



UDALBATZARRA/PLENO MUNICIPAL Nº 10/2024

L A S A R T E - O R I A K O
UDALBATZARRAK 2024ko UZTAILAREN
11an EGINDAKO OHIKO
BATZARRALDIAREN AKTA.

ACTA DE LA **SESIÓN ORDINARIA**
CELEBRADA POR EL PLENO MUNICIPAL
DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-
ORIA EL DÍA **11 DE JULIO DE 2024.**

ETORRITAKOAK:

ASISTENTES:

ALKATE-LEHENDAKARIA:
ALCALDE-PRESIDENTE:

D. Agustín Valdivia Calvo jn. (PSE-EE-PSOE)

ALKATEORDEAK:
TENIENTES DE ALCALDE:

D^a Nagore Duran Urbistondo and. (PSE-EE-PSOE)

D. David Mateos Jimenez jn. (PSE-EE-PSOE)

ZINEGOTZIAK:
CONCEJALES:

D. Jesús Alonso Ocariz jn. (PSE-EE-PSOE)

D^a. Maite Iglesias Sanchez and. (PSE-EE-PSOE)

D^a. Estibaliz Garmendia Arrieta and. (EH BILDU)

D^a Uxue Loinaz Urruzola anda. (EH BILDU)

D. Oihan Agirretxe Iradi jn. (EH BILDU)

D. Asier Gorostegi Aliri jn. (EH BILDU)

D^a Sandra Barcaiztegui Navarro and. (EH BILDU)

D^a Goizalde Pildain Narvarte and. (EAJ-PNV)

D^a Ainara Elicechea Beitia and. (EAJ-PNV)

D. Miguel Angel Tolosa Avellino jn.(ELKARREKIN PODEMOS)

IDAZKARIA:
SECRETARIO:

D^a Isabel Fuertes Matxin and.

EZ ETORRIAK:

NO ASISTENTES

ALKATEORDEAK:
TENIENTES DE ALCALDE:

D^a Lourdes Acevedo Beldarrain and. (PSE-EE-PSOE)

D^a Nuria Fernandez Castrillo and. (PSE-EE-PSOE)

D. Jon Antxordoki Rekondo jn. (EAJ-PNV)

ZINEGOTZIAK:
CONCEJALES:

D. Jose Manuel Palacio de Ugarte jn. (PP)

KONTUHARTZAILEA:
INTERVENTOR:

D. David Garcia Castro jn.



Lasarte-Oriako Udaletxeko Batzar-Aretoa, 2024ko UZTAILAREN 11ko 18:30 zirelarik, alde zuzenetik horretarako deialdia eginda, Lasarte-Oriako Udalbatzar osoa bildu zen, Agustín Valdivia Calvo Alkate jaunaren lehendakaritzapean, gorago aipatzen diren alkateordeak eta zinegotziak bertan zirela, eta nik urgatuta, Isabel Fuertes Matxin idazkari andreak, geroago esango diren erabakiak hartzeko.

Udalbatzarra eratzeko "quórum" nahikoa badagoenez gero, Alkate jaunak eratu deklaratu du udalbatzarra, eta, haren aginduz, bilkurako gai-zerrendan sartutako gaiak tratatzeari ekiten zaio.

01.- 2022KO KONTU OROKORRA ONESTEA.

Ogasuna, Ondarea eta Kontuen Berezia batzordeak 2024ko ekainaren 24an igorritako diktaminaren berri ematen da.

"2024ko otsailaren 8an, Ogasun, Ondarea eta Kontu Berezien Batzordeak irizpena onartu zuen, 2022ko Udalaren Aurrekontuko Kontu Orokorra onartzea Osoko Bilkurari proposatzeko.

Udalbatzak 2024ko otsailaren 8an egindako bilkuran onartu zuen kontu orokorra.

Egiaztatu da osoko bilkuraren erabakia baino lehen ez zela kontu orokorra jendaurrean jarri, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundearen Aurrekontuei buruzko abenduaren 19ko 21/2003 Foru Arauaren 63. Artikuluan ezarritakoaren arabera.

Jendaurrean jartzeko iragarkia Gipuzkoako GAOn argitaratu zen, otsailaren 27an (41. zk.)."

Aztertu dira 2022. urteko ekitaldiari dagokion Udalaren Aurrekontuaren KONTU OROKORRA eta hari loturiko gainerako dokumentuak.

Dagokion Aurrekontuarekin erkatu ditu Egoeraren Balantzea, Ekitaldiko Emaitzen Kontua, Urteko Finantzabideen Taula Ekitaldiko Txostena, Aurrekontuen Likidazioa eta gainerako Eranskinak eta Egoera-orriak, guztia ere Gipuzkoako Lurralde

En la Sala de Plenos del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, siendo las 18:30 horas del día 11 de JULIO de 2024, previa citación al efecto, se reunió el Pleno Municipal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde D. Agustín Valdivia Calvo, con la asistencia de los Tenientes de Alcalde y Concejales que arriba se relacionan, y asistidos de mí, la Secretaria D^a. Isabel Fuertes Matxin, para tomar los acuerdos que luego se dirán.

Existiendo "quórum" suficiente para la constitución del Pleno, el Sr. Alcalde declara constituido el Pleno y de su orden se pasa a tratar sobre los asuntos incluidos en el Orden del Día.

01.- APROBACIÓN DE LA CUENTA GENERAL 2022.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Hacienda, Patrimonio y Especial de Cuentas en sesión celebrada el 24 de junio de 2024.

"Con fecha 8 de febrero de 2024 la Comisión de Hacienda, Patrimonio y Especial de Cuentas aprobó el dictamen por el que se proponía al Pleno la aprobación de la Cuenta General de Presupuesto municipal del 2022.

El Pleno de la Corporación aprobó la cuenta general en sesión celebrada en fecha 8 de febrero de 2024.

Se ha verificado que con anterioridad al acuerdo plenario no se había expuesto al público la cuenta general tal como se establece en el artículo 63 de la NF 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

La publicación del anuncio de exposición pública se efectuó en el BOG de Gipuzkoa de fecha 27 de febrero (nº 41)".

Se ha examinado la CUENTA GENERAL del presupuesto Municipal relativo al ejercicio económico de 2022 y los documentos a la misma unidos.

Se ha confrontado con el Presupuesto al que corresponde, su Balance de Situación, Cuenta de Resultados del Ejercicio, Cuadro de Financiación anual, Memoria de ejercicio, Liquidación de los Presupuestos y demás Anexos y



Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzkoabenduaren 19ko 21/2.003 Foru Arauko 62. eta 63. Artikuluek eta Kontugintzaren Instrukzioko 326. Arauak errejimen erkidearen araudian ezartzen dutenarekin bat etorritik, eta, legezko eginbide eta formalitate guztiak bete dira.

Estados en consonancia con lo dispuesto en los artículos 62 y 63 de la Norma Foral 21/2.003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa, y la regla 326 de la Instrucción de Contabilidad, y habiéndose cumplido los trámites y formalidades legales.

En el turno de debate interviene el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS.

Hau guztia ikusita eta bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamabi botorekin (5 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 ELKARREKIN PODEMOS) honako AKORDIOA hartzen du:

A la vista de todo ello y sometido a votación, el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con doce votos a favor (5 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 2 EAJ-PNV) y una abstención (1 ELKARREKIN PODEMOS) ACUERDA lo siguiente:

Lehen eta bakarra- Ontzat ematea Udalaren Aurrekontuaren KONTU OROKORRA, 2022. Urteko ekitaldiari dagokiona, honako honekin batera doan dosierraren eta ondoko emaitza hauen arabera:

Primero y único- Aprobar la CUENTA GENERAL del Presupuesto correspondiente al ejercicio 2022, conforme al expediente adjunto y los siguientes resultados:

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| A) Egoeraren balantzea <i>Balance Situación</i> | AKTIBOA GUZTIRA <i>TOTAL ACTIVO</i> 157.535.021,04 | PASIBOA GUZTIRA <i>TOTAL PASIVO</i> 157.535.021,04 |
| B) Ekitaldiko emaitza <i>Resultado del ejercicio</i> | IRABAZIA <i>BENEFICIO</i> 1.298.280,12 | GALDERAK <i>PERDIDAS</i> |
| C) Zorraren zenbatekoa <i>Endeudamiento</i> | EMAITZA BIZIA <i>SALDO VIVO</i> | FINANTZA-KARGA <i>CARGA FINANCIERA</i> |
| E) Ondasunen eta eskubideen inbentarioa <i>Inventario bienes y derechos</i> | KONTUGINTZAKO BALIOA <i>VALOR CONTABLE</i> 202.977.344,54 | |

02.-ELKARTU-PERTSONA EZINDUEN FEDERAZIO KOORDINATZAILEAK, LASARTE-ORIAKO UDALAN ALDI BATERAKO KONTRATAZIORAKO POLTSAK KUDEATZEKO ARAUDIARI AURKEZTUTAKO ALEGAZIOA ONARTZEA.

02.- ESTIMAR LA ALEGACIÓN PRESENTADA POR ELKARTU-FEDERACIÓN COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN RELACIÓN AL REGLAMENTO PARA LA GESTIÓN DE BOLSAS PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN EL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak 2024ko uztailaren 8an egindako ez ohiko bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia en sesión extraordinaria celebrada el 8 de julio de 2024.



Aurrekariak

1. Lasarte-Oriako Udalaren Osoko Bilkurak, 2024ko martxoaren 14an egindako ohiko bilkuran, lan-poltsak kudeatzeko Erregelamenduaren hasierako onarpena erabaki du, besteak beste, gehiengo osoz.

2.- Jendaurrean jartzeko iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu da 2024ko maiatzaren 16an (94. zk.).

3.- 2024ko maiatzaren 29an, Lasarte-Oriako Udalaren erregistro orokor elektronikoa, 4647 zenbakiarekin, ELKARTU-Euskaradun Pertsonen Federazio Koordinatzaileak aurkeztutako alegazio-idazkia sartu da. Idazkian 6. artikuluan atal berri bat sartzeko eskatzen du:

«Desgaitasuna duten pertsonak kontratazeko legeak herri-administrazioei erreserbatutako kuota edo negoziazioan ezarritakoa, handiago bada, iritsi arte, desgaitasuna duten langileentzako txanda mugatuko zerrendak badaude, 3 kontratu edo izendapenetatik 1 langile horien alde egingo da.

Zerrenda horiek erabili behar diren zerrenden osagarri gisa erabiliko dira, lehentasun-ordenaren arabera. Muga berarekin, desgaitasunen bat duten langileentzako txanda mugatuko zerrendarik ez badago, langile horien aldeko kontratu edo izendapen kopuru bera egiteko ahalegina egingo da, Administrazioako organo eskudunak % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortua izan beharko baitu, eta ezarritako lehentasun-ordenaren arabera erabili beharreko zerrendan sartuta egon beharko du».

Zuzenbideko oinarriak

I. Eskumena.

Udalbatzak du erregelamendu hau onartzeko eskumena, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen (TAOAL) 22.2.d) eta 49. artikuluen babesean, gehiengo soileko quorumarekin, lege horren 47.1 artikulua arabera.

II.Araubidea

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen

Antecedentes

1º El Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, en sesión ordinaria celebrada el 14 de marzo de 2024, ha acordado, entre otros, por mayoría absoluta, la aprobación inicial del Reglamento de gestión de bolsas de trabajo.

2º El anuncio de exposición pública se ha publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa el 16 de mayo de 2024 (nº94).

3º Con fecha 29 de mayo de 2024 ha tenido entrada (nº4647) en el registro general electrónico del ayuntamiento de Lasarte-Oria escrito de alegaciones presentado por ELKARTU-Federación Coordinadora de Personas con Discapacidad. En el escrito solicita que se incluya un nuevo apartado en el artículo 6:

«Hasta que se alcance la cuota reservada por Ley a las Administraciones Públicas para la contratación de personas con discapacidad o la establecida en la negociación si ésta fuera superior, en caso de que existan listas provenientes del turno restringido para personal con discapacidad, 1 de cada 3 contratos o nombramientos se efectuará a favor de este personal.

Estas listas serán utilizadas con carácter complementario a las listas que corresponda utilizar de acuerdo al orden de prelación. Con el mismo límite, en caso de no existir listas provenientes del turno restringido para personal con discapacidad, se procurará realizar igual número de contratos o nombramientos a favor de este personal que deberá tener reconocida la condición de tal, con discapacidad de grado igual o superior al 33% por el órgano competente de la Administración y estar integrado en la lista que corresponda utilizar de acuerdo al orden de prelación establecido».

Fundamentos de derecho

I.Competencia.

Es competente para la aprobación del presente reglamento el Pleno municipal al amparo de los artículos 22.2.d) y 49 de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local, (LRBRL), con el quórum de mayoría simple de acuerdo con el artículo 47.1 de la misma disposición legal.

II.Régimen jurídico

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases



Oinarriak arautzen dituena. (TAOL)

781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duena.

5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.(EBLTB)

896/1991 Errege Dekretua, ekainaren 7koa, Toki Administrazioako funtzionarioak hautatzeko prozeduraren oinarrizko arauak eta gutxieneko programak ezartzen dituena.

11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa

III.Gaiaren azterketa

1) Desgaitasuna duten pertsonen enplegu publikoa lortzeari aplikatu beharreko araudiaren azterketa

Abenduaren 1eko 11/2022 Legeak, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoak, desgaitasuna duten pertsonak enplegu publikora sartzeari arautzen du:

74. artikulua. Desgaitasuna duten pertsonak euskal sektore publikoan enplegu publikora iristea.

1. Euskal sektore publikoko enplegu publikoaren eskaintzetan, deitutako lanpostu hutsen ehuneko zazpi baino gutxiago ez den kupo bat gordeko da desgaitasunen bat duten pertsonen bete ditzaten, eta halakotzat hartuko dira indarrean dagoen legeriak zehazten dituenak, administrazio bakoitzeko langile guztien ehuneko bira iristeko. Enplegu publikora sartzeko, izangai horiek hautaketa-prozesuak gainditu beharko dituzte eta desgaitasuna dutela egiaztatu beharko dute, bai eta desgaitasunaren eta zereginak betetzeari arteko bateragarritasuna ere.

2. Ehuneko zazpiko erreserba honela egingo da: eskaintako plazaen ehuneko bi, gutxienez, adimen-edo adimen-desgaitasuna duten pertsonen betetzeko izango dira, eta eskaintako gainerako plazaak, beriz, beste edozein desgaitasun-mota egiaztatzen duten pertsonen betetzeko.

3. Euskal herri-administrazioek enplegu motak eta desgaitasuna duten pertsonen lanpostuak betetzeko baldintzak arautuko dituzte. Era berean, sustapen-neurriak arautuko dituzte, desgaitasuna

de Régimen Local. (LBRL)

Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local.

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TRLEBEP)

Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco

III.Exámen de las alegaciones

1)Examen de la normativa aplicable al acceso al empleo público por las personas con discapacidad

La Ley 11/2022, de 1 de diciembre, del Empleo Público Vasco regula el acceso al empleo público por partes de las personas con discapacidad:

Artículo 74. Acceso al empleo público en el sector público vasco de personas con discapacidad.

1. En las ofertas de empleo público del sector público vasco se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes convocadas para ser cubiertas por personas con discapacidades, considerando como tales las que así se determinan en la legislación vigente, de modo que se alcance progresivamente el dos por ciento de los efectivos totales de cada administración. El acceso al empleo público se producirá siempre que tales aspirantes superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad, así como la compatibilidad entre su discapacidad y el desempeño de las tareas.

2. La reserva del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas con discapacidad intelectual o mental y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

3. Las administraciones públicas vascas regularán el tipo de empleos y condiciones para que se lleve a cabo la cobertura de puestos de trabajo por



duken pertsonak euskal administrazio publiko guztietan pixkanaka sartzeko.

4. Euskal administrazio publiko bakoitzak beharrezko neurriak hartuko ditu egiten diren hautaketa-prozesuetan denborak eta bitartekoak zentzuz egokitzeko eta doitzeko, eta, prozesu horiek gainditu ondoren, beharrezko egokitzapenak egingo dituzte lanpostuetan, desgaitasuna duten pertsonak beren zeregin profesionalak behar bezala bete ditzaten.

5. Euskal herri-administrazioek zainduko dute erreserba-kuotak banaketa orekatua eman dezan eskainitako plazen talde funtzionaletan.

11/2022 Legearen 75. artikulua desgaitasuna duten pertsonak enplegu publikoan sartzeko eta plazak gordetzeko sistemak arautzen ditu.

«1. Desgaitasuna duten pertsonak euskal sektore publikoan enplegua **lortzeko** eta haien aldeko plazak erreserbatzeko, **bi sistema daude**:

a) Desgaitasuna duten pertsonak sartzeko sistema orokorra: lanpostu-kupo bat gordeko da, lan-eskaintza publikoaren ondoriozko deialdien barruan.

b) Adimen- edo adimen-desgaitasuna duten pertsonak sartzeko berariazko sistema; hautaketa-prozesu independenteen deialdia izango da.

2. Desgaitasunen bat duten pertsonak sistema orokorraren bidez sartuko dira deialdi berean beste hautaketa-txanda edo -modalitate batzuetan parte hartzen duten gainerako pertsonen aplikagarri zaizkien oinarrien, arauen eta eskakizun-mailen arabera.

3. Era berean, desgaitasunen bat duten langileek, baldin eta sistema orokorraren bidez enplegu publiko bat lortzeko moduan badaude, lehenetsunez eskatu beharko dute hautaketa-prozesuan eskainitako destinoak esleitzeko, baldin eta euskal administrazio publikoek eta haien mendeko erakundeek gorde badituzte, beren lanpostuen zerrendan edo antzeko tresnan, langile horiek betetzeko.

personas con discapacidad. Asimismo, procederán a regular medidas de fomento que persigan la incorporación de forma progresiva de personas con discapacidad en el conjunto de las administraciones públicas vascas.

4. Cada administración pública vasca adoptará las medidas precisas para establecer las adaptaciones y ajustes razonables de tiempos y medios en los procesos selectivos que se lleven a cabo y, una vez superados dichos procesos, realizarán las adaptaciones necesarias en los puestos de trabajo para que las personas con discapacidad puedan desempeñar adecuadamente sus tareas profesionales.

5. Las administraciones públicas vascas velarán para que la cuota de reserva proporcione una distribución equilibrada en los diversos grupos funcionales de las plazas ofertadas.

El artículo 75 de la Ley 11/2022 regula los sistemas de acceso al empleo público de personas con discapacidad y reserva de plazas.

«1. **El acceso** al empleo en el sector público vasco de personas con discapacidad y la reserva de plazas en su favor **podrá realizarse a través de dos sistemas diferenciados**:

a) El sistema general de acceso de personas con discapacidad, que consistirá en la reserva de un cupo de plazas dentro de las convocatorias derivadas de la oferta de empleo público.

b) El sistema específico de acceso de personas con discapacidad intelectual o mental, que consistirá en la convocatoria de procesos de selección independientes.

2. El acceso de personas con discapacidad mediante el sistema general se producirá de acuerdo con las bases, reglas, y niveles de exigencia aplicables al resto de personas que participen en la misma convocatoria por otros turnos o modalidades de selección.

3. Asimismo, el personal con discapacidad que se encuentre en condiciones de acceder a un empleo público mediante el sistema general deberá solicitar preferentemente la adjudicación de los destinos ofertados en el proceso selectivo que las administraciones públicas vascas y las entidades dependientes de las mismas hubieran reservado, en su relación de puestos de trabajo o instrumento similar, para su cobertura por dicho personal.



4. Adimen- edo adimen-desgaitasuna duten pertsonak sartzeko berariazko sistema hautaketa-prozesu independenteak deitzea izango da. Prozesu horietan, jarduera intelektualean edo mentalean gutxienez ehuneko hogeita hamahiruko mugak dituzten pertsonak soilik parte hartu ahal izango dute.

5. **Sarbide-sistema espezifiko hori** honako alderdi hauek definitzen dute:

a) **Sistema honen bidez bete ahal izango diren plaza** **administrazio publikoek**, lanpostuen zerrendan edo antzeko tresnan, aurreko paragrafoan aurreikusitako ezaugarriak dituzten pertsonak betetzeko **gorde dituztenak** izango dira.

b) Berariazko sistema honen bidez egindako hautaketa-prozesuetako proben helburu nagusia izangaiek lanpostuari dagozkion zereginak edo eginkizunak betetzeko dituzten oinarrizko jokabide-errepertorioak egiaztatzea izango da.

c) Berariazko sistema honen bidez Administrazioan sartzan diren pertsonak beste lanpostu batzuk bete ahal izango dituzte Administrazio publikoan, dagokion mugikortasun-prozesuaren bidez, betiere kasuan kasuko lanpostuak betetzeko gaitasuna egiaztatzen bada».

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 77. artikulua «Bitarteko funtzionarioak eta aldi baterako lan-kontratadun langileak hautatzeko irizpideak» arautzen ditu, eta honako hau adierazten du:

«1. Bitarteko funtzionarioak eta aldi baterako lan-kontratuko langileak prozedura bizkorren bidez hautatuko dira, eta prozedura horietan berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioak, publizitatea eta lehia askea bermatuko dira.

2. Lanpostuak aldi baterako betetzeko, probaldi bat eta, hala badagokio, prestakuntza-aldi bat gainditzea ere eska daiteke.

3. Lege honetan aurreikusitakoaren arabera, lanpostuak bitarteko funtzionarioen edo aldi baterako lan-kontratuko langileen bidez betetzeko, hautaketa-prozesu batean parte hartu duten eta

4. El sistema específico de acceso para personas con discapacidad intelectual o mental consistirá en la convocatoria de procesos selectivos independientes, en los que podrán participar, exclusivamente, las personas con un grado de limitaciones en la actividad intelectual o mental de, al menos, un treinta y tres por ciento.

5. Dicho **sistema específico de acceso** se define por los siguientes aspectos:

a) Las **plazas que podrán cubrirse mediante este sistema serán aquellas que las administraciones públicas hubieran reservado**, en su relación de puestos de trabajo o instrumento similar, para su cobertura por personas en las que concurren las características previstas en el apartado anterior.

b) Las pruebas de los procesos selectivos realizados mediante este sistema específico deberán estar fundamentalmente dirigidas a la acreditación de los repertorios básicos de conducta que posean las personas aspirantes para la realización de las tareas o funciones propias del puesto de trabajo.

c) Las personas que accedan a la Administración mediante este sistema específico podrán pasar a desempeñar otros puestos de trabajo en la Administración pública, a través del correspondiente proceso de movilidad, siempre que se acredite la capacidad para el desempeño de los puestos de que se trate».

El artículo 77 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, regula los «Criterios de selección del personal funcionario interino y laboral temporal» y señala:

«1. La selección de personal funcionario interino y del personal laboral temporal se llevará a cabo mediante procedimientos ágiles en los que se garanticen los principios de igualdad, mérito y capacidad, la publicidad y la libre concurrencia.

2. La provisión temporal de los puestos de trabajo también podrá exigir superar un período de prueba y, en su caso, un período de formación.

3. De acuerdo con lo previsto en esta ley, con la finalidad de proveer puestos de trabajo mediante personal funcionario interino o laboral temporal, se



plazarik lortu ez duten izangaiengana jo ahal izango da aldi baterako lanpostuak betetzeko, betiere administrazio publiko bakoitzak horri buruz onartutako araudian zehazten diren irizpideekin bat etorritik eta langileen ordezkariekin negoziatu bada.

4. Giza baliabideen kudeaketa eraginkorra eragotzen ez duen guztietan, euskal administrazio publikoak lankidetzan arituko dira, eta administrazio horien esku jarriko dituzte aldi baterako kontratazio-poltsak, bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan-kontratuko langileak izendatzeko hala eskatzen dutenean. Prestasun hori, nolana ere, lanpostuak bitarteko funtzionarioen edo aldi baterako lan-kontratuko langileen bidez betetzea araututa dagoen baldintzen arabera gauzatu beharko da. Era berean, aldi baterako kontratazio-poltsak eratu ahal izango dira hala erabakitzen duten euskal administrazio publikoen artean.

5. Izangaien zerrendek edo bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan-kontratuko langileak betetzeko deitutako probek ezin badiete erantzun euskal administrazio publikoen beharrezko objektiboak, hautagairik ez dagoelako, enplegu-zerbitzu publikoetara jo ahal izango da lanpostu horiek betetzeko».

2) Proposamenaren azterketa

Aurkeztutako proposamena Donostiako Udalaren "Lan-poltsak eratzeko eta kudeatzeko irizpideak" izeneko 4.2. artikuluan jasotako testuaren hitzez hitzeko kopia da.

4. artikulua Donostiako Udalean eraturako lan-poltsetan dauden lehentasun-ordena arautzen du; hau da, ez da erabiltzen beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsetan dauden eta desgaitasuna duten pertsonen izendapenak edo kontratazioak egiteko; ez da aplikatzen enplegu-zerbitzu publikotik (Lanbide eta Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa) datozten langileen izendapenak edo aldi baterako kontratazioak egitera jotzen den salbuespenezko kasuetan ere.

podrá acudir para la provisión temporal a las personas candidatas que, no habiendo obtenido plaza, hayan participado en un proceso selectivo, de acuerdo con los criterios que se determinen en la normativa adoptada al respecto por cada administración pública y que haya sido negociada con la representación del personal.

4. Siempre que no impida una gestión eficiente de los recursos humanos, las administraciones públicas vascas colaborarán entre sí, poniendo a disposición de dichas administraciones sus respectivas bolsas de contratación temporal, cuando así lo soliciten para el nombramiento de personal funcionario interino o laboral temporal. Dicha disponibilidad deberá en todo caso llevarse a cabo conforme a los términos en que se encuentre regulada la provisión de los respectivos puestos de trabajo mediante personal funcionario interino o laboral temporal.

Asimismo, podrán constituirse bolsas de contratación temporal de manera conjunta entre las administraciones públicas vascas que así lo acuerden.

5. Cuando los listados de las personas aspirantes o las pruebas convocadas para la provisión de personal funcionario interino o laboral temporal no pudiesen dar respuesta a las necesidades objetivas de las administraciones públicas vascas por la inexistencia de personal candidato, se podrá acudir a los servicios públicos de empleo para proveer tales puestos de trabajo».

2) Examen de la propuesta

La propuesta presentada es copia literal del texto recogido en el artículo 4.2 de los "Criterios para la constitución y gestión de las bolsas de trabajo" del ayuntamiento de Donostia-San Sebastián.

El artículo 4 regula el orden de prelación de los/as integrantes en las bolsas de trabajo constituidas en el ayuntamiento de Donostia-San Sebastián; esto es, no se utiliza para efectuar nombramientos o contrataciones de personas con discapacidad integrantes de bolsas de trabajo de otras administraciones públicas; tampoco se aplica en los casos excepcionales en los que se recurre a efectuar nombramientos o contrataciones temporales de personal procedente del servicio público de empleo (Lanbide y SPEE).



Ondorioz, alegazioa onestea proposatzen da, 11/2022 Legearen 74.3 artikuluan xedatutakoarekin bat datorrelako, baina erreferentziako eredu gisa balio duen administrazioak aplikatzen dituen kasu eta kasu berberetan lehentasun-hurrenkera aplikatzea.

5. artikuluan (Lan-poltsen osaera) 6. atal hau sartzea proposatzen da:

«6. Izangaiek erreferentziako deialdian lortutako puntuazioaren arabera ezarriko da lehentasun-ordena.

Desgaitasuna duten pertsonak kontratatzeko Legeak Administrazio Publikoentzat gordetako kuota edo negoziazioan ezarritakoa (handiagoba bada) iritsi arte, Lasarte-Oriako Udalak egindako deialdietako langile desgaituentzako txanda mugatuko zerrendak badaude, 3 kontratu edo izendapenetatik 1 langile horien alde egingo da. Zerrenda horiek erabili behar diren zerrenden osagarri gisa erabiliko dira, lehentasun-ordenaren arabera. Muga berarekin, desgaitasunen bat duten langileentzako txanda mugatuko zerrendarik ez bada, Administrazio organo eskudunak % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta izan behar duten langile horien aldeko kontratu edo izendapen kopuru bera egiteko ahalegina egingo da, eta ezarritako lehentasun-ordenaren arabera erabili beharreko zerrendan sartuta egon beharko du.

IV.- Prozedura

Erregelamenduzko xedapena izapidetzeko prozedurari dagokionez, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 49. artikuluan xedatutakoari jarraituko zaio, Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu batgina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 56. artikulua. Artikulu honetan prozedurazko urrats hauek ezartzen dira:

En consecuencia, se propone estimar la alegación por ser ajustada a lo dispuesto en el artículo 74.3 de la Ley 11/2022 pero aplicar el orden de prelación solicitado en los mismos casos y en los mismos supuestos en que los aplica la administración que sirve como modelo de referencia.

Se propone incluir en el artículo 5 (Conformación de las bolsas de trabajo) el siguiente apartado nº6:

«6. El orden de prelación será el establecido por el orden de puntuación obtenido en la convocatoria de referencia por los/as personas aspirantes.

Hasta que se alcance la cuota reservada por Ley a las Administraciones Públicas para la contratación de personas con discapacidad o la establecida en la negociación si ésta fuera superior, en caso de que existan listas provenientes del turno restringido para personal con discapacidad de convocatorias efectuadas por el ayuntamiento de Lasarte-Oria 1 de cada 3 contratos o nombramientos se efectuará a favor de este personal. Estas listas serán utilizadas con carácter complementario a las listas que corresponda utilizar de acuerdo al orden de prelación. Con el mismo límite, en caso de no existir listas provenientes del turno restringido para personal con discapacidad, se procurará realizar igual número de contratos o nombramientos a favor de este personal que deberá tener reconocida la condición de tal, con discapacidad de grado igual o superior al 33% por el órgano competente de la Administración y estar integrado en la lista que corresponda utilizar de acuerdo al orden de prelación establecido»

IV.Procedimiento

Con respecto al procedimiento para la tramitación de la disposición reglamentaria se estará a lo dispuesto en el artículo 49 de la ley 7/1985, reguladora de las bases del régimen local, tal y como referencia el art. 56 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local. Se establece en este artículo los siguientes pasos procedimentales:



a) Osoko bilkurak hasierako onespina ematea.

b) Jendaurrean jartzea eta interesdunei entzutea, gutxienez hogeita hamar eguneko epean, erreklamazioak eta iradokizunak aurkezteko.

c) Epearen barruan aurkeztutako erreklamazio eta iradokizun guztiak ebaztea eta osoko bilkurak behin betiko onartzea.

a) Aprobación inicial por el Pleno

b) Información pública y audiencia a los interesados por el plazo mínimo de treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.

c) Resolución de todas las reclamaciones y sugerencias presentadas dentro del plazo y aprobación definitiva por el Pleno.

En el turno de debate interviene el Sr. Tolosa del grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS y es contestado por la Secretaria Municipal.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udaltzarrak aldeko zortzi botorekin (5 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) eta bost abstentziorekin (5 EH BILDU) honako AKORDIOA hartzen du:

Lehenengoa- Onestea ELKARTU-Egaitasunen bat duten Pertsonen Federazio Koordinatzaileak aurkeztutako alegazioa, eta 6. paragrafoa sartzea Lasarte-Oriako Udalaren lan-poltsak kudeatzeko Erregelamenduarien 5. artikuluan, "lan-poltsen osaera" arautzen baitu. Honela idatzita geratuko da:

«6. Izangaiek erreferentziako deialdian lortutako puntuazioaren arabera ezarriko da lehentasun-ordena.

Desgaitasuna duten pertsonak kontratazeko Legeak Administrazio Publikoentzat gordetako kuota edo negoziazioan ezarritakoa (handiagoa bada) iritsi arte, Lasarte-Oriako Udalak egindako deialdietako langile desgaituentzako txanda mugatuko zerrendak badaude, 3 kontratu edo izendapenetatik 1 langile horien alde egingo da. Zerrenda horiek erabili behar diren zerrenden osagarri gisa erabiliko dira, lehentasun-ordenaren arabera. Muga berarekin, desgaitasunen bat duten langileentzako txanda mugatuko zerrendarik ez badago, langile horien aldeko kontratu edo izendapen kopuru bera egiteko ahalegina egingo da, Administrazio organo eskudunak % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortua izan beharko baitu, eta ezarritako lehentasun-ordenaren arabera erabili beharreko zerrendan sartuta egon beharko du».

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con ocho votos a favor (5 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) y cinco abstenciones (5 EH BILDU) APRUEBA lo siguiente:

Primero.- Estimar la alegación presentada por ELKARTU-Federación Coordinadora de Personas con Discapacidad e incluir el apartado 6º en el artículo 5 del Reglamento de gestión de bolsas de trabajo del ayuntamiento de Lasarte-Oria que regula la "conformación de las bolsas de trabajo" con la siguiente redacción:

«6. El orden de prelación será el establecido por el orden de puntuación obtenido en la convocatoria de referencia por los/as personas aspirantes.

Hasta que se alcance la cuota reservada por Ley a las Administraciones Públicas para la contratación de personas con discapacidad o la establecida en la negociación si ésta fuera superior, en caso de que existan listas provenientes del turno restringido para personal con discapacidad de convocatorias efectuadas por el ayuntamiento de Lasarte-Oria, 1 de cada 3 contratos o nombramientos se efectuará a favor de este personal. Estas listas serán utilizadas con carácter complementario a las listas que corresponda utilizar de acuerdo al orden de prelación. Con el mismo límite, en caso de no existir listas provenientes del turno restringido para personal con discapacidad, se procurará realizar igual número de contratos o nombramientos a favor de este personal que deberá tener reconocida la condición de tal, con discapacidad de grado igual o superior al 33% por el órgano competente de la Administración y estar integrado en la lista que



Bigarrena.- Lasarte-Oriako Udalaren lan-poltsak kudeatzeko araudia behin betikoz onartzea eta testu osoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

corresponda utilizar de acuerdo al orden de prelación establecido»

Segundo.-Aprobar de forma definitiva el Reglamento de gestión de bolsas de trabajo del ayuntamiento de Lasarte-Oria y publicar el texto integro en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

Interviene TOLOSA por una cuestión de orden. Por el tema del voto del Sr. Gorostegi que está conectado online. No está de acuerdo con contar dicho voto ya que todavía no se le ha remitido informe al respecto sobre si son o no válidos esos votos.

03.- LASARTE-ORIAKO UDALAN ALDI BATERAKO KONTRATAZIORAKO POLTSAK KUDEATZEKO ARAUDIAREN LEHEN ALDAKETAREN ONARPENA.

03.- APROBACIÓN DE LA PRIMERA MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO PARA LA GESTIÓN DE BOLSAS PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN EL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak 2024ko uztailaren 8an egindako ez ohiko bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia en sesión extraordinaria celebrada el 8 de julio de 2024.

Aurrekariak

1. Lasarte-Oriako Udalaren Osoko Bilkurak, 2024ko martxoaren 14an egindako ohiko bilkuran, lan-poltsak kudeatzeko Erregelamenduaren hasierako onarpena erabaki du, besteak beste, gehiengo osoz.

2.- Jendaurrean jartzeko iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu da 2024ko maiatzaren 16an (94. zk.).

3.- 3.- 7. artikulua "Zerbitzuak ematen jarraitzea" arautzen du, eta honako hau xedatzen du:

1. Lanpostu bat hutsik dagoela deklaratu aurretik pertsona batek betetzen bazuen lanpostu hori, eta kargua uzteko legezko arrazoirik ez badago, lanpostuari eutsiko zaio, salbu eta Udalak lanpostuaren ezaugarriak aldatzea komeni dela erabakitzen badu, behin-behinean lanpostu hori ez betetzea erabakitzen badu, edo udaleko langileen artean lanpostu hori behin-behinean betetzeko barne-deialdia egitea erabakitzen badu.

2. Lanpostu bat hutsik geratzen bada ordura arte erretiro partziala hartu duenaren behin betiko erretiroagatik edo ezgaitasunagatik, lanpostu hori dagokion txanda-kontratuaren bidez betetzen zuenak erabateko lehentasuna izango du bitarteko

Antecedentes

1º El Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, en sesión ordinaria celebrada el 14 de marzo de 2024, ha acordado, entre otros, por mayoría absoluta, la aprobación inicial del Reglamento de gestión de bolsas de trabajo.

2º El anuncio de exposición pública se ha publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa el 16 de mayo de 2024 (nº94).

3º El artículo 7 regula la "Continuidad en la prestación de servicios" y dispone:

1. Si con anterioridad a la declaración de vacante de un puesto de trabajo este venía siendo ocupado interinamente por una persona, no existiendo causa legal de cese, ésta se mantendrá en el puesto, salvo que el Ayuntamiento determine la conveniencia de modificar las características del mismo, opte por no cubrirlo provisionalmente o por realizar llamamiento interno entre los empleados municipales para su cobertura provisional.

2. Si un puesto de trabajo deviniera vacante por la jubilación definitiva o incapacitación de quien hasta dicho momento se hallare jubilado parcialmente, quien viniera desempeñando ese mismo puesto de trabajo a través del



lanpostua betetzeko, baldin eta lanpostu hori modu sekuentzian eta etenik gabe eskatzen bada.

3. Lanaldi partzialeko lanpostu bateko dotazio jakin bat betetzen ari badira, lehentasun osoa izango dute hura lanaldi handiagoarekin betetzeko, estaldura horren iraupena edozein izanda ere. Era berean, pertsona horiek lehentasun osoa izango dute lanaldi partzialari lanpostu bereko beste dotazio batzuetan behar diren lanaldi partzial gehigarriak metatzeko, betiere lanaldi osoa gainditzen ez badute eta dagozkien lan-ordutegiak bateragarriak badira.

4. Giza baliabideen plangintzan aurreikusitakoa gauzatu, lanpostuen zerrendan sendotuko den lanpostu bat aldi baterako betetzen ari direnek, behar hori egiturazkoa delako, erabateko lehentasuna izango dute bitarteko lanpostuak betetzeko, baldin eta egiaztatzen badute lanpostuari dagozkion baldintza guztiak betetzen dituztela.

5. Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzeagatiko baimenak, eta ondoren oporrak edo bestelako lizentziak, pertsona berak beteko ditu, segidaka eta etenik gabe gertatzen badira.

6. Lan-poltsa batetik datorren pertsona baten aldeko izendapena edo aldi baterako kontratua egin bada, eta, lan-poltsa amaitutakoan, berriz ere lanpostuko dotazio bera betetzeko eskatzen bada urtebeteko epean, nahiz eta estaldura hori lan-poltsa sortu zuen arrazoiaz bestelakoa izan, lanpostu hori hasieran bete zuen pertsona bera kontratatu edo izendatuko da.

7. atala sartzea proposatzen da:

«7. Aurreko paragrafoetan aipatzen den lehentasun osoa soilik aplikatuko da alkatetzaren dekretu bidez lanpostu zehatzetarako lan-poltsak eratzea onartzen denean.

Lan-poltsak honela eratu ahal izango dira:

- Lasarte-Oriako Udalak karrerako funtzionario izateko edo lan-kontratuko langile finko edo mugagabeak kontratatzeke egiten dituen

correspondiente contrato de relevo tendrá prioridad absoluta para su provisión interina, en el caso de demandarse la misma secuencialmente y sin interrupción.

3. Quienes se hallaren cubriendo una dotación determinada de un puesto de trabajo a jornada parcial, gozarán de prioridad absoluta para la provisión de la misma con una jornada superior, con independencia de la duración estimada de dicha cobertura. Igualmente, estas personas gozarán de prioridad absoluta para acumular a su jornada parcial jornadas parciales adicionales que se requieran en otras dotaciones del mismo puesto de trabajo, siempre que su acumulación no rebase una jornada completa y sean compatibles los correspondientes horarios de trabajo.

4. Quienes vengán cubriendo temporalmente un puesto de trabajo coyuntural que, en ejecución de lo previsto en la planificación de recursos humanos, pase a consolidarse en la Relación de Puestos de Trabajo por devenir estructural la necesidad correspondiente, gozarán de prioridad absoluta para su provisión interina, siempre que quede acreditado el cumplimiento por su parte de todos los requisitos del puesto de trabajo.

5. Los permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, seguidos de vacaciones u otras licencias, se cubrirán por la misma persona si se producen secuencialmente, sin interrupción.

6. Si se hubiere realizado nombramiento o contrato temporal a favor de una persona proveniente de una bolsa de trabajo y, finalizado aquél, se requiriese nuevamente la cobertura de la misma dotación del puesto de trabajo en el plazo de un año, aunque dicha cobertura corresponda a causas distintas de la que dio origen a la primera, se contratará o nombrará a la misma persona que inicialmente cubrió el citado puesto de trabajo.

Se propone incluir el apartado 7º:

«7. La prioridad absoluta a la que se refieren los apartados anteriores únicamente se aplicará cuando se haya aprobado la constitución de bolsas de trabajo para las plazas concretas mediante decreto de alcaldía.

Las bolsas de trabajo podrán constituirse:

-En las convocatorias de procedimientos para el ingreso como funcionario de carrera o de los procedimientos de contratación del personal



prozeduretarako deialdietan.

- Horretarako deialdien bidez

- Lan-poltsak zabalduz

- Beste jarduera batzuen bidez (aurreko lan-
eskaintza publikoetako lan-poltsetara jotzea,
antzeko ezaugarriak dituzten plazak dituzten
udaleko beste lan-poltsa batzuk edo beste
administrazio publiko batzuetako lanpoltsak).

Ez dira eratuko salbuespenezko moduan
enpleguzerbitzu publikoetara jotzen bada (Lanbide
edo Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa).

Lan-poltsa bakoitza langileen ordezkariekin
negoziatuko da».

Zuzenbideko oinarriak

I. Eskumena.

Udalbatzak du erregelamendu honen aldaketa
onartzeko eskumena, Toki Araubidearen Oinarriak
arautzen dituen Legearen (TAOAL) 22.2.d) eta 49.
artikuluen babesean, gehiengo soileko
quorumarekin, lege horren 47.1 artikulua
arabera.

II.Araubidea

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen
Oinarriak arautzen dituena. (TAOL).

781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren
18koa, toki-araubidearen arloan indarrean dauden
legexedapenen testuategina onartzen duena.

5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren
30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarriko
Estatutuaren Legearen testuategina onartzen
duena. (EBLTB).

896/1991 Errege Dekretua, ekainaren 7koa, Toki
Administrazioko funtzionarioak hautatzeko
prozeduraren oinarriko arauak eta gutxieneko
programak ezartzen dituena. 11/2022 Legea,
abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari
buruzkoa.

III.Gaiaren azterketa

laboral fijo o indefinido efectuadas por el
ayuntamiento de Lasarte-Oria

-Mediante convocatorias para tal fin

-Mediante ampliación de bolsas de trabajo

- Mediante otras actuaciones (recurso a bolsas de
ofertas públicas de empleo anteriores, otras bolsas
del ayuntamiento de plazas de similares
características o bolsas de otras de
administraciones públicas).

No se constituirán en caso de recurso excepcional
a los servicios públicos de empleo (Lanbide o
SPEE).

La constitución de cada bolsa será objeto de
negociación con los/as representantes de los
trabajadores/as».

Fundamentos de derecho

I. Competencia.

Es competente para la aprobación de la
modificación del presente reglamento el Pleno
municipal al amparo de los artículos 22.2.d) y 49
de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen
Local, (LRBRL), con el quórum de mayoría simple
de acuerdo con el artículo 47.1 de la misma
disposición legal.

II. Régimen jurídico

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases
de Régimen Local. (LRBRL).

Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril,
por el que se aprueba el texto refundido de las
disposiciones legales vigentes en materia de
Régimen Local.

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre,
por el que se aprueba el texto refundido de la Ley
del Estatuto Básico del Empleado Público
(TRLEBEP).

Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se
establecen las reglas básicas y los programas
mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de
selección de los funcionarios de Administración
Local Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo
Público Vasco.

III.Examen de la propuesta



Egoera berriak direnez, proposamen berriak berdintasunaren, merezimenduaren eta gaitasunaren oinarriko printzipioak errespetatzen ditu.

IV.- Prozedura

Erregelamenduzko xedapenaren aldaketa izapidetzeko prozedurari dagokionez, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 49. Artikuluan xedatutakoari jarraituko zaio, Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 56. artikulua. Artikulu honetan prozedurazko urrats hauek ezartzen dira:

- a) Osoko bilkurak hasierako onespena ematea.
- b) Jendaurrean jartzea eta interesdunei entzutea, gutxienez hogeita hamar eguneko epean, erreklamazioak eta iradokizunak aurkezteko.
- c) Epearen barruan aurkeztutako erreklamazio eta iradokizun guztiak ebaztea eta osoko bilkurak behin betiko onartzea.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udaltzarrak aldeko zortzi botorekin (5 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) eta bost abstentziorekin (5 EH BILDU) honako AKORDIOA hartzen du:

Lehenengoa- Lasarte-Oriako Udalaren Poltsak Kudeatzeko Erregelamenduaren aldaketa hasieran onartzea eta 7. artikuluan 7. paragrafoa sartzea, honela idatzita:

«7. paragrafoa sartzea proposatzen da:

«7. Aurreko paragrafoetan aipatzen den lehenetsun osoa alkatetza-dekretu bidez lanpostu zehaztarako lan-poltsak eratzea onartzen denean bakarrik aplikatuko da.

Lan-poltsak honela eratu ahal izango dira:

- Lasarte-Oriako Udalak karrerako funtzionario izateko edo lan-kontratuko langile finko edo mugagabeak kontratatzeke egiten dituen prozeduretarako deialdietan.

Al tratarse de situaciones nuevas, la nueva propuesta respeta los principios básicos de igualdad, mérito y capacidad.

IV.Procedimiento

Con respecto al procedimiento para la tramitación de la modificación de la disposición reglamentaria se estará a lo dispuesto en el artículo 49 de la ley 7/1985, reguladora de las bases del régimen local, tal y como referencia el art. 56 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local. Se establece en este artículo los siguientes pasos procedimentales:

- a) Aprobación inicial por el Pleno
- b) Información pública y audiencia a los interesados por el plazo mínimo de treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.
- c) Resolución de todas las reclamaciones y sugerencias presentadas dentro del plazo y aprobación definitiva por el Pleno.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con ocho votos a favor (5 PSE-EE-PSOE, 2 EAJ-PNV, 1 ELKARREKIN PODEMOS) y cinco abstenciones (5 EH BILDU) APRUEBA lo siguiente:

Primero- Aprobar inicialmente la modificación del Reglamento de Gestión de bolsas del ayuntamiento de Lasarte-Oria e incluir en el artículo 7º el apartado 7ª con la siguiente redacción:

« Se propone incluir el apartado 7º:

«7. La prioridad absoluta a la que se refieren los apartados anteriores únicamente se aplicará cuando se haya aprobado la constitución de bolsas de trabajo para las plazas concretas mediante decreto de alcaldía.

Las bolsas de trabajo podrán constituirse:

- En las convocatorias de procedimientos para el ingreso como funcionario de carrera o de los procedimientos de contratación del personal laboral fijo o indefinido efectuadas por el ayuntamiento de Lasarte-Oria



- Horretarako deialdien bidez

-Mediante convocatorias para tal fin

- Lan-poltsak zabalduz

-Mediante ampliación de bolsas de trabajo

- Beste jarduera batzuen bidez (aurreko lan-
eskaintza publikoetako lan-poltsetara jotzea,
antzeko ezaugarriak dituzten plazak dituzten
udaleko beste lan-poltsa batzuk edo beste
administrazio publiko batzuetako lan-poltsak).

-Mediante otras actuaciones (recurso a bolsas de
ofertas públicas de empleo anteriores, otras bolsas
del ayuntamiento de plazas de similares
características o bolsas de otras de
administraciones públicas).

Ez dira eratuko enplegu-zerbitzu publikoei
(Lanbide edo Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa)
salbuespenezko errekurtsoa jartzen bazaie.

No se constituirán en caso de recurso excepcional
a los servicios públicos de empleo (Lanbide o
SPEE).

Poltsa bakoitza langileen ordezkariekin
negoziatuko da».

La constitución de cada bolsa será objeto de
negociación con los/as representantes de los
trabajadores/as».

Bigarrena.- Espedientea jendaurrean
jartzea, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuz.

Segundo.- Someter el expediente a
exposición pública mediante la publicación del
anuncio en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

13.- GALDERA ETA ESKARIAK.

13.- RUEGOS Y PREGUNTAS.

.- ELKARREKIN PODEMOS udal taldetik / Por el grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS:

Tolosa jaunak / El Sr. Tolosa:

1. Pregunta porque no se han traído para su aprobación las actas del 9 de mayo y 13 de junio. Y comenta que si el no haberlas traído a aprobación tuviera algo que ver con la incidencia que él mismo formuló en el pleno del 9 de mayo, quiere saber si el Sr. Alcalde como presidente de la corporación ha hecho algo al respecto o tiene alguna respuesta a dicha incidencia.

El Sr. Alcalde contesta que no se han traído porque no estarían preparadas para llevar a aprobación, y que no hay porque traerlas en el pleno siguiente. Y con respecto a la incidencia que planteó sobre la votación del pleno del 9 de mayo comenta que no se ha hecho nada al respecto todavía.

2. Comenta que el art. 64 de la Norma Foral 21/2003 presupuestaria de las Entidades Locales del THG dice que: *"El Presidente de la Entidad local remitirá, como mínimo trimestralmente, al Pleno de la Corporación información financiera y presupuestaria por el período transcurrido del ejercicio, con la estructura que el Pleno determine."*

Pregunta porque no se llevado a pleno la información financiera y presupuestaria de los dos trimestres anteriores y cuando se piensa llevar.

El Alcalde contesta que toma nota de la pregunta y ya se le contestará.



.- EH BILDU udal taldeak / Por el grupo municipal EH BILDU:

Garmendia andreak / La Sra. Garmendia:

1.-Zabaletako plazaren inguruan ("Toki Alai") eta beste inonen ez zaielako informaziorik eman, jakin nahi dute ea nola dauden udalak egin behar dituen tramiteak, bizilagunek egin beharreko guztia egin baitute.

2.- Udalekoak diren Zabaletako etxebizitzak noiz esleituko diren jakin nahi dute edo nola dagoen hitzarmena Etxebidekin edo Alokabidekin.

El Sr. Alcalde contesta a la primera pregunta y comenta que el tema está pendiente de informar por el Técnico de Patrimonio.

Con respecto a la segunda pregunta comenta que también esta pendiente de informe, pero que el pasado 2 de julio tuvieron una reunión con el responsable de Alokabide para cerrar el asunto y trajeron los documentos oficiales del convenio y del reglamento de cesión. Que el Sr. Interventor defendió que se podrían hacer por cinco años los alquileres. Que se ha corregido algún error, como por ejemplo el que los gastos ordinarios y extraordinarios de la comunidad serán responsabilidad de Alokabide y no del Ayuntamiento. Que tampoco habrá que pagar el canon de 70 euros por vivienda En cuanto a los plazos se supone que si todo va bien se firmaría ya todo y se pondrían ya en alquiler. Que lo único que faltaría sería que el Técnico de Patrimonio emita su informe. Que las diferencias que había entre Ayuntamiento y Gobierno Vasco ya están limadas y acordadas y que el convenio está claro por las dos partes.

Garmendia andreak erregutzen du hori guztia konpontzen denean kontu ematea, berriz ere ez galdetzeko horren inguruan hurrengo plenoan.

El Sr. Alcalde contesta que posterior al 2 de julio, día en que se reunieron, no ha habido ninguna Comisión donde poder dar cuenta de ello, ya que las de julio por las Fiestas de San Pedro se adelantaron a finales de junio. Que si hubiera habido hubiera dado cuenta en Comisión.

Loinaz andreak / La Sra. Loinaz:

1.- Erasoen aurkako protokoloa: Festak pasa direla eta 2024 protokoloa ez dela oraindik onartu. 2023ko protokoloa jarraituko zela esan zitzaiera. Eraso bat egon dela, eraso homofobo bat ere, eta jakin nahi dute ea 2023ko protokoloa zergatik ez den aktibatu eta jarraitu; ez baita batzorde informatibora deitu, ezta mugimendu feministarekin koordinatu, salaketa egitea etab.

El Sr. Alcalde comenta que el protocolo de 2023 se ha seguido correctamente. Que antes de fiestas se consultó con el Consejo de Feminista, y éstos dijeron que no iban a participar.

Loinaz andreak esaten du hori ez dela horrela Kontseilu Feministak ez zegoela ados 2024 protokoloarekin baina 2023koa indarrean zegoela, eta eraso horren aurrean ez dela Kontseilu Feministarekin kontaktu.

El Sr. Alcalde insiste en que se ha llevado todo a rajatabla, y que fue el Consejo Feminista el que no quiso participar.

Loinaz andreak egindako txostena eskatzen du konparatzeko ea protokoloan aipatzen diren neurri guztiak jarraitu diren edo ez.



El Sr. Alcalde pide colaboración en estos casos y no poner palos en la rueda para todo.

Loinaz andreak insistitzen du ez direla jarraitu 2023ko protokoloan agertzen diren pauso guztiak.

Agirretxe jaunak / La Sr. Agirretxe:

1.- Kirol arloan 2023ko dirulaguntzen bigarren zatia ordaindu dela eta jakin nahi du 2024koak dirulaguntzak noiz aurkezteko asmoa dagoen jakin nahi dute.

2.- Kezkatuta daude Irailaren hasierara arte Kirol teknikaririk ez delako egongo eta abendutik hona ez denez Kiroletako batzordera deitu, jakin nahi dute ea noiz konbokatuko den.

Pildain andreak erantzuna ematen dio esanez 2024ko dirulaguntzak teknikoki bukatutak daudela eta uztailean ateratzeko asmoa dagoela.

Kiroletako gerentea ez dagoela baina pleguak egindak daudela eta dena kontrolatua dagoela.

Eta Batzordea deitzeko puntu asko eta garrantzitsuak daudenez, erabaki dutela Teknikaria bueltatu arte itxoitea.

Barcaiztegui andreak / La Sra. Barcaiztegui:

1.- Eremu tentsinatua: 2023ko irailean osoko bilkuran aho batez STOP DESAHUCIOS-en mozioa onartu zela; gero abenduan Eusko Jaurlaritzaren Etxebizitza Behatokiaren txostena iritsi ze; urtarrilean EH BILDUK mozio bat aurkeztu zuen, aurrera atera ez zena, baina bai beraiek aurkeztutako mozio alternatiboa, non lau puntu onartzen ziren; horietako bat udalbatzarrari emandako pausoen berri ematea zen. Oraindik ez dute informazio hori eman, eta jakin nahi dute ea ze pauso eman diren eta nola dagoen tramitazioa.

2.- Osakidetzako gaiari buruz informazioa idatziz pasako zutela esan zuten; oraindik ez dute konturik eman hortaz eta gaia nola dagoen jakin nahi dute.

El Sr. Alcalde responde que ha traído preparadas las contestaciones a esas dos preguntas, ya que si no se hubieran formulado él hubiera dado cuenta en este pleno al ser el último antes de la vacaciones.

En relación a la primera pregunta comenta que si que dieron información en comisión de que se iba a contratar a la empresa Ikertalde para elaborar un estudio al respecto. Que la empresa dió un plazo de 3 meses para elaborarlo. El estudio lleva tres partes, el diagnóstico, el plan y la memoria. Comenta que el diagnóstico ya estaba acabado para antes de fiestas de San Pedro y que ahora mismo la empresa está con la memoria, pero que quiere tener toda la documentación completa para llevar a Comisión. Como éstas no se convocarán hasta septiembre dice que en cuanto tenga toda la documentación la pasará a todos los corporativos para que la miren y poder hacer alguna sugerencia y poder así llevarla a comisión en septiembre.

En relación a la segunda pregunta comenta que se reunió con la directora de integración de la OSI de Donostialdea y con la directora del centro de salud de Lasarte-Oria. Le comentaron que Lasarte-Oria tiene 12 cupos y medio pero que actualmente hay 6 cupos que no tienen médico asignado, y que por lo tanto hay parte de la población del municipio que en estos momentos no tienen médico asignado. Que los contratos de los médicos están vinculados a esos cupos. Que no pueden contratar médicos de refuerzo, ni mover a los que están. Que el movimiento tendría que ser voluntario, y que en este caso no hay personas voluntarias para ello. De lo 6 cupos sin



cubrir 4 son vacantes y 2 bajas de larga duración. Las vacantes saldrán en un Ope que tiene que estar resuelta antes del 31 de diciembre de 2024, con lo cual esos cuatro cupos quedarían cubiertos. Pero que ya sabemos como va el tema de plazos en la Administración. Le comentaron que para verano iban a poner un médico de la zona para que atendiera a los pacientes hasta las ocho de la tarde y que lo que si sustituyen al 100% es al personal de enfermería. En cuanto al triaje que hacen las auxiliares administrativos le comentaron que a futuro todos los auxiliares administrativos serán auxiliares administrativos con formación sanitaria. Que en un futuro y debido a la falta de médicos el referente para los pacientes será el enfermero/a y no el médico. Y será ésta la que valore si tiene que verles el médico o no. Que ese es el modelo a futuro. Dice que les comentó que no entiende porque los habitantes de Lasarte-Oria, siendo es un municipio tan grande, tengan que desplazarse a Hernani los fines de semana para urgencias. Que antes si que habia urgencias en Lasarte-Oria. A este respecto le comentaron que en el 2012 se decidió que en centros como Lasarte-Oria, Alza, Zumaia y Ondarreta, de forma extraordinaria y debido a un exceso de médicos a nivel de la OSI se abrieran algunas urgencias hasta las nueve de la noche: que durante la pandemia se decidió centralizar todo en Hernani como centro neuralgíco. Que de momento no hay ninguna intención de que en Lasarte-Oria haya urgencias ni servicio hasta las nueve de la noche. Dice que les comentó que el municipio crece y crecerá a futuro con el nuevo PGOU; dice que tomaron nota. En relación a este incremento les comentó si en un futuro podría ser que en lugar de tener un Centro de Salud pudiera ser tener un Ambulatorio, con todos los servicios que ello conlleva. Le comentaron que cuando llegue la hora se estudiará el tema.

Toma la palabra el Sr. Tolosa para preguntar si en esa reunión no se abordó el tema de la falta de espacio en el edificio.

El Sr. Alcalde contesta que le comentaron que no hay ninguna falta de espacio para ser un Centro de Salud. Que para un ambulatorio si que sería necesario más espacio, ya que se dan otro tipo de servicios, como especialistas, rayos etc.

Barcaiztegui andreak esaten du oso emankorra izan dela erantzuna eta horrek esan nahi duela elkarlanean aritzen denean gauzak askoz hobeto ateratzen direla. Hitz polita asko daudela hor, modelo kontua bat dela eta bakoitzak bere etxean nahiko lan duela borrokatzeko eta presionatzeko modelo hori aldatu eta egokiagoa izateko.

Eta beste aztergairik ez dagoenez gero, goiburuan adierazitako eguneko 19:30 direlarik, lehendakari jaunak amaitutzat eman du batzarraldia, eta haren akta hau jaso da. Nik, idazkariak, akta honen edukiaren fede ematen dut.

Y no habiendo más asuntos que tratar, siendo las 19:30 horas del día indicado en el encabezamiento, el Sr. Presidente da por terminada la sesión, de la que se levanta la presente acta, de cuyo contenido yo, el secretario, doy fe.