



4.9.2.- ANEXO DEL PERSONAL.- RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

PRESUPUESTO 2022

A) PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A FUNCIONARIOS DE CARRERA.

Denominación	Puestos	Dest.	Nivel	Depend.	Escala	Subescala	Grupo	Clase	Perfil Lingüístico	Fecha Preceptividad	Forma Provisión	Titulación Exigida	Fecha Dotación presupuestaria	Dedicación	Compl. Espec. Tramo General
Secretario	1	28	30	SC	HN	SC	A1	2ª	4	31/12/1994	C	LD		CEDE 30%	28.543,44
Interventor	1	28	30	IT	HN	IT	A1	2ª	4	31/12/1994	C	LD/E		CEDE 30%	28.543,44
Tesorero	1	26	26	TS	HN	IT	A1	---	3	01/01/2017	C	LD/E		CEDE 20%	25.485,54
Jefe del Departamento de Urbanismo	1	27	28	OU	AE	ST	A1	TS	4	01/01/2015	C-O	LD		CEDE 20%	27.057,19
Técnico de Administración General	1	24	22	SC	AG	ST	A1	TS	4	01/01/2015	C-O	LD		CEDE 20%	21.237,46
Técnico de Rentas y Patrimonio	1	24	22	IT	AG	SG	A2	TM	3	31/12/2002	C-O	DD		CEDE 20%	23.584,14
Técnico de Recaudación	1	25	22	TS	AG	SG	A2	TM	3	31/12/2002	C-O	DD/E		CEDE 20%	22.858,72
Arquitecto Asesor	1	26	26	OU	AE	ST	A1	TS	3	10/04/2018	C-O	Arq.		100%	25.485,54
Jefe de Obras y de Servicios Municipales	1	26	25	SM	AE	ST	A2	TM	3	01/01/2007	C-O	I.T./A.T.		CEDE 25%	26.157,12
Ingeniero Técnico de Obras Públicas	1	21	18	SM	AE	ST	A2	TM	3	04/02/2019	C-O	I.T.O.P.		100%	18.877,23
Responsable de los Servicios Sociales	1	24	21	SS	AE	ST	A2	TM	4	01/01/2014	C/C-O	Tit. Med.		CEDE 20%	21.841,28
Técnico de Euskera	1	21	16	EU	AE	ST	A2	TM	4 (TP)	15/03/2021	C-O	Tit. Med.		100%	18.877,23
Trabajador Social	1	21	16	SS	AE	ST	A2	TM	3	01/01/2015	C-O	DTS		100%	15.358,05
Trabajador Social	1	21	16	SS	AE	ST	A2	TM	3	01/01/2011	C-O	DTS		100%	15.358,05
Trabajador Social	1	21	16	SS	AE	ST	A2	TM	3	01/01/2011	C-O	DTS		100%	15.358,05
Administrativo Personal	1	22	15	SC	AG	SA	C1	---	3	01/01/2015	C-O	B.S.		100%	16.584,52
Administrativo Servicios Generales	1	19	12	SC	AG	SA	C1	---	3	01/01/2015	C-O	B.S.		100%	13.408,74
Coordinador e.Admon y Responsable S.A.C.	1	22	16	SC	AG	SA	C1	---	3	01/01/2016	C/C-O	B.S.		100%	18.369,38
Administrativo Estadística	1	18	11	SC	AG	SA	C1	---	2	01/01/2006	C-O	B.S.		100%	12.604,27
Aux. Adtvo. Registro	1	16	9	SC	AG	AA	C2	---	2	01/03/1994	C-O	B.E.		100%	12.318,32
Aux. Adtvo. Secretaría	1	16	9	SC	AG	AA	C2	---	3	01/01/2011	C-O	B.E.		100%	
Aux. Adtvo. Servicios	1	17	10	SM	AG	AA	C2	---	2	12/09/2017	C-O	B.E.		100%	13.393,08
Responsable del Área de Informática	1	21	17	SC	AE	ST	A2	AT	3	17/02/1997	C-O	Tit. Med.		100%	22.745,71
Aux. Adtvo. Informática	1	18	12	SC	AG	AA	C2	---	3	01/01/2015	C-O	B.E.		100%	
Aux. Adtvo. Area Socio-económica	1	16	9	SS	AG	AA	C2	---	2	01/03/1994	C-O	B.E.		100%	12.318,32
Administrativo Urbanismo	1	19	12	OU	AG	SA	C1	---	2	30/06/1999	C-O	B.S.		100%	13.408,74
Administrativo Urbanismo	1	19	12	OU	AG	SA	C1	---	2	04/02/2019	C-O	B.S.		100%	13.408,74
Aux. Adtvo. Cultura	1	17	13	CT	AG	AA	C2	---	2	31/12/1994	C-O	B.E.		100%	17.705,22
Aux. Adtvo. Cultura	1	16	9	CT	AG	AA	C2	---	2	01/01/2008	C-O	B.E.		100%	12.318,32
Aux. Adtvo. Biblioteca	1	16	9	CT	AG	AA	C2	---	2	01/01/2011	C-O	B.E.		100%	
Aux. Adtvo. Euskara	1	16	9	EU	AG	AA	C2	---	3	01/01/2011	C-O	B.E.		100%	
Administrativo Contabilidad	1	22	15	IT	AG	SA	C1	---	2	17/02/1997	C-O	B.S.		100%	16.584,52



LASARTE-ORIA

4.9.2.- ANEXO DEL PERSONAL.- RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO**PRESUPUESTO 2022**

Denominación	Puestos	Dest.	Nivel	Depend.	Escala	Subescala	Grupo	Clase	Perfil Lingüístico	Fecha Preceptividad	Forma Provisión	Titulación Exigida	Fecha Dotación presupuestaria	Dedicación	Compl. Espec. Tramo General
Administrativo Patrimonio	1	19	12	IT	AG	SA	C1	---	2	10/04/2018	C-O	B.S.		100%	13.408,74
Administrativo Recaudación	1	19	12	TS	AG	SA	C1	---	2	31/12/2000	C-O	B.S.		100%	13.408,74
Administrativo Recaudación	1	19	12	TS	AG	SA	C1	---	2	31/12/2000	C-O	B.S.		100%	13.408,74
Aux. Adtvo. Tesorería-Recaudación	1	17	11	TS	AG	AA	C2	---	2	01/01/2005	C-O	B.E.		100%	14.916,56
Aux. Adtvo. Recaudación Tesorería	1	16	9	TS	AG	AA	C2	---	2	01/01/2006	C-O	B.E.		100%	12.318,32
Ordenanza-Notificador	1	14	9	SC	AG	SS	E	---	2	01/01/2015	C-O	C.E.		100%	13.958,21
Encargado de Obras	1	18	16	SM	AE	SE	C2	PO	2	31/12/2012	C-O	B.E.		100%	22.554,35
Oficial/Jefe de la Policía Municipal	1	22	17	PM	AE	SE	C1	PL	3	10/04/2018	C-O	B.S.		CEDE 20%	20.132,40
Sargento/Suboficial	1	19	15	PM	AE	SE	C1	PL	3	10/04/2018	C-O	B.S.		CEDE 20%	18.397,50
Cabo/Agente Primero (*)	5	16	12	PM	AE	SE	C1	PL	2	10/06/2018	C-O	B.E.		100%	16.569,42
Agente Municipal	4	13	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	01/01/2015	C-O	B.E.		100%	15.027,58
Agente Municipal	2	13	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/1999	C-O	B.E.		100%	15.027,58
Agente Municipal	7	13	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2005	C-O	B.E.		100%	15.027,58
Agente Municipal	3	13	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	01/01/2008	C-O	B.E.		100%	15.027,58
Agente Municipal	3	13	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2012	C-O	B.E.		100%	15.027,58
Agente Municipal	2	13	10	PM	AE	SE	C1	PL	2	31/12/2005	C-O	B.E.		100%	15.027,58
TOTAL	67													4	

☛ (*) Una vez cubiertos los puestos, se amortizará el puesto:

☛ (**) El perfil lingüístico de estos puestos es provisional: se asignará de forma definitiva a la finalización del procedimiento legalmente establecido.



4.9.2.- ANEXO DEL PERSONAL.- RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO PRESUPUESTO 2022

B) PUESTOS RESERVADOS A PERSONAL EVENTUAL

Denominación	Puestos	Nivel	Depend.	Grupo	Dedicación	Perfil Lingüístico
*.Asesor Técnico de Alcaldía	1		SC	A2	1	3
* Aux. Adtvo. Alcaldía	1		SC	C2	1	2
TOTAL	2					



LASARTE-ORIA
UDALAK - AYUNTAMIENTO

4.9.2.- ANEXO DEL PERSONAL.- RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

PRESUPUESTO 2022

C) PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL LABORAL FIJO.

Denominación	Puestos	Dest.	Nivel	Depend.	Grupo	Perfil Lingüístico	Fecha Preceptividad	Titulación Exigida	Fecha Dotación presupuestaria	Dedicación
Arquitecto de la Oficina Técnica	1	26	26	OU	1	3	31/12/2005	Arq.		100%
Director-Gerente de la Casa de Cultura	1	25	23	CT	1	4	01/01/2015 31/12/2005	T.Sup.L.		CEDE20%"
Técnico Medio Ambiental	1	24	20	OU	2	2	(***)	Tit. Med.		100%
Director-Gerente del Área de Deportes	1	25	24	DE	2	4	31/12/1994	Tit. Med.		CEDE20%"
Trabajador Social	1	21	16	SS	2	3	31/12/2005	DTS		100%
Profesor/Director del Euskaltegi	1	22	18	EU	2	4 (TP)	---	Tit. Med.		100%
Profesor del Euskaltegi	6	20	15	EU	2	4 (TP)	---	Tit. Med.		100%
Responsable del Servicio de Euskera	1	24	21	EU	2	4 (TP)	---	Tit. Med.		CEDE20%"
Aparejador de Urbanismo	1	21	18	OU	2	3	01/01/2015	A.T.		100%
Aparejador de la Oficina Técnica	1	21	18	OU	2	3	01/01/2015	A.T.		100%
Aparejador de Urbanismo	1	21	18	OU	2	2	29/12/2000	A.T.		100%
Delineante de Urbanismo	1	19	13	OU	3	2	01/01/2015	Delineante		100%
Delineante de la Oficina Técnica	1	19	13	OU	3	2	31/12/2005	Delineante		100%
Dinamizador de Empleo	1	21	17	SS	3	2	31/12/1994	B.S.		100%
Dinamizador de Juventud	1	16	10	CT	3	3	01/03/1993	B.S.		100%
Dinamizador Cultural	1	17	12	CT	4	2	31/12/1994	B.E.		100%
Traductor-Capacitador	1	18	13	EU	4	4 (TP)	---	B.E.		100%
Bibliotecario	1	19	14	CT	3	3	01/03/1993	B.S.		100%
Aux. Advtvo. Servicios	1	17	11	SC	4	2	01/03/1994	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Secretaría (*)	1	16	9	SC	4	2	01/03/1993	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Policía Municipal	1	16	9	PM	4	2	01/03/1993	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Servicios Sociales	1	16	9	SS	4	2	01/03/1994 31/12/2005	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Servicios Sociales	1	16	9	SS	4	2	(***)	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Urbanismo	1	17	10	OU	4	2	01/01/2015	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Biblioteca (*)	1	16	9	CT	4	2	31/12/2005	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Deportes	1	16	10	DE	4	2	01/01/2005	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Euskara (*)	1	16	9	EU	4	3	01/03/1993	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Euskaltegi	1	15	9	EU	4	3	25/09/1992 01/03/1993	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Contabilidad	1	17	11	IT	4	2	(***) 31/12/2007	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Rentas	1	17	11	IT	4	2	(***) 31/12/1994	B.E.		100%
Aux. Advtvo. Rentas	1	17	11	IT	4	2	(***)	B.E.		100%



LASARTE-ORIA

4.9.2.- ANEXO DEL PERSONAL.- RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

PRESUPUESTO 2022

Denominación	Puestos	Dest.	Nivel	Depen d.	Grupo	Perfil Lingüístico	Fecha Preceptividad	Titulación Exigida	Fecha Dotación presupuestaria	Dedicación
Oficial 1ª Electricista	1	15	10	SM	4	1	---	B.E.		100%
Ayudante Electricista	1	11	7	SM	5	1	---	C.E.		100%
Oficial 1ª Herrero	1	15	10	SM	4	1	01/01/2015	B.E.		100%
Oficial 1ª Herrero	1	15	10	SM	4	1	04/02/2019	B.E.		100%
Oficial 2ª Herrero y Conductor	1	15	10	SM	4	1	---	B.E.		100%
Oficial 1ª Fontanero	1	15	14	SM	4	1	---	B.E.		100%
Oficial 2ª Fontanero	1	14	9	SM	4	1	01/01/2013	B.E.		100%
Oficial 1ª Pintor	1	15	10	SM	4	1	31/12/2012	B.E.		100%
Ayudante de Pintor	1	11	7	SM	5	1	31/12/2012	C.E.		100%
Oficial 1ª Albañil	1	18	12	SM	4	1	01/01/2015	B.E.		100%
Oficial 1ª Albañil	1	15	10	SM	4	1	---	B.E.		100%
Oficial 2ª Albañil	2	14	9	SM	4	1	31/12/2012	B.E.		100%
Oficial 2ª Albañil	4	14	9	SM	4	1	---	B.E.		100%
Oficial de Cometidos Múltiples	1	14	9	SM	4	2	15/03/2021	B.E.		100%
Peón de Albañil	3	11	7	SM	5	1	31/12/2012	B.E.		100%
Peón Especialista	1	11	7	SM	5	1	---	C.E.		100%
Peón Especialista Ayudante Mantenimiento	1	11	6	CT	5	1	---	C.E.		100%
Conserje	2	15	9	SM	5	2	01/01/2007	C.E.		100%
Conserje	2	15	9	SM	5	2	01/01/2015	C.E.		100%
TOTAL	63								1	

☛ * Los puestos de trabajo así señalados se amortizarán una vez cubiertos los puestos a desempeñar por Funcionarios de Carrera del mismo nombre, tras la realización de los procesos selectivos oportunos.

☛ (***) El perfil lingüístico de estos puestos es provisional: se asignará de forma definitiva a la finalización del procedimiento legalmente establecido.

☛ (***) En proceso de revisión.



LASARTE-ORIA
UDOLA - AYUNTAMIENTO

4.9.2.- ANEXO DEL PERSONAL.- RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

PRESUPUESTO 2022

D) PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL LABORAL FIJO-DISCONTINUO.

Denominación	Puestos	Dest.	Nivel	Depend.	Grupo	Perfil Lingüístico	Fecha Preceptividad	Titulación Exigida	Dedicación
* Profesor Musical de Acordeón, Trikitixa y Grupo de Trikitixa	1	19	15	CT	2	3	01/01/2003	Tit. Med.	76,94%
* Profesor Musical de Txistu, Cámara, Lenguaje Musical, Conjunto de Txistu y Txoko	1	19	15	CT	2	3	01/01/2003	Tit. Med.	44,18%
* Profesor Musical de Percusión	1	19	15	CT	2	3	01/01/2003	Tit. Med.	42,96%
* Profesor Musical de Guitarra Clásica, Grupo Instrumental y Grupo de Guitarra	1	19	15	CT	2	3	01/01/2003	Tit. Med.	42,96%
* Profesor Musical de Violín y Cámara	1	19	15	CT	2	3	31/12/2007	Tit. Med.	42,96%
* Profesor Musical de Flauta y Cámara	1	19	15	CT	2	3	31/12/2007	Tit. Med.	66,66%
* Profesor Musical de Trompeta y Cámara	1	19	15	CT	2	3	01/01/2003	Tit. Med.	20,65%
* Profesor Musical de Guitarra Eléctrica, Guitarra, Cámara y Conjunto de Guitarra	1	19	15	CT	2	3	31/12/2007	Tit. Med.	80,61%
* Profesor Musical de Piano, Lenguaje Musical y Cámara	1	19	15	CT	2	3	01/01/2003	Tit. Med.	79,21%
* Profesor Musical de Piano, Lenguaje Musical, Cámara y Coral	1	19	15	CT	2	3	01/01/2003	Tit. Med.	70,85%
TOTAL	10								

4.9.2.- ANEXO DEL PERSONAL.- RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

PRESUPUESTO 2022

CLAVES

DEPENDENCIA	GRUPO O ESCALA	SUBESCALA	CLASE	PERFIL LINGÜÍSTICO	TITULACIÓN	FORMA PROVISIÓN
SC- Secretaría	HE- Habilitación Estatal	SC- Secretaría	2ª- Segunda	TP- Técnico Profesional	LD- Licenciado en Derecho	C- Concurso
IT- Intervención	AG- Administración General	IT- Intervención-Tesorería	TS- Técnicos Superiores		LD/E- Licenciado en Derecho/Empresariales	C-O: Concurso-Oposición
TS- Tesorería	AE- Administración Especial	ST- Subescala Técnica	TM- Técnicos Medios		Tit.Sup.L- Tit. Sup. Rama Letras	
OU- Oficina de Urbanismo	A.P.- Agrupación Profesional	SG- Subescala Gestión	AT- Ayudantes Técnicos		DD- Diplomatura en Derecho	
SM- Servicios Municipales	GP- Grupo Profesional	SA- Subescala Administrativa	PL- Policía Local y sus Auxiliares		DD/E- Diplomatura en Derecho/Empresariales	
PM- Policía Municipal		AA- Subescala Auxiliar	PO- Personal de Oficios		DTS- Diplomatura en Trabajo Social	
EU- Euskera		SS- Subescala Subalterna			Arq.- Arquitecto	
CT- Área de Cultura		SE- Subescala de Servicios			I.T./A.T.- Ingeniería Técnica/ Arquitectura Técnica	
SS- Servicios Sociales					A.T.- Arquitectura Técnica	
DE- Área de Deportes					Tit.Med.- Titulación de Grado Medio	
MA- Medio ambiente, Comercio, Consumo y Sanidad					DINF- Diplomatura en Informática	
					B.S.- Bachiller Superior	
					B.E.- Bachiller Elemental	
					C.E.- Certificado de Escolaridad	

4.9.2.- ANEXO DEL PERSONAL.- RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO PRESUPUESTO 2022

4.9.3.- ANEXO EXPLICATIVO DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

4.9.3.1 PERSONAL FUNCIONARIO

A) OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO DEL NUEVO PROYECTO de PRESUPUESTOS

Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, se procederá a la cobertura por turno libre, mediante la convocatoria de la O.P.E. pertinente, de las DOS PLAZAS vacantes que se negocien/acuerden.

B) SITUACIÓN DE LAS PLAZAS:

1. ADMINISTRACIÓN GENERAL

1.1 - SITUACIÓN ACTUAL.

Existe una plaza de Notificador vacante y no cubierta que convive con otra plaza de Ordenanza-Notificador, que se encuentra cubierta por una persona. Teniendo en cuenta el cada vez más avanzado estado de la implantación de la administración electrónica y la incidencia que este hecho tiene en este tipo de puesto, se estima conveniente su amortización.

1.2 - PREVISION NUEVO PROYECTO

Se amortiza dicho puesto de Notificador

2. POLICÍA MUNICIPAL.

2.1 - SITUACIÓN ACTUAL.

Tras la finalización del proceso selectivo correspondiente a las 5 plazas de Cabo/Agente 1º, 3 de ellas se han cubierto, quedando 2 vacantes. Estaba previsto que una vez finalizada la misma, se amortizaría uno de los puestos de Agente Municipal de entre quienes las obtengan. Sin embargo, y ante la problemática de escasez de personal que viene padeciendo la P.M. lo que dificulta que cubran los turnos debidamente, se estima que lo más conveniente es no amortizar ninguna plaza de Agente.

2.2 - PREVISION NUEVO PROYECTO

Mantener en su totalidad todas las plazas de Agente de la Policía Municipal, sin amortización de ninguna de ellas.

3. SERVICIO DE INFORMÁTICA.

3.1 - SITUACIÓN ACTUAL.

El Responsable de Informática comunica que prevé su jubilación anticipada en diciembre de 2022, siendo preciso preveer una transición ordenada.

3.2 - PREVISION NUEVO PROYECTO

Se prevé acometer el procedimiento para modificar tanto el grupo como el perfil lingüístico asignados a la plaza de Responsable del Área de Informática, del C1 al A2 y del PL.2 al PL. 3, respectivamente, con el fin de proveerla de forma definitiva tras el correspondiente proceso selectivo.

4. PROMOCIÓN DEL EUSKERA.

4.1 - SITUACIÓN ACTUAL.

En 2021 se creó la plaza de técnico de Euskera como sustitución de la profesora de euskaltegi municipal que venía realizando algunas de las funciones de normalización lingüística y en previsión de su jubilación, que se ha materializado en 2021.

4.2 - PREVISION NUEVO PROYECTO

Tal y como estaba previsto, se amortiza dicho puesto.

*** PROCESOS SELECTIVOS EN MARCHA QUE PREVISIBLEMENTE FINALIZARÁN EN 2022.**

Descripción del Puesto	Nº Plazas	Dependencia	Nivel	Grupo	Subgrupo
ARQUITECTO ASESOR	1	OU	26	A	A1
OFICIAL JEFE DE LA POLICÍA MUNICIPAL	1	PM	17	C	C1
SARGENTO-SUBOFICIAL	1	PM	15	C	C1
ADMINISTRATIVO DE PATRIMONIO	1	IT	12	C	C1
TOTAL	4				

C) AMORTIZACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO:

Se amortizarán los siguientes puestos de trabajo:

Descripción del Puesto	Fecha	Nº Plazas	Código Puesto
* Personal Funcionario:			
➤ Notificador		1	
TOTAL		1	

D) CREACION DE NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO:

Se crearán los siguientes puestos de trabajo:

Descripción del Puesto	Nº Plazas	Dependencia	Nivel	Grupo	Subgrupo
Ampliación de la Plantilla					
➤ Agente Municipal	1	PM	10	C1	
TOTAL	1				

F) PLAZAS DE LA RPT SIN DOTACIÓN PRESUPUESTARIA:

No se establece dotación presupuestaria para la cobertura de las siguientes plazas vacantes de la plantilla orgánica:

Descripción del Puesto	Dependencia	Nivel	GL	Grupo
* Personal Funcionario:				
➤ AUX. ADM. BIBLIOTECA	332.10. BIBLIOTECA MUNICIPAL.	9	D	C2
➤ AUX. ADM. EUSKERA	335.10. PROMOCIÓN del EUSKERA.	9	D	C2
➤ AUX. ADM. SECRETARÍA	920.20. SECRETARIA GENERAL	9	D	C2
➤ AUX. ADM. INFORMÁTICA	920.30. SERVICIO de INFORMÁTICA.	12	D	C2

4.9.3.2 PERSONAL LABORAL FIJO

B) SITUACIÓN DE LAS PLAZAS:

1. DEPORTES

1.1 - SITUACIÓN ACTUAL.

El Responsable de Deportes comunica que prevé su jubilación anticipada en febrero de 2022.

1.2 - PREVISION NUEVO PROYECTO

Proceder a la sustitución de dicha vacante



*** PROCESOS SELECTIVOS EN MARCHA QUE PREVISIBLEMENTE FINALIZARÁN EN 2022.**

Descripción del Puesto	Nº Plazas	Dependencia	Nivel	Grupo	Subgrupo
OFICIAL 2ª ALBAÑIL	1	SM	9	4	
OFICIAL 1ª HERRERO	1	SM	10	4	
TOTAL	2				

C) AMORTIZACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO:

Se amortizarán los siguientes puestos de trabajo:

Descripción del Puesto	Fecha	Nº Plazas	Código Puesto
* Personal Laboral Fijo:			
➤ Profesor de Euskaltegi		1	
TOTAL		1	

F) PLAZAS DE LA RPT SIN DOTACIÓN PRESUPUESTARIA:

No se establece dotación presupuestaria para la cobertura de las siguientes plazas vacantes de la plantilla orgánica:

Descripción del Puesto	Dependencia	Nivel	GL	Grupo
* Personal Laboral Fijo:				
➤ DELINEANTE	151.00. URBANISMO.	13	C	C1

4.9.3.3 PERSONAL TEMPORAL

4.9.3.3.1 PERSONAL FUNCIONARIO TEMPORAL INTERINO

B) SITUACIÓN DE LAS PLAZAS:

1. POLICÍA MUNICIPAL.

Con el fin de reforzar la plantilla de Agentes de la Policía Municipal, se prevé la contratación de 4 agentes para un período de 9 meses, con un nivel retributivo 10 PM.

2. INTERVENCIÓN.

Contempla la contratación de un administrativo de Patrimonio, como refuerzo del área, para un período de 9 meses, que percibirán unas retribuciones equivalentes al nivel 12, de la Tabla que figura en el anexo del Marco Regulator de las Condiciones de Trabajo del Personal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

3. PROMOCIÓN CULTURAL.

Para reforzar el área técnica se prevé la contratación de un técnico de cultura por un periodo de 9 meses. Este técnico percibirá las retribuciones correspondientes al nivel 22 de la tabla que figura en el anexo del Marco Regulator de las Condiciones de Trabajo del Personal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

4. DEPORTES

Con el fin de reforzar el área de Deportes, se contempla la finalización del contrato de un auxiliar administrativo por un período de siete meses, que percibirá unas retribuciones equivalentes al nivel 9 de la Tabla que figura en el anexo del Marco Regulator de las Condiciones de Trabajo del Personal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

5. SERVICIOS SOCIALES.

Tras la entrada en vigor de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de Dependencia, y ante la demanda existente, se hace necesario ampliar temporalmente la plantilla del Departamento de Servicios Sociales.

Con el fin de reforzar la plantilla de Servicios Sociales, se prevé el nombramiento de una trabajadora social y a dos auxiliares administrativas por un período de nueve meses, que percibirán unas retribuciones equivalentes a los niveles 16 y 9 de la Tabla que figura en el anexo del Marco Regulador de las Condiciones de Trabajo del Personal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

Por otro lado, finalizará la contratación de un auxiliar administrativo del programa de refuerzo del pasado ejercicio.

También se prevé la contratación por programas de una técnico de igualdad y se mantiene la del técnico de inclusión social, por un período de uno a tres años, que percibirán unas retribuciones equivalentes al nivel 14 de la Tabla que figura en el anexo del Marco Regulador de las Condiciones de Trabajo del Personal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

6. DESARROLLO LOCAL, COMERCIO y CONSUMO

Finalizará la contratación del refuerzo de plantilla del área de Socioeconomía, (técnico de empleo y administrativo de Beterri)

7. URBANISMO.

El Gobierno Vasco ha otorgado una subvención directa al Ayuntamiento de Lasarte-Oria para la regeneración de Basaundi Bailara. Con parte de la misma y para realizar ese servicio determinado, se nombraron para tres años a una arquitecta y a un administrativo, que percibirán unas retribuciones equivalentes a los niveles 22 y 12 de la Tabla que figura en el anexo del Marco Regulador de las Condiciones de Trabajo del Personal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

8. SERVICIOS PUBLICOS

Prevé la contratación de un arquitecto técnico por programas, cuyas funciones se llevarán a cabo en el ámbito de la contratación pública del departamento, por un plazo de uno a tres años, y que percibirá una retribución equivalente al nivel 18 de la Tabla que figura en el anexo del Marco Regulador de las Condiciones de Trabajo del Personal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

D) NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO TEMPORALES:

Descripción del Puesto	Duración meses	Nº Plazas	Dependencia	Nivel	Tipo Contrato	Dedicación
➤ AGENTE MUNICIPAL	9	1	SC	10 P.M.	FI	100%
➤ AGENTE MUNICIPAL	9	1	SC	10 P.M.	FI	100%
➤ AGENTE MUNICIPAL	9	1	SC	10 P.M.	FI	100%
➤ AGENTE MUNICIPAL	9	1	SC	10 P.M.	FI	100%
➤ ARQUITECTO ASESOR	12	1	OU	22	FI	100%
➤ ADM. URBANISMO	12	1	OU	12	FI	100%
➤ ARQUITECTO TÉCNICO	12	1	SM	18	FI	100%
➤ TRABAJ. SOCIAL	12	1	SS	14	FI	100%
➤ TRABAJ. SOCIAL	12	1	SS	14	FI	100%
➤ TRABAJADORA SOCIAL	9	1	SS	14	FI	100%
➤ AUX. ADM. SERV. SOCIALES	9	1	SS	9	FI	100%
➤ AUX. ADM. SERV. SOCIALES	9	1	SS	9	FI	100%
➤ AUX. ADM. SERV. SOCIALES	4,5	1	SS	9	FI	100%
➤ TÉCNICO CASA CULTURA	9	1	SC	22	FI	100%
➤ AUX. ADM. DEPORTES	7,2	1	DE	9	FI	100%
➤ TECNICO EMPLEO	8	1	EU	13	FI	100%
➤ ADMINISTRATIVO BETERRI	1	1	EU	12	FI	100%
➤ AUX.ADM. RENTAS Y	9	1	EM	12	FI	100%
TOTAL		18				
GLOBAL		18				

4.9.3.3.2 PERSONAL LABORAL TEMPORAL

B) SITUACIÓN DE LAS PLAZAS:

1. SECRETARÍA GENERAL.

Con el fin de poner al día la contratación administrativa municipal, se mantiene el contrato para tres años a una técnico de Administración General, que percibirá una retribución equivalente al nivel 22 de la Tabla que figura en el anexo del Marco Regulator de las Condiciones de Trabajo del Personal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

2. EUSKALTEGI MUNICIPAL.

Dado que en los últimos años viene siendo necesario contratar temporalmente a un Profesor de Euskaltegi por el incremento de las matriculaciones, se dota dicho puesto al 100% para el curso 2022-2023. Para dicha contratación se tiene en cuenta, como nivel de referencia, el 15 de la Tabla que figura en el anexo del Marco Regulator de las Condiciones de Trabajo del Personal del Ayuntamiento de Lasarte-Oria.

3. FOMENTO DE EMPLEO.

Se prevé la finalización de la contratación de 5 trabajadores temporales, todos ellos subvencionados al 100%, y la previsión de otros tantos para el nuevo programa del año y que se van a canalizar a través de la Mancomunidad de Beterri.

D) NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO TEMPORALES:

Descripción del Puesto	Duración meses	Nº Plazas	Dependencia	Nivel	Tipo Contrato	Dedicación
A) Personal específico:						
➤ PROFESOR del EUSKALTEGI	10,6	1	EU	15	PO	100%
➤ TAG CONTRATACIÓN	12	1	SC	22	PG	100%
TOTAL		2				
B) Personal según Convenios						
➤ Convenio Gobierno Vasco 2021	5	5	SM-SS		PO	70%, 80% y 100%
➤ Convenio Gobierno Vasco 2022	5	5	SM-CT-SS		PO	70%, 80% y 100%
TOTAL		10				
GLOBAL		12				

4.9.3.5 CORPORATIVOS LIBERADOS

El numero de corporativos liberados es el siguiente:

CARGO	Nº	Dedicación
➤ ALCALDE-PRESIDENTE	1	100%
➤ CONCEJAL(A)	1	100%
➤ CONCEJAL(A)	1	100%
➤ CONCEJAL(A)	1	100%
➤ CONCEJAL(A)	1	100%
➤ CONCEJAL(A) GRUPO MAYORITARIO OPOSICIÓN	1	50%
➤ CONCEJAL(A) GRUPO MAYORITARIO OPOSICIÓN	1	25%
➤ CONCEJAL(A) GRUPO MAYORITARIO OPOSICIÓN	1	25%
➤ CONCEJAL(A)	1	50%
➤ CONCEJAL(A)	1	50%
➤ CONCEJAL(A)	1	50%
TOTAL		11

CLAVES

DEPENDENCIA	NIVEL	TIPO CONTRATO	TITULACIÓN
SC- Secretaría		PO- Por Obra o Servicio	LD- Licenciado en Derecho
IT- Intervención	C.C.- Retribución por Convenio Colectivo Sectorial	CP- Por circunstancias de la producción	LD/E- Licenciado en Derecho/Empresariales
TS- Tesorería		FI-Funcionario interino	Tit.Sup.L- Tit. Sup. Rama Letras
OU- Oficina de Urbanismo			DD- Diplomatura en Derecho
SM- Servicios Municipales			DD/E- Diplomatura en Derecho/Empresariales
PM- Policía Municipal			DTS- Diplomatura en Trabajo Social
EU- Euskera			L.Arq.- Licenciatura en Arquitectura
CT- Área de Cultura			I.T./A.T.- Ingeniería Técnica/Arquitectura Técnica
EM- Empleo			A.T.- Arquitectura Técnica
SS- Servicios Sociales			Tit.Med.- Titulación de Grado Medio
DE- Área de Deportes			B.S.- Bachiller Superior
MA- Medio ambiente, Comercio, Consumo y Sanidad			B.E.- Bachiller Elemental
			C.E.- Certificado de Escolaridad



4.9.4.- ANEXO DEL PERSONAL.- RETRIBUCIONES PRESUPUESTO 2022

PUESTO	GL	GR	ND	NIV.	TRN.	RETRIB. BÁSICA	DESTINO	ESPECF. T.G.	C. ESPECIF.D.E. Y COMPLEM. MUSIKA ESKOLA	OTROS COMPLEMENTOS	RETRIB. COMPLEM.	RETRIBUCIÓN TOTAL	SEG. SOCIAL	ELKARKID. Geroa	Seguro	COSTO TOTAL
4.9.4.1. RETRIBUCIONES PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL																
132.00. POLICÍA MUNICIPAL.																
OFICIAL/JEFE POL. MUN.	C	C1	22	17	7	11.580,92	9.490,34	20.132,40	8.433,29	5.466,72	43.522,75	55.103,67	17.895,42	1.049,02	409,86	74.457,97
SARGENTO/SUBOFICIAL	C	C1	19	15	0	11.258,66	7.677,36	18.397,50	7.701,40	1.173,48	34.949,74	46.208,40	17.315,12	1.049,02	409,86	64.982,40
CABO/AGENTE PRIMERO	C	C1	16	12 P.M	10	11.711,06	6.347,32	16.569,42		6.956,32	29.873,06	41.584,12	15.620,78	1.049,02	409,86	58.663,78
CABO/AGENTE PRIMERO	C	C1	16	12 P.M	0	11.258,66	6.347,32	16.569,42		1.074,22	23.990,96	35.249,62	13.299,82	1.049,02	409,86	50.008,32
CABO/AGENTE PRIMERO	C	C1	16	12 P.M	8	11.642,90	6.347,32	16.569,42		6.036,66	28.953,40	40.596,30	15.258,85	1.049,02	409,86	57.314,03
CABO/AGENTE PRIMERO	C	C1	16	12 P.M	5	11.512,76	6.347,32	16.569,42		4.336,22	27.252,96	38.765,72	14.588,12	1.049,02	409,86	54.812,72
CABO/AGENTE PRIMERO	C	C1	16	12 P.M	0	11.258,66	6.347,32	16.569,42		1.074,22	23.990,96	35.249,62	13.299,82	1.049,02	409,86	50.008,32
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	11,58	11.769,04	5.077,82	15.027,58		7.642,15	27.747,55	39.516,59	14.863,24	1.049,02	409,86	55.838,71
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	11	11.739,56	5.077,82	15.027,58		7.263,76	27.369,16	39.108,72	14.713,80	1.049,02	409,86	55.281,40
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	11	11.739,56	5.077,82	15.027,58		7.263,76	27.369,16	39.108,72	14.713,80	1.049,02	409,86	55.281,40
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M.		11.258,66	5.077,82	15.027,58		986,02	21.091,42	32.350,08	12.237,43	1.049,02	409,86	46.046,39
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	8	11.631,74	5.077,82	15.027,58		5.820,08	25.925,48	37.557,22	14.145,33	1.049,02	409,86	53.161,43
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	0	11.258,66	5.077,82	15.027,58		986,02	21.091,42	32.350,08	12.237,43	1.049,02	409,86	46.046,39
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	0	11.258,66	5.077,82	15.027,58		986,02	21.091,42	32.350,08	12.237,43	1.049,02	409,86	46.046,39
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	8	11.631,74	5.077,82	15.027,58		5.820,08	25.925,48	37.557,22	14.145,33	1.049,02	409,86	53.161,43
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	7	11.592,08	5.077,82	15.027,58		5.296,06	25.401,46	36.993,54	13.938,79	1.049,02	409,86	52.391,21
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	7	11.592,08	5.077,82	15.027,58		5.296,06	25.401,46	36.993,54	13.938,79	1.049,02	409,86	52.391,21
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M.		11.258,66	5.077,82	15.027,58		986,02	21.091,42	32.350,08	12.237,43	1.049,02	409,86	46.046,39
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	15	10 P.M	6,5	11.566,67	5.924,21	15.027,58		4.969,86	25.921,65	37.488,32	14.120,08	1.049,02	409,86	53.067,28
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	6,67	11.586,47	5.077,82	15.027,58		5.209,15	25.314,55	36.901,02	13.904,89	1.049,02	409,86	52.264,79
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M.		11.258,66	5.077,82	15.027,58		986,02	21.091,42	32.350,08	12.237,43	1.049,02	409,86	46.046,39
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	5	11.512,76	5.077,82	15.027,58		4.248,02	24.353,42	35.866,18	13.525,73	1.049,02	409,86	50.850,79
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M.		11.258,66	5.077,82	15.027,58		986,02	21.091,42	32.350,08	12.237,43	1.049,02	409,86	46.046,39
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	4,75	11.500,06	5.077,82	15.027,58		4.084,92	24.190,32	35.690,38	13.461,32	1.049,02	409,86	50.610,58
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	5	11.501,60	5.077,82	15.027,58		4.119,64	24.225,04	35.726,64	13.474,60	1.049,02	409,86	50.660,12
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	4	11.461,94	5.077,82	15.027,58		3.595,62	23.701,02	35.162,96	13.268,07	1.049,02	409,86	49.889,91
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	0,08	11.262,73	5.077,82	15.027,58		1.038,21	21.143,61	32.406,34	12.258,04	1.049,02	409,86	46.123,26
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M	1	11.309,48	5.077,82	15.027,58		1.638,42	21.743,82	33.053,30	12.495,09	1.049,02	409,86	47.007,27
28	FUNCIONARIOS					321.173,09	156.384,91	436.956,18	16.134,69	105.339,75	714.815,53	1.035.988,62	387.669,41	29.372,56	11.476,08	1.464.506,67
AUX. ADM. POLICÍA MUNIC.	D	C2	16	9	11,5	9.826,29	6.347,32	12.318,32		6.907,39	25.573,03	35.399,32	11.390,71	876,82	409,86	48.076,71
1	LABORAL FIJO					9.826,29	6.347,32	12.318,32	0,00	6.907,39	25.573,03	35.399,32	11.390,71	876,82	409,86	48.076,71



4.9.4.- ANEXO DEL PERSONAL.- RETRIBUCIONES PRESUPUESTO 2022

PUESTO	GL	GR	ND	NIV.	TRN.	RETRIB. BÁSICA	DESTINO	ESPECF. T.G.	C. ESPECIF.D.E. Y COMPLEM. MUSIKA ESKOLA	OTROS COMPLEMENTOS	RETRIB. COMPLEM.	RETRIBUCIÓN TOTAL	SEG. SOCIAL	ELKARKID. Geroa	Seguro	COSTO TOTAL
151.00. URBANISMO.																
JEFE del DTO. URBANISMO	A	A1	27	28	7	17.753,54	15.353,43	27.057,19	12.326,08	8.169,84	62.906,54	80.660,08	12.552,19	1.565,76	409,86	95.187,89
ARQUITECTO ASESOR	A	A1	26	26		17.341,52	13.540,30	25.485,54		1.771,84	40.797,68	58.139,20	15.238,45	1.565,76	409,86	75.353,27
ADM. URBANISMO	C	C1	19	12	1	11.309,48	7.677,36	13.408,74		1.669,08	22.755,18	34.064,66	10.955,47	1.049,02	409,86	46.479,01
ADM. URBANISMO	C	C1	19	12	4	11.461,94	7.677,36	13.408,74		3.626,28	24.712,38	36.174,32	11.613,68	1.049,02	409,86	49.246,88
4	FUNCIONARIOS					57.866,48	44.248,45	79.360,21	12.326,08	15.237,04	151.171,78	209.038,26	50.359,79	5.229,56	1.639,44	266.267,05
ARQUITECTO O.T.	A	A1	26	26	9	17.871,26	13.540,30	25.485,54		9.861,04	48.886,88	66.758,14	15.336,14	1.565,76	409,86	84.069,90
ARQUITECTO TÉCNICO	C	C1	21	18	11	11.817,68	8.765,49	22.613,41		8.516,76	39.895,66	51.713,34	15.336,14	1.049,02	409,86	68.508,36
ARQUITECTO TÉCNICO	B	A2	21	18	7	15.391,74	8.765,49	18.877,23		6.433,42	34.076,14	49.467,88	15.336,14	1.278,62	409,86	66.492,50
ARQUITECTO TÉCNICO O.T.	B	A2	21	18	3,66	15.202,36	8.765,49	18.877,23		4.003,30	31.646,02	46.848,38	15.111,88	1.278,62	409,86	63.648,74
DELINEANTE O.T.	C	C1	19	13	9	11.716,04	7.677,36	14.909,40		6.935,46	29.522,22	41.238,26	13.278,21	1.049,02	409,86	55.975,35
AUX. ADM. URBANISMO	D	C2	17	10	11,5	9.826,29	6.770,00	13.393,08		6.954,57	27.117,65	36.943,94	11.875,72	876,82	409,86	50.106,34
6	LABORAL FIJO					81.825,37	54.284,13	114.155,89	0,00	42.704,55	211.144,57	292.969,94	86.274,23	7.097,86	2.459,16	388.801,19
153.40. MANTENIMIENTO DE SERVICIOS																
JEFE de OBRAS y SERVICIOS	B	A2	26	25	7,08	15.396,28	13.540,30	26.157,12	14.102,87	6.870,47	60.670,76	76.067,04	12.552,19	1.278,62	409,86	90.307,71
INGENIERO TÉCNICO O.P.	B	A2	21	18	0,58	15.027,73	8.765,49	18.877,23		1.762,36	29.405,08	44.432,81	14.261,97	1.278,62	409,86	60.383,26
ENCARGADO de OBRAS	D	C2	18	16	4,42	9.545,50	7.193,83	22.554,35		3.545,79	33.293,97	42.839,47	13.508,33	876,82	409,86	57.634,48
AUX. ADM. SERVICIOS	D	C2	17	10	0	9.370,20	6.770,00	13.393,08		928,34	21.091,42	30.461,62	9.777,59	876,82	409,86	41.525,89
4	FUNCIONARIOS					49.339,71	36.269,62	80.981,78	14.102,87	13.106,96	144.461,23	193.800,94	50.100,08	4.310,88	1.639,44	249.851,34
OFICIAL 1ª HERRERO	D	C2	15	10	0	9.370,20	5.924,21	14.238,87		928,34	21.091,42	30.461,62	11.469,87	876,82	409,86	43.218,17
OFICIAL 1ª HERRERO	D	C2	15	10	0	9.370,20	5.924,21	14.238,87		928,34	21.091,42	30.461,62	11.469,87	876,82	409,86	43.218,17
OFICIAL 2ª HERRERO/COND.	D	C2	15	10	10,25	9.776,72	5.924,21	14.238,87		6.299,55	26.462,63	36.239,35	13.584,52	876,82	409,86	51.110,55
OFICIAL 1ª ALBAÑIL	D	C2	18	12	0	9.370,20	7.193,83	15.780,73		1.016,68	23.991,24	33.361,44	12.531,20	876,82	409,86	47.179,32
OFICIAL 1ª ALBAÑIL	D	C2	15	10	10	9.766,80	5.924,21	14.238,87		6.168,54	26.331,62	36.098,42	13.532,94	876,82	409,86	50.918,04
OFICIAL 2ª ALBAÑIL	D	C2	14	9	0	9.370,20	5.501,37	13.164,27		881,16	19.546,80	28.917,00	10.904,54	876,82	409,86	41.108,22
OFICIAL 2ª ALBAÑIL	D	C2	14	9	11	9.806,46	5.501,37	13.164,27		6.645,38	25.311,02	35.117,48	13.173,91	876,82	409,86	49.578,07
OFICIAL 2ª ALBAÑIL	D	C2	14	9		9.370,20	5.501,37	13.164,27		881,16	19.546,80	28.917,00	10.904,54	876,82	409,86	41.108,22
OFICIAL 2ª ALBAÑIL	D	C2	14	9	9,83	9.760,06	5.501,37	13.164,27		6.032,28	24.697,92	34.457,98	12.932,54	876,82	409,86	48.677,20
OFICIAL 2ª ALBAÑIL	D	C2	14	9	5	9.568,50	5.501,37	13.164,27		3.501,26	22.166,90	31.735,40	11.936,07	876,82	409,86	44.958,15
OFICIAL 2ª ALBAÑIL	D	C2	14	9	5	9.568,50	5.501,37	13.164,27		3.501,26	22.166,90	31.735,40	11.936,07	876,82	409,86	44.958,15
OFICIAL COMTDOS MÚLTIPLES	D	C2	14	9		9.370,20	5.501,37	13.164,27		881,16	19.546,80	28.917,00	10.904,54	876,82	409,86	41.108,22
PEÓN de ALBAÑIL	E	E	11	7	0	8.576,26	4.231,89	12.377,71		791,70	17.401,30	25.977,56	9.828,70	876,82	409,86	37.092,94
PEÓN de ALBAÑIL	E	E	11	7	4	8.696,90	4.231,89	12.377,71		2.641,94	19.251,54	27.948,44	10.550,05	876,82	409,86	39.785,17
PEÓN de ALBAÑIL	E	E	11	7	4	8.696,90	4.231,89	12.377,71		2.641,94	19.251,54	27.948,44	10.550,05	876,82	409,86	39.785,17
PEÓN ESPECIALISTA	E	E	11	7	0	8.576,26	4.231,89	12.377,71		791,70	17.401,30	25.977,56	10.150,96	876,82	409,86	37.415,20
OFICIAL 1ª PINTOR	D	C2	15	10	4	9.528,84	5.924,21	14.238,87		3.024,42	23.187,50	32.716,34	12.295,10	876,82	409,86	46.298,12
AYUDANTE de PINTOR	E	E	11	7	0	8.576,26	4.231,89	12.377,71		791,70	17.401,30	25.977,56	9.828,70	876,82	409,86	37.092,94



LASARTE-ORIA
UDALAK AYUNTAMIENTO

4.9.4.- ANEXO DEL PERSONAL.- RETRIBUCIONES PRESUPUESTO 2022

PUESTO	GL	GR	ND	NIV.	TRN.	RETRIB. BÁSICA	DESTINO	ESPECF. T.G.	C. ESPECIF.D.E. Y COMPLEM. MUSIKA ESKOLA	OTROS COMPLEMENTOS	RETRIB. COMPLEM.	RETRIBUCIÓN TOTAL	SEG. SOCIAL	ELKARKID. Geroa	Seguro	COSTO TOTAL
AUX. ADM. SERVICIOS	D	C2	17	11	11	9.806,46	6.770,00	14.916,56		6.740,44	28.427,00	38.233,46	12.280,63	876,82	409,86	51.800,77
19	LABORAL FIJO					176.926,12	103.253,92	255.930,08	0,00	55.088,95	414.272,95	591.199,07	220.764,80	16.659,58	7.787,34	836.410,79
161.00. ABASTECIMIENTO de AGUAS.																
OFICIAL 1ª FONTANERO	D	C2	15	14		9.370,20	5.924,21	20.297,51		1.118,88	27.340,60	36.710,80	13.757,07	876,82	409,86	51.754,55
OFICIAL 2ª FONTANERO	D	C2	14	9	2	9.449,52	5.501,37	13.164,27		1.929,20	20.594,84	30.044,36	11.317,15	876,82	409,86	42.648,19
2	LABORAL FIJO					18.819,72	11.425,58	33.461,78	0,00	3.048,08	47.935,44	66.755,16	25.074,22	1.753,64	819,72	94.402,74
165.00. ALUMBRADO PÚBLICO.																
OFICIAL 1ª ELECTRICISTA	D	C2	15	10	11,58	9.829,46	5.924,21	14.238,87		6.996,49	27.159,57	36.989,03	13.858,90	876,82	409,86	52.134,61
AYUDANTE de ELECTRICISTA	E	E	11	7	7	8.787,38	4.231,89	12.377,71		4.029,62	20.639,22	29.426,60	11.091,05	876,82	409,86	41.804,33
2	LABORAL FIJO					18.616,84	10.156,10	26.616,58	0,00	11.026,11	47.798,79	66.415,63	24.949,95	1.753,64	819,72	93.938,94
170.00. PROTECCIÓN del MEDIO AMBIENTE.																
TÉCNICO MEDIO AMBIENTE	B	A2	24	20	9	15.505,14	11.001,60	20.101,22		7.997,36	39.100,18	54.605,32	15.336,14	1.278,62	409,86	71.629,94
1	LABORAL FIJO					15.505,14	11.001,60	20.101,22	0,00	7.997,36	39.100,18	54.605,32	15.336,14	1.278,62	409,86	71.629,94
TOTALES de la FUNCIÓN I						749.898,76	433.371,63	1.059.882,04	42.563,64	260.456,19	1.796.273,50	2.546.172,26	871.919,33	68.333,16	27.460,62	3.513.885,37
230.90. SERVICIOS SOCIALES.																
RESPONSABLE del SERVICIO	B	A2	24	21	0	14.994,84	11.001,60	21.841,28	9.868,29	1.503,74	44.214,91	59.209,75	15.238,45	1.278,62	409,86	76.136,68
TRABAJADORA SOCIAL	B	A2	21	16	6,42	15.358,85	8.765,49	15.358,05		5.900,68	30.024,22	45.383,07	11.992,05	1.278,62	409,86	59.063,60
TRABAJADORA SOCIAL	B	A2	21	16	6,43	15.359,42	8.765,49	15.358,05		5.907,96	30.031,50	45.390,92	11.994,07	1.278,62	409,86	59.073,47
TRABAJADOR SOCIAL	B	A2	21	16	1	15.051,54	8.765,49	15.358,05		1.957,20	26.080,74	41.132,28	13.232,20	1.278,62	409,86	56.052,96
4	FUNCIONARIOS					60.764,65	37.298,07	67.915,43	9.868,29	15.269,58	130.351,37	191.116,02	52.456,77	5.114,48	1.639,44	250.326,71
TRABAJADORA SOCIAL	B	A2	21	14	9	15.505,14	8.765,49	11.831,59		7.667,10	28.264,18	43.769,32	14.145,05	1.278,62	409,86	59.602,85
AUX. ADM. SERV. SOCIALES	D	C2	16	9	2	9.449,52	6.347,32	12.318,32		1.929,20	20.594,84	30.044,36	9.709,25	876,82	409,86	41.040,29
AUX. ADM. SERV. SOCIALES	D	C2	16	9	9	9.727,14	6.347,32	12.318,32		5.597,34	24.262,98	33.990,12	10.948,22	876,82	409,86	46.225,02
3	LABORAL FIJO					34.681,80	21.460,13	36.468,23	0,00	15.193,64	73.122,00	107.803,80	34.802,52	3.032,26	1.229,58	146.868,16
TOTALES de la FUNCIÓN II						95.446,45	58.758,20	104.383,66	9.868,29	30.463,22	203.473,37	298.919,82	87.259,29	8.146,74	2.869,02	397.194,87
323.31. CENTRO DOCENTE ZUMABURU.																
CONSERJE ZUMABURU	E	E	15	9	1	8.606,42	5.924,21	13.535,37		1.343,72	20.803,30	29.409,72	9.555,40	876,82	409,86	40.251,80
1	LABORAL FIJO					8.606,42	5.924,21	13.535,37	0,00	1.343,72	20.803,30	29.409,72	9.555,40	876,82	409,86	40.251,80
323.32. CENTRO DOCENTE SASOETA.																
CONSERJE SASOETA	E	E	15	9	10	8.877,86	5.924,21	13.535,37		5.506,76	24.966,34	33.844,20	10.954,48	876,82	409,86	46.085,36



4.9.4.- ANEXO DEL PERSONAL.- RETRIBUCIONES PRESUPUESTO 2022

PUESTO	GL	GR	ND	NIV.	TRN.	RETRIB. BÁSICA	DESTINO	ESPECF. T.G.	C. ESPECIF.D.E. Y COMPLEM. MUSIKA ESKOLA	OTROS COMPLEMENTOS	RETRIB. COMPLEM.	RETRIBUCIÓN TOTAL	SEG. SOCIAL	ELKARKID. Geroa	Seguro	COSTO TOTAL
1	LABORAL FIJO					8.877,86	5.924,21	13.535,37	0,00	5.506,76	24.966,34	33.844,20	10.954,48	876,82	409,86	46.085,36
323.33. CENTRO DOCENTE P. GARAIKOETXEA.																
CONSERJE GARAIKOETXEA	E	E	15	9	8	8.817,54	5.924,21	13.535,37		4.581,64	24.041,22	32.858,76	10.643,58	876,82	409,86	44.789,02
1	LABORAL FIJO					8.817,54	5.924,21	13.535,37	0,00	4.581,64	24.041,22	32.858,76	10.643,58	876,82	409,86	44.789,02
323.34. CENTRO DOCENTE LANDABERRI.																
CONSERJE LANDABERRI	E	E	15	9	7,5	8.802,46	5.924,21	13.535,37		4.350,36	23.809,94	32.612,40	10.565,85	876,82	409,86	44.464,93
1	LABORAL FIJO					8.802,46	5.924,21	13.535,37	0,00	4.350,36	23.809,94	32.612,40	10.565,85	876,82	409,86	44.464,93
326.20. ESCUELA MUNICIPAL de MÚSICA.																
DIRECTOR de la ESCUELA	B	A2	19	15	4	11.910,93	6.007,53	11.472,49	4.280,99	3.195,58	24.956,59	36.867,52	11.977,89	1.278,62	409,86	50.533,89
SECRETARIO de la E. MÚS.	B	A2	19	15	5	7.153,31	3.594,54	6.864,43	861,96	2.252,68	13.573,61	20.726,92	6.909,74	1.278,62	409,86	29.325,14
PROFESOR de la E. MÚSICA	B	A2	19	15	0	3.541,78	1.813,39	3.463,01		277,18	5.553,58	9.095,36	3.257,43	1.278,62	409,86	14.041,27
PROFESOR de la E. MÚSICA	B	A2	19	15	0	7.152,54	3.662,10	6.993,45		559,75	11.215,30	18.367,84	6.168,99	1.278,62	409,86	26.225,31
PROFESOR de la E. MÚSICA	B	A2	19	15	5	7.985,99	4.012,96	7.663,47		2.514,91	14.191,34	22.177,33	7.365,17	1.278,62	409,86	31.230,98
PROFESOR de la E. MÚSICA	B	A2	19	15	5	9.846,89	4.948,06	9.449,22		3.100,94	17.498,22	27.345,11	8.987,85	1.278,62	409,86	38.021,44
PROFESOR de la E. MÚSICA	B	A2	19	15	0	2.589,61	1.325,88	2.532,01		202,66	4.060,55	6.650,16	2.489,64	1.278,62	409,86	10.828,28
PROFESOR de la E. MÚSICA	B	A2	19	15	5	11.943,08	6.001,39	11.460,75		3.761,06	21.223,20	33.166,28	10.815,70	1.278,62	409,86	45.670,46
PROFESOR de la E. MÚSICA	B	A2	19	15	2	12.165,16	6.181,81	11.805,29		2.116,58	20.103,68	32.268,84	10.533,90	1.278,62	409,86	44.491,22
PROFESOR de la E. MÚSICA	B	A2	19	15	0	10.805,28	5.532,31	10.564,94		845,61	16.942,86	27.748,14	9.114,40	1.278,62	409,86	38.551,02
10	LABORAL FIJO					85.094,57	43.079,97	82.269,06	5.142,95	18.826,95	149.318,93	234.413,50	77.620,71	12.786,20	4.098,60	328.919,01
330.00. ADMINISTRACION GENERAL CULTURA.																
AUX. ADM. CULTURA	D	C2	17	13	0	9.370,20	6.770,00	17.705,22		1.063,86	25.539,08	34.909,28	11.165,26	876,82	409,86	47.361,22
AUX. ADM. CULTURA	D	C2	16	9	3	9.489,18	6.347,32	12.318,32		2.453,22	21.118,86	30.608,04	9.823,28	876,82	409,86	41.718,00
2	FUNCIONARIOS					18.859,38	13.117,32	30.023,54	0,00	3.517,08	46.657,94	65.517,32	20.988,54	1.753,64	819,72	89.079,22
GERENTE CASA CULTURA	A	A1	25	23	10,42	17.954,84	11.727,02	22.245,24	10.585,37	10.978,58	55.536,21	73.491,05	15.336,14	1.565,76	409,86	90.802,81
DINAMIZADOR CULTURAL	D	C2	17	12	12	9.846,12	6.770,00	16.204,56		7.304,92	30.279,48	40.125,60	12.874,76	876,82	409,86	54.287,04
AYUD. de MANTENIMIENTO	E	E	11	6	9,33	8.857,65	4.231,89	10.919,19		5.061,46	20.212,54	29.070,19	9.403,36	876,82	409,86	39.760,23
3	LABORAL FIJO					36.658,61	22.728,91	49.368,99	10.585,37	23.344,96	106.028,23	142.686,84	37.614,26	3.319,40	1.229,58	184.850,08
332.10. BIBLIOTECA MUNICIPAL.																
BIBLIOTECARIA	C	C1	19	14	1	11.309,48	7.677,36	16.655,90		1.771,28	26.104,54	37.414,02	12.077,39	1.049,02	409,86	50.950,29
AUX. ADM. BIBLIOTECA (*)	D	C2	16	9	2,42	9.466,18	6.347,32	12.318,32		2.149,29	20.814,93	30.281,11	9.783,59	876,82	409,86	41.351,38
2	LABORAL FIJO					20.775,66	14.024,68	28.974,22	0,00	3.920,57	46.919,47	67.695,13	21.860,98	1.925,84	819,72	92.301,67
335.10. PROMOCIÓN del EUSKERA.																
TÉCNICO de EUSKERA	B	A2	21	18	0	14.994,84	8.765,49	18.877,23		1.340,36	28.983,08	43.977,92	14.278,44	1.278,62	409,86	59.944,84



4.9.4.- ANEXO DEL PERSONAL.- RETRIBUCIONES PRESUPUESTO 2022

PUESTO	GL	GR	ND	NIV.	TRN.	RETRIB. BÁSICA	DESTINO	ESPECF. T.G.	C. ESPECIF D.E. Y COMPLEM. MUSIKA ESKOLA	OTROS COMPLEMENTOS	RETRIB. COMPLEM.	RETRIBUCIÓN TOTAL	SEG. SOCIAL	ELKARKID. Geroa	Seguro	COSTO TOTAL
1	FUNCIONARIOS					14.994,84	8.765,49	18.877,23	0,00	1.340,36	28.983,08	43.977,92	14.278,44	1.278,62	409,86	59.944,84
RESPONSABLE del SERVICIO	B	A2	24	21	11	15.618,54	11.001,60	21.841,28	9.868,29	9.507,12	52.218,29	67.836,83	15.336,14	1.278,62	409,86	84.861,45
TRADUCTOR/CAPACITADOR	D	C2	18	13	11,75	9.836,21	7.193,83	17.281,39		7.221,10	31.696,32	41.532,53	13.316,54	876,82	409,86	56.135,75
AUX. ADM. EUSKERA (*)	D	C2	16	9	11,5	9.826,29	6.347,32	12.318,32		6.907,39	25.573,03	35.399,32	11.390,71	876,82	409,86	48.076,71
3	LABORAL FIJO					35.281,04	24.542,75	51.440,99	9.868,29	23.635,61	109.487,64	144.768,68	40.043,39	3.032,26	1.229,58	189.073,91
335.20. EUSKALTEGI MUNICIPAL.																
DIRECTOR del EUSKALTEGI	B	A2	22	18	11,33	15.637,25	9.490,34	18.152,38		9.583,84	37.226,56	52.863,81	15.409,40	1.278,62	409,86	69.961,69
PROFESOR del EUSKALTEGI	B	A2	20	15	12	15.675,24	8.161,16	14.177,52		9.904,44	32.243,12	47.918,36	15.409,40	1.278,62	409,86	65.016,24
PROFESOR del EUSKALTEGI	B	A2	20	15	11,33	15.637,25	8.161,16	14.177,52		9.416,96	31.755,64	47.392,89	15.355,86	1.278,62	409,86	64.437,23
PROFESOR del EUSKALTEGI	B	A2	20	15	11	15.618,54	8.161,16	14.177,52		9.176,86	31.515,54	47.134,08	15.274,21	1.278,62	409,86	64.096,77
PROFESOR del EUSKALTEGI	B	A2	20	15	5	15.278,34	8.161,16	14.177,52		4.811,38	27.150,06	42.428,40	13.789,56	1.278,62	409,86	57.906,44
PROFESOR del EUSKALTEGI	B	A2	20	15	5	15.278,34	8.161,16	14.177,52		4.811,38	27.150,06	42.428,40	13.789,56	1.278,62	409,86	57.906,44
PROFESOR del EUSKALTEGI	B	A2	20	15	4	15.221,64	8.161,16	14.177,52		4.083,80	26.422,48	41.644,12	13.542,12	1.278,62	409,86	56.874,72
AUX. ADM. EUSKALTEGI	D	C2	15	9	7	9.647,82	5.924,21	12.741,43		4.549,30	23.214,94	32.862,76	10.594,23	876,82	409,86	44.743,67
8	LABORAL FIJO					117.994,42	64.381,51	115.958,93	0,00	56.337,96	236.678,40	354.672,82	113.164,34	9.827,16	3.278,88	480.943,20
337.21. JUVENTUD.																
DINAMIZADOR de JUVENTUD	C	C1	16	10	10	11.766,86	6.347,32	11.927,30		7.452,34	25.726,96	37.493,82	12.102,45	1.049,02	409,86	51.055,15
1	LABORAL FIJO					11.766,86	6.347,32	11.927,30	0,00	7.452,34	25.726,96	37.493,82	12.102,45	1.049,02	409,86	51.055,15
340.00. DEPORTES.																
DIRECTOR GERENTE POLID.	B	A2	25	24	11	15.618,54	11.727,02	26.322,88	10.942,43	9.670,78	58.663,11	74.281,65	15.336,14	1.278,62	409,86	91.306,27
AUX. ADM. DEPORTES	D	C2	16	10	11,5	9.826,29	6.347,32	13.815,76		6.954,57	27.117,65	36.943,94	11.875,72	876,82	409,86	50.106,34
2	LABORAL FIJO					25.444,83	18.074,34	40.138,64	10.942,43	16.625,35	85.780,76	111.225,59	27.211,86	2.155,44	819,72	141.412,61
TOTALES de la FUNCIÓN III						401.974,49	238.759,13	483.120,38	36.539,04	170.783,66	929.202,21	1.331.176,70	406.604,28	40.634,86	14.754,96	1.793.170,80



4.9.4.- ANEXO DEL PERSONAL.- RETRIBUCIONES PRESUPUESTO 2022

PUESTO	GL	GR	ND	NIV.	TRN.	RETRIB. BÁSICA	DESTINO	ESPECF. T.G.	C. ESPECIF.D.E. Y COMPLEM. MUSIKA ESKOLA	OTROS COMPLEMENTOS	RETRIB. COMPLEM.	RETRIBUCIÓN TOTAL	SEG. SOCIAL	ELKARKID. Geroa	Seguro	COSTO TOTAL
430.00. ADMON. GRAL. COMERCIO, TURISMO, PYMES (DESARROLLO COMARCAL)																
AUX. AD. ÁREA SOCIO-EC.	D	C2	16	9	0	9.370,20	6.347,32	12.318,32		881,16	19.546,80	28.917,00	7.657,01	876,82	409,86	37.860,69
1	FUNCIONARIOS					9.370,20	6.347,32	12.318,32	0,00	881,16	19.546,80	28.917,00	7.657,01	876,82	409,86	37.860,69
DINAMIZADOR de EMPLEO	C	C1	21	17	11,5	11.843,09	8.765,49	20.857,25		8.787,66	38.410,40	50.253,49	15.336,14	1.049,02	409,86	67.048,51
1	LABORAL FIJO					11.843,09	8.765,49	20.857,25	0,00	8.787,66	38.410,40	50.253,49	15.336,14	1.049,02	409,86	67.048,51
TOTALES de la FUNCIÓN IV						21.213,29	15.112,81	33.175,57	0,00	9.668,82	57.957,20	79.170,49	22.993,15	1.925,84	819,72	104.909,20
920.10. ADMON. GENERAL																
COORDINADOR E.ADMON.	C	C1	22	16	8	11.665,22	9.490,34	18.369,38		6.448,82	34.308,54	45.973,76	12.084,85	1.049,02	409,86	59.517,49
ADM. ESTADÍSTICA	C	C1	18	11	1	11.309,48	7.193,83	12.604,27		1.628,62	21.426,72	32.736,20	10.540,99	1.049,02	409,86	44.736,07
AUX. ADM. REGISTRO	D	C2	16	9	0	9.370,20	6.347,32	12.318,32		881,16	19.546,80	28.917,00	9.295,67	876,82	409,86	39.499,35
ORDENANZA-NOTIFICADOR	E	E	14	9	0	8.576,26	5.501,37	13.958,21		881,16	20.340,74	28.917,00	7.657,01	876,82	409,86	37.860,69
4	FUNCIONARIOS					40.921,16	28.532,86	57.250,18	0,00	9.839,76	95.622,80	136.543,96	39.578,52	3.851,68	1.639,44	181.613,60
920.20. SECRETARIA GENERAL																
SECRETARIO	A	A1	28	30	14,83	18.214,41	17.287,66	28.543,44	19.547,51	15.314,96	80.693,57	98.907,98	12.552,19	1.565,76	409,86	113.435,79
T.A.G.	A	A1	24	22	5	17.635,82	11.001,60	21.237,46	10.227,81	6.052,48	48.519,35	66.155,17	12.552,19	1.565,76	409,86	80.682,98
ADM. PERSONAL	C	C1	22	15	9,33	11.732,81	9.490,34	16.584,52		7.260,37	33.335,23	45.068,04	11.852,08	1.049,02	409,86	58.379,00
ADM. SERV. GENERALES	C	C1	19	12	3,33	11.427,89	7.677,36	13.408,74		3.189,17	24.275,27	35.703,16	11.466,68	1.049,02	409,86	48.628,72
4	FUNCIONARIOS					59.010,93	45.456,96	79.774,16	29.775,32	31.816,98	186.823,42	245.834,35	48.423,14	5.229,56	1.639,44	301.126,49
AUX. ADM. SECRETARÍA (*)	D	C2	16	9	0,17	9.376,94	6.347,32	12.318,32		970,24	19.635,88	29.012,82	9.385,35	876,82	409,86	39.684,85
1	LABORAL FIJO					9.376,94	6.347,32	12.318,32	0,00	970,24	19.635,88	29.012,82	9.385,35	876,82	409,86	39.684,85
920.30. SERVICIO de INFORMÁTICA.																
RESPONSABLE del SERVICIO	D	C2	21	17	14	9.925,44	8.765,49	22.745,71		8.621,34	40.132,54	50.057,98	12.552,19	876,82	409,86	63.896,85
1	FUNCIONARIOS					9.925,44	8.765,49	22.745,71	0,00	8.621,34	40.132,54	50.057,98	12.552,19	876,82	409,86	63.896,85
931.00. INTERVENCIÓN.																
INTERVENTOR	A	A1	28	30	13	18.106,70	17.287,66	28.543,44	19.547,51	13.670,16	79.048,77	97.155,47	12.552,19	1.565,76	409,86	111.683,28
TÉCNICO RENTAS/PATRIM.	B	A2	24	22	7,17	15.401,38	11.001,60	23.584,14	10.227,81	6.775,23	51.588,78	66.990,16	12.552,19	1.278,62	409,86	81.230,83
ADM. CONTABILIDAD	C	C1	22	15	7	11.614,40	9.490,34	16.584,52		5.740,28	31.815,14	43.429,54	11.430,99	1.049,02	409,86	56.319,41
ADM. PATRIMONIO	C	C1	19	12	0	11.258,66	7.677,36	13.408,74		1.016,68	22.102,78	33.361,44	8.843,49	1.049,02	409,86	43.663,81
4	FUNCIONARIOS					56.381,14	45.456,96	82.120,84	29.775,32	27.202,35	184.555,47	240.936,61	45.378,86	4.942,42	1.639,44	292.897,33
AUX. ADM. CONTABILIDAD	D	C2	17	11	12	9.846,12	6.770,00	14.916,56		7.264,46	28.951,02	38.797,14	12.457,62	876,82	409,86	52.541,44
AUX. ADM. RENTAS	D	C2	17	11	11,5	9.826,29	6.770,00	14.916,56		7.002,45	28.689,01	38.515,30	12.369,13	876,82	409,86	52.171,11



LASARTE-ORIA
UDALAK. AYUNTAMIENTO.

4.9.4.- ANEXO DEL PERSONAL.- RETRIBUCIONES PRESUPUESTO 2022

PUESTO	GL	GR	ND	NIV.	TRN.	RETRIB. BÁSICA	DESTINO	ESPECIF. T.G.	C. ESPECIF D.E. Y COMPLEM. MUSIKA ESKOLA	OTROS COMPLEMENTOS	RETRIB. COMPLEM.	RETRIBUCIÓN TOTAL	SEG. SOCIAL	ELKARKID. Geroa	Seguro	COSTO TOTAL
AUX. ADM. RENTAS	D	C2	17	11	12	9.846,12	6.770,00	14.916,56		7.264,46	28.951,02	38.797,14	12.457,62	876,82	409,86	52.541,44
3	<i>LABORAL FIJO</i>					29.518,53	20.310,00	44.749,68	0,00	21.531,37	86.591,05	116.109,58	37.284,37	2.630,46	1.229,58	157.253,99
932.20. RECAUDACIÓN.																
TÉCNICO de RECAUDACIÓN	B	A2	25	22	7	15.391,74	11.727,02	22.858,72	10.227,81	6.651,54	51.465,09	66.856,83	12.552,19	1.278,62	409,86	81.097,50
ADM. RECAUDACIÓN	C	C1	19	12	11,5	11.843,09	7.677,36	13.408,74		8.519,28	29.605,38	41.448,47	10.921,85	1.049,02	409,86	53.829,20
ADM. RECAUDACIÓN	C	C1	19	12	8	11.665,22	7.677,36	13.408,74		6.235,88	27.321,98	38.987,20	10.289,31	1.049,02	409,86	50.735,39
AUX. ADM. RECAUDACIÓN	D	C2	16	9	0	9.370,20	6.347,32	12.318,32		881,16	19.546,80	28.917,00	7.657,01	876,82	409,86	37.860,69
4	<i>FUNCIONARIOS</i>					48.270,25	33.429,06	61.994,52	10.227,81	22.287,86	127.939,25	176.209,50	41.420,36	4.253,48	1.639,44	223.522,78
934.00. TESORERÍA																
TESORERA	A	A1	30	26	5,25	17.650,54	21.761,01	25.485,54	11.627,84	6.490,54	65.364,93	83.015,47	12.552,19	1.565,76	409,86	97.543,28
AUX. ADM. TESOR./RECAU.	D	C2	17	11	7	9.647,82	6.770,00	14.916,56		4.644,36	26.330,92	35.978,74	9.471,88	876,82	409,86	46.737,30
2	<i>FUNCIONARIOS</i>					27.298,36	28.531,01	40.402,10	11.627,84	11.134,90	91.695,85	118.994,21	22.024,07	2.442,58	819,72	144.280,58
TOTALES de la FUNCIÓN IX						280.702,75	216.829,66	401.355,51	81.406,29	133.404,80	832.996,26	1.113.699,01	256.046,86	25.103,82	9.426,78	1.404.276,47
TOTALES GENERALES						1.549.235,74	962.831,43	2.081.917,16	170.377,26	604.776,69	3.819.902,54	5.369.138,28	1.644.822,91	144.144,42	55.331,10	7.213.436,71



4.9.4.- ANEXO DEL PERSONAL.- RETRIBUCIONES PRESUPUESTO 2022

PUESTO	GL	GR	ND	NIV.	TRN.	RETRIB. BÁSICA	DESTINO	ESPECF. T.G.	C. ESPECIF D.E. Y COMPLEM. MUSIKA ESKOLA	OTROS COMPLEMENTOS	RETRIB. COMPLEM.	RETRIBUCIÓN TOTAL	SEG. SOCIAL	ELKARKID. Geroa	Seguro	COSTO TOTAL
4.9.4.2. RETRIBUCIONES OTRO PERSONAL TEMPORAL																
132.00. POLICÍA MUNICIPAL.																
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M.		8.444,00	3.808,37	11.270,68		739,52	15.818,57	24.262,57	8.353,90	824,23	307,40	33.748,10
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M.		8.444,00	3.808,37	11.270,68		739,52	15.818,57	24.262,57	8.353,90	824,23	307,40	33.748,10
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M.		8.444,00	3.808,37	11.270,68		739,52	15.818,57	24.262,57	8.353,90	824,23	307,40	33.748,10
AGENTE MUNICIPAL	C	C1	13	10 P.M.		8.444,00	3.808,37	11.270,68		739,52	15.818,57	24.262,57	8.353,90	824,23	307,40	33.748,10
4	FUNCIONARIO INTERINO TEMPORAL					33.776,00	15.233,48	45.082,72	0,00	2.958,08	63.274,28	97.050,28	33.415,60	3.296,92	1.229,60	134.992,40
151.00. URBANISMO.																
ARQUITECTO ASESOR	A	A1	26	22		17.341,52	13.540,30	18.698,76		1.558,48	33.797,54	51.139,06	15.238,45	1.565,76	409,86	68.353,13
ADM. URBANISMO	C	C1	19	12		11.258,66	7.677,36	13.408,74		1.016,68	22.102,78	33.361,44	10.736,06	1.049,02	409,86	45.556,38
2	FUNCIONARIO INTERINO TEMPORAL					28.600,18	21.217,66	32.107,50	0,00	2.575,16	55.900,32	84.500,50	25.974,51	2.614,78	819,72	113.909,51
153.40. MANTENIMIENTO DE SERVICIOS																
ARQUITECTO TÉCNICO	B	A2	21	18	0	14.994,84	8.765,49	18.877,23		1.340,36	28.983,08	43.977,92	14.538,23	1.278,62	409,86	60.204,63
1	FUNCIONARIO INTERINO TEMPORAL					14.994,84	8.765,49	18.877,23	0,00	1.340,36	28.983,08	43.977,92	14.538,23	1.278,62	409,86	60.204,63
TOTALES de la FUNCIÓN I						77.371,02	45.216,63	96.067,45	0,00	6.873,60	148.157,68	225.528,70	73.928,34	7.190,32	2.459,18	309.106,54
230.90. SERVICIOS SOCIALES.																
TRABAJ. SOCIAL	B	A2	21	14	0	14.994,84	8.765,49	11.831,59		1.118,88	21.715,96	36.710,80	11.852,70	1.278,62	409,86	50.251,98
TRABAJ. SOCIAL	B	A2	21	14	0	14.994,84	8.765,49	11.831,59		1.118,88	21.715,96	36.710,80	11.852,70	1.278,62	409,86	50.251,98
TRABAJADORA SOCIAL	B	A2	21	14	0	11.246,13	6.574,12	8.873,69		839,16	16.286,97	27.533,10	8.903,77	1.004,63	307,40	37.748,90
AUX. ADM. SERV. SOCIALES	D	C2	16	9	0	7.027,65	4.760,49	9.238,74		660,87	14.660,10	21.687,75	6.981,52	688,93	307,40	29.665,60
AUX. ADM. SERV. SOCIALES	D	C2	16	9	0	7.027,65	4.760,49	9.238,74		660,87	14.660,10	21.687,75	6.981,52	688,93	307,40	29.665,60
AUX. ADM. SERV. SOCIALES	D	C2	16	9	0	3.513,83	2.380,25	4.619,36		330,44	7.330,05	10.843,88	3.490,77	344,47	153,70	14.832,82
6	FUNCIONARIO INTERINO TEMPORAL					58.804,94	36.006,33	55.633,71	0,00	4.729,10	96.369,14	155.174,08	50.062,98	5.284,20	1.895,62	212.416,88
241.20. FOMENTO EMPLEO																
FOMENTO EMPLEO (SEGÚN CO	D	C2				130.520,00						130.520,00	48.606,62	3.014,68	1.339,40	183.480,70
10	LABORAL TEMPORAL					130.520,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	130.520,00	48.606,62	3.014,68	1.339,40	183.480,70
TOTALES de la FUNCIÓN II						189.324,94	36.006,33	55.633,71	0,00	4.729,10	96.369,14	285.694,08	98.669,60	8.298,88	3.235,02	395.897,58
330.00. PROMOCIÓN CULTURAL.																
TÉCNICO CASA CULTURA	A	A1	24	22		13.006,14	8.251,20	15.928,10		1.168,86	25.348,16	38.354,30	11.428,84	1.230,24	307,40	51.320,78
1	FUNCIONARIO INTERINO TEMPORAL					13.006,14	8.251,20	15.928,10	0,00	1.168,86	25.348,16	38.354,30	11.428,84	1.230,24	307,40	51.320,78
335.20. EUSKALTEGI MUNICIPAL																



4.9.4.- ANEXO DEL PERSONAL.- RETRIBUCIONES PRESUPUESTO 2022

PUESTO	GL	GR	ND	NIV.	TRN.	RETRIB. BÁSICA	DESTINO	ESPECF. T.G.	C. ESPECIF D.E. Y COMPLEM. MUSIKA ESKOLA	OTROS COMPLEMENTOS	RETRIB. COMPLEM.	RETRIBUCIÓN TOTAL	SEG. SOCIAL	ELKARKID. Geroa	Seguro	COSTO TOTAL
PROFESOR del EUSKALTEGI	B	A2	20	15		13.245,44	7.209,02	12.523,48		1.036,57	20.769,07	34.014,51	11.094,64	1.150,76	362,04	46.621,95
1		LABORAL TEMPORAL				13.245,44	7.209,02	12.523,48	0,00	1.036,57	20.769,07	34.014,51	11.094,64	1.150,76	362,04	46.621,95
340.00. DEPORTES.																
AUX. ADM. DEPORTES	D	C2	16	9		5.622,12	3.808,39	7.390,99		528,70	11.728,08	17.350,20	5.593,04	576,20	245,92	23.765,36
1		FUNCIONARIO INTERINO TEMPORAL				5.622,12	3.808,39	7.390,99	0,00	528,70	11.728,08	17.350,20	5.593,04	576,20	245,92	23.765,36
TOTALES de la FUNCIÓN III						31.873,70	19.268,61	35.842,57	0,00	2.734,13	57.845,31	89.719,01	28.116,52	2.957,20	915,36	121.708,09
430.00. ADMON. GRAL. COMERCIO, TURISMO, PYMES (DESARROLLO COMARCAL)																
TECNICO EMPLEO	C	C1	19	13		7.505,77	5.118,24	9.939,60		709,24	15.767,08	23.272,85	7.494,91	749,30	273,24	31.790,30
ADMINISTRATIVO BETERRI	C	C1	19	12	0	938,22	639,78	1.117,40		84,72	1.841,90	2.780,12	914,15	149,86	34,16	3.878,29
2		FUNCIONARIO INTERINO TEMPORAL				8.443,99	5.758,02	11.057,00	0,00	793,96	17.608,98	26.052,97	8.409,06	899,16	307,40	35.668,59
TOTALES de la FUNCIÓN IV						8.443,99	5.758,02	11.057,00	0,00	793,96	17.608,98	26.052,97	8.409,06	899,16	307,40	35.668,59
920.20. SECRETARIA GENERAL																
TAG CONTRATACIÓN	A	A1	24	22	0,79	17.388,02	11.001,60	21.237,46		2.268,53	34.507,59	51.895,61	15.922,23	1.565,76	409,86	69.793,46
1		LABORAL TEMPORAL				17.388,02	11.001,60	21.237,46	0,00	2.268,53	34.507,59	51.895,61	15.922,23	1.565,76	409,86	69.793,46
931.00. INTERVENCIÓN.																
AUX.ADM. RENTAS Y PATRIMO	D	C2	17	12		7.027,65	5.077,50	12.153,42		762,51	17.993,43	25.021,08	8.021,52	688,93	307,40	34.038,93
1		FUNCIONARIO INTERINO TEMPORAL				7.027,65	5.077,50	12.153,42	0,00	762,51	17.993,43	25.021,08	8.021,52	688,93	307,40	34.038,93
TOTALES de la FUNCIÓN IX						24.415,67	16.079,10	33.390,88	0,00	3.031,04	52.501,02	76.916,69	23.943,75	2.254,69	717,26	103.832,39
TOTALES GENERALES						331.429,32	122.328,69	231.991,61	0,00	18.161,83	372.482,13	703.911,45	233.067,27	21.600,25	7.634,22	966.213,19