legearen Testu Bategina, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Langileen Estatutuaren Legearen Testu Bategina.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

11/2022 Legea, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

19/2024 Dekretua, otsailaren 22koa, Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzekoa.

Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco.

30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, funtzio publikoa erreformatzeko neurriei buruzkoa.

Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas de reforma de la función pública.

Aurrekontuari buruzko legeria

Normativa presupuestaria

Proposamen horren onarpenak ez dakar gasturik

La aprobación de la propuesta no supone gasto

Gaiaren azterketa

Examen de la cuestión

Administrazio Bereziko eskalako A2 azpitaldean (erdi-mailako teknikariak) kokatutako toki-garapeneko teknikariaren lanposturako eskatzen den sarbide-titulazioa Zuzenbidean, Ekonomia eta Enpresa Zientzietan lizentziatu edo baliokidea da.

La titulación de acceso exigida para el puesto de Técnico de desarrollo Local encuadrado en el subgrupo A2 (Técnicos/as Medios) de la Escala de Administración Especial es de de Licenciado en Derecho, Ciencias Económicas y Empresariales o equivalente.

Lanpostura sartzeko titulaziorik orokorra onartzea proposatzen da, arrazoi hauengatik:

Se propone aprobar una titulación de acceso al puesto más general por las siguientes razones:

1. Lanpostuaren zereginak eta eginkizunek ez dute ezagutza juridiko edo ekonomiko espezializaturik eskatzen; arloko eta, oro har, zerbitzuko espedienteen kudeaketa eta izapidetzea ezagutzea eskatzen da.

1. Las tareas y funciones del puesto no exigen un conocimiento jurídico o económico especializado; se exige un conocimiento de gestión y tramitación de expedientes del área y, en general del servicio.

2. Zerbitzuen eta enpleguaren sektorean (merkataritza, turismoa, soziologia eta beste sektore ekonomiko batzuk) interesa duten beste pertsona batzuk sartzea eragozten du.

2. Limita el acceso para otras personas con perfiles de interés en el sector servicios y de empleo (comercio, turismo, sociología y otros sectores económicos)

3. Lizentziatura, oro har, A2 azpitaldeko

3. La licenciatura se exige, con carácter general,



lanpostuetarako eskatzen da.

4. Lanpostua betetzeko Zuzenbideko, Zientzietako eta Ekonomiako lizentziatura duten langile gutxi daude

5. Antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetarako beste udal eta erakunde batzuen zerrendek ez dute titulazio hori eskatzen (Buruntzaldea mankomunitatea, Andoain, Astigarraga, Hernani...)

6. Sarrera, barne sustapena bidez, hala badagokio, ere oztopatzen du

11/2022 Legearen 45. artikulua lanpostuen zerrendak arautzen ditu:

«1. Lanpostuen zerrendak dira euskal herri-administrazioek beren barne-egiturak arrazionalizatzeko eta antolatzeko, beren langile-premiak zehazteko, lanpostuetan jarduteko eskatzen diren baldintzak zehazteko eta lanpostu bakoitza sailkatzeko erabiltzen dituzten tresnak, eraginkortasun-, efizientzia- eta arrazionaltasun-irizpideen arabera.

2. Lanpostuen zerrendetan sartuko dira, batera edo bereizita, aurrekontuetan funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako egiturazko lanpostu guztiak.

3. Lanpostuen zerrendak eta horien aldaketak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira, edo kasuan kasuko lurralde historikokoan, foru-aldundiei edo toki-erakundeei dagozkienean. Lanpostu-zerrenden ondorioak argitaratu eta hurrengo egunean hasiko dira, berariaz beste egun bat aurreikusten denean izan ezik. Hori guztia, jasotako datuen transferentzia (gardentasuna) bermatzeko.

4. Lanpostuen zerrenden egoera une bakoitzean hobeto ezagutzeko eta haien kudeaketa errazteko, enplegu publikoaren arloan eskumena duten organoek aldiari-aldiari eguneratuko dute zerrenda horiei buruzko informazioa. Era berean, administrazio bakoitzaren egoitza elektronikoa ikusgai egon beharko dute, finkatuta, garden eta etengabe eguneratuta.

5. Lanpostuen zerrenda aldeztetik aldatzea ez da beharrezkoa izango, baldin eta Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan enplegu publikoaren arloko eskumena duten sailek funtzionarioen lanpostuen atxikipen-aldaketa egiten badute langileak berrizendatu,

para puestos encuadrados en el subgrupo A2

4. Existe escasez de personal con licenciatura en Derecho, Ciencias y Económicas para la cobertura del puesto

5. Las listas de otros ayuntamientos e instituciones para puestos de similares características no exigen esa titulación (Buruntzaldea mankomunitatea, Andoain, Astigarraga, Hernani...)

6. Limita las posibilidades del acceso mediante promoción interna (en su caso)

El artículo 45 de la Ley 11/2022 regula las relaciones de los puestos de trabajo:

«1. Las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las administraciones públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos exigidos para su desempeño y clasifican cada uno de los puestos de trabajo, de acuerdo con los criterios de eficacia, eficiencia y racionalidad organizativa.

2. Las relaciones de puestos de trabajo incluirán, conjunta o separadamente, la totalidad de los puestos de trabajo de naturaleza estructural que se hallen dotados presupuestariamente reservados a personal funcionario, personal laboral y personal eventual.

3. Las relaciones de puestos de trabajo, así como sus modificaciones, se publicarán en el «Boletín Oficial del País Vasco», o en el del territorio histórico respectivo cuando correspondan a diputaciones forales o entidades locales. Los efectos derivados de las relaciones de puestos de trabajo comenzarán a partir del día siguiente a su publicación, salvo que expresamente se prevea otra fecha. Todo ello, a efectos de garantizar la transferencia (transparencia) de los datos contenidos.

4. A fin de facilitar el conocimiento de la situación de las relaciones de puestos de trabajo en cada momento y de facilitar su gestión, los órganos competentes en materia de empleo público actualizarán periódicamente la información sobre las mismas. Asimismo deberán estar expuestas en la sede electrónica de cada administración de manera consolidada, transparente y permanentemente actualizada.

5. No será precisa la modificación previa de la relación de puestos de trabajo en el supuesto de que los departamentos competentes en materia de empleo público de las respectivas administraciones públicas vascas procedan al cambio de adscripción de los puestos de trabajo



berratziki edo birbanatzeagatik, betiere destino berria udalerrri – edo campus – berean badago, Euskal Herriko Unibertsitatearen kasuan, lehen eraginpeko langileek lan egiten zuten udalerrri horretan, eta ez badakar haien lan-baldintzak aldatzerik. Egoera hori berratzikipena gertatu zen egunetik aurrera egiten den lanpostu-zerrendaren lehen aldaketan sartu behar da.

6. Nolanahi ere, lanpostuen zerrenden bidez sortu, ezabatu edo aldatuko dira lanpostuak. Era berean, egitura organikoa aldatzeko, lanpostu-zerrendak edo horiek ordeztu dituzten tresnak aldatu beharko dira aldi berean.

Paragrafo honetan xedatutakoaren ondorioetarako, ez dira kontuan hartuko soilik lanpostuak atxikita dauden sailen edo organoen izenari eragiten dioten eta eduki funtzionalari eragiten ez dioten aldaketak.

7. Lanpostu-zerrendak aurrekontu-aurreikuspenetara egokituko dira, eta, beraz, ezin izango dute izan dagokion ekitaldirako aurrekontu-plantilletan jasotako kredituekin erantzun ezin zaien lanposturik.

8. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko eta bere erakunde autonomoetako lanpostuen zerrendak Gobernu Kontseiluak onartuko ditu, lege honen 17. Artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik.

9. Foru- eta toki-administrazioek eta Euskal Herriko Unibertsitateak beren lanpostuen zerrendak onartuko dituzte, beren araudiaren arabera eskumena duen organoaren bidez».

46. artikulua lanpostuen zerrenden edukia arautzen du:

«1. Lanpostu-zerrendek honako datu hauek adierazi beharko dituzte, nahitaez, lanpostu bakoitzerako:

a) Lanpostuaren izena eta horietako bakoitzean dauden dotazioak.

del personal funcionario por reasignación, readscripción o redistribución de efectivos, siempre que el nuevo destino se encuentre ubicado en el mismo municipio –o campus, en el caso de la Universidad del País Vasco– en el que anteriormente prestaba servicios el personal afectado y no conlleve una modificación de sus condiciones de trabajo. Dicha circunstancia debe ser objeto de inclusión en la primera modificación de la relación de puestos de trabajo que se lleve a efecto desde la fecha en la que se produjo la readscripción.

6. En todo caso, la creación, supresión o modificación de puestos de trabajo se realizará a través de las relaciones de puestos de trabajo. De igual manera, las modificaciones de la estructura orgánica exigirán simultáneamente la modificación de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo o instrumentos que las sustituyan.

A los efectos de lo dispuesto en este apartado, no se tendrán en consideración las modificaciones que tan solo afecten a la denominación de los departamentos o de los órganos a los que estén adscritos los puestos de trabajo y no afecten al contenido funcional.

7. Las relaciones de puestos de trabajo se ajustarán a las previsiones presupuestarias, de tal forma que no podrán contener puestos cuya dotación no pueda ser atendida con los créditos contemplados en las plantillas presupuestarias para el ejercicio correspondiente.

8. Las relaciones de puestos de trabajo de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus organismos autónomos se aprobarán por el Consejo de Gobierno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 de esta ley.

9. Las administraciones forales, locales y la Universidad del País Vasco aprobarán sus relaciones de puestos de trabajo por el órgano que resulte competente de acuerdo con su propia normativa».

El artículo 46 regula el contenido de las relaciones de puestos de trabajo:

«1. Las relaciones de puestos de trabajo indicarán necesariamente para cada uno de ellos los siguientes datos:

a) La denominación del puesto y las dotaciones que existan de cada uno de ellos.



b) Zein sail edo zentro organikori atxikita dagoen

c) Funtzionarioentzat gordetako lanpostuen kasuan, lanbide-sailkapeneko taldeak edo azpitaldeak eta atxikita dauden kidegoak, eskalak edo beste sistema batzuk. Lanpostuak talde, azpitalde, kidego edo eskala bati baino gehiagori atxiki ahal izango zaizkie.

d) Lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuen kasuan, kasu bakoitzean dagokion lanbide-taldea.

e) Lanpostuak betetzeko sistema, dela lehiaketa, dela izendapen askea, eta, hala badagokio, hornidura hori zein administrazio publikori irekita dagoen zehaztea.

f) Lanpostuari lotutako ordainsari osagarriak.

g) Lanpostuaren hizkuntza-eskakizuna eta, hala badagokio, derrigortasun-data.

h) Dedikazio-erregimena

i) Lanpostuaren izaera berezia edo normalizatua.

b) El departamento o centro orgánico al que se halle adscrito.

c) En el caso de puestos reservados a personal funcionario, los grupos o subgrupos de clasificación profesional y los cuerpos, escalas u otros sistemas a los que estén, en su caso, adscritos. Los puestos de trabajo podrán adscribirse indistintamente a más de un grupo, subgrupo, cuerpo o escala.

d) En el caso de puestos reservados a personal laboral, el grupo profesional que, en cada caso, corresponda.

e) El sistema de provisión, ya sea concurso o libre designación, y, en su caso, la determinación de las administraciones públicas a cuyo personal se encuentre abierta dicha provisión.

f) Las retribuciones complementarias vinculadas al puesto de trabajo.

g) El perfil lingüístico del puesto de trabajo y, en su caso, la fecha de preceptividad.

h) El régimen de dedicación.

i) El carácter singularizado o normalizado del puesto de trabajo.

2. Lanpostuen zerrendetan, halaber, lanpostu jakin bat betetzeko eskatzen diren baldintza espezifikoak zehaztuko dira

2. En las relaciones de puestos de trabajo se concretarán, asimismo, los requisitos específicos que, en su caso, se exijan para el desempeño de un determinado puesto de trabajo.

3. Lanpostuen zerrenden bidez bakarrik ezabatu ahal izango dira lanpostuak edo dotazioak, lan-kargak aztertzeko prozesuen ondorioz, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren

3. Únicamente a través de las relaciones de puestos de trabajo se podrá llevar a efecto la supresión de puestos de trabajo o de dotaciones como consecuencia de los procesos de análisis de cargas de trabajo, previa negociación con la representación de personal.

4. Behin-behineko langileen lanpostu-zerrendek, gutxienez, artikuluko honetako 1. Paragrafoko a), b), g) eta h) idatz-zatietan aurreikusitako informazioa jasoko dute, baita ordainsarien zenbateko osoa ere».

4. Las relaciones de puestos de trabajo del personal eventual contendrán, al menos, la información prevista en las letras a), b), g) y h) del apartado 1 de este artículo y la cuantía total de sus retribuciones».

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko zortzi botorekin (6 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) eta zazpi abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) honako AKORDIOA hartzen du:

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con ocho votos a favor (6 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) y siete abstenciones (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS, 1 PP) ACUERDA lo siguiente:

Lehenengoa.- 2025eko lanpostuen zerrendaren aldaketa onartzea, Administrazio Bereziko eskalako A2 sailkapen-azpitaldeko Toki Garapeneko teknikari lanpostuan sartzeko baldintza aldatzeko.

Primero.- Aprobar la modificación de la relación de puestos de trabajo de 2025 para modificar el requisito de acceso a la plaza de Técnico/a de Desarrollo Local del subgrupo de clasificación A2 de la Escala de Administración Especial.

Honako titulazio hauek eskatuko dira:

La titulación a exigir será:



105.- Gradua, arkitektura teknikoa, ingeniari-tza teknikoa edo baliokidea

Bigarrena.- Erabaki hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta egoitza elektronikoren iragarki-taulan argitaratzea.

105.- Grado, arquitectura técnica, ingeniería técnica o equivalente

Segundo.- Publicar el presente acuerdo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el tablón de anuncios de la sede electrónica.

12.- UDAL BARATZAK ARAUTZEN DITUEN ORDENANTZA: AURZKEZTUTAKO ALEGAZIOEN EBAZPENA ETA ORDENANTZAREN ONARPENA.

Hirigintza, Obrak eta Ingurumena Batzordeak, 2025eko irailaren 1ean igorritako diktaminaren berri ematen da.

2024ko maiatzaren 21ean, Lasarte-Oriako Udalbatzak Lasarte-Oriako baratze ekologikoen esleipena eta kudeaketa arautzen duen ordenantza hasierako izaeraz xonartu zuen.

2025eko ekainaren 5ean, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen hasierako onespenaren eta 30 egunez jendaurrean jartzeko erabakia, zeina uztailaren 18an amaitu baitzen.

Emandako epean, Elkartu elkartearen alegazio bat aurkeztu da (Federación Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Gipuzkoa/Gipuzkoako Desgaitasun Fisikoa duten Pertsonen Federazio Koordinatzailea).

Alegazio horretan honako hau proposatzen da:

a. Definizioen 3. artikuluan honako hauek sartzea:

Irisgarritasun unibertsala: inguruneek, prozesuek, ondasunek, produktuek eta zerbitzuek bete behar duten baldintza, bai eta objektuek edo tresnek, tresnek eta gailuek ere, pertsona guztiek ulertzeko, erabiltzeko eta erabiltzeko modukoak izan daitezen, segurtasun- eta erosotasun-baldintzetan eta ahalik eta modu autonomoenean eta naturalenean.

12.- RESOLUCIÓN DE LAS ALEGACIONES PRESENTADAS Y APROBACIÓN DEFINITIVA DE LA ORDENANZA REGULADORA DE LOS HUERTOS MUNICIPALES.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Urbanismo, Obras y Medio Ambiente emitido en sesión celebrada el 1 de septiembre de 2025.

Con fecha 21 de mayo de 2024, el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, aprobó con carácter inicial la ordenanza reguladora de la adjudicación y gestión de los huertos ecológicos de Lasarte-Oria

Con fecha 5 de junio de 2025 se publicó, en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, el acuerdo de aprobación inicial y apertura de la exposición pública por plazo de 30 días que finalizó el día 18 de julio

En el plazo conferido se ha presentado una alegación de la asociación Elkartu (Federación Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Gipuzkoa/Gipuzkoako Desgaitasun Fisikoa duten Pertsonen Federazio Koordinatzailea)

En dicha alegación, se propone:

a. Incluir en el art 3 de definiciones las siguientes

Accesibilidad universal: condición que deben cumplir los entornos, procesos, bienes, productos y servicios, así como los objetos o instrumentos, herramientas y dispositivos, para ser comprensibles, utilizables y practicables por todas las personas en condiciones de seguridad y comodidad y de la forma más autónoma y natural posible.



Diseinu unibertsala edo pertsona guztientzako diseinua: jarduera horren bidez, jatorritik bertatik, inguruneetatik, prozesuetatik, ondasunetatik, produktuetatik, zerbitzuetatik, objektuetatik, tresnetatik, programetatik, gailuetatik edo tresnetatik sortzen edo proiektatzen dira, pertsona guztiek ahalik eta hedadura handiengan erabili ahal izateko, egokitzapen eta diseinu espezializaturik behar izan gabe.

b) Artikulu bat sartzea ere proposatu du, honela idatzita:

"Udal organo eskudunak bermatuko du Lasarte-Oriako baratze ekologikoen parke publikoaren barruan Irigarritasuna Sustatzeko abenduaren 4ko 20/1997 Legean eta hura garatzeko arauetan ezarritakoa betetzen duten baratzeak egongo direla, desgaitasuna duten pertsonen lehentasunez erabili ahal izan ditzaten".

Ez dago inolako eragozpenik 3. artikuluan irigarritasun unibertsalaren eta diseinu unibertsalaren definizioak jasotzeko, administrazioak bete beharreko zeharkako printzipioak baitira.

Bigarren alegazioari dagokionez, proiektuak desgaitasuna duten pertsonen erabiltzeko bi parterre altu instalatzea jasotzen badu ere, ez dago inolako eragozpenik Ordenantzak baratze ekologikoen parke publikoaren barruan lehentasunez desgaitasuna duten pertsonen erabili ditzaketen baratzeak jartzeko betebeharra jaso dezan.

Onarpen-prozedurari dagokionez, Udaleko osoko bilkurak aztertu behar ditu alegazioak, eta behin betiko onartzeko erabakia hartu behar da, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 49. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 70. artikuluan araberak, ordenantzak eta horiei dagozkien erabakiak, baldin eta behin betiko onartzea toki-erakundearen eskumena bada, probintziako "Aldizkari Ofizialean" argitaratuko dira, eta ez dira indarrean jarriko harik eta testua osorik argitaratu eta 65.2 artikuluan aurreikusitako epea igaro arte.

Diseño universal o diseño para todas las personas: es la actividad por la que se conciben o proyectan desde el origen, entornos, procesos, bienes, productos, servicios, objetos, instrumentos, programas, dispositivos o herramientas, de tal forma que puedan ser utilizados por todas las personas, en la mayor extensión posible, sin necesidad de adaptación ni diseño especializado.

b. Propone también la inclusión de un artículo con la siguiente redacción:

"El órgano municipal competente garantizará la existencia, dentro del parque público de huertos ecológicos de Lasarte-Oria, de huertas que cumplan con lo establecido en la Ley 20/1997, de 4 de diciembre para la Promoción de la Accesibilidad y sus normas de desarrollo, de forma que puedan ser utilizadas, con carácter preferente, por personas con discapacidad".

No hay inconveniente alguno en recoger en el artículo 3 las definiciones de accesibilidad universal y diseño universal, ya que son principios transversales que se deben cumplir por la administración.

En cuanto a la segunda alegación, si bien el proyecto ya recoge la instalación de dos parterres altos para su utilización de personas con discapacidad, no hay impedimento alguno para que la Ordenanza recoja la obligación de que dentro del parque público de huertos ecológicos se ubiquen huertas que puedan ser utilizadas preferentemente por personas con discapacidad.

En cuanto al procedimiento de aprobación, las alegaciones han de ser estudiadas por el pleno del Ayuntamiento y se deberá proceder al acuerdo de aprobación definitiva de conformidad a lo establecido en artículo 49 de la Ley de Bases de Régimen Local

De conformidad al artículo 70 de la Ley de Bases de Régimen local las ordenanzas, así como los acuerdos correspondientes a éstos cuya aprobación definitiva sea competencia de los entes locales, se publicarán en el "Boletín Oficial" de la Provincia y no entrarán en vigor hasta que se haya publicado completamente su texto y haya transcurrido el plazo previsto en el artículo 65.2.

Sometido a votación el Pleno del



Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak **AHO BATEZ** honako **AKORDIOA** hartzen du:

Ayuntamiento de Lasarte-Oria por **UNANIMIDAD ACUERDA** lo siguiente:

Lehenengoa.- Onartzea Elkartu elkartearen alegazioak, irisgarritasun unibertsalaren eta diseinu unibertsalaren definizioak Ordenantzaren 3. artikuluan sartzeko, eta desgaitasuna duten pertsonentzako lurzatiak egoteko betebeharra ezartzea.

Primero.- Estimar las alegaciones de la asociación Elkartu de incluir las definiciones de accesibilidad universal y diseño universal en el artículo 3 de la Ordenanza, así como establecer la obligación de que existan parcelas destinadas a personas con discapacidad.

Bigarrena.- Ordenantzaren testuan, Elkartu elkartearen alegazioak baietsi direnez, honako zehaztapen hauek sartzea:

Segundo.- Incluir en el texto de la ordenanza, al ser estimadas las alegaciones de la asociación Elkartu, las siguientes determinaciones:

3. artikuluan honako atal hauek sartzea:

Incluir en el artículo 3 los siguientes apartados:

h) Irisgarritasun unibertsala: inguruek, prozesuek, ondasunek, produktuek eta zerbitzuek, bai eta objektuek edo tresnek, tresnek eta gailuek ere, bete behar duten baldintza, pertsona guztiek ulertzeko, erabiltzeko eta praktikatzeko modukoak izan daitezen, segurtasun- eta erosotasun-baldintzetan eta ahalik eta modu autonomo eta naturalenean.

h) Accesibilidad universal: condición que deben cumplir los entornos, procesos, bienes, productos y servicios, así como los objetos o instrumentos, herramientas y dispositivos, para ser comprensibles, utilizables y practicables por todas las personas en condiciones de seguridad y comodidad y de la forma más autónoma y natural posible.

i) Diseinu unibertsala edo pertsona guztientzako diseinua: jarduera honen bidez, pertsona guztiek ahalik eta gehien erabili ahal izan ditzaten, egokitzapen edo diseinu espezializaturik behar izan gabe, jatorritik, inguruneetatik, prozesuetatik, ondasunetatik, produktuetatik, zerbitzuetatik, objektuetatik, tresnetatik, programetatik, gailuetatik edo tresnetatik

i) Diseño universal o diseño para todas las personas: es la actividad por la que se conciben o proyectan desde el origen, entornos, procesos, bienes, productos, servicios, objetos, instrumentos, programas, dispositivos o herramientas, de tal forma que puedan ser utilizados por todas las personas, en la mayor extensión posible, sin necesidad de adaptación ni diseño especializado.

7. artikuluan honako paragrafo hau sartzea:

Incluir en el artículo 7 el siguiente párrafo

6.- Parke publikoaren barruan Lasarte-Oriako baratze ekologikoak egongo direla bermatuko da, Irisgarritasuna Sustatzeko abenduaren 4ko 20/1997 Legean eta hura garatzeko arauetan ezarritakoa betetzen duten baratzeak, desgaitasuna duten pertsonen lehentasunez erabili ahal izan ditzaten".

6.- Se garantizará la existencia dentro del parque público de huertos ecológicos de Lasarte-Oria, de huertas que cumplan con lo establecido en la Ley 20/1997, de 4 de diciembre para la Promoción de la Accesibilidad y sus normas de desarrollo, de forma que puedan ser utilizadas, con carácter preferente, por personas con discapacidad".

Hirugarrena.- Lasarte-Oriako baratze ekologikoen esleipena eta kudeaketa arautzen duen ordenantza behin betiko onartzea.

Tercero. - Aprobar definitivamente la ordenanza de reguladora de la adjudicación y gestión de los huertos ecológicos de Lasarte



Laugarrena.- Ordenantza behin betiko onartzeko erabakia eta testu osoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.)

Cuarto.- Publicar el acuerdo de aprobación definitiva y el texto completo de la ordenanza en el Boletín oficial de Gipuzkoa.

13.- EH BILDU UDAL TALDEAK AURKEZTUTAKO MOZIOA: "HERRIKO HAUR ESKOLAK MATRIKULAZIO ESKAEREI ERANTZUTEKO DITUEN ZAILTASUNAK ESPAZIOA FALTA DELA-ETA"-RI BURUZKOA.

13.- MOCIÓN PRESENTADA POR EL GRUPO MUNICIPAL EH BILDU RELATIVA A: "DIFICULTAD PARA ATENDER LAS SOLICITUDES DE MATRICULACIÓN EN LA HAUR ESKOLA POR FALTA DE ESPACIO".

EH BILDU udal taldeko Garmendia andreak mozioa irakurtzen du.

Lee la moción la Sra. Garmendia del grupo municipal EH BILDU.

MOZIOA

MOCIÓN

Azken ikasturteetan, gure herriko haur eskolak matrikulazio eskaerei erantzuteko zailtasunak izan ditu espazio falta dela-eta.

En los últimos cursos, la Haur Eskola de nuestra localidad ha tenido dificultades para atender todas las solicitudes de matriculación debido a la falta de espacio.

Egoera horrek familia ugariri kalte egiten die, eta Lasarte-Oriaren etorkizunean ere eragina izango du. Haur lasarteoriatarrek haur eskolako lehen urteak herrian bertan gauzatzearen garrantzia azpimarratu nahi dugu; izan ere, herriko ikastetxeetan ikasi edo inguruko herrietara joateko hautuan eragin du horrek.

Esta situación perjudica a numerosas familias y afectará también al futuro de Lasarte-Oria. Queremos destacar la importancia de que las niñas y los niños lasarteoriatarras lleven a cabo sus primeros años de escuela infantil en el propio pueblo, ya que esto ha influido e influye en la elección de estudiar en los centros educativos de la localidad o fuera de ella.

Horregatik, haur eskolako lehen urteak herrian egiteko aukera izatea funtsezkoa da, herriaren kohesiorako, aukera-berdintasunaren alde egiteko eta Lasarte-Oria bizi baten alde egiteko.

Por eso tener la oportunidad de hacer los primeros años de la Haur Eskola en el pueblo es fundamental para la cohesión de Lasarte-Oria, para apostar por la igualdad de oportunidades y para una Lasarte-Oria viva.

Gure Udal Taldearen legealdi honetako programan, argi esaten genuen Lasarte-Orian ikasi, bizi eta lan egiteko proposamen zehatzen alde egingo genuela. Herrian errotu eta bizitza proiektua garatzeko, beraz, ezinbestekoa da haur eskola publikoan herriko haur eta familientzat nahikoa plaza eskaintzea eta beharrezko baliabideak bermatzea.

En el programa de esta legislatura de nuestro Grupo Municipal decíamos claramente que apostaríamos por propuestas concretas para estudiar, vivir y trabajar en Lasarte-Oria. Para arraigar y desarrollar el proyecto de vida en el pueblo, por tanto, es imprescindible ofrecer en la escuela pública infantil plazas suficientes para las niñas y los niños de Lasarte-Oria y garantizar los recursos necesarios.

Familien kontziliazio beharra gero eta handiagoa dela kontutan izanda, herriko haurrek Lasarte-Orian ikasteko, Udalak espazio gehiago esleitu behar ditu eta beharrezkoak diren plazak sortu. Egun herrian dugun eskaintza urria denez, kontziliazioa ezinezkoa bihurtzen du, eta alternatiba errealik gabe, zama berriz ere familien gain uzten du. Hainbat familiek, lehenago ere, hori adierazi dute. Halaber, haur eskolako ordezkariak, Eskola Kontseiluan, behin baino gehiagotan egin

Teniendo en cuenta que cada vez es mayor la necesidad de conciliación de las familias, para que las niñas y los niños de la localidad estudien en Lasarte-Oria, el Ayuntamiento debe asignar más espacios y crear las plazas necesarias. La escasa oferta que tenemos hoy en día en el pueblo dificulta la conciliación en las familias y sin alternativas reales carga en las familias una vez más la conciliación. Asimismo, los representantes de la Haur Eskola han hecho esta



dute eskaera hori.

Horregatik Lasarte-Orian jaiotako haur guztiek eskubidea izan behar duten bertan ikasteko, eta udalaren ardura da hori errealitate bihurtzea.

Lasarte-Oriako EH Bildu Udal Taldeak Osoko Bilkurari eskatzen dio ondorengo erabaki dezala:

1. Haur eskolari espazio eta gela gehiago esleitzea. Espazio berriak atontzeko beharra onartzea, diagnostiko baten bitartez, eta premia maila zehaztea.

2. Udalak ahalik eta epe laburrenean espazio gehiago gaitzeko konpromisoa hartzea, haur eskolako eskari guztiei erantzun ahal izateko.

3. Prozesu honetan parte hartzea bermatzea eta familien eta hezkuntza komunitatearen iritzia jasotzea.

Eztabaida txandan udal gobernuko Fernandez andreak parte hartzen du.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako udalbatzarrak aldeko sei botorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), kontrako zortzi botorekin (6 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 PP) **BAZTERTZEN** du mozioa.

Boto azalpeneko txandan PP udal taldeko Palacio de Ugarte jaunak eta ELKARREKIN PODEMOS udal taldeko Tolosa jaunak parte hartzen dute.

Jarraian mozio alternatibo gai zerrendan sartzeko bozketa egiten da, eta AHO BATEZ ONARTZEN da.

Talde sozialistako Fernandez andreak mozio alternatiboa irakurtzen du.

MOZIO ALTERNATIBOA

HAURRESKOLARI BURUZKO MOZIO ALTERNATIBOA

petición en el Consejo Escolar en más de una ocasión y varias familias nos han hecho llegar a todos los grupos esta necesidad.

Todas las niñas y niños que han nacido o que viven en Lasarte-Oria tienen que tener derecho a estudiar en Lasarte-Oria, y es responsabilidad de este Ayuntamiento que esto sea una realidad.

El Grupo Municipal de EH Bildu en Lasarte-Oria solicita al Pleno que acuerde:

1. Dotar de más espacios y aulas a la Haur Eskola. Aceptar la necesidad de habilitar nuevos espacios a través de un diagnóstico y determinación del nivel de necesidad.

2. Que el Ayuntamiento se comprometa de habilitar más espacios en el menor plazo posible para atender todas las demandas de la Haur Eskola.

3. Garantizar en este proceso y recabar la opinión de las familias y la comunidad educativa.

En el turno de debate interviene la Sra. Fernandez del equipo de gobierno.

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con seis votos a favor (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS), ocho votos en contra (6 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV) y una abstención (1 PP) **RECHAZA** la moción.

En el turno de explicación de voto intervienen el Sr. Palacio de Ugarte del grupo municipal PP y el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS.

A continuación se vota la inclusión de la moción alternativa en el orden del día, que es aprobada por UNANIMIDAD.

Lee la moción alternativa la Sra. Fernandez del grupo socialista.

MOCIÓN ALTERNATIVA

HAURRESKOLARI BURUZKO MOZIO ALTERNATIBOA



Gobernu-taldeak badaki zer arazo dauden Lasarte-Orian 0-2 urteko eskolatzeari buruz. Ditugun datuen arabera, aurten ezin izan dira bete gutxienez 11 adingaberen beharrak. Arazo hori areagotu egin daiteke eskola-segmentu horren doakotasuna ezartzen duen Hezkuntza Legearen ondorioz, eta, beraz, adi egon behar dugu gerta daitezkeen bilakaerei. Adin-tarte horretako matrikula 66-75 matrikula inguruan egonkortu da.

Zehazki, hau izan da azken 4 urteetako matrikulazioa Haurreskolan:

- 21/22 – 66 pertsona
- 22/23 – 71 pertsona
- 23/24 – 75 pertsona
- 24/25 – 75 pertsona

Egungo gobernu-taldea ez dago arazo horretatik kanpo, eta hori aurreikusten genuen gure legegintzaldiko plan-akordioan, egungo kiroldegiaren lurzatian kokatuko den ekipamendu berriari buruzko puntuan, Haurreskolak Partzuergoari lagatzeko espazio handi bat sartzean. Gure ustez, espazio horrek gure udalerraren egungo eta etorkizuneko beharrak estaliko ditu.

Aurreko agintaldia amaitu aurretik, partzela hori lagatzea adostu genuen Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza Sailarekin, hainbat zerbitzu espazio nahikoz hornitzeko: zuzkidura-etxebizitzak, Haurreskola, Emakumearen Etxea... Ikus daiteke talde hau une oro plangintza eta etorkizuneko ikuspegiarekin ari dela lanean.

Hala ere, 0-2 urterako plaza faltaren egungo egoera ezagutu genuenez, uztailan Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Ordezkaritzarekin harremanetan jarri ginen, 2025-2026 ikasturterako Andre Joakin-Enea Haurreskolaren egungo egoerari buruzko kezka helarazteko.

Ondorioz, gutun bat bidaltzen dizuegu uztailaren 16an. Gutun horretan jakinarazten genizuen, une horretan, 0 eta 1 urte bitarteko taldean bi plaza bakarrik geratzen zirela erabilgarri, irailean beteko zirenak, eta 1 eta 2 urte bitarteko tartean, non bederatzi familia plazarik gabe geratu ziren, egoera kezagarriagoa zela.

Orduan ohartarazi genuen udalerriko familien eskaria gero eta handiagoa zela, eta egungo ekipamenduaren erantzuteko gaitasuna mugatuta zegoela, eta horrek lehenbailehen jardutea eskatzen zuela, egoerak kezka sortzen duelako

Gobernu-taldeak badaki zer arazo dauden Lasarte-Orian 0-2 urteko eskolatzeari buruz. Ditugun datuen arabera, aurten ezin izan dira bete gutxienez 11 adingaberen beharrak. Arazo hori areagotu egin daiteke eskola-segmentu horren doakotasuna ezartzen duen Hezkuntza Legearen ondorioz, eta, beraz, adi egon behar dugu gerta daitezkeen bilakaerei. Adin-tarte horretako matrikula 66-75 matrikula inguruan egonkortu da.

Zehazki, hau izan da azken 4 urteetako matrikulazioa Haurreskolan:

- 21/22 – 66 pertsona
- 22/23 – 71 pertsona
- 23/24 – 75 pertsona
- 24/25 – 75 pertsona

Egungo gobernu-taldea ez dago arazo horretatik kanpo, eta hori aurreikusten genuen gure legegintzaldiko plan-akordioan, egungo kiroldegiaren lurzatian kokatuko den ekipamendu berriari buruzko puntuan, Haurreskolak Partzuergoari lagatzeko espazio handi bat sartzean. Gure ustez, espazio horrek gure udalerraren egungo eta etorkizuneko beharrak estaliko ditu.

Aurreko agintaldia amaitu aurretik, partzela hori lagatzea adostu genuen Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza Sailarekin, hainbat zerbitzu espazio nahikoz hornitzeko: zuzkidura-etxebizitzak, Haurreskola, Emakumearen Etxea... Ikus daiteke talde hau une oro plangintza eta etorkizuneko ikuspegiarekin ari dela lanean.

Hala ere, 0-2 urterako plaza faltaren egungo egoera ezagutu genuenez, uztailan Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Ordezkaritzarekin harremanetan jarri ginen, 2025-2026 ikasturterako Andre Joakin-Enea Haurreskolaren egungo egoerari buruzko kezka helarazteko.

Ondorioz, gutun bat bidaltzen dizuegu uztailaren 16an. Gutun horretan jakinarazten genizuen, une horretan, 0 eta 1 urte bitarteko taldean bi plaza bakarrik geratzen zirela erabilgarri, irailean beteko zirenak, eta 1 eta 2 urte bitarteko tartean, non bederatzi familia plazarik gabe geratu ziren, egoera kezagarriagoa zela.

Orduan ohartarazi genuen udalerriko familien eskaria gero eta handiagoa zela, eta egungo ekipamenduaren erantzuteko gaitasuna mugatuta zegoela, eta horrek lehenbailehen jardutea eskatzen zuela, egoerak kezka sortzen duelako



familien artean, baita hezkuntza-komunitatean eta Udalean bertan ere, familia eta lana bateragarri egiteko eta hezkuntza goiz garatzeko funtsezko zerbitzua baita.

Arazo horren aurrean, Lasarte-Oriako Udaletik udalerriko ikastetxeetan libre dauden gelak gaitzeko aukera proposatu genuen, gero eta handiagoa den eskaera horri erantzun egokia eman ahal izateko, kontuan hartuta, erakundeen beharrezko lankidetzarekin, etapa erabakigarri honetan hezkuntza-eskaintza zabaltzeko aukera emango duten espazioak gaitu ahal izango liratekeela.

Zehazki, ikusi dugu 24/25 eta 25/26 ikasturteen artean hiru gela libre geratu direla, zerbitzu horretarako erabil daitezkeenak, eta uste dugu egungo eskaerari eta behin betiko irtenbidea aurkitu arte etor daitezkeenari behar bezala erantzungo liokeela.

Landaberri

Ikastaroa	Maila	Ikasgela okupatuak
24/25	HH2	4
24/25	HH3	4
25/26	HH2	3
25/26	HH3	4

Sasoeta

Ikastaroa	Maila	Ikasgela okupatuak
24/25	HH2	3
24/25	HH3	3
25/26	HH2	2
25/26	HH3	2

Gainera, ezin bestela izan, uste genuen beharrezkoa zela eragindako familiei jakinaraztea Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Ordezkaritzari helarazi genion planteamendua, eta hori ere idatziz egin genuen.

Horregatik guztiagatik, udal honetako osoko bilkurari honako ERABAKI hauek proposatzen zaizkio:

LEHENENGOA.- Lasarte-Oriako Udalaren ustez, gure udalerrian gero eta plaza gehiago eskatzen direnez, eta kiroldegiaren egungo lurzatian ekipamendu berria amaitu arteko neurri iragankor

familien artean, baita hezkuntza-komunitatean eta Udalean bertan ere, familia eta lana bateragarri egiteko eta hezkuntza goiz garatzeko funtsezko zerbitzua baita.

Arazo horren aurrean, Lasarte-Oriako Udaletik udalerriko ikastetxeetan libre dauden gelak gaitzeko aukera proposatu genuen, gero eta handiagoa den eskaera horri erantzun egokia eman ahal izateko, kontuan hartuta, erakundeen beharrezko lankidetzarekin, etapa erabakigarri honetan hezkuntza-eskaintza zabaltzeko aukera emango duten espazioak gaitu ahal izango liratekeela.

Zehazki, ikusi dugu 24/25 eta 25/26 ikasturteen artean hiru gela libre geratu direla, zerbitzu horretarako erabil daitezkeenak, eta uste dugu egungo eskaerari eta behin betiko irtenbidea aurkitu arte etor daitezkeenari behar bezala erantzungo liokeela.

Landaberri

Ikastaroa	Maila	Ikasgela okupatuak
24/25	HH2	4
24/25	HH3	4
25/26	HH2	3
25/26	HH3	4

Sasoeta

Ikastaroa	Maila	Ikasgela okupatuak
24/25	HH2	3
24/25	HH3	3
25/26	HH2	2
25/26	HH3	2

Gainera, ezin bestela izan, uste genuen beharrezkoa zela eragindako familiei jakinaraztea Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Ordezkaritzari helarazi genion planteamendua, eta hori ere idatziz egin genuen.

Horregatik guztiagatik, udal honetako osoko bilkurari honako ERABAKI hauek proposatzen zaizkio:

LEHENENGOA.- Lasarte-Oriako Udalaren ustez, gure udalerrian gero eta plaza gehiago eskatzen direnez, eta kiroldegiaren egungo lurzatian ekipamendu berria amaitu arteko neurri iragankor



gisa, neurriak lehenbailehen hartu behar dira.

BIGARRENA.- Gobernu-taldeari eskatzea, uztailaren 16an Hezkuntzako ordezkariari bidalitako idazkiarekin bat etorritik, Hezkuntza Ordezkaritzari berriro esan diezaiola irtenbide horrek egungo ikastetxeetan egoera hori konpontzeko gela bat prestatzea ekar dezakeela, eta, horretarako, udal honek elkarlanerako borondate zintzoari eusten dio. Neurri horrek kostu txikiagoarekin konpontzea ahalbidetuko luke, lehendik dauden baliabideak hobeto aprobetxatuz eta planteatutako arazoa azkar baliatuz.

Eztabaida txandan EH BILDUko Garmendia andreak, Alkateak eta ELKARREKIN PODEMOSeko Tolosa jaunak parte hartzen dute.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako udalbatzarrak aldeko bederatzitik botorekin (6 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) eta sei abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 PP) **ONARTZEN** du mozioa.

13.- GALDERA ETA ERREGUAK

.- PP udal taldetik / Por el grupo municipal PP:

Palacio de Ugarte jaunak / El Sr. Palacio de Ugarte:

1.- Quiere saber como van las gestiones realizadas con el ambulatorio.

Contesta el Sr. Alcalde para decir que tuvo una reunión después del cambio de directiva de osakidetza, para plantearle como estaba el tema en Lasarte-Oria. Comenta que actualmente quedan 2 plazas sin cubrir, y otros dos de baja, y que dichas plazas se cubrirán entre septiembre/octubre.

.- ELKARREKIN PODEMOS udal taldetik / Por el grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS:

Tolosa jaunak / El Sr. Tolosa:

1.- Tema presentación cursos del centro cívico en la web: Comenta que en dicha presentación se hace referencia a la "Técnica de Igualdad". Quiere saber si ya actualmente hay Técnica de Igualdad en el Ayuntamiento.

El Sr. Alcalde contesta que si esa pregunta tiene algún sentido ya que siempre ha habido tres técnicas de igualdad en el centro cívico y que para cubrir la plaza del ayuntamiento los exámenes se realizarán el próximo 26 de septiembre.

2.- Moción del 7 de julio presentada por UGT: Pregunta porque no está en el orden del día.

El Sr. Alcalde contesta que se dieron por contestadas en el pleno anterior.

gisa, neurriak lehenbailehen hartu behar dira.

BIGARRENA.- Gobernu-taldeari eskatzea, uztailaren 16an Hezkuntzako ordezkariari bidalitako idazkiarekin bat etorritik, Hezkuntza Ordezkaritzari berriro esan diezaiola irtenbide horrek egungo ikastetxeetan egoera hori konpontzeko gela bat prestatzea ekar dezakeela, eta, horretarako, udal honek elkarlanerako borondate zintzoari eusten dio. Neurri horrek kostu txikiagoarekin konpontzea ahalbidetuko luke, lehendik dauden baliabideak hobeto aprobetxatuz eta planteatutako arazoa azkar baliatuz.

En el turno de debate intervienen la Sra. Garmendia de EH BILDU, el Sr. Alcalde y el Sr. Tolosa de ELKARREKIN PODEMOS.

Sometida a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con nueve votos a favor (6 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV, ELKARREKIN PODEMOS) y seis abstenciones (5 EH BILDU, 1 PP) **APRUEBA** la moción.

13.- RUEGOS Y PREGUNTAS.



3.- Moción de NAIZ de junio: metió la moción para llevarla a Pleno y que estuvo más de una semana sin llevar a Junta de Portavoces, y que se convocó un viernes de urgencia a las ocho de la noche para celebrar la Junta el lunes. Solicita se lleven cuanto antes a Junta de Portavoces para que así les dé tiempo a preparar.

.- EH BILDU udal taldeak / Por el grupo municipal EH BILDU:

Barcaiztegui andrea / La Sra. Barcaiztegui:

1.- Anbulatorioaren gaiaz ere galdetu behar zuen, eta erantzuntzat jo dute Elkarrekin Podemosi emandako erantzunarekin, baina hemendik aurrera zer jarraipen egingo den jakin nahi du.

Contesta el Sr. Alcalde para decir que seguirá manteniendo reuniones con la directora de osakidetza hasta que se vea una normalidad en el servicio.

Loinaz andreak / La Sra. Loinaz:

1.- Musika eskolako eta dantza eskolako izen emateak nola doaz jakin nahi du, eta izen emate horiei erantzukizuna emateko ea lanpostu guztiak bete diren; eta ea aldaketarik egon den.

2.- Erdi aroko azoken ikuskizunak gaztelera hutsez egiten direla eta ea aurten hizkuntza irizpideak bermatuko den.

Elicechea andreak erantzuten du esanez Musika eskolako irakasle guztiak kontratatu direla. Eta dantza eskolaren kasuan oraindik epea irekita dagoela matrikulatzeko.

Erdi aroko ikuskizunen harira esaten du aurten adibidez musika zelta euskaraz izango dela eta beste zerbait ere egongo dela, baina ezin du zehaztu.

Agirretxe jaunak / El Sr. Agirretxe:

1.- Gizarte zerbitzutako batzordean egindako baieztapenak: Errolda soziala protokoloa ez edukitzeak justifikatzeko, batzordeko zinegotziak adierazi zuen pertsonen erroldatzeko eskubidea bermatzeak udalari karga existentziala dakarkiola. Baina esaten du errolda soziala ez dela herritarrei egiten zaien fabore edo kontzezio bat. Errolda eskubide bat dela eta udalek betebeharra dute herrian bizi den pertsona hori erroldatzeko. Errolda gizarteratzeko oinarritzko tresna bat da. Protokoloa behar beharrezkoa dela, eskubideak bermatuko dituen eta gizarte zerbitzutako langileei segurtasuna eskeinitzeko diona

Contesta la Sra. Acevedo para decir que el protocolo se está trabajando con los servicios jurídicos del Ayuntamiento. Que hay que diferenciar entre el padrón social y las personas sin techo. Añade que se cumple con lo que marca la ley y que no promete cosas que no se puedan cumplir. Que las personas sin techo y la exclusión grave es competencia de la diputación y que las leves y moderadas competen al Ayuntamiento. Que él tendría que saberlo ya que trabaja en una subcontrata para la diputación. Añade que el padrón social es algo que hace el ayuntamiento voluntariamente acompañando a las personas con el propósito de que no caigan en la exclusión social grave. Que no hay que mezclar el padrón social con las personas sin techo. Y que le gustaria que la oposición trajera propuestas reales para poder mejorar.

Eta beste aztergairik ez dagoenez gero,
goiburuan adierazitako eguneko 20:04

Y no habiendo más asuntos que tratar,
siendo las 20:04 horas del día indicado en el



LASARTE-ORIA

UDALA-AYUNTAMIENTO

direlarik, lehendakari jaunak amaitutzat eman du batzarraldia, eta haren akta hau jaso da. Nik, idazkariak, akta honen edukiaren fede ematen dut.

encabezamiento, el Sr. Presidente da por terminada la sesión, de la que se levanta la presente acta, de cuyo contenido yo, el secretario, doy fe.