



## EPAIMAHAI KALIFIKATZAILEA

Toki-erakundea: Lasarte-Oriako Udala

Proceso selectivo: OP01/2022 - PEOIA

**Menpeko pertsonala/ peoia eskala/azpieskalako plaza bat**, lehiaketa bidez betetzeko, abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehiagarrietatik eratorritako hautaketa prozeuen barne.

Epaimahai Kalifikatzaileak, 2024ko azaroaren 29an egindako bileran, honakoa erabaki du:

### 1.- Merezimenduen behin-behineko balorazioko akats zuzenketa.

Epaimahaiak akats bat antzeman du José Luis Soto Álvarez izangaiaren merezimenduen behin-behineko balorazioan. Izan ere, beste merezimendu batzuen (b) atalari dagozkion merezimenduak 22,50 punturekin baloratu dira, eta deialdiaren oinarrien arabera, hautagaiek atal honetan lor dezaketen gehieneko puntuazioa 20,00 da.

Horrekina bat etorri, epaimahaiak José Luis Soto Álvarez izangaiari emandako puntuazioa zuzentzea erabaki du, eta balorazio berria akta honen I. eranskinean jaso da.

### 2. Merezimenduen behin-behineko balorazioaren aurka aurkeztutako erreklamazioa ebaztea.

Urko Lazkoz Fernández izangaiak merezimenduen behin-behineko emaitzen aurka jarritako erreklamazioa aztertu ondoren, Epaimahaiak erabaki du partzialki baiestea erreklamaziorik jarritako erreklamazioa, argitalpen honetan 1. puntuari adierazitakoari dagokionez.

Izangaiari jakinaraziko zaio zergatik ezetsi diren gainerako gaiak.

### 3. Merezimenduen behin betiko balorazioa eta azken kalifikazioak.

Erreklamazioa jartzeko epea igarota eta aurkeztutako erreklamazioa ebatzi ondoren, goian adierazitako hautaketa-prozesuko **merezimenduen behin-betiko balorazioa** eta **azken kalifikazioak** onesten dira (I.

## TRIBUNAL CALIFICADOR

Entidad local: Ayuntamiento de Lasarte-Oria

Proceso selectivo: OP01/2022 - PEOIA

Provisión, mediante concurso de **una plaza de la escala/subescala personal subalterna/peón**, por el turno libre, dentro de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal derivados de la DA 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

El Tribunal Calificador, reunido el 29 de noviembre de 2024, ha acordado lo siguiente:

### 1.- Corrección de errores de la valoración provisional de méritos.

El tribunal ha advertido un error en la valoración provisional de méritos del aspirante José Luis Soto Álvarez, dado que se ha valorado con 22,50 puntos los méritos correspondientes al apartado de otros méritos (b), y en virtud de las bases de la convocatoria, la puntuación máxima que los aspirantes pueden obtener en este apartado es 20,00 puntos.

De conformidad con ello, el tribunal acuerda corregir la puntuación dada al aspirante José Luis Soto Álvarez, quedando recogida la nueva valoración en el anexo I de la presente acta.

### 2.- Resolución de la reclamación interpuesta contra la valoración provisional de méritos.

Tras analizar la reclamación interpuesta por el aspirante Urko Lazkoz Fernández contra los resultados provisionales de los méritos, el Tribunal acuerda estimar parcialmente la reclamación interpuesta por el reclamante en lo relativo a lo indicado en el punto 1 de esta publicación

Se notificará a la aspirante los motivos por los que se desestiman el resto de cuestiones.

### 3.- Valoración definitiva de méritos y calificaciones finales.

Transcurrido el plazo para interponer reclamación y habiendo resuelto la reclamación presentada, procede aprobar la **valoración definitiva de méritos** y las **calificaciones finales** del proceso selectivo arriba



Eranskina), eta azken emaitza horiek Udalaren Alkatetzari helarazten zaizkio.

#### 4.- Deitutako plazak eskuratzeko proposamena.

**II. Eranskinean** adierazten diren pertsona proposatzea deialdiaren xede den plaza betetzeko, eta proposamen hori Alkatetzari helaraztea.

Horretarako, hautaketa-prozesua arautzen duen 16. oinarri orokorrean adierazitako probaldia alde aurretik egin beharko du.

Hautaketa procesua arautzen duten oinarrien arabera, Udalari dagokio deialdiko lanpostura sartzeko baldintzak betetzen direla egiaztatzea, baldin eta baldintza horiek egiaztatu gabe badaude, hori guztia plaza eskuratu aurretik (8.3 eta 14. oinarri orokorrak).

Deialdi honen xede den lanpostuaren hizkuntza-eskakizunak ez du derrigortasun-datarik; beraz, hizkuntza-eskakizuna ez da lanpostua eskuratzeko baldintza.

#### 5. Proposamen osagarria

**III. eranskinean** jasotako proposamen osagarria onartzea, 5. oinarri espezifikoan jasotakoa kontuan hartuz, 10.6. oinarri orokorrean xedatutakoaren ondorioetarako eta 11/2022 Euskal Enplegu Publikoari buruzko Legaren 78. artikulua jarraituz.

Deialdi honen xede den lanpostuaren hizkuntza-eskakizunak ez du derrigortasun-datarik; beraz, hizkuntza-eskakizuna ez da lanpostua eskuratzeko baldintza.

Proposamen osagarri honetan ez dira sartu merezimenduak egiaztatzeko eskatu ez diren izangaien autobaremazioa baino balorazio txikiagoa duten hautagaiak.

*Ebazpen hau tramiteko egintza da, bide administratiboari amaiera ematen ez diona. Bere kontra, urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Herri Administrazioen Prozedura Administrazio Erkidearenak, 112.1 artikuluan aipatzen diren supostuetan, interesdunek gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango dute udalaren Alkatetzaren aurrean aurrean, ebazpen hau argitaratzen den egunaren biharamunetik hasita hilabete bateko epean, lege beraren 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera.*

indicado (**Anexo I**), y elevar dichos resultados definitivos a la Alcaldía del Ayuntamiento.

#### 4.- Propuesta de acceso a las plazas convocadas.

Proponer a la persona indicada en el **Anexo II** para acceder a la plazas objeto de la convocatoria, y elevar dicha propuesta a la Alcaldía del Ayuntamiento.

Para ello, deberán realizar anteriormente el periodo de de prueba indicado en la base general 16 reguladora del proceso selectivo.

De conformidad con las bases reguladoras del proceso selectivo, corresponde al Ayuntamiento la comprobación del cumplimiento de los requisitos de acceso a la plaza convocada que no se encuentren acreditados, todo ello con carácter previo al acceso a la plaza (bases generales 8.3 y 14).

El perfil lingüístico de la plaza objeto de la presente convocatoria no tiene fecha de preceptividad, por lo que el perfil lingüístico no es requisito para el acceso a la plaza.

#### 5. Propuesta complementaria

Aprobar la propuesta complementaria que se acompaña como **anexo III**, teniendo en cuenta lo establecido en la base específica 5, a los efectos de los dispuesto en la base general 10.6 y conforme al artículo 78 de la Ley 11/2022 Ley de Empleo Público Vasco.

El perfil lingüístico de la plaza objeto de la presente convocatoria no tiene fecha de preceptividad, por lo que el perfil lingüístico no es requisito para el acceso a la plaza.

En esta propuesta complementaria no se incluye a los aspirantes que tienen una valoración inferior a la autobaremación de aspirantes que no han sido requeridos para la acreditación de los méritos.

*La presente resolución es un acto de trámite que no pone fin a la vía administrativa. En los supuestos a que se refiere el artículo 112.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las personas interesadas podrán interponer recurso de alzada ante la Alcaldía del Ayuntamiento, en el plazo de un mes a contar a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 121 y siguientes de la misma ley.*



Gipuzkoako  
Foru Aldundia  
Diputación Foral  
de Gipuzkoa

Donostian, dokumentuaren sinadura elektronikoaren egunean.

En San Sebastián, a la fecha de la firma electrónica del documento.

Epaimahai Kalifikatzaileko Idazkaria / El Secretario del Tribunal Calificador

Sin./Fdo.: Iñaki Ibarrola Urraca

I ERANSKINA / ANEXO I  
Merezimenduen behin-betiko balorazioa  
Valoración definitiva de méritos

Deialdia: Lasarte-Oriako Udaleko Menpeko pertsonala/ peoia eskala/azpieskalako plaza bat (OP01/2022 – PEOIA) Convocatoria: Una plaza de una plaza de la escala/subescala personal subalterna/peón del Ayuntamiento de Lasarte-Oria (OP01/2022 – PEOIA)								
NAN	Izen-abizenak	Esperientzia orokorra (a.1)	Esperientzia espezifikoa (a.2)	Esperientzia azpitotala / (a)	Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (b.3)	Gida baimena	Besteak azpitotala (b)	GUZTIRA (puntuak)
DNI	Nombre y apellidos	Experiencia general (a.1)	Experiencia específica (a.2)	Subtotal experiencia (a)	Recepción de cursos formativos (b.3)	Carnet de conducir	Subtotal otros méritos (b)	TOTAL (puntos)
***8298**	MANUEL JESÚS PARRAS LÓPEZ	60,00000	20,00000	80,00000	4,00000	2,50000	6,50000	<b>86,50000</b>
***4775**	JOSÉ LUIS SOTO ÁLVAREZ	23,87088	0,00000	23,87088	20,00000	2,50000	20,00000	<b>43,87088</b>
***6126**	URKO LAZKOZ FERNANDES	18,12784	0,00000	18,12784	20,00000	10,00000	20,00000	<b>38,12784</b>
***3310**	AINGERU ZURIARRAIN OLLO (*)	14,12744	0,00000	14,12744	0,00000	2,50000	2,50000	<b>16,62744</b>
***4111**	FRANCISCO JAVIER SAIZAR JAUREGUI (*)	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	<b>0,00000</b>

(\*) Izangai batzuek puntuazio handiagoa dute autobaremazioan / Hay aspirantes que tienen una puntuación mayor en la autobaremación.

## II ERANSKINA / ANEXO II

**Deialdiaren plazak betetzeko pertsonen proposamena**  
Relación de personas propuestas para el acceso a las plazas convocadas.

<b>Deialdia: Lasarte-Oriako Udaleko Menpeko pertsonala/ peoia eskala/azpieskalako plaza bat (OP01/2022 – PEOIA)</b> Convocatoria: Una plaza de una plaza de la escala/subescala personal subalterna/peón del Ayuntamiento de Lasarte-Oria (OP01/2022 – PEOIA)
<b>Lan-kontratuko langile finkoa izateko proposamena</b> Propuesta de acceso a la condición de personal laboral fijo

<b>Hurrenkera-ordena</b> Orden de prelación	<b>Izen-abizenak</b> Nombre y apellidos	<b>NAN</b> DNI
1	MANUEL JESÚS PARRAS LÓPEZ	***8298**

### Oharrak / Notas:

1.- Plaza eskuratzeko proposatutako pertsonen zerrendan agertzeak ez du esan nahi pertsona horiei deialdiko plazara sartzeko eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituztela aitortzen zaiela. Izendapena egin aurretik, toki-erakundeak egiaztatu beharko du behar bezala egiaztatuta ez dauden sarbide-baldintzak betetzen direla. / El hecho de figurar en la relación de personas propuestas para el acceso a la plaza no supone que se reconozca a dichas personas la posesión de todos los requisitos exigidos para el acceso a la plaza convocada. Previamente al nombramiento, la entidad local deberá comprobar el cumplimiento de los requisitos de acceso que no se encuentren debidamente acreditados.

### III ERANSKINA / ANEXO III

**Deialdiaren plazak betetzeko proposamen osagarria**  
Propuesta complementaria para el acceso a las plazas convocadas

Hurrenkera-ordena Orden de prelación	Izen-abizenak Nombre y apellidos	NAN DNI
1	JOSÉ LUIS SOTO ÁLVAREZ	***4775**
2	URKO LAZKOZ FERNANDES	***6126**

Oharrak / Notas:

1.- Plaza eskuratzeko proposamen osagarrian agertzeak ez du esan nahi pertsona horiei deialdiko plazara sartzeko eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituztela aitortzen zaiela. Plaza eskuratu aurretik, toki-erakundeak egiaztatu beharko du behar bezala egiaztatuta ez dauden sarbide-baldintzak betetzen direla. / El hecho de figurar en propuesta complementaria para el acceso a la plaza no supone que se reconozca a dichas personas la posesión de todos los requisitos exigidos para el acceso a la plaza convocada. Previamente, la entidad local deberá comprobar el cumplimiento de los requisitos de acceso que no se encuentren debidamente acreditados.



## Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

**Titulua / Título:**

37.10.11 Merezimenduen behin betiko balorazioa ARGITALPENA\_Peoia

**CSV/EKS:**

SINAA1add433-d1c0-4cf0-bbf4-ff670c47f2a5