



**UDALBATZARRA/PLENO MUNICIPAL Nº 08/2025**

L A S A R T E - O R I A K O  
UDALBATZARRAK **2025eko**  
**MAIATZAREN 21ean** EGINDAKO **EZ**  
**OHIKO** ETA **URGENTZIAZKO**  
**BATZARRALDIAREN AKTA.**

ACTA DE LA **SESIÓN**  
**EXTRAORDINARIA Y URGENTE**  
CELEBRADA POR EL PLENO MUNICIPAL  
DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-  
ORIA EL DÍA **21 DE MAYO DE 2025.**

**ETORRITAKOAK:**

**ASISTENTES:**

ALKATE-LEHENDAKARIA:  
ALCALDE-PRESIDENTE:

D. Agustín Valdivia Calvo jn.

(PSE-EE-PSOE)

ALKATEORDEAK:

D<sup>a</sup> Nuria Fernandez Castrillo and.

(PSE-EE-PSOE)

D<sup>a</sup> Nagore Duran Urbistondo and.

(PSE-EE-PSOE)

TENIENTES DE ALCALDE:

D. David Mateos Jimenez jn.

(PSE-EE-PSOE)

D<sup>a</sup> Lourdes Acevedo Beldarrain and.

(PSE-EE-PSOE)

D<sup>a</sup> Estibaliz Alkorta Barragán and.

(EAJ-PNV)

ZINEGOTZIAK:

D. Jesús Alonso Ocáriz jn.

(PSE-EE-PSOE)

CONCEJALES:

D<sup>a</sup>. Maite Iglesias Sanchez and.

(PSE-EE-PSOE)

D<sup>a</sup>. Estibaliz Garmendia Arrieta and.

(EH BILDU)

D<sup>a</sup> Sandra Barcaiztegui Navarro and.

(EH BILDU)

D<sup>a</sup> Goizalde Pildain Narvarte and.

(EAJ-PNV)

D<sup>a</sup> Ainara Elicechea Beitia and.

(EAJ-PNV)

D. Jose Manuel Palacio de Ugarte jn.

(PP)

IDAZKARIA:

D<sup>a</sup> Isabel Fuertes Matxin and.

SECRETARIO:

**EZ ETORRIAK:**

**NO ASISTENTES**

ZINEGOTZIAK:

D<sup>a</sup> Uxue Loinaz Urruzola anda.

(EH BILDU)

CONCEJALES:

D. Oihan Agirretxe Iradi jn.

(EH BILDU)

D. Asier Gorostegi Aliri jn.

(EH BILDU)

D. Miguel Angel Tolosa Avellino jn.(ELKARREKIN PODEMOS)

KONTUHARTZAILEA:

D<sup>a</sup>. Leire Arteaga Zumeta and.

INTERVENTORA:



Lasarte-Oriako Udaletzeko Batzar-Aretoa, 2025eko MAIATZAREN 21eko 11:00 zirelarik, alde zurretik horretarako deialdia eginda, Lasarte-Oriako Udalbatzar osoa bildu zen, Agustin Valdivia Calvo Alkate jaunaren lehendakaritzapean, gorago aipatzen diren alkateordeak eta zinegotziak bertan zirela, eta nik urgatzita, Isabel Fuertes Matxin idazkari andreak, geroago esango diren erabakiak hartzeko.

Udalbatzarra eratzeko "quórum" nahikoa badagoenez gero, Alkate jaunak eratu deklaratu du udalbatzarra, eta, haren aginduz, bilkurako gai-zerrendan sartutako gaiak tratatzeari ekiten zaio.

## 01.- DEIALDIAREN URGENTZIA ONARTZEA.

Eztabaida txandan EH BILDU taldeko Barcaiztegui andreak hartu du hitza, eta urgentziaren aurka bozkatuko dutela esan du, bere ustez ez baitago behar bezala justifikatuta. Adibidez, kultura-teknikariaren erretiroaren gaia aspalditik ezagutzen zen, kontu orokorra aurreko osoko bilkuran ekarri behar zen. Baratzeko ekologikoen gaiari dagokionez, txostenean aipatzen da obrak egin gabe daudela eta hori ez dela egia. Gaineratu du deialdi horiek egiterakoan ez direla oposizio zinegotziak kontuan hartzen, liberaziorik ez dutelako eta kanpoan lanak dituztelako.

Alkateak erantzun du beste batzuetan kontuan hartu dela oposizioaren prestasuna, baina kasu honetan berak, alkate gisa, ez zuela egun edo ordu gehiago libre. Baratzeko ekologikoen gaiari dagokionez, esan du lanak amaitzen ari direla eta agian ez dagoela ondo jasota txostenean, eta bukatzeko daudenez, hobe dela ordenantza lehenbailehen onartzea, lehenbailehen esleitu ahal izateko. Kontu orokorrarena aurreko osoko bilkuran aipatu nuen zergatik ez zen eraman. Eta langileen gaiari dagokionez, esan du ezin izan zela ohiko osoko bilkurara iritsi, eta horregatik ekarri direla orain.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako udalbatzarrak aldeko hamaika botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV, 1 PP) eta kontrako bi botorekin (2 EH BILDU) urgentzia **ONARTZEN** du.

En la Sala de Plenos del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, siendo las 11:00 horas del día 21 de MAYO de 2025, previa citación al efecto, se reunió el Pleno Municipal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde D. Agustín Valdivia Calvo, con la asistencia de los Tenientes de Alcalde y Concejales que arriba se relacionan, y asistidos de mí, la Secretaria D<sup>a</sup>. Isabel Fuertes Matxin, para tomar los acuerdos que luego se dirán.

Existiendo "quórum" suficiente para la constitución del Pleno, el Sr. Alcalde declara constituido el Pleno y de su orden se pasa a tratar sobre los asuntos incluidos en el Orden del Día.

## 01.- APROBACIÓN DE LA URGENCIA DE LA CONVOCATORIA.

En el turno de debate interviene la Sra. Barcaiztegui del grupo municipal EH BILDU para comentar que van a votar en contra de la urgencia, ya que en su opinión no está debidamente justificada. Por ejemplo el tema de la jubilación del técnico de cultura ya se sabía desde hace tiempo, la cuenta general tenía que haberse traído en el anterior pleno. En cuanto al tema de los huertos ecológicos se menciona en el informe que las obras están sin hacer y que eso no es verdad. Añade que a la hora de hacer estas convocatorias tampoco se tiene en cuenta a los concejales de la oposición, ya que no tienen liberaciones y tienen trabajos fuera.

El Sr. Alcalde contesta que en otras ocasiones si que se ha tenido en cuenta la disponibilidad de la oposición pero que en este caso él como Alcalde no tenía más días ni horas disponibles. En cuanto al tema de los huertos ecológicos comenta que los trabajos están finalizando y que igual no está bien reflejado en el informe, y que debido a que están ya para terminar es mejor aprobar la ordenanza cuanto antes para poder adjudicarlos cuanto antes. Lo de la cuenta general ya comento en el pleno anterior porque no se había llevado. Y en cuanto a los temas de personal comenta que no se pudo llegar al pleno ordinario y por ello se traen ahora.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con once votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV, 1 PP) y dos votos en contra (2 EH BILDU) **APRUEBA** la urgencia.



## 02.- 2023KO EKITALDIKO AURREKONTUAREN KONTU OROKORRA ONARTZEA.

Ogasuna, Ondarea eta Kontuen Berezia batzordeak 2025eko apirilaren 28an igorritako diktaminaren berri ematen da.

Kontuen Batzorde Bereziak 2023ko ekitaldi ekonomikoari dagokion udal-aurrekontuaren KONTU OROKORRA aztertu zuen 2025eko martxoaren 3an, eta haren aldeko txostena eman zuen. Ondoren, jendaurrean jarri zen 15 egun balioduneko epean, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean 2025eko martxoaren 18an argitaratutako iragarkiaren bidez (GAO, 52. zk.), Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundearen Aurrekontuei buruzko abenduaren 19ko 21/2003 Foru Arauaren 63. artikuluan ezarritakoa betez. Kontuen Batzorde Bereziak 2023ko ekitaldiko kontu orokorraren zuzenketa aztertu eta aldeko txostena eman zuen 2025eko martxoaren 31n.

Jendaurrean jartzeko aldiaren ez da erreklamaziorik, eragozpenik edo oharrik aurkeztu, eta Gipuzkoako Lurralde Historikoko toki-entitateen aurrekontuei buruzko abenduaren 19ko 21/2003 Foru Arauak ezarritako izapideak bete dira. Horrenbestez,

Kontu Orokorra osoko bilkurari aurkeztuko zaio, onar dezan, Kontuen Batzorde Bereziaren txostenarekin batera. Honako hauek osatzen dute: balantzea, ekonomia- eta ondare-emaitzen kontua, ondare garbiaren aldaketaren egoera-orria, diru-fluxuen egoera-orria, aurrekontuaren likidazioaren egoera-orria eta memoria.

Bozkatara jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak **AHO BATEZ** honako **AKORDIO** hau hartzen du:

**Lehen eta bakarra.**- 2023ko ekitaldiko aurrekontuaren KONTU OROKORRA onartzea,

## 02.- APROBACIÓN DE LA CUENTA GENERAL DEL PRESUPUESTO DEL EJERCICIO 2023.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Hacienda, Patrimonio y Especial de Cuentas, en sesión celebrada el 28 de abril de 2025.

Examinada por la comisión Especial de Cuentas el 3 de marzo del 2025 la CUENTA GENERAL del Presupuesto municipal relativo al ejercicio económico de 2023 y emitido informe favorable de la misma, se expuso a información pública durante el plazo de 15 días hábiles, mediante anuncio publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de 18 de marzo de 2025, (BOG nº 52) en cumplimiento a lo establecido en el artículo 63 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, presupuestaria de las entidades locales del territorio histórico de Gipuzkoa.

La Comisión especial de cuentas examinó e informó favorablemente la rectificación de la cuenta general del ejercicio 2023, el 31 de marzo de 2025.

No habiéndose presentado reclamaciones, reparos u observaciones durante el periodo de exposición pública y cumplidos los trámites establecidos por la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, presupuestaria de las entidades locales del territorio histórico de Gipuzkoa, la Cuenta General conformada por el balance, la cuenta de resultados económico-patrimonial, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo, el estado de liquidación del presupuesto y la memoria se someterá al Pleno para su aprobación junto con el informe de la Comisión Especial de Cuentas.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria por **UNANIMIDAD ACUERDA** lo siguiente:

**Primero y único.**- Aprobar la CUENTA GENERAL del Presupuesto correspondiente al



erantsitako espedientearen eta emaitza hauen arabera:

ejercicio 2023, conforme al expediente adjunto y los siguientes resultados:

<b>A) Egoeraren balantzea</b> <i>Balance Situación</i>	<b>AKTIBOA GUZTIRA</b> <i>TOTAL ACTIVO</i>	<b>PASIBOA GUZTIRA</b> <i>TOTAL PASIVO</i>
	185.292.337,42	185.292.337,42
<b>B) Ekitaldiko emaitza</b> <i>Resultado del ejercicio</i>	<b>IRABAZIA</b> <i>BENEFICIO</i>	<b>GALDERAK</b> <i>PERDIDAS</i>
	10.322.615,91	
<b>C) Zorraren zenbatekoa</b> <i>Endeudamiento</i>	<b>EMAITZA BIZIA</b> <i>SALDO VIVO</i>	<b>FINANTZA-KARGA</b> <i>CARGA FINANCIERA</i>
	9.976.100,00	34,00%
<b>E) Ondasunen eta eskubideen inbentarioa</b> <i>Inventario bienes y derechos</i>	<b>KONTUGINTZAKO BALIOA</b> <i>VALOR CONTABLE</i>	
	199.039.580,00	

03.- LASARTE-ORIAKO BARATZE EKOLOGIKOEN ESLEIPENA ETA KUDEAKETA ARAUTZEN DUEN ORDENANTZAREN HASIERAKO ONARPENA.

03.- APROBACIÓN INICIAL DE LA ORDENANZA REGULADORA DE LA ADJUDICACIÓN Y GESTIÓN DE LOS HUERTOS ECOLÓGICOS DE LASARTE-ORIA.

Hirigintza, Obrak eta Ingurumena batzordeak 2025eko maiatzaren 14an igorritako diktaminaren berri ematen da.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Urbanismo, Obras y Medio Ambiente, en sesión celebrada el 13 de mayo de 2025.

#### APLIKATU BEHARREKO LEGERIA

Aplikatu beharreko legeria honako hau da:

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 4., 22.2.d), 25., 49. eta 70.2 artikulua.

Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 133. artikulua, Konstituzio Auzitegiaren maiatzaren 24ko 55/2018 Epaiak Konstituzioaren aurkakotzat jotzen ez duen guztian.

Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bateginaren 56. artikulua, apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua.

Gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzko abenduaren 9ko 19/2013 Legearen 7.c) artikulua.

#### LEGISLACIÓN APLICABLE

La Legislación aplicable es la siguiente:

Los artículos 4, 22.2.d), 25, 49 y 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

El artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en lo no declarado inconstitucional por Sentencia del Tribunal Constitucional 55/2018, de 24 de mayo.

El artículo 56 del Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

El artículo 7.c) de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.



372/1986 Erregelamendua, ekainaren 13koa, toki-erakundeen ondasunei buruzkoa  
33/2033 Legea, Administrazio Publikoen Ondareari buruzkoa

### AURREKARIAK

Lasarte-Oriako Udala udal baratzeak egokitzeko obrak egiten ari da, eta 2025eko ekainerako amaitzea aurreikusten da. Helburua baratze ekologikoak instalatzea da, herritarren gozamenerako. Udal baratze horien kudeaketa, erabilera eta esleipen prozedurak arautzeko, gai horiek arautuko dituen ordenantza bat idatzi behar da.

Aldez aurretik, APELen 133. artikuluan aurreikusitako aurretiazko kontsulta egin da, 2025eko apirilaren 28an amaitu dena, eta epe horretan ez da iradokizunik edo alegaziorik aurkeztu.

Aurkezten den Ordenantza Gipuzkoako Udal ezberdinek onartutako beste araudi batzuen antzekoa da, Ekogunek errazten dituen ereduak aprobetxatuz.

Ordenantza honela dago osatuta:

- I. titulua.- Printzipio orokorrak
- II. titulua.- Esleitzeko prozedura
- III. titulua.- Baratzeak erabiltzeko eta aprobetxatzeko baldintza orokorrak
- IV. titulua.- Erantzukizun-araubidea
- V. titulua.- Diziplina-araubidea

Hona hemen gai garrantzitsuenak:

#### *I. titulua-*

Udal aisialdiko baratze horien erabilera jabari publikoko ondasunen erabilera komun berezitat jotzen da, Toki Korporazioen Ondasunen Erregelamenduko 75.1.b) artikuluan ezarritakoaren arabera, eta, beraz, lizentzia behar du.

Lurraren aprobetxamendua eta/edo erabilera urtebeterako emango da, eta gehienez ere lau urtez luzatu ahal izango da.

Emandako lizentziaren titulua «prekarioa» izango da erabiltzailearentzat, eta Udalak, interes publikoko arrazoi justifikatuak tarteko, edozein unetan balio gabetu ahal izango du emandako lizentzia, Udalak inolako kalte-ordainik jasotzeko eskubiderik eman gabe.

Reglamento 372/1986, de 13 de junio de Bienes de las entidades Locales

Ley 33/2033, de Patrimonio de las Administraciones Pública

### ANTECEDENTES

El Ayuntamiento De Lasarte-Oria, está efectuando las obras de acondicionamiento de las huertas municipales que se prevé que se finalicen para junio de 2025. El objeto es instalar huertas ecológicas para disfrute de la ciudadanía. Para regular la gestión, uso y procedimientos de adjudicación de dichas huertas municipales es necesario redactar una Ordenanza que regule estas cuestiones.

Previamente se ha efectuado la consulta previa prevista en el artículo 133 de la LPAC, que ha finalizado el día 28 de abril de 2025, sin que se hayan presentado sugerencias ni alegaciones en ese plazo.

La Ordenanza que se presenta es similar a otros reglamentos aprobados por distintos Ayuntamientos de Gipuzkoa, aprovechando los modelos que facilito Ekogune.

La Ordenanza está configurada de la siguiente forma

- Título I.- Principios Generales
- Título II.- Procedimiento de Adjudicación
- Título III.- Condiciones generales de uso y aprovechamiento de los huertos
- Título IV.- Régimen de responsabilidad
- Título V.- Régimen disciplinario

Como cuestiones más importantes:

#### *Título I.-*

El uso de estos Huertos de Ocio Municipales, se califica de uso común especial de bienes de dominio público, según establece el Art. 75.1.b) del Reglamento de Bienes de las Corporaciones Locales, por lo que se somete a licencia

El aprovechamiento y/o uso del terreno se concederá por periodos anuales, siendo susceptible de prórroga hasta un máximo de cuatro años

El título de la licencia concedida será a «precario» para la persona usuaria, pudiendo el Ayuntamiento por causas justificadas de interés público revocar la licencia concedida en cualquier momento sin derecho a indemnización alguna



**II. titulua-**

10. artikulua onuradunen betekizunak ezartzen ditu, eta nabarmentzen du udalerrian erroldatuta egon behar dutela.

Lizentziak emateko prozedura konkurrentzia-araubidean aplikatuko da.

Alkatea da organo eskuduna.

Lizentziak pertsonalak eta besterenezinak dira

**III. Titulua-** Baratzeak erabiltzeko eta aprobetxatzeko araubide orokorra ezartzen da.

**IV. Titulua-** Erabiltzaileen erantzukizun-araubidea ezartzen da, eta bereizi egiten da erabiltzaileak hirugarrenetikiko eta udalarekiko duen erantzukizuna.

**V. Titulua-** Diziplina- eta zehapen-araubidea ezartzen du.

**ONARTZEKO PROZEDURA**

Udal ordenantzak eta erregelamenduak onartzeko prozedura Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 49. artikuluan dago ezarrita.

Ordenantza prozedura honen arabera onartuko da:

- a) Udalbatzak hasierako onarpena ematea.
- b) Jendaurrean jartzea eta interesdunei entzutea, gutxienez hogeita hamar eguneko epean, erreklamazioak eta iradokizunak aurkezteko.
- c) Epe barruan aurkeztutako erreklamazio eta iradokizun guztiak ebaztea eta osoko bilkurak behin betiko onartzea. Erreklamaziorik edo iradokizunik aurkeztu ez bada, behin betikotzat joko da ordura arte behin-behinekoa zen erabakia.

Lege horren 70. artikulua arabera, ordenantzak, hirigintza-planetako arauen artikulua barne, bai eta plan horiei dagozkien erabakiak ere, baldin eta behin betiko onarpena toki-erakundearen eskumenekoa bada, probintziako aldizkari ofizialean argitaratuko dira, eta ez dira indarrean jarriko harik eta haien testua osorik argitaratu eta 65.2 artikuluan aurreikusitako epea

por parte del Ayuntamiento.

**Título II.-**

El artículo 10 establece los requisitos de las personas beneficiarias, destacándose que deben estar empadronadas en el municipio

El procedimiento aplicable al otorgamiento de las licencias, será en régimen de concurrencia

El órgano competente es el Alcalde.

Las licencias son personales e intransferibles

**Título III.-** Se establece el régimen general de uso y aprovechamiento de los huertos,

**Título IV.-** Se establece el régimen de responsabilidad de los usuarios, distinguiéndose la responsabilidad del usuario frente a terceros y frente al mismo Ayuntamiento

**Título V.-** Establece el régimen disciplinario y sancionador

**PROCEDIMIENTO DE APROBACION**

El procedimiento de aprobación de ordenanzas y reglamentos municipales está establecido en el artículo 49 de la Ley de Bases de Régimen local, que establece

La aprobación la Ordenanza se ajustará al siguiente procedimiento:

- a) Aprobación inicial por el Pleno.
- b) Información pública y audiencia a los interesados por el plazo mínimo de treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.
- c) Resolución de todas las reclamaciones y sugerencias presentadas dentro del plazo y aprobación definitiva por el Pleno. En el caso de que no se hubiera presentado ninguna reclamación o sugerencia, se entenderá definitivamente adoptado el acuerdo hasta entonces provisional.

De conformidad al artículo 70 de la precitada Ley, las ordenanzas incluidos el articulado de las normas de los planes urbanísticos, así como los acuerdos correspondientes a éstos cuya aprobación definitiva sea competencia de los entes locales, se publicarán en el "Boletín Oficial" de la Provincia y no entrarán en vigor hasta que se haya publicado



igaro arte.

completamente su texto y haya transcurrido el plazo previsto en el artículo 65.2.

Eztabaida txandan EH BILDUko Garmendia andreak parte hartzen du.

Contesta el Sr. Alcalde

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako udalbatzarrak **AHO BATEZ** honako AKORDIOA hartzen du:

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria por **UNANIMIDAD ACUERDA** lo siguiente:

**Lehenengoa.**- Lasarte-Oriako baratze ekologikoen esleipena eta kudeaketa arautzen duen ordenantzari hasierako onarpena ematea.

**Primero.**- Aprobar con carácter inicial la Ordenanza reguladora de las adjudicación y gestión de los huertos ecológicos de Lasarte-Oria

**Bigarrena.**- Ordenantza hori jendaurrean jartzea eta interesdunei entzutea, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta udalaren webgunean argitaratuz, hogeita hamar eguneko epean, Udalbatzak ebatziko dituen erreklamazioak edo iradokizunak aurkeztu ahal izan ditzaten.

**Segundo.**- Someter dicha Ordenanza a información pública y audiencia de los interesados, con publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en la web municipal, por el plazo de treinta días, para que puedan presentar reclamaciones o sugerencias que serán resueltas por la Corporación.

**Hirugarrena.**- Epe horretan erreklamaziorik edo iradokizunik aurkeztzen ez bada, behin betiko onartutzat joko da, Udalbatzak berariazko erabakirik hartu gabe, eta Ordenantzaren isilbidezko behin betiko onarpenaren Erabakia, testu osoarekin, udalaren webgunean eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, guztiek horren berri izan dezaten.

**Tercero.**- De no presentarse reclamaciones o sugerencias en el mencionado plazo, se considerará aprobada definitivamente sin necesidad de Acuerdo expreso por el Pleno y el Acuerdo de aprobación definitiva tácita de la Ordenanza, con el texto íntegro de la misma, se publicará para su general conocimiento en la web municipal y en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

#### 04.- PLANTILLA ORGANIKO ETA LANPOSTUEN ZERRENDAREN ALDAKETA ONARTZEA.

#### 04.- APROBACIÓN DE LA PLANTILLA ORGÁNICA Y DE LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasun batzordeak 2025eko maiatzaren 19an ez ohiko eta urgentziatzko igorritako diktaminaren berri ematen da.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia en sesión extraordinaria y urgente celebrada el 19 de mayo de 2025.

#### AURREKARIAK

#### ANTECEDENTES

Negoiazio Mahaiak negoziatu du proposamen hau 2025eko apirilaren 28an.

La Mesa de Negociación ha negociado esta propuesta con fecha 28 de abril de 2025.

#### ZUZENBIDEKO OINARRIAK

#### FUNDAMENTOS DE DERECHO

#### Eskumena

#### Competencia

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen

Según el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 de



apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikulua araberan, Udaletako Osoko Bilkurari dagokio, edozein kasutan, Plantilla Organikoa eta Lanpostuen Zerrenda onartzea, funtzionarioen ordainsari osagarri finkoen eta aldizkako zenbatekoa finkatzea, eta behin-behineko langileen kopurua eta araubidea finkatzea.

## Araubidea

Tokiko araubidea

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea.

Toki-Araubideari buruzko indarrean dauden Lege-Xedapenak jasotzen dituen apirilaren 18ko 781/1986 Errege Dekretua.

Enplegu publikoaren araudia.

Langile Publikoen Estatutu Orokorrari buruzko Legearen Testu Bategina, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua.

Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Langileen Estatutuaren Legearen Testu Bategina.

11/2022 Legea, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.

19/2024 Dekretua, otsailaren 22koa, Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzeko.

30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, funtzio publikoa erreformatzeko neurriari buruzkoa.

Aurrekontuari buruzko legeria

Ez da onartu 2025eko ekitaldirako. Abenduaren 23ko 31/2022 Legea, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa, aipatuko da, onartu den azkena..

## Gaiaren azterketa

### 1) Plantilla organikoa aldatzea

Abenduaren 23ko 31/2022 Legeak, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoak, onartutako azken Aurrekontu Legeak, honako hau ezartzen du 19. artikuluko bigarren puntuan: "2023. urtean, sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsariek ezingo dute ehuneko 2,5etik gorako igoera izan, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean, konparazioaren bi aldiatarako homogeneousotasunari dagokionez, bai langile-kopuruari dagokionez, bai antzintasunari dagokionez.

Gainera, artikulua horren Zazpi puntuan honako

abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde en todo caso al Pleno municipal en los Ayuntamientos la aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual.

## Régimen jurídico

Normativa de régimen local

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se regulan las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local.

Normativa en materia de empleo público.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco.

Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas de reforma de la función pública.

Normativa presupuestaria

No se ha aprobado para el ejercicio 2025. Se mencionará la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, última LPGE aprobada

## Examen de la cuestión

### 1) Modificación de la plantilla orgánica

La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, última Ley de Presupuestos aprobada, en su artículo 19 punto Dos establece que: "En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo..

Además en el punto Siete de ese mismo artículo,



hau ezartzen da: "Aurreko ataletan xedatutakoak ez die kalterik egingo lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketagatik edo programari ezarritako helburuen lorpen-mailagatik, bereziki eta salbuesenez, ezinbestekoak diren ordainsari-egokitzapenei".

Plantilla organikoa aldatzeak I. kapitulua 59.563,03 eurotan handitzea dakar (2025erako, 01.01.2025etik aurrera).

Aldaketa horrek honako hauek planteatzen ditu:

1. Kultura-dinamizatzailearen egungo plaza amortizatzea (titularren erretiroa 2025eko ekainean aurreikusten da) eta, horren ordez, Kultura, Festa, Hezkuntza eta Gazteriako teknikariaren plaza sortzea, Administrazio Orokorraren Eskalan, Azpieskala Teknikoan, Erdi Mailako Teknikariaren klasean, A2 azpitaldean, Hizkuntzen Ezagutzaren Europako Erreferentzia Markoaren (C1-C1 HE) C1 mailarekin. Aurreikusitako kostua: 46.341,23 (2025.06.01etik aurrera). Aldea: Zenbatetsitako igoera: 10.385,47 euro (46.341,23-35.955,76). % 0,5 aplikatuta: 10.904,74 euro.

Ordainsarien egokitzapena da, egungoa baino goragoko azpitalde batean kokatutako plaza bat sortzearen ondorioz.

2025erako Estatuko Aurrekontu Orokorra onartu ez denez, teknika honek uste du ez litzatekeela beharrezkoa izango langileak birjartzeko tasa betetzea; hala ere, 2023rako onartutako aurrekontu-mugak kontuan hartuz gero (Estatuko Aurrekontu Orokorra onartutako azken ekitaldia), langileak birjartzeko tasa beteko litzateke, lehendik zegoen beste plaza bat amortizatzearen ondorioz plaza berria sortuko litzatekeelako. 20. artikulua, 1. atalean, honako hau adierazten du: Langileak birjartzeko tasa kalkulatzeko, baimendutako gehieneko tasaren ehuneko aurreko aurrekontu-ekitaldian zerbitzuak emateari utzi zioten langile finkoen kopuruaren eta aipatutako ekitaldian, edozein arrazoirengatik, lanean hasi diren langile finkoen kopuruaren arteko aldeari aplikatuko zaio, hiru.4 paragrafoan aurreikusitako kasuetan izan ezik, edo lanpostuak erreserbatzea ez dakarten egoeretatik itzulitakoari.

EAOLen 19. artikuluko aurreikuspenak betetzen

se establece que: "Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo".

La modificación de la plantilla orgánica supone un incremento del capítulo I por importe de 59.563,03 euros (para 2025, a partir de 01.01.2025).

Esta modificación plantea:

1º La amortización de la actual plaza de dinamizador/a cultural (la jubilación de la persona titular se prevé en junio de 2025) y la creación, en su lugar, de la plaza de Técnico/a de Cultura, Fiestas, Educación y Juventud encuadrada en la Escala de Administración General, Subescala Técnica, clase Técnico/a Medio, subgrupo A2, con nivel C1 del Marco de Referencia Europeo de Conocimiento de las Lenguas (PL C1-C1) Coste estimado: 46.341,23 (a partir de 01.06.2025) Diferencia: Incremento estimado: 10.385,47 euros (46.341,23-35.955,76). Aplicado el 0,5% pendiente: 10.904,74 euros.

Se trata de una adecuación retributiva como consecuencia de la creación de una plaza encuadrada en un subgrupo superior al actual.

Dado que para 2025 no se ha aprobado Presupuesto General del Estado, esta técnica entiende que no resultaría exigible el cumplimiento de la tasa de reposición de efectivos; no obstante, de tenerse en cuenta las limitaciones presupuestarias aprobadas para 2023 (último ejercicio con aprobación de PGE), se cumpliría la tasa de reposición de efectivos pues se crea nueva plaza como consecuencia de la amortización de otra plaza preexistente. El artículo 20.Tres, en su apartado 1º, señala: Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa salvo los supuestos previstos en el apartado tres.4, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo

Se cumplen las previsiones del artículo 19 LPGE



dira, ez baita igoerarik gertatzen, konparazioaren bi aldietarako homogeneotasunari dagokionez; izan ere, ordainsari-egokitzapenak proposatzen dira, bereziki eta salbuespenez ezinbestekoak direnak lanpostuen edukiagatik, programa bakoitzari esleitutako langile-kopuruaren aldaketagatik edo programa horri ezarritako helburuen lorpen-mailagatik".

2. Kultura, Festa, Hezkuntza eta Gazteriako teknikariaren plaza berria sortzea, Administrazio Orokorreko Eskalan, Azpieskala Teknikoan, Erdi Mailako Teknikariaren klasean, A2 azpitaldean, Hizkuntzen Ezagutzaren Europako Erreferentzia Esparruko C1 mailarekin (C1-C1 HE).

Aurreikusitako kostua: 46.341,23 (2025.06.01etik aurrera). % 0,5 aplikatuta: 48.658,29.

Kultura-, hezkuntza-, jai- eta gazte-programei esleitutako langile-kopuruaren aldaketaren ondoriozko igoera da.

Antolaketa-azterlanean aurreikusita dago plaza sortzea.

Horren sorrera aurreratzen da (gaur egungo gazteria eta jaietako dinamizatzaile lanpostua amortizatzeke aurreikusita dago), sailari egonkortasun handiagoa emateko.

Gainera, bereziki kontuan hartu behar da gazteriaren arloko EAEko legeria sektorial berriak berrantolatu egin dituela EAEko udalerriek gazteriaren arloan eman behar dituzten zerbitzuak, besteak beste, Gazteriari buruzko martxoaren 10eko 2/2022 Legearen 27. artikuluan eta 3. xedapen gehigarrian araututako gazte-dokumentazioko eta -informazioko zerbitzuak; aukera emango du gazte-politiken kudeaketa hobetzeko (Gazteleku, Udako txokoak, informazioa, eremuak koordinatzeko sareak, jaiak, etab.).

Era berean, Hezkuntzari buruzko abenduaren 21eko 17/2023 Euskal Lege berriak euskal udalerrietan hezkidetzaz-espazioak eratzeko aukera zabaltzen du, erregelamendu bidez garatuko den moduan.

20.Hiru artikuluen 4. paragrafoak honako hau dio: Ez dira zenbatuko birjarpen-tasarako, eta, beraz, ez dira kontuan hartuko hura kalkulatzeko: f) Zerbitzu berriak abian jartzeko eta

pues no se produce, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, incremento ya que se propone adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo".

2º La creación de nueva plaza de Técnico/a de Cultura, Fiestas, Educación y Juventud encuadrada en la Escala de Administración General, Subescala Técnica, clase Técnico/a Medio, subgrupo A2, con nivel C1 del Marco de Referencia Europeo de Conocimiento de las Lenguas (PL C1-C1)

Coste estimado: 46.341,23 (a partir de 01.06.2025). Aplicado el 0,5%: 48.658,29.

Se trata de un incremento derivado de la variación del número de efectivos asignados a los programas de cultura, educación, fiestas y juventud.

La creación de la plaza está prevista en el estudio organizativo.

Se anticipa su creación (prevista para el caso de amortización de la actual plaza de dinamizador/a de juventud y fiestas) para dar mayor estabilidad al departamento.

Además, debe tenerse en especial consideración que la nueva legislación sectorial vasca en materia de juventud ha reordenado los servicios que deben prestar los municipios vascos en el área de juventud de forma obligatoria, entre otros, servicios de documentación e información juvenil regulados en el artículo 27 y DA•3ª de la Ley 2/2022, de 10 de marzo, de Juventud; permitirá mejorar la gestión de las políticas municipales de juventud (Gazteleku, Udako txokoak, información, redes coordinación de ámbitos, fiestas, etc).

De igual forma, la nueva Ley 17/2023, de 21 de diciembre, Vasca de Educación amplía prevé la posibilidad de constituir en los municipios vascos espacios de coeducación, en la forma que reglamentariamente se va a desarrollar.

El apartado 4º del artículo 20.Tres señala: No computarán para la tasa de reposición y, por tanto, no se tendrán en cuenta para su cálculo: f) Las plazas necesarias para la puesta en marcha y



funtzionatzeko behar diren plazak, baldin eta zerbitzu horien ezarpena Estatuko, autonomia-erkidegoko edo tokiko arau baten arabera ezarrita badago.

Plaza hori sortzeak aukera emango du gazteei eta hezkuntzari buruzko euskal legerian aurreikusitako udal-zerbitzu berriak ezartzeko eta garatzeko; beraz, birjarpen-tasa betetzeko zenbatuko ez dela uste da.

Aldaketa hori bat dator Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 91. artikuluan aurreikusitakoarekin:

1. Toki-korporazio bakoitzari dagokio urtero, aurrekontuaren bidez, plantilla onartzea. Plantilla horrek funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako lanpostu guztiak jaso beharko ditu. Plantillek arrazionaltasun, ekonomia eta eraginkortasun printzipioei erantzun beharko diete, eta ekonomiaren antolamendu orokorraren arabera ezarri beharko dira, langileen gastuek oro har ezartzen diren mugak gainditu gabe

Bestalde, TATBren 126. artikulua hau dio:

2. Plantillak honako kasu hauetan handitu ahal izango dira:

a) Gastuaren gehikuntza gastu arrunt zabalezinen beste unitate edo kapitulu batzuk murriztuz konpentsatzen denean.

b) Zuzkiduren gehikuntza legezko xedapenek ezarritako nahitaezko zerbitzuak ezartzearen edo handitzearen ondorio denean.

Paragrafo honetan ezarritakoak ez die kalterik egingo lege berezietan edo koiunturazko legeetan jasotako muga espezifikoei.

3. Aurrekontua indarrean dagoen bitartean plantillak aldatzeko, aurrekontua aldatzeko ezarritako izapideak bete beharko dira.

4. Lanpostuen zerrendek funtzio publikoari buruzko oinarriko legerian aurreikusitako edukia izango dute beti, eta apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 90.2 artikuluan aurreikusitako arauen arabera egingo dira.

Aldatzeko prozedurak jendaurrean jartzeko izapidea eskatzen du (15 egun baliodun)

2) Lanpostuen zerrenda aldatzea

funcionamiento de nuevos servicios cuyo establecimiento venga impuesto en virtud de una norma estatal, autonómica o local

La creación de esta plaza permitirá la implantación y desarrollo de nuevos servicios municipios previstos en la legislación vasca de juventud y educación por lo que se estima que no computa para el cumplimiento de la tasa de reposición.

Esta modificación se ajusta a lo previsto en el artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local:

1. Corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla, que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual.

Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.

Por su parte, el artículo 126 TRRL señala:

2. Las plantillas podrán ser ampliadas en los siguientes supuestos:

a) Cuando el incremento del gasto quede compensado mediante la reducción de otras unidades o capítulos de gastos corrientes no ampliables.

b) Siempre que el incremento de las dotaciones sea consecuencia del establecimiento o ampliación de servicios de carácter obligatorio que resulten impuestos por disposiciones legales.

Lo establecido en este apartado será sin perjuicio de las limitaciones específicas contenidas en leyes especiales o coyunturales.

3. La modificación de las plantillas durante la vigencia del Presupuesto requerirá el cumplimiento de los trámites establecidos para la modificación de aquél.

4. Las relaciones de los puestos de trabajo, que tendrán en todo caso el contenido previsto en la legislación básica sobre función pública, se confeccionarán con arreglo a las normas previstas en el artículo 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril.

El procedimiento de modificación exige trámite de exposición pública (15 días hábiles)

2) Modificación de la relación de puestos de



11/2022 Legearen 45. artikulua lanpostuen zerrendak arautzen ditu:

«1. Lanpostuen zerrendak dira euskal herri-administrazioek beren barne-egiturak arrazionalizatzeko eta antolatzeko, beren langile-premiak zehazteko, lanpostuetan jarduteko eskatzen diren baldintzak zehazteko eta lanpostu bakoitza sailkatzeko erabiltzen dituzten tresnak, eraginkortasun-, efizientzia- eta arrazionaltasun-irizpideen arabera.

2. Lanpostuen zerrendetan sartuko dira, batera edo bereizita, aurrekontuetan funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako egiturazko lanpostu guztiak.

3. Lanpostuen zerrendak eta horien aldaketak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira, edo kasuan kasuko lurralde historikokoan, foru-aldundiei edo toki-erakundeei dagozkienean. Lanpostu-zerrenden ondorioak argitaratu eta hurrengo egunean hasiko dira, berariaz beste egun bat aurreikusten denean izan ezik. Hori guztia, jasotako datuen transferentzia (gardentasuna) bermatzeko.

4. Lanpostuen zerrenden egoera une bakoitzean hobeto ezagutzeko eta haien kudeaketa errazteko, enplegu publikoaren arloan eskumena duten organoek aldiari aldiari eguneratuko dute zerrenda horiei buruzko informazioa. Era berean, administrazio bakoitzaren egoitza elektronikoa ikusgai egon beharko dute, finkatuta, garden eta etengabe eguneratuta.

5. Lanpostuen zerrenda aldeztetik aldatzea ez da beharrezkoa izango, baldin eta Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan enplegu publikoaren arloan eskumena duten sailek funtzionarioen lanpostuen atxikipen-aldaketa egiten badute langileak berrizdatu, berraxiki edo birbanatzeagatik, betiere destino berria udalerrira – edo campus – berean badago, Euskal Herriko Unibertsitatearen kasuan, lehen eraginpeko langileek lan egiten zuten udalerrira horretan, eta ez badakar haien lan-baldintzak aldatzerik. Egoera hori berraxikipena gertatu zen egunetik aurrera egiten den lanpostu-zerrendaren lehen aldaketan sartu behar da.

trabajo

El artículo 45 de la Ley 11/2022 regula las relaciones de los puestos de trabajo:

«1. Las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las administraciones públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos exigidos para su desempeño y clasifican cada uno de los puestos de trabajo, de acuerdo con los criterios de eficacia, eficiencia y racionalidad organizativa.

2. Las relaciones de puestos de trabajo incluirán, conjunta o separadamente, la totalidad de los puestos de trabajo de naturaleza estructural que se hallen dotados presupuestariamente reservados a personal funcionario, personal laboral y personal eventual.

3. Las relaciones de puestos de trabajo, así como sus modificaciones, se publicarán en el «Boletín Oficial del País Vasco», o en el del territorio histórico respectivo cuando correspondan a diputaciones forales o entidades locales. Los efectos derivados de las relaciones de puestos de trabajo comenzarán a partir del día siguiente a su publicación, salvo que expresamente se prevea otra fecha. Todo ello, a efectos de garantizar la transferencia (transparencia) de los datos contenidos.

4. A fin de facilitar el conocimiento de la situación de las relaciones de puestos de trabajo en cada momento y de facilitar su gestión, los órganos competentes en materia de empleo público actualizarán periódicamente la información sobre las mismas. Asimismo deberán estar expuestas en la sede electrónica de cada administración de manera consolidada, transparente y permanentemente actualizada.

5. No será precisa la modificación previa de la relación de puestos de trabajo en el supuesto de que los departamentos competentes en materia de empleo público de las respectivas administraciones públicas vascas procedan al cambio de adscripción de los puestos de trabajo del personal funcionario por reasignación, readscripción o redistribución de efectivos, siempre que el nuevo destino se encuentre ubicado en el mismo municipio –o campus, en el caso de la Universidad del País Vasco– en el que anteriormente prestaba servicios el personal afectado y no conlleve una modificación de sus condiciones de trabajo. Dicha circunstancia debe ser objeto de inclusión en la primera modificación de la relación de puestos de trabajo que se lleve a efecto desde la fecha en la que se produjo la readscripción.



6. Nolanahi ere, lanpostuen zerrenden bidez sortu, ezabatu edo aldatuko dira lanpostuak. Era berean, egitura organikoa aldatzeko, lanpostu-zerrendak edo horiek ordeztzen dituzten tresnak aldatu beharko dira aldi berean.

Paragrafo honetan xedatutakoaren ondorioetarako, ez dira kontuan hartuko soilik lanpostuak atxikita dauden sailen edo organoen izenari eragiten dioten eta eduki funtzionalari eragiten ez dioten aldaketak.

7. Lanpostu-zerrendak aurrekontu-aurreikuspenetara egokituko dira, eta, beraz, ezin izango dute izan dagokion ekitaldirako aurrekontu-plantilletan jasotako kredituekin erantzun ezin zaien lanposturik.

8. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko eta bere erakunde autonomoetako lanpostuen zerrendak Gobernu Kontseiluak onartuko ditu, lege honen 17. Artikuluan xedatutakoarekin bat etorritz.

9. Foru- eta toki-administrazioek eta Euskal Herriko Unibertsitateak beren lanpostuen zerrendak onartuko dituzte, beren araudiaren arabera eskumena duen organoaren bidez».

46. artikulua lanpostuen zerrenden edukia arautzen du:

«1. Lanpostu-zerrendek honako datu hauek adierazi beharko dituzte, nahitaez, lanpostu bakoitzerako:

a) Lanpostuaren izena eta horietako bakoitzean dauden dotazioak

b) Zein sail edo zentro organikori atxikita dagoen

c) Funtzionarioentzat gordetako lanpostuen kasuan, lanbide-sailkapeneko taldeak edo azpitaldeak eta atxikita dauden kidegoak, eskalak edo beste sistema batzuk. Lanpostuak talde, azpitalde, kidego edo eskala bati baino gehiagori atxiki ahal izango zaizkie.

d) Lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuen kasuan, kasu bakoitzean dagokion lanbide-taldea.

e) Lanpostuak betetzeko sistema, dela lehiaketa, dela izendapen askea, eta, hala badagokio, hornidura hori zein administrazio publikori irekita dagoen zehaztea.

6. En todo caso, la creación, supresión o modificación de puestos de trabajo se realizará a través de las relaciones de puestos de trabajo. De igual manera, las modificaciones de la estructura orgánica exigirán simultáneamente la modificación de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo o instrumentos que las sustituyan.

A los efectos de lo dispuesto en este apartado, no se tendrán en consideración las modificaciones que tan solo afecten a la denominación de los departamentos o de los órganos a los que estén adscritos los puestos de trabajo y no afecten al contenido funcional.

7. Las relaciones de puestos de trabajo se ajustarán a las previsiones presupuestarias, de tal forma que no podrán contener puestos cuya dotación no pueda ser atendida con los créditos contemplados en las plantillas presupuestarias para el ejercicio correspondiente.

8. Las relaciones de puestos de trabajo de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus organismos autónomos se aprobarán por el Consejo de Gobierno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 de esta ley.

9. Las administraciones forales, locales y la Universidad del País Vasco aprobarán sus relaciones de puestos de trabajo por el órgano que resulte competente de acuerdo con su propia normativa».

El artículo 46 regula el contenido de las relaciones de puestos de trabajo:

«1. Las relaciones de puestos de trabajo indicarán necesariamente para cada uno de ellos los siguientes datos:

a) La denominación del puesto y las dotaciones que existan de cada uno de ellos.

b) El departamento o centro orgánico al que se halle adscrito.

c) En el caso de puestos reservados a personal funcionario, los grupos o subgrupos de clasificación profesional y los cuerpos, escalas u otros sistemas a los que estén, en su caso, adscritos. Los puestos de trabajo podrán adscribirse indistintamente a más de un grupo, subgrupo, cuerpo o escala.

d) En el caso de puestos reservados a personal laboral, el grupo profesional que, en cada caso, corresponda.

e) El sistema de provisión, ya sea concurso o libre designación, y, en su caso, la determinación de las



- f) Lanpostuari lotutako ordainsari osagarriak.
- g) Lanpostuaren hizkuntza-eskakizuna eta, hala badagokio, derrigortasun-data.
- h) Dedikazio-erregimena
- i) Lanpostuaren izaera berezia edo normalizatua.

2. Lanpostuen zerrendetan, halaber, lanpostu jakin bat betetzeko eskatzen diren baldintza espezifikoak zehaztuko dira

3. Lanpostuen zerrenden bidez bakarrik ezabatu ahal izango dira lanpostuak edo dotazioak, lan-kargak aztertzeko prozesuen ondorioz, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren

4. Behin-behineko langileen lanpostu-zerrendek, gutxienez, artikuluko honetako 1. Paragrafoko a), b), g) eta h) idatz-zatietan aurreikusitako informazioa jasoko dute, baita ordainsarien zenbateko osoa ere»

3) Euskararen ezagutza-maila: Hizkuntza-eskakizuna behin-behinekoa da txosten hau sinatzen den egunean. Lanpostuak sortzeko Osoko Bilkuraren onarpen-data proposatzen da derrigortasun-data gisa (19/2024 Dekretuaren 24. artikulua)

Bozkatera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV), kontrako bi botorekin (2 EH BILDU) eta abstentzio batekin (1 PP) honako AKORDIO hau hartzen du:

**Lehenengoa.-** Lasarte-Oriako Udalaren 2025erako plantilla organikoaren aldaketa onartzea, kultur dinamizatzaile plaza amortizatze eta Hezkuntza, Gazteria, Festak eta Kultura departamenduko Administrazio Orokorreko eskalako A2 azpitaldeko bi teknikari plaza sortzeko.

Espedientea jendaurrean jartzea, hamabost egun balioduneko epean, apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 126.4 artikuluan xedatutakoaren arabera, interesdunek aztertu eta aurkez ditzaten

administraciones públicas a cuyo personal se encuentre abierta dicha provisión.

f) Las retribuciones complementarias vinculadas al puesto de trabajo.

g) El perfil lingüístico del puesto de trabajo y, en su caso, la fecha de preceptividad.

h) El régimen de dedicación.

i) El carácter singularizado o normalizado del puesto de trabajo.

2. En las relaciones de puestos de trabajo se concretarán, asimismo, los requisitos específicos que, en su caso, se exijan para el desempeño de un determinado puesto de trabajo.

3. Únicamente a través de las relaciones de puestos de trabajo se podrá llevar a efecto la supresión de puestos de trabajo o de dotaciones como consecuencia de los procesos de análisis de cargas de trabajo, previa negociación con la representación de personal.

4. Las relaciones de puestos de trabajo del personal eventual contendrán, al menos, la información prevista en las letras a), b), g) y h) del apartado 1 de este artículo y la cuantía total de sus retribuciones».

3) Nivel de conocimiento de euskera: La asignación de perfil es provisional a fecha de firma del presente informe. Se propone como fecha de preceptividad la fecha del Pleno de aprobación de creación de las plazas (art.24 Decreto 19/2024)

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV), dos votos en contra (2 EH BILDU) y una abstención (1 PP) ACUERDA lo siguiente:

**Primero.-** Aprobar la modificación de la plantilla orgánica del Ayuntamiento de Lasarte-Oria para 2025 para la amortización de la plaza de dinamizador/a cultural y la creación de dos plazas de Técnico/a del subgrupo A2 de la Escala de Administración General del departamento de Educación, Juventud, Fiestas y Cultura

Someter el expediente a información pública, en el plazo de quince días hábiles, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 126.4 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, para su examen y presentación de reclamaciones o sugerencias por las personas



erreklamazioak edo iradokizunak.

Erreklamaziorik edo iradokizunik aurkezten ez bada, onartutzat jo dadila behin betiko.

**Bigarrena.-** Lasarte-Oriako Udaleko lanpostuen zerrendaren aldaketa onartzea bi lanpostu horiek sortuz eta amortizazioa kontuan hartuz

**Hirugarrena.-** Erabaki hauek Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta egoitza elektronikoaren iragarki-taulan argitaratzea.

interesadas.

Si no se presentara ninguna reclamación o sugerencia, que se tenga por admitida con carácter definitivo.

**Segundo.-** Aprobar la modificación de la relación de puestos de trabajo del ayuntamiento de Lasarte-Oria incluyendo esos nuevos puestos y la amortización

**Tercero.-** Publicar los presentes acuerdos en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el tablón de anuncios de la sede electrónica

## 05.- PLANTILLA ORGANIKO ETA LANPOSTUEN ZERRENDAREN ALDAKETA ONARTZEA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasun batzordeak 2025eko maiatzaren 19an ez ohiko eta urgentziakzko igorritako diktaminaren berri ematen da.

### AURREKARIAK

Negoiazio Mahaian 2025eko apirilaren 3an negoziatu da plantilla eta lanpostuen zerrenda aldatzeko proposamen hau, helburu hauekin:

1. Honako akats hauen zuzenketa: Diruzaintza departamenduko plazen eta lanpostuen izena: Diruzaintzako Kudeaketako teknikariaren plaza eta postua, Diruzaintzako administrariaren plaza eta postua, eta Diruzaintzako administrari laguntzailearen lanpostua.

2. Sozioekonomiako teknikariaren lanpostuaren izena tokigarapeneko teknikariaren ordeztzea eta eginkizunen eta zereginen proposamena onartzea.

### ZUZENBIDEKO OINARRIAK

#### Eskumena

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 7ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikulua araberak, Osoko Bilkurari dagokio beti langileen plantilla eta lanpostuen zerrenda onartzea,

## 05.- APROBACIÓN DE LA PLANTILLA ORGÁNICA Y DE LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia en sesión extraordinaria y urgente celebrada el 19 de mayo de 2025.

### ANTECEDENTES

En la Mesa de Negociación se ha negociado el 3 de abril de 2025 esta propuesta de modificación de la plantilla y de la relación de puestos de trabajo, con las siguientes finalidades:

1º Corregir errores en la denominación de las plazas y puestos del departamento de Tesorería: plaza y puesto de Técnico/a de Gestión de Tesorería, plaza y puesto del administrativo/a de Tesorería y de auxiliar administrativo/a de Tesorería.

2º Cambio de denominación del puesto de Técnico/a de Socioeconomía por Técnico/a de Desarrollo Local y aprobación de la propuesta de funciones y tareas.

### FUNDAMENTOS DE DERECHO

#### Competencia

Según el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 7 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local corresponde en todo caso al Pleno la aprobación de la plantilla del personal y de la relación de



funtzionarioen ordainsari osagarri finko eta aldizkako zenbatekoa eta behin-behineko langileen kopurua eta araubidea finkatzea.

Araubide juridikoa

Toki-araubidearen araudia

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena.

781/1986 Errege Dekretua, apirilaren 18koa, toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenak arautzen dituena.

Enplegu publikoaren arloko araudia.

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatutako Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina.

Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina, urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua.

11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.

## Gaiaren azterketa

Lanpostuen Zerrenda onartzearen bidez lanpostuak sortu eta eraldatzeko arauketa TAOLen 90. artikuluan, TAOLen 126. eta 127. artikuluetan, eta EPOELen 69., 70. eta 74. artikuluetan dago jasota. Artikulu horietan ezartzen dira LPZek bete beharreko baldintzak, printzipioak eta irizpideak, bai eta toki-erakundeetako plantillak ere.

TAOLen 4.1.a) artikulua aipatzen duen auto-antolaketa ahala erabiltzea dakar lanpostuak sortu eta aldatzeak (horien izenak, zereginen esleipena eta eginkizunak barne).

Aldaketa honek ez du eraginik langileen gastuetan, ezta 2025eko aurrekontu orokorrean ere; plazek bere horretan jarraitzen dute

Izendapena aldatzeak plantilla organikoan sartutako plazei eragiten dieenez, espedienteak jendaurrean jarriko da hamabost (15) egunez, TRRL-ren 126.3 artikulua xedatutakoari jarraituz.

Proposamenen arrazoiak azaltzen dira: plantillaren aldaketaren aurreko izapidean ikusitako akatsak zuzendu nahi dira: Diruzaintza Saileko lanpostu eta plaza guztiek sailaren izen propioa jasoko dute; plazaren izena eta Sozioekonomiako teknikariaren lanpostua aldatu eta Toki Garapeneko teknikariarena jartzea

puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de la retribución complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual

Régimen jurídico

Normativa de régimen local

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se regulan las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local.

Normativa en materia de empleo público.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

## Examen de la cuestión

La regulación de la creación y transformación de puestos de trabajo a través de la aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo se encuentra en los artículos 90 de la LBRL, 126 y 127 del TRRL, así como en los artículos 69, 70 y 74 del TREBEP, que establecen las condiciones, principios y criterios a los que deben atender las RPT, así como las Plantillas de las entidades locales.

La creación y modificación de puestos (con sus denominaciones, asignación de tareas y funciones) supone el ejercicio de la potestad auto-organizativa a que se refiere el artículo 4.1.a) de la LBRL

La presente modificación no tiene incidencia en los gastos de personal ni en el presupuesto general de 2025; las plazas se sigue manteniendo. Por afectar el cambio de denominación a las plazas incluidas en la plantilla orgánica, se someterá el expediente a exposición pública por plazo de quince (15 días) conforme al artículo 126.3 TRRL.

En la propuesta figuran los motivos: se trata de corregir los errores observados en la anterior tramitación de la modificación de la plantilla: todos los puestos y plazas del departamento de Tesorería recibirán la denominación propia del departamento; se propone modificar la denominación de la plaza y el puesto de



proposatzen da, lotura estuago bat baitu Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17.1.25 artikulua edukiarekin: «25) Tokiko ekonomia- eta gizarte-garapenaren eta tokiko enplegu-politiken edo -planen» arloko toki-eskumenari buruzkoa.

Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legearen 45. artikulua:

“3. Lanpostuen zerrendak eta horien aldaketak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira, edo dagokion lurralde historikokoan, foru-aldundiei edo toki-erakundeei dagozkienean. Lanpostu-zerrenden ondorioak argitaratu eta hurrengo egunean hasiko dira, berriaz beste egun bat aurreikusten denean izan ezik. Hori guztia, jasotako datuen transferentzia bermatzeko ”

Bozkaterra jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV), eta hiru abstentziorekin (2 EH BILDU, 1 PP) honako **AKORDIO** hau hartzen du:

**Lehenengoa.-** 2025eko lanpostuen zerrenda eta plantilla organikoa aldatzea onartzea, honako helburu hauekin:

1. Diruzaintza-saileko plazen eta lanpostuen izendapenean egindako akatsak zuzentzea: diruzaintzako kudeaketako teknikariaren lanpostua eta lanpostua, diruzaintzako administrariaren plaza eta postua, eta diruzaintzako administrari laguntzailearen lanpostua.

Diruzaintzako kudeaketa-teknikariaren lanpostuak dedikazioari eusten dio.

2. Plazaren eta Sozioekonomiako teknikariaren lanpostuaren izena tokigarapeneko teknikariaren ordeztu jartzea eta eginkizunen eta zereginen proposamena onartzea

**Bigarrena.-** Plantilla aldatzeko espedientea 15 egun baliodunez jendaurrean jartzea eta, alegaziorik aurkezten ez bada, behin betiko onartutzat jotzea. Ondoren, plantillaren eta lanpostuen zerrendaren aldaketa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Gardentasunaren Atarian argitaratuko da, Euskal Enplegu Publikoari buruzko

Técnico/a de Socioeconomía por el de Técnico/a de Desarrollo Local, ya que guarda una mayor relación se ajusta de mejor forma al contenido del artículo 17.1. 25º de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi que se refiere a la competencia local en materia de «25) Desarrollo local económico y social y políticas o planes locales de empleo».

El artículo 45 de la Ley 11/2022, de Empleo Público Vasco:

“3. Las relaciones de puestos de trabajo, así como sus modificaciones, se publicarán en el «Boletín Oficial del País Vasco», o en el del territorio histórico respectivo cuando correspondan a diputaciones forales o entidades locales. Los efectos derivados de las relaciones de puestos de trabajo comenzarán a partir del día siguiente a su publicación, salvo que expresamente se prevea otra fecha. Todo ello, a efectos de garantizar la transferencia de los datos contenidos”.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV), y tres abstenciones (2 EH BILDU, 1 PP) **ACUERDA** lo siguiente:

**Primero.-** Aprobar la modificación de la plantilla orgánica y de la Relación de Puestos de Trabajo 2025 con las siguientes finalidades:

1º Corregir errores en la denominación de las plazas y puestos del departamento de Tesorería: plaza y puesto de Técnico/a de Gestión de Tesorería, plaza y puesto del administrativo/a de Tesorería y de auxiliar administrativo/a de Tesorería.

El puesto de Técnico/a de Gestión de Tesorería sigue manteniendo la dedicación.

2º Cambio de denominación de la plaza y del puesto de Técnico/a de Socioeconomía por Técnico/a de Desarrollo Local y aprobación de la propuesta de funciones y tareas

**Segundo.-** Someter el expediente de modificación de la plantilla a exposición pública durante 15 días hábiles y, de no presentarse alegaciones, se entenderá definitivamente aprobado; a continuación se publicará la modificación de la plantilla y de la relación de Puestos de Trabajo en el Boletín Oficial de



**LASARTE-ORIA**

UDALA-AYUNTAMIENTO

11/2022 Legearen 45. artikularekin bat etorritz.

Gipuzkoa y en el Portal de la Transparencia de acuerdo al artículo 45 de la Ley 11/2022, de Empleo Público Vasco

Eta beste aztergairik ez dagoenez gero, goiburuan adierazitako eguneko 11:28 direlarik, lehendakari jaunak amaitutzat eman du batzarraldia, eta haren akta hau jaso da. Nik, idazkariak, akta honen edukiaren fede ematen dut.

Y no habiendo más asuntos que tratar, siendo las 11:28 horas del día indicado en el encabezamiento, el Sr. Presidente da por terminada la sesión, de la que se levanta la presente acta, de cuyo contenido yo, el secretario, doy fe.