



**UDALBATZARRA/PLENO MUNICIPAL Nº 04/2024**

L A S A R T E - O R I A K O  
UDALBATZARRAK **2024ko**  
**MARTXOAREN 14an** EGINDAKO **OHIKO**  
**BATZARRALDIAREN AKTA.**

ACTA DE LA **SESIÓN ORDINARIA**  
CELEBRADA POR EL PLENO MUNICIPAL  
DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-  
ORIA EL DÍA **14 DE MARZO DE 2024.**

**ETORRITAKOAK:**

**ASISTENTES:**

ALKATE-LEHENDAKARIA:  
ALCALDE-PRESIDENTE:

D. Agustín Valdivia Calvo jn. (PSE-EE-PSOE)

ALKATEORDEAK:  
TENIENTES DE ALCALDE:

D<sup>a</sup> Nuria Fernandez Castrillo and. (PSE-EE-PSOE)  
D<sup>a</sup>. Nagore Duran Urbistondo and. (PSE-EE-PSOE)  
D. David Mateos Jimenez jn. (PSE-EE-PSOE)

ZINEGOTZIAK:  
CONCEJALES:

D. Jesús Alonso Ocáriz jn. (PSE-EE-PSOE)  
D<sup>a</sup>. Maite Iglesias Sanchez and. (PSE-EE-PSOE)  
D<sup>a</sup> Lourdes Acevedo Beldarrain and. (PSE-EE-PSOE)  
D<sup>a</sup>. Estibaliz Garmendia Arrieta and. (EH BILDU)  
D<sup>a</sup> Uxue Loinaz Urruzola anda. (EH BILDU)  
D. Oihan Agirretxe Iradi jn. (EH BILDU)  
D. Asier Gorostegi Aliri jn. (EH BILDU)  
D<sup>a</sup> Sandra Barcaiztegui Navarro and. (EH BILDU)  
D. Jon Antxordoki Rekondo jn. (EAJ-PNV)  
D<sup>a</sup> Goizalde Pildain Narvarte and. (EAJ-PNV)  
D<sup>a</sup> Ainara Elicechea Beitia and. (EAJ-PNV)  
D. Miguel Angel Tolosa Avellino jn.(ELKARREKIN PODEMOS)

IDAZKARIA:  
SECRETARIO:

D<sup>a</sup> Isabel Fuertes Matxin and.

**EZ ETORRIAK:**

**NO ASISTENTES**

ZINEGOTZIAK:  
CONCEJALES:

D. Jose Manuel Palacio de Ugarte jn. (PP)

KONTUHARTZAILEA:  
INTERVENTOR:

D. David Garcia Castro jn.



Lasarte-Oriako Udaletxeko Batzar-Aretoa, 2024ko MARTXOAREN 14ko 18:30 zirelarik, alde zuzenetik horretarako deialdia eginda, Lasarte-Oriako Udalbatzar osoa bildu zen, Agustín Valdivia Calvo Alkate jaunaren lehendakartzapean, gorago aipatzen diren alkateordeak eta zinegotziak bertan zirela, eta nik urgatzita, Isabel Fuertes Matxin idazkari andreak, geroago esango diren erabakiak hartzeko.

Udalbatzarra eratzeko "quórum" nahikoa badagoenez gero, Alkate jaunak eratu deklaratu du udalbatzarra, eta, haren aginduz, bilkurako gai-zerrendan sartutako gaiak tratatzeari ekiten zaio.

#### **01.- 2024KO OTSAILAREN 8AN ETA 21EAN EGINDAKO OSOKO BILKUREN AKTEN ONARPENA.**

Bozkatzera jarrita 2024ko otsailaren 8ko eta 21eko aktak, Lasarte-Oriako Udalbatzarrak, AHO BATEZ onartzen ditu aktak.

#### **02.- ALKATETZAREN 265/2024 DEKRETUAREN BERRI EMATEA. DEKRETU HORREN BIDEZ, KULTURA BATZORDEKO BENETAKO LEHENDAKARITZA AINARA ELICECHEA BEITIA ZINEGOTZIARI ESKUORDETZEN ZAIO.**

2024/265 alkatetza dekretuaren berri ematen da:

##### **ALKATETZAREN DEKRETUA**

Alkatetzaren uztailaren 10eko 1579/2023 Dekretuaren bidez, alkateak Informazio Batzordeen lehendakaritza Udalbatzako kideen esku utzi zuen.

Anne Ugarteburu Cialceta zinegotziak karguari uko egin zion abenduaren 26ean.

Otsailaren 8an, Ainara Eliceche Beitia andrea zinegotzi karguaz jabetu zen.

Artikulu hau: Araudi Organikoaren 93. artikulua honako hau dio: "Alkatea Informazio Batzorde iraunkor guztietako berezko

En la Sala de Plenos del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, siendo las 18:30 horas del día 14 de MARZO de 2024, previa citación al efecto, se reunió el Pleno Municipal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde D. Agustín Valdivia Calvo, con la asistencia de los Tenientes de Alcalde y Concejales que arriba se relacionan, y asistidos de mí, la Secretaria D<sup>a</sup>. Isabel Fuertes Matxin, para tomar los acuerdos que luego se dirán.

Existiendo "quórum" suficiente para la constitución del Pleno, el Sr. Alcalde declara constituido el Pleno y de su orden se pasa a tratar sobre los asuntos incluidos en el Orden del Día.

#### **01.- APROBACIÓN DE LAS ACTAS DE LAS SESIONES CELEBRADAS LOS DÍAS 8 Y 21 DE FEBRERO DE 2024..**

Sometidas a votación las actas del 8 y 21 de febrero de 2024, el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, por UNANIMIDAD aprueba las mismas.

#### **02.- DACIÓN DE CUENTA DEL DECRETO DE ALCALDÍA 265/2024, POR EL QUE SE DELEGA LA PRESIDENCIA EFECTIVA DE LA COMISIÓN DE CULTURA EN LA CONCEJALA D<sup>a</sup> AINARA ELICECHEA BEITIA..**

Se da cuenta del decreto de alcaldía 265/2024:

##### **DECRETO DE ALCALDÍA**

Por decreto de alcaldía nº 1579/2023 de fecha 10 de julio el alcalde delegó la presidencia de las Comisiones Informativas en los miembros de la Corporación.

La Concejala D<sup>a</sup>. Anne Ugarteburu presentó renuncia de su cargo con fecha 26 de diciembre.

Con fecha 8 de febrero tomó posesión cómo Concejala D<sup>a</sup> Ainara Elicechea Beitia.

El art. 93 del Reglamento Orgánico dice que "El Alcalde es el presidente nato de todas las Comisiones Informativas permanentes; sin



lehendakaria da; hala ere, benetako lehendakaritzak askatasunez eskuordetu ahal izango dio Udalbatzako edozein kideri. "

embargo, la presidencia efectiva podrá delegarla libremente en cualquier miembro de la Corporación."

Horregatik guztiagatik, **EBATZI DUT:**

Por todo ello **RESUELVO:**

**Lehenengoa.-** Kultura Batzordeko benetako lehendakaritza Ainara Elicechea Beitia zinegotziari eskuordetzea.

**Primero.-** Delegar la presidencia efectiva de la Comisión de Cultura en la concejala D<sup>a</sup> Ainara Elicechea Beitia.

**Bigarrena.-** Udalbatzari horren berri ematea.

**Segundo.-** Dar cuenta al Pleno de la Corporación.

Udalbatzarra jakitun geratzen da.

El pleno se da por enterado.

### 03.- ALKATETZAREN PROPOSAMENA: UDALBATZAK KIDE ANITZEKO ORGANOETAN IZANGO DITUEN ORDEZKARIAK IZENDATZEA.

### 03.- PROPUESTA DE ALCALDÍA: NOMBRAMIENTO DE REPRESENTANTES DE LA CORPORACIÓN EN LOS ÓRGANOS COLEGIADOS.

Anne Ugarteburu Cialceta EAJ-PNVko zinegotziak karguari uko egin ondoren eta Lasarte-Oriako Udaleko udalez gaindiko kide anitzeko organoetan bere karguei uko egiteko talde sozialistako Fernandez andrearen idazkiak ikusita, alkateak honako hau proposatu du:

Tras la renuncia de la concejala de EAJ-PNV Anne Ugarteburu Cialceta y los escritos de la Sra. Fernandez del grupo socialista renunciando a la representación de sus cargos en los organos colegiados supramunicipales del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, el Alcalde propone lo siguiente:

#### ALKATETZAREN PROPOSAMENA

#### PROPUESTA DE ALCALDIA

Udalbatzak errepresentatua egon behar duen era guztietako organo kolegiatueta ordezkariek izendatzeari dagokionez, Alkatetza honek hurrengo proposamen hau formulatzen du:

En relación al nombramiento de representantes de la Corporación de los órganos colegiados en que debe estar representada que a continuación se citan, la Alcaldía formula la siguiente propuesta:

	<b>BOKALAK / VOCALES</b>	<b>ORDEZKOAK / SUPLENTES</b>
<b>Añarbeko Mankomunitatea</b>	Agustín Valdivia Jon Antxordoki	David Mateos Goizalde Pildain
<b>Mancomunidad de San Marcos</b>	David Mateos Jon Antxordoki	Agustin Valdivia Goizalde Pildain
<b>Beterri Buruntza Eskualdeko tokiko Garapen Agentzia</b>	Agustin Valdivia Jon Antxordoki	Lourdes Acevedo Ainara Elicechea



ATTG	David Mateos	Agustin Valdivia
Behemendi	Jon Antxordoki	Goizalde Pildain
Consortio Haurreskolak	Goizalde Pildain	Ainara Elicechea

**ESKOLA-KONTSEILUETAKO ORDEZKARIAK  
REPRESENTANTES CONSEJOS ESCOLARES**

	<u>BOKALAK / VOCALES</u>	<u>ORDEZKOAK / SUPLENTES</u>
Sasoeta-Zumaburu	Nagore Duran	Nuria Fernandez
Garaikoetxea-Landaberi	Nagore Duran	Nuria Fernandez
Oriarte	Ainara Elicechea	Goizalde Pildain
EPA	Nuria Fernandez	Nagore Duran
Musika Eskola	Ainara Elicechea	Goizalde Pildain
Andre Joakina-Enea (Comisión Seguimiento)	Nuria Fernandez	Nagore Duran

Bozkatzera jarrita proposamena Lasarte-Oriako udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta sei abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) ONARTZEN du proposamena.

Sometida a votación la propuesta el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y seis abstenciones (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) APRUEBA la misma.

**04.- "LASARTE-ORIAKO HIRI GARRAIO KOLEKTIBOAREN ZERBITZU PUBLIKOAK KUDEATZEKO KONTRATUA" XEDE DUEN ESPEDIENTEA ESLEITU GABE UZTEA.****04.- DECLARAR DESIERTO EL EXPEDIENTE PARA LA CONTRATACIÓN "PRESTACIÓN DE SERVICIO DE TRANSPORTE URBANO DE LASARTE-ORIA".**

Zerbitzu Publikoak 2024ko martxoaren 11an egindako bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Servicios Públicos emitido en sesión celebrada el 11 de marzo de 2024.

Lasarte-Oriako udaletxeko osoko bilkuraren abenduaren 19ko akordioaren bidez, izapidetze arrunteko kontratazio-espeditzea onetsi zen, eta zerbitzu-kontratu hau prozedura irekiaren bidez esleitzeko prozedurari hasiera ematea xedatu zen: "Lasarte-Oriako Hiri garraio kolektiboaren zerbitzu publikoa kudeatzeko kontratua".

Mediante acuerdo plenario del ayuntamiento de Lasarte-Oria, de fecha 19 de diciembre de 2023, se aprobó el expediente de contratación por tramitación ordinaria y se dispuso la apertura del procedimiento de adjudicación por procedimiento abierto del siguiente contrato de servicios: "Prestación de servicio de transporte urbano de Lasarte-Oria".

Lizitazioa kontratatzailearen profilean argitaratu zen eta espedienteari urtarrilaren 4an eman zitzaion alta kontratazio elektronikoko plataforman. otsailaren 3an amaitzen zen proposamenak aurkezteko epean ez da

Se publicó la licitación en el perfil del contratante y se procedió a dar del alta el expediente en la plataforma de contratación electrónica en fecha 4 de enero de 2024. En el plazo para la presentación de propuestas que



eskaintzarik aurkeztu.

Espediente horren izapidetzaren helburua honako kontratu hau burutzea zen:

Xedea:

Lasarte-Oriako Hiri garraio kolektiboaren zerbitzu publikoa kudeatzeko kontratua

Gauzatze-epea:

7 urteko epea.

Aurreikusitako gehieneko aurrekontua:

- Balio nominala: 1.480.230,61 €
- BEZa: 148.023,06 €
- Guztira: 1.628.253,67 €

Aurrekontu-partida: 1.9000.227.08.441.10.2023

Prozedura honetan eskaintzak aurkezteko epea 2024ko otsailaren 3an bukatu zen eta ez zen eskaintzarik aurkeztu.

Horiek horrela, Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 150.3 artikuluan xedatutakoa a sensu contrario aplikatuz (lege horren bidez, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB Zuzentarauen transposizioa egiten da Espainiako ordenamendu juridikora), eta arau horren bigarren xedapen gehigarriak ematen dizkidan eskumenak erabiliz,

Ikusirik gastua aurreikusia dagoela udaleko 2023ko aurrekontu orokorrean.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta sei abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) honako AKORDIO hartzen du:

**Lehenengoa.-** "Lasarte-Oriako Hiri garraio kolektiboaren zerbitzu publikoa kudeatzeko kontratua" xede duen espedientea (2023T0110007 esp. zk) ESLEITU GABE UZTEA.

**Bigarrena.-** Ebazpen hau Euskadiko kontratatzailearen profilean argitaratzea.

Boto azalpeneko txandan talde sozialistako Mateos jaunak hitza hartzen du.

finalizaba el día 3 de febrero, no se ha presentado ninguna oferta.

Mediante la tramitación del presente expediente se pretendía concluir la siguiente contratación:

Objeto:

Prestación de servicio de transporte urbano de Lasarte-Oria

Plazo de duración del contrato:

Plazo de 7 años.

Presupuesto base de licitación:

- Valor nominal: 1.480.230,61 €
- IVA: 148.023,06 €
- Total: 1.628.253,67 €

Partida presupuestaria: 1.9000.227.08.441.10.2023

El plazo de presentación de ofertas finalizó el 3 de febrero de 2024, sin haberse presentado ninguna oferta.

Así, en aplicación, a sensu contrario, de lo dispuesto en el artículo 150.3 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014; y en virtud de las atribuciones que me concede la Disposición Adicional Segunda de dicha norma.

Visto que el gasto está previsto en el presupuesto general municipal para el año 2023.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y seis abstenciones (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) ACUERDA lo siguiente:

**Primero.-** DECLARAR DESIERTO el expediente para la contratación "Prestación de servicio de transporte urbano de Lasarte-Oria"(2023T0110007).

**Segundo.-** Publicar la presente resolución en el perfil de contratante de Euskadi.

En el turno de explicación de voto toma la palabra del Sr. Mateos del grupo municipal socialista.



**05.- HIRI BARRUKO GARRAIO ZERBITZUAREN KONTRATAZIO ESPEDIENTEAREN HASIERA ONARTZEA.**

Zerbitzu Publikoko Batzordeak 2024ko martxoaren 11an egindako bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

Ikusirik hasiera eman zaiola Lasarte-Oriako Bidaiarien hiri-Garraio zerbitzua ematea, prozedura irekian, kontratazeko espedienteari, zeinaren aurrekontua, Miloi bat zortzi ehun eta hogeita hamabost sei ehun eta hirurogeita bost euro eta hogeita hamabost zentimo (1.835.665,35 euro) da, BEZ barne.

Zerbitzu publiko eta obretako sailak egin du plegu teknikoaren idaztea

Ikusirik idatzi dela kontratazio hau arautuko duen Klausula Administratibo Partikularren Agiria.

Ikusirik espedientean kontratuaren premiari eta egokitasunari buruzko txostena ere ageri dela, Sektore Publikoko Kontratuen Legea onesten duen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 28. artikulua xedatzen duenaren arabera.

Ikusirik Lasarte-Oriako Udaleko administrazio orokorreko behin-behineko idazkariak gaiari buruz egin duen txostena.

Ikusirik gastua aurreikusia dagoela udaleko 2024ko aurrekontu orokorrean.

Eztabaida txandan ELKARREKIN PODEMOS taldeko Tolosa jaunak eta EH BILDUko Garmendia andreak parte hartzen dute eta talde sozialistako Mateos jaunak erantzuna ematen die.

Idazkariak ere parte hartu du legezketasunaren gaia argitzeko.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udaltzarrak aldeko hamabost botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 3 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 ELKARREKIN PODEMOS) honako AKORDIOA hartzen du:

**05.-APROBACIÓN DEL INICIO DEL EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE TRANSPORTE COLECTIVO URBANO.**

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Servicios Públicos emitido en sesión celebrada el 11 de marzo de 2024.

Se ha procedido a la incoación del expediente de contratación por procedimiento abierto, para contrato de servicios para cubrir la prestación de servicio de transporte urbano en Lasarte-Oria, cuyo presupuesto asciende a la cantidad de un millón ochocientos treinta y cinco mil seiscientos sesenta y cinco euros con treinta y cinco céntimos (1.835.665,35 euros), IVA incluido.

El departamento de servicios públicos y obras a redactado el pliego técnico.

Se ha redactado el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares que va a regir en esta contratación.

Figura en el expediente informe sobre la necesidad e idoneidad del contrato, conforme establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

Se ha emitido informe al respecto por la Secretaria General del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

Visto que el gasto está previsto en el presupuesto general municipal para el año 2024.

En el turno de debate toman parte el Sr. Tolosa de ELKARREKIN PODEMOS y la Sra. Garmendia de EH BILDU y les contesta el Sr. Mateos del grupo socialista.

Interviene también la Sra. Secretaria para aclarar la cuestión de legalidad.

Sometido a votación el pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con quince votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 3 EAJ-PNV) y una abstención 1 (1 ELKARREKIN PODEMOS) ACUERDA lo siguiente:



**Lehena.-** Onartzea Lasarte-Oriako Bidaiarien hiri-Garraio zerbitzuaren plegu teknikoak, zerbitzu publiko eta obretako sailak egindakoa.

**Bigarrena.-** Lasarte-Oriako Bidaiarien hiri-Garraio zerbitzuaren kontratazioa arautuko duen Klausula Administratibo Partikularren Agiriari onespena ematea.

**Hirugarrena.-** Tramitazio arruntaren bidez kontratazeko espedientea onestea, adjudikatzeko prozedura irekitzea xedatuz eta obra horiek prozedura ireki-simplifikatuan kontratazeko deialdia eginez, Buenos Aires Aldapa kaleko Ur Zikinen Sarea Birgaitzeko proiektuaren eta klausula administratibo partikularren agiriaren arabera, zeinak kontratuaren partetzat jotzen baitira.

**Laugarrena.-** Onespena ematea, Miloi bat zortzi ehun eta hogeita hamabost sei ehun eta hirurogeita bost euro eta hogeita hamabost zentimo (1.835.665,35 euro) da, BEZ barne, gastuari, udalaren 2024ko aurrekontuaren kargura.

**Bosgarrena.-** Lizitazioa iragarkia Udalen honen Kontratazioko Profilean iragartzea eta DOUE-an hogeita hamar egun naturaleko epean.

**Seigarrena.-** Kontratazio-organoaren honako ahalmen hauek eskuordetzea Koporazioko Tokiko Gobernu Batzarrean:

- Kontratuaren aldaketak

## 06.- ALDI BATERAKO KONTRATAZIORAKO LAN-POLTSAK KUDEATZEKO ERREGELAMENDUAREN ONARPENA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak 2024ko martxoaren 8an egindako bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

### Aurrekariak

2024ko otsailean aurkeztu da Lasarte-Oriako Udaleko Lan Poltsak Kudeatzeko Araudiaren proposamena, Lasarte-Oriako Udaleko Administrazio Orokorreko teknikariak idatzia.

Proposamena Langileen Batzordeko kideekin

**Primero.-** Aprobare el pliego técnico de contrato de servicios para cubrir la prestación de servicio de transporte urbano en Lasarte-Oria

**Segundo.-** Aprobare el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares que ha de regir para contrato de servicios para cubrir la prestación de servicio de transporte urbano en Lasarte-Oria.

**Tercero.-** Aprobare el expediente de contratación por tramitación ordinaria, disponiendo la apertura del procedimiento de adjudicación y convocando procedimiento abierto para la adjudicación de los servicios citados, con arreglo al contrato de servicios para cubrir la prestación de servicio de transporte urbano en Lasarte-Oria y al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, que se consideran parte integrante del contrato.

**Cuarto.-** Aprobare el gasto de un millón ochocientos treinta y cinco mil seiscientos sesenta y cinco euros con treinta y cinco céntimos (1.835.665,35 euros), IVA incluido con cargo al presupuesto municipal de 2024.

**Quinto.-** Publicare el anuncio de licitación en el Perfil del Contratante de este Ayuntamiento y en el DOUE durante el plazo de treinta días naturales.

**Sexto.-** Delegare en la Junta de Gobierno Local de la Corporación las siguientes facultades del Órgano de Contratación:

- Modificaciones del contrato

## 06.- APROBACIÓN DEL REGLAMENTO DE GESTIÓN DE BOLSAS PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Regimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 8 de marzo de 2024.

### Antecedentes

Se ha presentado en febrero de 2024 la propuesta de Reglamento de Gestión de Bolsas de Trabajo del ayuntamiento de Lasarte-Oria redactado por la Técnica de Administración General del ayuntamiento de Lasarte-Oria.

La propuesta ha sido negociada con los/as



negoziatu da.

## Zuzenbideko oinarriak

### I. Eskumena.

Udalbatzak du erregelamendu hau onartzeko eskumena, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen (TAOAL) 22.2.d) eta 49. artikuluen babesean, gehiengo soileko quorumarekin, lege horren 47.1 artikulua araberaz.

### II. Araubidea

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena. (TAOL)

781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duena.

5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena. (EBLTB).

896/1991 Errege Dekretua, ekainaren 7koa, Toki Administrazioako funtzionarioak hautatzeko prozeduraren oinarrizko arauak eta gutxieneko programak ezartzen dituena.

11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.

### III. Gaiaren azterketa

Ez dago legezko erregulazio berezirik bitarteko langileak hautatzeko prozeduran. Estatuko legeriak ez ditu ezartzen hautaketa- eta izendapen-prozeduraren faseak. EBLTBren 10., 11., 60. eta 61. artikuluek jarraitu beharreko printzipioak (berdintasuna, merezimendua, gaitasuna eta bizkortasuna) edo irizpideak baino ez dituzte aipatzen, baina ez dute prozedura zehatzik arautzen.

Ekainaren 7ko 896/1991 Errege Dekretuak, toki-administrazioako funtzionarioak hautatzeko prozeduraren oinarrizko arauak eta gutxieneko programak ezartzen dituenak, hauxe xedatzen du soilik: «Deialdi publikoa egin ondoren, eta merezimendu- eta gaitasun-printzipioak errespetatuz, korporazioko lehendakariak bitarteko funtzionarioak izendatu ahal izango ditu lanpostu hutsak betetzeko, baldin eta ezinezkoa bada, inguruabarrek eskatzen duten presaz, karrerako funtzionarioek zerbitzua ematea. Lanpostu horiek aurrekontuz hornituta egon beharko dute, eta

miembros del Comité de Personal.

## Fundamentos de derecho

### I. Competencia.

Es competente para la aprobación del presente reglamento el Pleno municipal al amparo de los artículos 22.2.d) y 49 de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local, (LRBRL), con el quórum de mayoría simple de acuerdo con el artículo 47.1 de la misma disposición legal.

### II. Régimen jurídico

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local. (LBRL) Real Decreto Legislativo

781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local.

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TRLEBEP).

Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.

Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

### III. Exámen de la cuestión

No existe una regulación legal específica del procedimiento de selección del personal interino. La legislación estatal no establece las fases del procedimiento de selección y nombramiento. Los artículos 10, 11, 60 y 61 del TRLEBEP sólo mencionan los principios (igualdad, mérito, capacidad y celeridad) o criterios que hay que seguir, pero no regula un procedimiento concreto.

El Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local, se limita a disponer que «Previo convocatoria pública y con respeto, en todo caso, de los principios de mérito y capacidad, el Presidente de la Corporación podrá efectuar nombramientos de personal funcionario interino para plazas vacantes siempre que no sea posible, con la urgencia exigida por las circunstancias, la prestación del servicio por funcionarios de carrera. Tales plazas habrán de estar dotadas





enplegu publikoaren eskaintzan sartuta, salbu eta eskaintza hori onartu ondoren benetan sortutako lanpostu hutsak badira».

Gaur egun, Lasarte-Oriako Udalaren giza baliabideen beharren aldi baterako estalduraren erregulazioa hainbat motatako egintzetan eta arauzko arauetan sakabanatuta dago:

- 1) Bitartekotasunetarako eta aldi baterako kontratazioetarako lan-poltsak sortzeko aukera arautzen duten deialdien oinarriak (administrazio-egintzak).
- 2) Lasarte-Oriako Udalaren aurrekontua betearazteko araua (erregelamenduzko araua): 35.3 b) artikulua hautagaiak hautatzeko sistema, deialdietarako irizpideak eta prozedura eta izendapena egiteko prozedura arautzen ditu.

Araudi hori ez da nahikoa, eta, oinarri orokorrak onartzen diren kasuan izan ezik, ez da negoziazio kolektiboaren xede izan, besteak beste, 11/2022 Legearen 191.1c) -3 artikulua eta EBLTBren 37.1c) artikulua araberak eska daitekeena (funtsean, berdin-berdinak dira, eta negoziazio kolektiboaren xede izan behar dute «lanpostuak eskuratzeko, karreran sartzeko, lanpostuak betetzeko, lanpostuak sailkatzeko sistemetan eta giza baliabideak planifikatzeko plan eta tresnetan irizpide orokorrak finkatzen dituzten arauak»). Ararzo horrengatik, AEAREN 35.3b) artikulua indargabetu beharko da.

Horrengatik, egokitzat eta komenigarritzat jotzen da Lasarte-Oriako Udalak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 4. artikuluan aitortzen diren autoantolaketa- eta erregelamendu-ahalen araberak, negoziazio kolektiboaren ondoren, berariazko erregelamendu bat onartzea, aldi baterako lan-kontratuko langileen eta barne-funtzionarioen lan-poltsen sorrera eta kudeaketa arautzeko.

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 77. artikulua «Bitarteko funtzionarioak eta aldi baterako lan-kontratadun langileak hautatzeko irizpideak» arautzen ditu, eta honako hau adierazten du:

«1. Bitarteko funtzionarioak eta aldi baterako lan-kontratuko langileak prozedura bizkorren bidez

presupuestariament e incluídas en la oferta de empleo público, salvo cuando se trate de vacantes realmente producidas con posterioridad a la aprobación de ésta».

Actualmente, la regulación de la cobertura temporal de las necesidades de recursos humanos del ayuntamiento de Lasarte-Oria se encuentra dispersa en varios tipos de actos y normas reglamentarias:

- 1) Las bases de las convocatorias (actos administrativos) que suelen regular la posibilidad de crear bolsas de trabajo para interinidades y contrataciones temporales.
- 2) La norma de ejecución presupuestaria del ayuntamiento de Lasarte-Oria (norma reglamentaria): el artículo 35.3 b) regula el sistema de selección de las personas aspirantes, los criterios y procedimiento de los llamamientos así como un procedimiento para efectuar el nombramiento.

Esta normativa es insuficiente y, salvo en el caso de aprobación de las bases generales, no ha sido objeto de negociación colectiva, exigible con arreglo, entre otros, al artículo 191.1c)-3 de la Ley 11/2022 y el artículo 37.1c) del TRLEBEP (sustancialmente idénticos, señalan que deben ser objeto de negociación colectiva «las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos»). Por esa razón, la regulación contenida en el artículo 35.3 b) de la NEP debe derogarse.

Por ello, se considera oportuno y conveniente que el ayuntamiento de Lasarte-Oria, en virtud de las potestades auto-organizativa y reglamentaria reconocidas en el artículo 4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, apruebe, previa negociación colectiva, un reglamento específico que regule la creación y la gestión de bolsas de trabajo del personal laboral temporal y el personal funcionario interno.

El artículo 77 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, regula los «Criterios de selección del personal funcionario interino y laboral temporal» y señala:

«1. La selección de personal funcionario interino y del personal laboral temporal se llevará a cabo



hautatuko dira, eta prozedura horietan berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioak, publizitatea eta lehia askea bermatuko dira.

2. Lanpostuak aldi baterako betetzeko, probaldi bat eta, hala badagokio, prestakuntza-aldi bat gainditzea ere eska daiteke.

3. Lege honetan aurreikusitakoaren arabera, lanpostuak bitarteko funtzionarioen edo aldi baterako lan-kontratuko langileen bidez betetzeko, hautaketa-prozesu batean parte hartu duten eta plazarik lortu ez duten izangaiengana jo ahal izango da aldi baterako lanpostuak betetzeko, betiere administrazio publiko bakoitzak horri buruz onartutako araudian zehazten diren irizpideekin bat etorri eta langileen ordezkariekin negoziatu bada.

4. Giza baliabideen kudeaketa eraginkorra eragozten ez duen guztietan, euskal administrazio publikoak lankidetzan arituko dira, eta administrazio horien esku jarriko dituzte aldi baterako kontratazio-poltsak, bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan-kontratuko langileak izendatzeko hala eskatzen dutenean. Prestasun hori, nolahi ere, lanpostuak bitarteko funtzionarioen edo aldi baterako lan-kontratuko langileen bidez betetzea araututa dagoen baldintzen arabera gauzatu beharko da.

Era berean, aldi baterako kontratazio-poltsak eratu ahal izango dira hala erabakitzen duten euskal administrazio publikoen artean.

5. Izangaien zerrendek edo bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan-kontratuko langileak betetzeko deitutako probek ezin badiete erantzun euskal administrazio publikoen beharrian objektiboek, hautagairik ez dagoelako, enplegu-zerbitzu publikoetara jo ahal izango da lanpostu horiek betetzeko».

EBLTBren 10. artikuluko 1. paragrafoaren arabera, bitarteko izendapenen iraupena ezin da hiru urtetik gorakoa izan, 4. paragrafoan legez aurreikusitako salbuespenekin: Hala ere, bitarteko funtzionarioak izendatu eta hiru urte igaro ondoren, amaitu egingo da bitarteko funtzionarioen zerrenda, eta lanpostu hutsa karrerako funtzionarioek bakarrik bete ahal izango dute, dagokion hautaketa-prozesua hutsik geratzen denean izan ezik; kasu horretan, bitarteko funtzionarioen beste izendapen bat egin ahal izango da.

Salbuespen gisa, bitarteko funtzionarioak aldi baterako betetzen duten lanpostuan egon ahal izango dira, baldin eta dagokion deialdia hiru

mediante procedimientos ágiles en los que se garanticen los principios de igualdad, mérito y capacidad, la publicidad y la libre concurrencia.

2. La provisión temporal de los puestos de trabajo también podrá exigir superar un período de prueba y, en su caso, un período de formación.

3. De acuerdo con lo previsto en esta ley, con la finalidad de proveer puestos de trabajo mediante personal funcionario interino o laboral temporal, se podrá acudir para la provisión temporal a las personas candidatas que, no habiendo obtenido plaza, hayan participado en un proceso selectivo, de acuerdo con los criterios que se determinen en la normativa adoptada al respecto por cada administración pública y que haya sido negociada con la representación del personal.

4. Siempre que no impida una gestión eficiente de los recursos humanos, las administraciones públicas vascas colaborarán entre sí, poniendo a disposición de dichas administraciones sus respectivas bolsas de contratación temporal, cuando así lo soliciten para el nombramiento de personal funcionario interino o laboral temporal. Dicha disponibilidad deberá en todo caso llevarse a cabo conforme a los términos en que se encuentre regulada la provisión de los respectivos puestos de trabajo mediante personal funcionario interino o laboral temporal.

Asimismo, podrán constituirse bolsas de contratación temporal de manera conjunta entre las administraciones públicas vascas que así lo acuerden.

5. Cuando los listados de las personas aspirantes o las pruebas convocadas para la provisión de personal funcionario interino o laboral temporal no pudiesen dar respuesta a las necesidades objetivas de las administraciones públicas vascas por la inexistencia de personal candidato, se podrá acudir a los servicios públicos de empleo para proveer tales puestos de trabajo».

Conforme al apartado 1<sup>a</sup>) del artículo 10 del TRLEBEP, la duración de los nombramientos interinos no puede exceder de tres años con las excepciones legalmente previstas en el apartado 4º: No obstante, transcurridos tres años desde el nombramiento del personal funcionario interino se producirá el fin de la relación de interinidad, y la vacante solo podrá ser ocupada por personal funcionario de carrera, salvo que el correspondiente proceso selectivo quede desierto, en cuyo caso se podrá efectuar otro nombramiento de personal funcionario interino.

Excepcionalmente, el personal funcionario interino podrá permanecer en la plaza que ocupe temporalmente, siempre que se haya publicado la



urteko epean argitaratu bada, bitarteko funtzionarioa izendatzen den egunetik zenbatzen hasita, eta EPOEren 70. artikuluan ezarritako epeen (3 urte) arabera ebazten bada. Kasu horretan, deialdia ebatzi arte iraun ahal izango du, eta kargu-uzteak ez du konpentsazio ekonomikorik ekarriko.

EBLTBren hamazazpigarren xedapen gehigarriaren 4. paragrafoaren arabera, «egoteko gehieneko epea betetzen ez bada, konpentsazio ekonomikoa emango zaie bitarteko funtzionarioei. Konpentsazio hori zerbitzu-urte bakoitzeko ordainsari finkoen hogeitun egunen baliokidea izango da, eta urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatuko dira, hamabi hilekora arte gehienez ere. Konpentsazio hori jasotzeko eskubidea benetako kargu-uztearen egunetik aurrera sortuko da, eta zenbatekoa ez-betetzearen kausa den izendapena izango da soilik. Ez da konpentsaziorako eskubiderik egongo, baldin eta zerbitzu-harremana diziplina-arrazoiengatik edo borondatez uko egiteagatik amaitzen bada».

5. paragrafoak honako hau dio: «Aldi baterako lan-kontratuko langileen kasuan, gehieneko iraupen-epeak ez betetzeak paragrafo honetan aurreikusitako konpentsazio ekonomikoa jasotzeko eskubidea emango du, berariazko lan-araudia urratzeagatik legokiokeen kalte-ordainari kalterik egin gabe.

Kompentsazio hori, hala badagokio, zerbitzuan emandako urte bakoitzeko soldata finkoaren hogeitun egunen eta kontratua amaitzeagatik jaso beharreko kalte-ordainaren arteko aldea izango da, eta urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatuko dira. Konpentsazio hori jasotzeko eskubidea benetako kargu-uztearen egunetik aurrera sortuko da, eta zenbatekoa ez-betetzea eragin duen kontratuari bakarrik dagokio. Kalte-ordain hori bide judizialean onartzen bada, zenbatekoak konpentsatuko dira.

Ez da adierazitako konpentsaziorako eskubiderik izango, baldin eta zerbitzu-harremana bidezkotzat jotako diziplinazko kaleratzeagatik edo borondatez uko egiteagatik amaitzen bada».

#### **IV.- Prozedura**

Erregelamenduzko xedapena izapidetzeko prozedurari dagokionez, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 49.

correspondiente convocatoria dentro del plazo de los tres años, a contar desde la fecha del nombramiento del funcionario interino y sea resuelta conforme a los plazos (3 años) establecidos en el artículo 70 del TREBEP. En este supuesto podrá permanecer hasta la resolución de la convocatoria, sin que su cese dé lugar a compensación económica.

Según el apartado 4º de la disposición adicional decimoséptima del TRLEBEP, «el incumplimiento del plazo máximo de permanencia dará lugar a una compensación económica para el personal funcionario interino afectado, que será equivalente a veinte días de sus retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades. El derecho a esta compensación nacerá a partir de la fecha del cese efectivo y la cuantía estará referida exclusivamente al nombramiento del que traiga causa el incumplimiento. No habrá derecho a compensación en caso de que la finalización de la relación de servicio sea por causas disciplinarias ni por renuncia voluntaria».

El apartado 5ª señala: «En el caso del personal laboral temporal, el incumplimiento de los plazos máximos de permanencia dará derecho a percibir la compensación económica prevista en este apartado, sin perjuicio de la indemnización que pudiera corresponder por vulneración de la normativa laboral específica.

Dicha compensación consistirá, en su caso, en la diferencia entre el máximo de veinte días de su salario fijo por año de servicio, con un máximo de doce mensualidades, y la indemnización que le correspondiera percibir por la extinción de su contrato, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año. El derecho a esta compensación nacerá a partir de la fecha del cese efectivo, y la cuantía estará referida exclusivamente al contrato del que traiga causa el incumplimiento. En caso de que la citada indemnización fuere reconocida en vía judicial, se procederá a la compensación de cantidades.

No habrá derecho a la compensación descrita en caso de que la finalización de la relación de servicio sea por despido disciplinario declarado procedente o por renuncia voluntaria».

#### **IV.Procedimiento**

Con respecto al procedimiento para la tramitación de la disposición reglamentaria se estará a lo dispuesto en el artículo 49 de la ley 7/1985,



artikuluaren xedatutakoari jarraituko zaio, Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 56. artikulua. Artikulu honetan prozedurazko urrats hauek ezartzen dira:

- a) Osoko bilkurak hasierako onespena ematea.
  - b) Jendaurrean jartzea eta interesdunei entzutea, gutxienez hogeita hamar eguneko epean, erreklamazioak eta iradokizunak aurkezteko.
  - c) Epearen barruan aurkeztutako erreklamazio eta iradokizun guztiak ebaztea eta osoko bilkurak behin betiko onartzea.
- Erreklamaziorik edo iradokizunik aurkezten ez bada, ordura arte behin-behinekoa zen erabakia behin betiko hartu dela ulertuko da.

Hau guztia ikusita eta bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udaltzarrak aldeko hamabost botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 3 EAJ-PNV) eta abstentzio batekin (1 ELKARREKIN PODEMOS) honako AKORDIOA hartzen du:

**Lehenengoa.**- Lasarte-Oriako Udalaren Lan Poltsak Kudeatzeko Araudia hasieran onartzea.

**Bigarrena.**- Espedientea jendaurrean jartzea eta interesdunei entzunaldia ematea, gutxienez hogeita hamar eguneko epean, erreklamazioak eta iradokizunak aurkez ditzaten.

Erreklamaziorik edo iradokizunik aurkezten ez bada, erabaki hau behin betiko onartutzat joko da eta alkateak argitaratzeko eta betearazteko ahalmena izango du

## 07.- LASARTE-ORIAKO UDALAREN LAN-BLADINTZAK ARAUTZEN DITUEN ESPARRUKO 72.2, 89 ETA 90 ARTIKULUAK INDARRIK GABE UZTEA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak 2024ko martxoaren 8an egindako bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

Ikusirik Administraritzaren Orokorreko Teknikariak emandako txostena, Esparru Arautzailearen 72.2 artikulua eta I. eranskinaren 2. paragrafoa indargabetzea eta berariazko

reguladora de las bases del régimen local, tal y como referencia el art. 56 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local. Se establece en este artículo los siguientes pasos procedimentales:

- a) Aprobación inicial por el Pleno.
  - b) Información pública y audiencia a los interesados por el plazo mínimo de treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.
  - c) Resolución de todas las reclamaciones y sugerencias presentadas dentro del plazo y aprobación definitiva por el Pleno.
- En caso de que no se presenten ninguna reclamación o sugerencia se entenderá definitivamente adoptado el acuerdo hasta entonces provisional.

A la vista de ello, sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con quince votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 5 EH BILDU, 3 EAJ-PNV) y una abstención (1 ELKARREKIN PODEMOS) ACUERDA lo siguiente:

**Primero.**- Aprobar inicialmente el Reglamento de Gestión de Bolsas de Trabajo del ayuntamiento de Lasarte-Oria.

**Segundo.**- Someter el expediente a información pública y audiencia a los interesados por el plazo mínimo de treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.

En caso de que no se presente ninguna reclamación o sugerencia se entenderá definitivamente adoptado el presente acuerdo quedando facultado el alcalde para su publicación y ejecución.

## 07.- DEJAR SIN EFECTOS LOS ARTÍCULOS 72.2, 89 Y 90 DEL MARCO REGULADOR DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE LASARTE-ORIA.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Régimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 8 de marzo de 2024.

Visto el informe emitido por la Técnico de Administración General referente a la derogación del artículo 72.2 y del apartado 2º del anexo I del Marco Regulador y la incorporación del importe al



osagarriari zenbatekoa gehitzeari dagokiona.

Ikusirik, halaber, Administratitza Orokorreko Teknikariak emandako txostena, Lasarte-Oriako Udaleko Langileen Lan Baldintzak Arautzen dituen Esparruaren 89. eta 90. artikuluetan arautua dagoen erretiro aurreratuagatiko primaren ordainketari dagokiona.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta sei abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) honako AKORDIOA hartzen du:

**Lehenengoa.-** Lasarte-Oriako Udaleko Langileen Lan Baldintzak Arautzen dituen Markoaren 72.2 artikulua eta I. eranskinaren 2. atala indargabetzea, Toki Administrazioako Funtzionarioen Ordainsarien Araubideari buruzko apirilaren 25eko 861/1986 Errege Dekretuaren 5. artikulua hausteagatik.

**Bigarrena.-** Zenbatekoa «berariazko osagarria» izeneko ordainsariaren barruan sartzea. Bertan, aurrekontuei eta enplegu publikoari buruzko legeriak baimentzen dituen soldata-igoerak sartzen dira normalean.

Kontzeptu hori sartzeak ez dakar soldata-masaren igoerarik, ez eta ordainsarien igoera orokorrik ere; HKEEK dagoeneko onartu du, egia esan, ordainsari zahar hutsa dela (langile guztien hileko nominan sartu da), baina izendapen desegokiarekin iraun du (absentismoa). Berariazko osagarriaren ordainsari-egokitzapena da, aurrekontu-legeriak baimendutako ordainsari-gehikuntzek jasotzen duten ordainsari osagarria (kasu honetan, igoera hori bat zetorren orduko araudiarekin, eta hilero ordaindu da gaur egun arte).

**Hirugarrena.-** Produktibitate-osagarriaren erregulazioa (lehen aipatutako absentismoaz bestelakoa) berrikusi egingo da indarrean dagoen legeriara egokitzeko, negoziazio kolektiboa egin ondoren.

**Laugarrena.-** Erretiro aurreratuagatiko primak ordaintzea ukatzea eta indarrak gabe uztea Lasarte-Oriako Udaleko Langileen Lan Baldintzak Arautzen dituen Esparruaren 89. eta 90. artikuluetan jasotako erretiro aurreratuari buruzko neurriak.

complemento específico.

Visto, asimismo, el informe emitido por la Técnico de Administración General referente al abono de la prima por jubilación anticipada regulada en los artículos 89 y 90 del Marco Regulador de las Condiciones de Trabajo del Personal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria,

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y seis abstenciones (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) ACUERDA lo siguiente:

**Primero.-** La derogación del artículo 72.2 y del apartado 2º del anexo I del Marco Regulador de las Condiciones de Trabajo del Personal del ayuntamiento de Lasarte-Oria por infracción del artículo 5 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, sobre Régimen de Retribuciones de los Funcionarios de Administración Local.

**Segundo.-** La inclusión del importe dentro de la retribución denominada «complemento específico» en el que se incluyen normalmente los incrementos salariales permitidos por la legislación presupuestaria y de empleo público.

La incorporación de este concepto no supone un incremento de la masa salarial ni un incremento generalizado de las retribuciones; el TVCP ya ha reconocido que, en realidad, es una pura retribución salarial antigua (se ha incluido en la nómina mensual de todo el personal) pero ha perdurado en el tiempo con una denominación indebida (absentismo). Se trata de una adecuación retributiva del complemento específico, retribución complementaria que experimenta los incrementos retributivos autorizados por la legislación presupuestaria (en este caso, este incremento era conforme con la normativa de entonces y su abono se ha efectuado mensualmente hasta hoy día)

**Tercero.-** La regulación del complemento de productividad (distinta del absentismo anteriormente mencionado) será revisada para ajustarse a la legislación vigente, previa negociación colectiva.

**Cuarto.-** Denegar el abono de las primas por jubilación anticipada, y dejar sin efecto las medidas sobre jubilación anticipada contenidas en los artículos 89 y 90 del Marco Regulador de las Condiciones de Trabajo del Personal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.



## 08.- ARRAZIONALIZAZIO PLANA INDARRIK GABE UZTEA. (ERRETIRO-PRIMAK).

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak 2024ko martxoaren 8an egindako bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

Lasarte-Oriako Udalaren Osoko Bilkurak, 2021eko maiatzaren 13an egindako bilkuran, erretiro aurreratuaren primei buruzko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Plana onartu zuen. Akordioa eta Planaren edukia 2021eko irailaren 16ko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu ziren (178. zk.).

Ikusirik Administraritzak Orokorreko Teknikariak emandako txostena.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta sei abstentziorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) honako **AKORDIOA** hartzen du:

**Lehenengoa eta bakarra.**- Arrazionalizazio Plana eraginik gabe uztea, hauen aplikazioa zuzenbidearen aurkakoa izateagatik

## 09.- 2024 LANPOSTU ZERRENDAREN ALDAKETA ONARTZEA.

Barne Erregimena, Herritarren Parte Hartzea eta Gardentasuna Batzordeak 2024ko martxoaren 8an egindako bilkuran igorritako diktaminaren berri ematen da.

Administraritzak Orokorreko Teknikariak txostena-proposamena eman du, eta bertan ondorengo aldaketak proposatzen ditu:

2024ko LZari honako aldaketak egitea proposatzen da, **I. eranskinean** ageri den gisan:

1. Eusko Jaurlaritzako Kultura eta Hizkuntza Politika Sailak eta Lasarte-Oriako Udaleko Euskara Zerbitzuak proposatutako hizkuntza-eskakizunak onestea, baita derrigortasun datak ere, Administrari zein H.A.Z.eko Administrari lanpostuetarako.
2. "Euskara Zerbitzuko Langilea" lanpostuari izena

## 08.- DEJAR SIN EFECTO EL PLAN DE RACIONALIZACIÓN. (PRIMAS DE JUBILACIÓN).

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Regimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 8 de marzo de 2024.

El Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria en sesión celebrada el 13 de mayo de 2021 aprobó el Plan de Racionalización de Recursos Humanos relativo a las primas de jubilación anticipada. El acuerdo, así como el contenido del Plan, se publicó en el Boletín Oficial de Gipuzkoa núm. 178, de 16 de septiembre de 2021.

Visto el informe emitido por la Técnico de Administración General.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y seis abstenciones (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **ACUERDA** lo siguiente:

**Primero y único.**- Dejar sin efecto el Plan de Racionalización, por ser su aplicación contraria a Derecho.

## 09.- APROBACIÓN DE LA I. MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.

Se da cuenta del dictamen emitido por la Comisión de Regimen Interior, Participación Ciudadana y Transparencia emitido en sesión celebrada el 8 de marzo de 2024.

La Técnico de Administración General emite informe-propuesta en el que, entre otros, propone las siguientes modificaciones:

Se propone realizar las siguientes modificaciones a la RPT del 2024, según figuran en el Anexo I:

1. Aprobar los perfiles lingüísticos y las fechas de preceptividad propuestas por el Departamento de Cultura y Política Lingüística del Gobierno Vasco y el Servicio de Euskara del Ayuntamiento de Lasarte-Oria, para los puestos de Administrativo/a y Administrativo/a del S.A.C.



aldatzea, "Euskara Koordinatzailea" deitu dadin, Euskara Departamentuak egindako eskaerari jarraiki.

3. 2024ko LZan atzemandako akats materiala zuzentzea, 6 Euskaltegiko Irakasle direla ageri dadin, zeinetatik 3 hutsik egonen diren eta 3 jabetzan.

4. Lehenengo aurrekarietan aipatutako Sententzia betearaztea, Udaltzainen lanpostu-mailako osagarria 14.a izan dadin.

5. Lasarte-Oriako Lan Baldintzak Arautzen dituen Esparruaren 72.artikuluaren 2.atala indarrrik gabe uztearen erabakiaren ondorioz, absentismo osagarriari zegokion zenbatekoa berariazko osagarriaren barruan kokatzea LZko lanpostu guztietan. Oharra: aldaketa honen onarpena Udalbatzarrak aipatutako 72.2 artikulua indarrrik gabe uzteko erabakia hartzearen mende geratuko da.

6. Topatutako akats materialak zuzentzea, hots: hirigintzako aparejadore plaza bat, LZan agertzen zena, Plantilla Organikoan ere sartzeari; LZan bi Ofiziari Argiketari ageri ziren, bakarria ageri behar zenean; Informatikako Teknikari Laguntzaile lanpostua ez zen ageri LZan (bai Plantilla Organikoan), eta hura gehitu da; mantentze-lanetako peoi espezialista laguntzailea lanpostua Plantilla Organikoan gehitzea, giza-akatsa izan baitzen hura kanpo geratzea. Aldaketa guzti hauek ez dute eraginik aurrekontuan, non dena zuzen jaso baitagoen.

7. LZan ageri ziren baina, ekonomikoki hornitu gabe egoteagatik, Plantilla Organikoak ageri ez ziren lanpostuak LZtik kentzea. Hala, 11/2022 Legearen 45.7 artikulua beteko da.

Bozkatzera jarrita Lasarte-Oriako Udalbatzarrak aldeko hamar botorekin (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) eta kontrako sei botorekin (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) honako **AKORDIOA** hartzen du:

**Lehenengoa.**- Lasarte-Oriako Udaleko 2024ko Lanpostuen Zerrendaren 1.aldaketa (1.eranskina) onartzea.

2. Cambiar el nombre del puesto "Trabajador del Servicio de Euskara" para que pase a denominarse "Coordinador de Euskara", según solicitud realizada por el Departamento de Euskara.

3. Corregir el error material percibido en la RPT del 2024, para que figuren 6 puestos de Profesor de Euskaltegi, de los que 3 se encuentran vacantes y 3 en propiedad.

4. Ejecutar la Sentencia mencionada en el antecedente primero, para que el complemento de destino de los Agentes de la Policía Municipal pase a ser el 14.

5. A consecuencia de la decisión de dejar sin efecto el apartado segundo del artículo 72 del marco Regulador de las Condiciones de Trabajo del Ayuntamiento, incluir la cantidad que correspondía al complemento de absentismo en el complemento específico de todos los puestos que figuran en la RPT. Nota: la aprobación de esta modificación queda condicionada a la decisión por parte del Pleno de dejar sin efecto el mencionado artículo 72.2.

6. Corregir los errores materiales advertidos, a saber: una plaza de Aparejador de Urbanismo figuraba en la RPT pero no en Plantilla Orgánica, debiendo introducirla; en la RPT figuraban dos Oficiales Electricistas cuando únicamente debía aparecer uno; el puesto de Técnico Auxiliar de Informática no figuraba en la RPT (sí en Plantilla Orgánica) debiendo añadirse; añadir el puesto de Peón-especialista Ayudante Mantenimiento en la Plantilla Orgánica, puesto que se ha quedado fuera por un error humano. Todos estos cambios no afectan al presupuesto, donde estaban correctamente recogidos.

7. Suprimir de la RPT los puestos que figuraban en la misma pero que, al no estar dotados presupuestariamente, no figuraban en la Plantilla Orgánica. Así se dará cumplimiento al artículo 45.7 de la Ley 11/2022.

Sometido a votación el Pleno del Ayuntamiento de Lasarte-Oria con diez votos a favor (7 PSE-EE-PSOE, 3 EAJ-PNV) y seis votos en contra (5 EH BILDU, 1 ELKARREKIN PODEMOS) **ACUERDA** lo siguiente:

**Primero.**- Aprobar la modificación número 1 de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Lasarte-Oria (Anexo 1) para 2024.



**Bigarrena.-** Espedientea informazio publikoan jartzea, hamabost lanegunetan, apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 126.4 artikuluan eta 11/2022 Legearen 46.3 artikuluan xedatutakoaren arabera, interesdunek aztertu eta erreklamazio edo iradokizunak aurkez ditzaten.

Inolako erreklamazio edo iradokizunik ez balitz aurkeztuko, behin-betiko izaeraz onartutzat hartzea.

**Hirugarrena.-** Erabaki hauek Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Iragarki-oholean argitaratzea.

Boto azalpenean ELKARREKIN PODEMOS taldeko Tolosa jaunak eta EH BILDU taldeko Garmendia andreak parte hartzen dute.

**Segundo.-** Someter el expediente a información pública, en el plazo de quince días hábiles, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 126.4 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, y en el artículo 45.3 de la Ley 11/2022, para su examen y presentación de reclamaciones o sugerencias por las personas interesadas.

Si no se presentara ninguna reclamación o sugerencia, que se tenga por admitida con carácter definitivo.

**Tercero.-** Publicar los presentes acuerdos en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el Tablón de Anuncios.

En el turno de explicación de voto toman parte el Sr. Tolosa de ELKARREKIN PODEMOS y la Sra. Garmendia de EH BILDU.

<b>10.- GALDERA ETA ESKARIAK.</b>	<b>10.- RUEGOS Y PREGUNTAS.</b>
-----------------------------------	---------------------------------

**.- ELKARREKIN PODEMOS udal taldetik / Por el grupo municipal ELKARREKIN PODEMOS:**

Tolosa jaunak / El Sr. Tolosa:

1.- Pregunta a la Sra. Secretaria sobre la clausula del pliego del autobús eléctrico en el tema laboral.

El Sr. Alcalde pregunta a la Sra. Secretaria si se pueden hacer preguntas directas a la Secretaria en el pleno y ésta contesta que no. Comenta el Sr. Alcalde que él no puede contestarle a eso y que cuando quiera puede ir al despacho de la Secretaria y preguntarselo.

**.- EH BILDU udal taldetik / Por el grupo municipal EH BILDU:**

Gorostegi jaunak / El Sr. Gorostegi:

1.- Udal gobernuari galdetzen dio ea noiz duten aurikusita 2024ko dirulaguntzen oinarrien deialdiak lantzeko mahaiak osatzea.

Alkateak erantzuna ematen dio.

Garmendia andreak / La Sra. Garmendia:

1.- Etxez etxeko laguntza-zerbitzuaren langileen lan baldintzak hobetzeko eskaera egiten dute eta bere babes osoa adierazi nahi die langile hauei.

Eta beste aztergairik ez dagoenez gero, goiburuan adierazitako eguneko 19:24 direlarik, lehendakari jaunak amaitutzat eman du batzarraldia, eta haren akta hau jaso da. Nik, idazkariak, akta honen edukiaren fede ematen dut.

Y no habiendo más asuntos que tratar, siendo las 19:24 horas del día indicado en el encabezamiento, el Sr. Presidente da por terminada la sesión, de la que se levanta la presente acta, de cuyo contenido yo, el secretario, doy fe.