

Espte. Kodea / Cód. expte.: 2022IP900107

ALKATETZAREN DEKRETUA

Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legeak 2.2 artikuluan ezartzen duenez, 1. paragrafoan jasotako egonkortze-prozesuak eta egonkortze-prozesu berria egituratzen dituzten lan-eskaintzak 2022ko ekainaren 1a baino lehen onartu eta argitaratu beharko dira dagozkien aldizkari ofizialetan, eta eskumena duten administrazio publikoek koordinatuko dituzte. Horretarako, 2022ko abenduaren 31 baino lehen argitaratu beharko dira enplegu publikoko eskaintzetan sartutako lanpostuak betetzeko hautaketa-prozesuen deialdiak, eta hautaketa-prozesu horiek 2024ko abenduaren 31 baino lehen ebatzi beharko dira.

Udal honek egonkortze-prozesu guztiak estatuko legegileak ezarritako epearen barruan amaitzeko asmoa duela argi dagoenez, beharrezkoa da aldi baterako enplegua egonkortzeko prozedurak arinduko dituzten neurriak hartzea, 20/2021 Legean ezarritakoa aplikatuz, betiere enplegu publikora sartzeko prozedurei datxekien bermeak errespetatuz eta konstituzio- eta lege-printzipioak babestuz, eta, aldi berean, horiek betearazteko ezarritako epeak betetzea ahalbidetuz.

Ikusirik Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 33. artikuluan xedatutakoa, zeinaren arabera "interés publikoko arrazoiak direla-eta hala komeni denean, prozeduran presako izapidetzea aplikatzea erabaki ahal izango baita, ofizioz edo interesdunak eskatuta, eta horrek ohiko prozedurarako ezarritako epeak erdira murriztea dakar, eskabideak eta errekursoak aurkezteari buruzkoak izan ezik".

Egonkortze-prozedura horien espezialitateek, deialdien kopuruari dagokionez, esleitu beharreko lanpostuen kopuru handiak, hautaketa-sistemek, horiek gauzatzeko ezarritako epea betetzeko eskakizunak eta parte hartzen duten izangaien kopuru handiak, prozesu horiek ari garatzeko neurri egokiak hartzea gomendatzen dute, oro har ezarritako epeak murriztuz, prozesu horiek azkarrago egitea errazteko.

DECRETO DE ALCALDÍA

La Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, establece en su artículo 2.2 que las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes, debiendo producirse la publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público antes del 31 de diciembre de 2022, y proceder a la resolución de estos procesos selectivos antes del 31 de diciembre de 2024.

Siendo clara la intención de este Ayuntamiento de culminar la totalidad de los procesos de estabilización dentro del plazo establecido por el legislador estatal, resulta necesaria la adopción de medidas que agilicen los procedimientos de estabilización de empleo temporal en aplicación de lo establecido en la Ley 20/2021 respetando en todo caso las garantías inherentes a los procedimientos de acceso al empleo público y salvaguarda de los principios constitucionales y legales, permitan al mismo tiempo el cumplimiento de los plazos establecidos para su ejecución.

Visto lo dispuesto en el artículo 33 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, según el cual "cuando razones de interés público lo aconsejen se podrá acordar, de oficio o a petición del interesado, la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, lo que supone una reducción a la mitad de los plazos establecidos para el procedimiento ordinario, salvo los relativos a la presentación de solicitudes y recursos".

Las especialidades de estos procedimientos de estabilización en cuanto al número de convocatorias, el elevado número de puestos a adjudicar, los sistemas de selección, la exigencia de cumplir el plazo establecido para su ejecución y el elevado número de personas aspirantes que participan, aconsejan la adopción de medidas apropiadas para el desarrollo ágil de dichos procesos, reduciendo los plazos generalmente establecidos, para facilitar una mayor celeridad de los mismos.

Beraz, aipatutako manuaren arabera, ezerk ez du eragozten presako izapidetza deklaratzeko duen organoak berariaz zehaztea zein izapide zehatzi eragiten dion prozeduraren presakotasun-deklarazioak, eta, beraz, izapide horiei dagokien epea murriztea, eta hori murriztu gabe, azaldu den bezala, ezingo litzateke bermatu ebazteko legezko gehienezko epea betetzea.

Azalduakoa inguruabarrek presakotzat jotzea babesten dute, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 33. artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorritik, eta, beraz, 7/1985 Legearen 21. artikulua,

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.- Aldi baterako enplegua egonkortzeko prozeduraren izapidetza aplikatzeko delak deklaratzeko, eta ohiko prozedurarako ezarritako epe hauek murriztea:

- Hogeita hamar (10) egun balioduneko epea, eskaintako lanpostuen lehentasuna adierazteko eta izendapenerako beharrezko dokumentazioa aurkezteko: hamar (5) egun baliodun.

- Lanpostuaz jabetzeko hilabeteko epea: hamabost (15) egun natural.

- Merezimenduen eta berdinketa hausteko irizpideen behin-behineko baloraziorako erreklamazioak aurkezteko 10 egun balioduneko epea: 5 egun baliodunera murriztuko da.

- Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak egiaztatzeko (10) egun balioduneko epea: 5 egun baliodun.

Bigarrena.- Ebazpen hau Lasarte-Oriako Udalaren webgunean eta Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

Izapide-egintza bat denez, eta Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 33.2 artikuluan xedatutakoaren arabera, ebazpen honen aurka ezin da errekurtsorik jarri, prozedurari amaiera ematen dion ebazpenaren aurka bidezkoa dena alde batera utzi gabe.

Hala ebazten eta sinatzen dut, Lasarte-Orian sinadura digitalaren datan.

Así pues, conforme al citado precepto, nada impide que el órgano que declare la tramitación de urgencia, determine expresamente a qué concretos trámites afecta la declaración de urgencia del procedimiento y por tanto la reducción del plazo correspondiente a tales trámites, sin cuya reducción no podría garantizarse, como se ha expuesto, el cumplimiento del plazo legal máximo de resolución.

Las circunstancias anteriormente expuestas amparan la declaración de urgencia, de acuerdo con lo previsto en el artículo 33 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, por lo que en virtud de las competencias que me confiere el art. 21 de la ley 7/1985,

RESUELVO:

Primero.- Declarar la aplicación de la tramitación de urgencia en los procedimientos de estabilización de empleo temporal, con reducción de los siguientes plazos establecidos para el procedimiento ordinario:

- Plazo de veinte (20) días hábiles para manifestar la preferencia de puestos ofertados y presentar la documentación necesaria para el nombramiento: se reduce a diez (10) días hábiles.

- Plazo de un (1) mes de toma de posesión: se reduce a quince (15) días naturales.

- Plazo de (10) días hábiles para presentación de reclamaciones a valoración provisional de méritos y criterios de desempate: se reduce a (5) días hábiles.

- Plazo de (10) días hábiles para acreditar servicios prestados en otras administraciones públicas: se reduce a (5) días hábiles.

Segundo.- Publicar la presente Resolución en el Boletín Oficial y en la página web del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

Tratándose de un acto de trámite y, en virtud de lo dispuesto en el artículo 33.2 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, frente a la presente Resolución no cabe la interposición de recurso alguno, sin perjuicio del procedente contra la resolución que ponga fin al procedimiento.

Lo que resuelvo y firmo, en Lasarte-Oria a fecha de la firma digital.

