

LASARTE-ORIAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA (2016-2019)



LASARTE-ORIAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

1-**LEGE ESPARRUA (I)**

Soraluzeko Udalaren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana Eusko Legebiltzarrak 2005ko otsailaren 18an Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako onartu zuen 4/2005 Legean zehazturiko eskuduntza esparruaren barnean garatuko da.

Aipaturiko Legearen I. Tituluak, bere I. kapituluaren 7. artikuluan, “Tokiko Administrazioen eginkizunak”, zehazten ditu Tokiko Administrazioari emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dagozkion eginkizunak:

- a) Azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitu eta sortzea, genero-ikuspegia beren administrazioan integratze aldera.*
- b) Toki-eremuan ekintza positiboko neurriak egikaritzea.*
- c) Toki-eremuan programak egitea, Jaurlaritzaren plangintza orokorraren esparruaren barruan eta foru-aldundiek egiten dituzten programen esparruaren barruan.*
- d) Estatistikak egokitu eta eguneratzea, horien bitartez toki-erakundeen eskumenekoak diren eremu guztietan emakumeek eta gizonek bizi dituzten ezberdintasun-egoerak ezagutu ahal izateko.*
- e) Toki-eremuan, emakume eta gizonen egoerari buruzko azterlanak eta ikerketak egitea.*

- f) Toki-araudia nolakoa den eta nola aplikatzen den begiratzea, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera.*
- g) Toki-araudia nolakoa den eta nola aplikatzen den begiratzea, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera.*
- h) Herritarrei, eta batez ere emakumeei, informazioa eta orientabidea ematea emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten baliabideei eta programei buruz, bai eta bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeei oinarrizko gizarte-eskubideetarako sarbidea bermatzeko zuzendurik dauden programa eta zerbitzuei buruz ere*
- i) Bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarrizko gizarte-eskubideetarako sarbidea izan dezaten programak osatzea edo zerbitzuak ematea, zerbitzuon izaera dela-eta udal mailan eman beharrekoak direnean.*
- j) Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea helburu duten baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak ezartzea, beren izaera dela-eta udal-mailan eskaini beharrekoak direnean.*
- k) Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek toki-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.*
- l) Toki-eremuan sexuaren zioz gertatzen diren bereizkeria-egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak hartzea.*
- m) Bakoitzari bere eskumenen eremuan agindu dakioken beste edozein eginkizun betetzea.*

2-**LEGE ESPARRUA (II)**

Era berean, 4/2005 Legearen I. Tituluak bere II. Kapituluak, "Euskal Herri Administrazioen arteko erakunde antolaketa eta koordinazioa", I Atalaren 10.A I Atalaren 10. Artikuluak zehazten ditu tokiko administrazioen eginkizunak berdintasunaren arloan:

1. Foru eta toki administrazioek, bakoitzak bere burua antolatzeko dituen eskumenen eremuan, beren egiturak egokitu behar dituzte, halako moduz non administrazio bakoitzak emakumeen eta gizonen berdintasun-politikak bultzatu, programatu, ebaluatu eta horiei buruzko aholkuak ematen jardungo duen erakunde, organo edo administrazio-unitate bat izango baitu, gutxienez, dagokion jarduera-eremuan.

2. Erakunde, organo edo administrazio-unitate horiek, bakoitzak bere lurralde-eremuan gutxienez ondoko eginkizunak beteko dituzte:

a) Berdintasunaren alorrean programak eta plangintzak diseinatzea, bai eta horiei dagozkien jarraipen eta ebaluazio mekanismoak ere.

b) Ekintza positiboko berariazko neurriak diseinatu eta sustatzea.

c) Bakoitzak bere administrazioaren politika, programa eta ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzeko sustapen-lana bultzatzea, maila guztietan eta fase guztietan.

d)) Bakoitzak bere administrazio-sailei eta beren mende duden gainerako erakunde eta organoei emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz aholkularitza ematea eta lankidetzan aritzea

- e) Bakoitzari dagokion lurralde-eremuan bizi diren herritarrentzat sentsibilizazio-jarduerak egitea emakumeen eta gizonen ezberdintasun egoeraz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriez, bereizkeria anitzeko egoerak aintzat hartuta.
- f)) Bakoitzak bere administrazioan berariazko programak edo zerbitzuak egokitzeko eta sortzeko proposamenak eta sustapen-lana egitea, bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarrizko gizarte-eskubideak izango dituztela bermatzeko.
- g)Emakumeei eta gizonen bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzen laguntzeko gizarte-baliabide eta zerbitzuak sortu eta egokitu daitezten proposamenak eta sustapen-lana egitea.
- h) Bakoitzaren lurralde-eremuan gertatzen diren bereizkeria- egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak diseinatzea eta sustatzea.
- i)) Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeak edo eginkizunek emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.
- j)Bakoitzaren administrazioari atxikitako langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituzten prestakuntza-beharrizanak diagnostikatzea, eta kasu bakoitzean behar den prestakuntza-mota eta prestakuntza hori jasotzeko irizpideak eta lehentasunak proposatzea
- k)Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eskumenak dituzten erakunde, organo eta unitateekin, eta bereziki, Emakunde Emakumearen Euskal Erakundearekin, solaskidetza izatea.
- l) Lege honetan jasotzen den edo beren eskumen-eremuan agindu dakizkiekeen beste edozein eginkizun burutzea.

3-**EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VI. PLANA (I)**

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, bere 15. artikuluan, zehatz-mehatz agintzen dio Eusko Jaurlaritzari legegintzaldi bakoitzean Berdintasunerako Plan bat onesteko, euskal botere publikoek berdintasunaren arloan bideraturiko jarduerak modu koordinatu eta globalean jaso ditzan. 2013ko abenduan onartu zen Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana, honako bi esparru handi hauetan egituratzen dena:

Berdintasunaren aldeko gobernantza hobetzeko neurriak. Hamahiru neurri Euskal Herri Administrazioen berdintasunaren aldeko oinarriaren integrazioa bultzatzeko.

G1.Berdintasunerako plangintza areagotzea eta hobetzea.

G2.Berdintasunerako unitate administratiboak sortzea eta indartzea.

G3.Berdintasunerako koordinazio-egiturak sortzea eta indartzea.

G4.Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea.

G5.Prestakuntza jardueretan genero ikuspegia sartzea.

G6.Enplegu publikora sartzeko eta bertan sustatzeko hautaketa prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak sartzea.

G7.Hizkuntza eta/edo beste komunikazio-elementu batzuk modu ez-sexistan erabiltzea.

G8.Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea.

G9.Aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzea.

G10.Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia sartzea.

G11.Kontratu, diru laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.

G12.Epaimahaietan emakumeen eta gizonen ordezkartza orekatua sustatzea.

G.13. Kotsultarako eta parte hartzeko organoetan genero ikuspegia sartzea

Esku hartzeko ardatzak berdintasunaren arloan. Hiru esparru nagusi berdintasunaren arloan, eta zortzi berariazko programa

1.ARDATZA. BALIOEN ALDAKETA ETA EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

1. Programa: Balioen aldaketa
2. Programa: Ahalduntze pertsonalaren aldeko laguntza
3. Programa: Ahalduntze kolektiboaren aldeko laguntza
4. Programa: Ahalduntze sozial eta politikoaren laguntza

2.ARDATZA. GIZARTE ANTOLAMENDU ERANTZUKIDEA

5. Programa: Erantzukidetasuna eta denboraren erabilera berriak
6. Programa: Uztartze erantzukidea

3.ARDATZA. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA DESAGERRARAZTEA

7. Programa: Sentsibilizazioa eta prebentzioa
8. Programa: Antzematea eta arreta

EAEko Berdintasunaren aldeko legeria eta plangintza hauetara biltzen da plan honen esparru arau emailea eta estatuan , Europan eta nazioarteko mailan azken urteotan berdintasunaren aldeko politiken arabera garatu diren lege esparruen barnean dihardu era berean .

****GIPUZKOAKO FORU PLANA****

Aurrekoaz gain, erreferentziazko esparrutzat hartu dugu, Gipuzkoako Foru Aldundiaren Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako II. Foru Plana, arau eta lege testuinguru berebean diseinatua.

4LASARTE-ORIOAKO I BERDINTASUN PLANAREN KUDEAKETARAKO EGITURAK****

Planaren jarraipena eta ebaluazioa egitea ezinbesteko baldintzak dira honen eraginkortasuna eta erabilgarritasuna bermatzeko. Jarraipenaren bitartez ekintzen ezarpen maila ezagutarazteaz gain, izandako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak aztertuko dira, eta horretarako 3 lan egitura izango dira:

Sexuen elkarbizitzarako emakumearen zentroa.

Berdintasun batzordea

«Berdintasun kontseilua».

Planaren ebaluazioa gauzatzeko, ekintzen fitxetan agertzen diren adierazleak eta informazio iturriak, batzordeetako bileren aktak eta garrantzitsua izan daitekeen edozein informazio bilduko duen txostena landuko da urtero. Txostena honen elaborazioa Gizarte zerbitzuetako departamentuaren ardura izan arren, gainontzeko eragileen inplikazio mailak baldintzatuko du (fitxen betetze maila, bileretan parte hartze maila...

5-**PLANAREN ESKU HARTZE LERROAK

Lau esku hartze lerroren inguruan egituratu da Lasarte-Oriako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana. Lehenengo lerroak Berdintasunaren aldeko Gobernantza du helburu, hau da, Berdintasunerako oinarriak Udalaren erakunde eta politiketan txertatzea da haren xedea, horrenbestez lortuko baita esku hartze publiko eraginkorragoa, sinesgarriagoa eta berdinzaleagoa.

Bigarrenak emakumeen ahalduntzea eta balioen aldaketa du helburu, eta bertan, 5 programen bitartez genero-desberdintasunak eta diskriminazioak onartzen ez duen gizarte baten aldeko apustua egiten da.

Hirugarren lerroak, gizarte antolakuntza erantzunkidea du helburu eta laugarrenak berriz emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea.

0. UDAL GOBERNANTZA

1.Lerroa: GOBERNANTZA

Helburua:

Lasarte-Oriako udalean, egiazko berdintasunean aurrerapausoak egiten dituen eta bizitzaren iraunkortasuna politika publikoen erdigunean kokatzen laguntzen duen gobernagarritasun eredu bat eraikitzeko laguntza ematea.

Oro har, gobernantza kontzeptuaz gobernatzeko forma berri bat adierazi nahi da; forma horren erdigunean erabakiak hartzea eta erabakiak abian jartzeko geroagoko prozesua daude, erakunde publiko, merkatu eta gobernuz kanpoko eragileen arteko elkarreragin eta lankidetzari handiagoak diren ingurune batean.

Genero ikuspegia administrazio jardueran bideraturik, hobetua da Gobernantza, Lasarte-Oriako Udalak Berdintasunaren alde hartutako konpromisoa indartzeaz gainera, haren esku hartze publikoa eraginkorragoa, sinesgarriagoa, eraginkorragoa eta bidezkoagoa delako.

Genero mainstreaminga gobernagarritasun-eredua-hots, gobernu ona definitzen duen bigarren funtsezko estrategia da. Kontzeptua 1995ean adostu, finkatu eta zabaldu zen nazioartean, Beijin-go Emakumeen buruzko Nazio Batuen IV. Munduko konferentziako Ekintza Plataforma onartu zen.

Kontzeptu horren definizioak hainbat adiera baditu ere azpimarratzen diren elementuen arabera, mainstreaminga estrategia dual moduan ikusten da, elementu hauek barnean dituenak: genero-ikuspegia ekintza, alor eta programa guztietan sartzea, eta emakumeentzat jabetze prozesuak sustatzea.

Genero-mainstreamingak aldaketa operatiboa dakar, izan ere, lehen "emakumeen arloak" deituriko berriazko egituren eginkizuna emakumeen beharrei erantzutea zen modu berean, mainstreamingaren bidez, estrategia bezala, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna "korronte nagusiaren" osagarrietako bat izatea lortu nahi da, hau da, lehentasun-estatusa bereganatzea. Horretarako ezinbestekoa da antolaketa erantzukizun partekatuaren nozioa, emakumeen arloak lehen zuen erantzukizun eksklusiboa ordezkatzeko duena, gauzatzea.

Bi estrategia horiek zabaltzean gobernantza eta herritarren parte-hartzea, eta genero-mainstreaminga, beharrezkoa da zeharka kontuan hartzea ikuspegi feminista gehitu behar dela, eta udal-erakundeak sustatzen dituen parte hartzeko prozesu eta espazioetan pertsonen egitura sozioekonomikoan hartzen dituzten lekuen aniztasuna onartu behar dela.

LEGE ESPARRUA

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 3.4 artikulua, eta II. Titulua: Euskal herri administrazioen eta aginteen jarduketan genero ikuspegia integratzeko neurriak.

EAEko emakumeen eta gizonen Berdintasunerako VI. Plana. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gobernantza

3.4. Artikulua. Genero ikuspegiaren integrazioa

Euskal herri-agintek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren politika eta ekintza guztietan, halako moduz non horietan guztietan ezberdintasunak ezabatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko helburu orokorra ezarriko duten.

ARLO GUZTIAK

G.1. Pixkanaka arlo guztietako ikerketa eta estatistikak genero ikuspegira egokitzea							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
G.1.0	Udaleko departamentu guztietan erabiltzen diren adierazle, inkesta eta informazio bilketetan, sexu aldagaia ezartzeari buruzko lehen analisiak garatzea (Espedienteak, gestionatzeko aplikatiboan, galdetegiak, udaleko arlo ezberdinetan erabiltzen dituzten adierazleak...)	ARLO GUZTIAK	Aztertu diren dokumentuen % kopurua.				
G.1.1	Departamenduan erabiltzen diren informe, inkesta, etekin adierazleak, memoria eta sexu aldagaia pixkanaka	ARLO GUZTIAK	Sexu aldagaia kontuan izanda diseinaturiko				

	ezartzen joatea. Horretarako sexua identifikatzen duen laukitxoa fitxa eta aplikatiboetan sartuz		estatistika eta tresnen garapena ehunekoetan.				
			Genero ezberdintasunen azterketa jasotzen duten txosten kopurua, sailka banaturik.				
G.1.2	Departamenduarentzat interesgarriak izan daitezkeen aldagai eta adierazleak identifikatzea. (denboraren erabilera, familiaren ardurak, ...) I. planeko helburuak burutu ahal izateko.	ARLO GUZTIAK	Planteatutako adierazle berrien erlazioa				
G.1.3	Aldagai hauek informazioa jasotzeko fitxetan txertatzen joatea	ARLO GUZTIAK	Gehitu diren adierazleen ehunekoa				
			Irizpideen erabilgarritasun maila				

G.2. Pertsonal tekniko eta politikoari formakuntzaren inguruko baliabideak ematea. Berdintasun gaietan trebatze aldera. BERDINTASUN GAIETAN UDAL MAILAN FORMAZIO PLANA GARATUZ							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
G.2.1	Arloan genero ikuspegia txertatzeko dauden kapazitazio beharrak identifikatu eta honen berri Gizarte zerbitzuko departamentuari eman.	ARLO GUZTIAK	Identifikatu diren kapazitazio beharrei erantzun bat eman.				
G.2.2	Identifikatu diren formazio beharren arabera, formazio hauetan parte hartzeko konpromisoa hartzea.	ARLO GUZTIAK	Sexuaren arabera sailkatuz, parte hartu				

			duteren kopurua.				
G.2.3	Formazio honen ebaluazioa egin eta etorkizunari begira formazio beharrak identifikatu.	ARLO GUZTIAK	Aurrera eraman diren kapazitazio ekintzen balorazioa				
G.2.4	Udaleko pertsonal tekniko eta politikoei zuzendutako berdintasun gaian inguruko formazio plana diseinatu, lantaldearen ordutegira egokituz eta bertara dedikatutako denborari balioa emanaz.	ARLO GUZTIAK	Egin diren formazio ekintzen kopurua. -Zein pertsonen zuzentzen zaien formazioa				
G.2.5	Udaleko arlo eta zerbitzu ezberdinen artean berdintasunaren inguruan dagoen informazioaren sistematizazioaren inguruko baliabideen berri eman	ARLO GUZTIAK	Berri eman diren baliabide eta zerbitzuen kopurua eta erlazioa				
			Emandako informazioa (zenbat aldiz eta zein arloari)				

Formazio saioen AURREKONTUA:

2016: 2.500€

2017: 2.500€

2018: 2.500€

2.019: 2.500€

G.3. Pixkanaka udaleko kontratazio politiketan eta diru-laguntzetan, genero ikuspegia txertatzea.							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
G.3.1	Kanpora begira egiten diren zerbitzuen kontratazioetan Berdintasun plan honen helburuekin bat datozenen kontratazioa kontuan izan (Adz: Hezkidetza oinarri duten aisialdi zerbitzuen kontratazioa, azpikontratatu beharreko enpresari berdintasun plana izatea baloratzea,...)	ARLO GUZTIAK IDAZKARITZA	Txertatu behar diren genero irizpideen identifikazioa -Egindako kanpo kontratazioetan zenbatetan txertatu diren berdintasun gaiarekin lotura duten edukiak.				
G.3.2	Pixkanaka berdintasun irizpideak txertatzen joan elkarteei bideratzen zaizkien diru laguntza deialdietan	IDAZKARITZA, KULTURA, KIROLA, EUKARA, GIZARTE ZERBITZUAK	Genero irizpideak txertatuta -Diruz lagundu diren elkarte kopurua -Diruz lagundu diren berdintasun irizpideak txertatuta dituzten eskakizun kopurua.				
G.3.3	Udaletik abiatzen diren diru laguntzen inguruan hauen onuradun izan diren elkarteek txertatuak dituzten berdintasun irizpideen betetze mailaren jarraipena egin.	KULTURA, KIROLA, EUKARA, GIZARTE ZERBITZUAK	-Jarraipena egin zaien elkarte kopurua.				

DOKUMENTAZIOA LAGUNGARRIA

G.3.1. Ekintza burutu ahal izateko lagungarria izan daiteke dokumentua eransten ditugu. Hala ere honako link honetan genero irizpideak txertatzen dituzten adibide ezberdinak topatu daitezke:

http://www.emakunde.euskadi.net/u72-20020/eu/contenidos/informacion/ipp_clausulas/eu_emakunde/criterios_de_adjudicacion.html

G.3.2. ekintza burutu ahal izateko DIRU-LAGUNTZA PUBLIKOEN KLAUSULEN EREDUAK eransten dugu

[Dirulaguntza publikoen balorazio irizpideak.pdf](#)

G.4. Enplegu publikora sartzeko eta bertan sustatzeko hautaketa prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak sartzea							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
G.4.0	Udaletik urtean egiten diren kontratazio berrietan kuota sistema bat ezarri modu ezberdinak kontuan hartuz.	IDAZKARITZA	Kuota sistema txertatuta Aurkitutako zailtasunen erlazioa				
G.4.1	Berdintasun irizpideak txertatu udal enplegu publikoko aukeraketa prozesuetan, hornitze edo barne promozioetan.	IDAZKARITZA	Txertatu behar diren genero irizpideak identifikatuta Berdintasun irizpideak txertatzen dituzten prozesuak zenbatekoak.				
G.4.2	Udaleko oposaketetako gai-zerrendetan sistematikoki berdintasunaren Lege eta gaiaren inguruko ikasgaiak sartzea.	IDAZKARITZA	Txertatu diren gaien kopurua oposaketa bakoitzean. -Zenbat oposaketetan txertatu diren berdintasun gaiak				

G.5.Berdintasunerako koordinazio egiturak indartzea.							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
G.5.1.	Berdintasun inguruko plaza bat sortzeko beharra baloratu.	GOBERNU TALDEA IDAZKARITZA	-Berdintasun inguruko plaza sortua				
G.5.2	Berdintasunaren inguruko baliabideak eta egiturak finkatu: -Sexuen arteko bizikidetzarako emakume zentroko proiektua finkatu. -Herri mailan berdintasun kontseilu bat sortu. -Berdintasun inguruko kontu guztiak lantzeko komisio propio bat sortu. - Berdintasuna lortze aldera udalaz gaineko erakundeekin komunikazio-kanal irekiak mantendu eta hauetan parte hartzen jarraitu (DFG, Berdinsarea, Emakunde, Berdin bidean...) -Berdintasun inguruko eta sexu informazio eta aholkularitza bulegoko inguruko espazio propio bat eraiki Lasarte-Oriako web orrian.	GOBERNU TALDEA ARLO GUZTIAK BERDINTASUNA (EZ)	Berdintasunerako esturturen garapena. -Egindako bilera kopurua. -Bileretara deiturikoen kopurua -Parte hartu dutenen kopurua -Gune propioa eraikita.				
G.5.3	I.Berdintasun planaren difusioa: Udaletxeko web orrian ;		-Egindako aurkezpen				

	berdintasun planaren aurkezpen publikoa; udaleko langileen artean aleak banatu, udal zerbitzuen artean, elkarten artean...	GIZARTE ZERBITZUAK BERDINTASUNA (EZ)	kopurua -Banatutako ale kopurua -Erabilitako hedabide kopurua.				
G.5.4	Berdintasun planaren inplementazioaren koordinazio eta jarraipena:	BERDINTASUNA (EZ) ETA ARLO GUZTIAK	Egindako plan operatiboaren kopurua eta garapena.				
	Planak irauten duen urte bakoitzean zein ekintza eramango diren aurrera identifikatu eta hauen onarpenerako Plenora eraman.	ARLO GUZTIAK	-Arlo bakoitzean identifikatutako ekintza eta baliabide kopurua				
	Ekintza hauetarako behar diren baliabideak identifikatu (ekonomikoak, ordu dedikazioa).	ARLO GUZTIAK	-Inplementatu diren ekintzak				
	Planaren inplementazio egokia bermatzeko jarraipena eta ebaluazioa egin	BERDINTASUNA (EZ)	-Proposatutako neurri zuzentzaileak				
	Ebaluazio honen arabera neurri zuzentzaileak finkatu.	BERDINTASUNA (EZ)	-Inplementatu diren neurri zuzentzaileak				
G.5.5	Udaleko arlo guztiek genero ikuspegia kontuan hartzen duten programa eta ekintzen planifikazio eta gauzatzea. -Emakumearen zentroari aholkularitza eskatu genero ikuspegia txertatze aldera, arlo ezberdineko plan, programa edo ekintzen memorietan, onartutzat, abian jarri aurretik. - Egindako ekarpen edo iradokizunak jaso. - Behin-behineko dokumentuak idatzi.	BERDINTASUNA (EZ) ETA ARLO GUZTIAK	Errebisatutako plan, programa edo memoria kopurua. -Egindako kontsulta kopurua. -Proposatutako iradokizun kopurua -Ezarri diren iradokizun kopurua. -Proposatu edo inplementatu diren iradokizunen				

			balorazioa				
--	--	--	------------	--	--	--	--

G.6. Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia sartzea.

KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
G.6.1	Hezkuntza maiatik, genero ikuspegia txertatzeko Lasarte – Oriako ikastetxeei, aholkularitza, laguntza eskaini beraien hezkidetzeta plana lantze horretan.	BERDINTASUNA (EZ) HEZKUNTZA	Ikastetxeetako proiektuetan genero ikuspegiaren eboluzioa				
G.6.2	Genero ikuspegia txertatu Lasarte-Oriako jaietako egitarauan jai batzordearekin elkarlanean.	BERDINTASUNA (EZ) KULTURA	Jaietako egitarauan genero ikuspegiaren eboluzioa				
G.6.3	Tokiko aldizkarian, Txintxarrin zutabe egonkor bat mantendu Zutabe morea deiturikoa, berdintasun gairekin lotura duten gaiak bertan lantzeko	TOKIKO HEDABIDEAK BERDINTASUNA (EZ)	Zutabe morea txertatua Berdintasun inguruan landutako gai mota Landutako gai kopurua				

G.7.Modu guztietako hizkuntza, eduki eta irudien erabilera ez sexista garatu.

KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
-------	---------	------------	-------------	------	------	------	------

		PARTE HARTZAILEAK					
G.7.1	Euskara eta gaztelerako hizkuntza ez sexistaren inguruko gida ezberdinen difusioa udal arloen artean	ARLO GUZTIAK	Zabaldutako gida kopurua.				
G.7.2	Udalak zuzenean eta azpikontrataturiko edota ekintzen babesleen euskarri iragarkien analisiak egin, publikatzen diren irudi eta edukietan, sexu arrazoiagatik inolako bazterketarik ez egoteko eta hauek erabat deuseztatzeko	ARLO GUZTIAK	Aurkitu diren hizkuntza edo irudi ez sexista duten dokumentu kopurua -Berrikusi behar diren dokumentuen kopurua. -Egindako zuzenketa kopurua				
G.7.3	Udalaren hizkera eta irudiaren erabileraren gaineko gomendioei buruzko ordenantza bat garatzea.	GOBERNU TALDEA	Ordenantza garatuta				
G.7.4	Langileen artean hizkuntza eta irudien erabileran berdintasun irizpideak kontuan izatea bultzatu, laguntza teknikoa eskainiz behar denean dokumentuak aztertu eta moldatzeko dokumentu administratiboak, udal kanpainak, publikazioak...	ARLO GUZTIAK	-Eskainitako laguntza tekniko kopurua -Errebasatutako dokumentazio kopurua.				

G.8.-Genero inpaktua eta genero ikuspegia kontuan hartzen duten aurrekontuen azterketarekin gutxinaka hasi							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
G.8.1	Genero ikuspegia kontuan hartzen duten aurrekontuen	IDAZKARITZA/KONTU	Txertatu diren neurri				

	inguruko formazioa gauzatu eta lehenengo irizpideak udalean finkatu	HARTZAILETZA BERDINATSUNA (EZ)	kopurua -Arlo guztientzat tresnaren balioztatzea. Genero Inpaktuaren balorazioaren txostenak - Proposatutako neurri zuzentzaileak -Ezarritako neurri zuzentzaileak				
G.8.2	Emakumearen zentroarekin batera esperientzi pilotu bat aurrera eraman genero aurretik inpaktuaren ebaluazioa eginez generoaren baitan udal arlo ezberdinetan.	ARLO GUZTIAK	Genero Inpaktuaren balorazioaren txostena/k - Proposatutako neurri zuzentzaileak -Ezarritako neurri zuzentzaileak.				

G.9.-Emakumeen eta gizonen arteko parte-hartze orekatua areagotu eta handitu udaleko planifikazio eta erabakitze eremuetan; baita bertatik antolatutako epaimahaietan							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
G.9.1	Parekidetasun irizpidea ezartzea, udaleko erabaki organoetan, batzordeetan, tribunaletan..., emakume eta gizonen kopurua parekidea izateko. (jai batzordearen osaketa eta dinamizazioa zaintzea, emakume eta gizonen artean parekidetasuna bultzatuz eta batzordea indartuz)	GOBERNU TALDEA	Errepresentazio parekidea gizon eta emakumeen artean zenbat kopuru eta ehunekoetan dagoen organo eta komisioen artean.				

			Ordenantza martxan				
G.9.2	Udaletik martxan jartzen diren lan postu publikoen aukeraketa, promozio eta hornidura prozesuetan erabakitze mahaia parekidea izatea	IDAZKARITZA	Gizon eta emakumeen arteko errepresentazio orekatua bermatzen duten epaimahaien zenbatekoa eta ehunekoa				

****1. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA BALIOEN ALDAKETA****

Zer da emakumeen ahalduntzea? Emakumeen ahalduntzearen kontzeptua emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken esparruan ezagutarazi zen, Nazio Batuen Erakundearen Nairobiko Nazioarteko Konferentzian. Baina, handik urte batzuetara hartu zuen garrantzia, 1995ean, erakunde horrek Pekinen emakumeei buruz egindako IV. Konferentzian, herri-aginteeek emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzeko politikak eta jarduerak egiteko akordioen esparruan.

Hala, Pekineko Adierazpenaren zenbait artikuluk kontzeptu horren garrantzia nabarmentzen dute. Zehazki, 7. artikulua arabera, “muga eta oztopo horien kontra borrokatzeko eta mundu osoko emakumeen aurrerapena eta ahalduntzea sustatzeko konpromisoa hartzen dugu, eta erabaki dugu zeregin horrek premia ekitea eskatzen duela; erabakitasunez, itxaropenez, lankidetzan, elkartasunez, orain eta hurrengo mendeari begira ekitea, gainera”. Ildo horretatik, 12. artikulua honako hau nabarmentzen du: “emakumeen ahalduntzea eta aurrerabidea, baita pentsatzeko askatasunerako, kontzientzia, erlijio eta sinesmen, eta abarrerako eskubideak ere”.

Azkenik, 13. artikulua xedatzen du “emakumeen ahalduntzea eta gizartearen arlo guztietan berdintasun egoeretan, erabakiak hartzeko prozesuetan botere-postuetan parte hartzea ezinbestekoak dira berdintasuna, garapena eta bakea lortzeko”.

Ardatzak 5 programa ditu, eta programa bakoitzean zehaztuta dago programa horren sail arduradun/ak: kultura (k), kirola (ki), gizarte zerbitzuak (gz), hirigintza (hi), hezkuntza gazteria (hg) edota berdintasuna (ez).

PROGRAMAK

PROGRAMA: BALIOAK ALDATZEA SENTSIBILIZAZIOA ETA TREBAKUNTZA

PROGRAMA: AHALDUNTZE PERTSONALA LAGUNTZEA

PROGRAMA: EMAKUMEEN ELKARTEEN MUGIMENDUAK SUSTATZEA ETA EMAKUMEAK HORIETAN PARTE HARTZERA BULTZATZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZE SOZIALA ETA POLITIKOA LAGUNTZEA

LEGE ESPARRUA

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea. 25 artikulua. Kultura jarduerak .

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana I. Ardatza: Balio Aldaketa eta emakumeen ahalduntze pertsonala.

“ Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea. 44. Artikulua.Osasuna.

“ Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea.III. Titulua. IV. Kapitulua 2. Atala –Enplegua– eta V. Kapitulua – Beste oinarriko gizarte eskubide batzuk–

TAULAK

**GZ.A.1.Pobrezia edo/eta bazterketa arriskuan edo egoeran dauden emakumeen egoera hobetzea							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
GZ.A.1.1	Pobrezia edota bazterkeria arriskuan dauden emakumeen baldintzak, egoerak eta beharrak aztertu, ea dauzkaten laguntzak zein bitartekoak nahikoa ote diren, guztia ere	GIZARTE ZERBITZUAK	Identifikatu diren behar eta egoerak -Babesa aztertua				

	malgutzeko edo baliabide osagarriak sortzeko irizpideak balioesteko.		-Sortu diren baliabide osagarrien zenbatekoa -Lortu diren emaitzak				
GZ.A.1.2	Baztertuak izateko zorian dauden emakumeen egoera hobetzeko laguntza osagarri sozial eta ekonomiko ezartzeko bideragarritasuna aztertu:	GIZARTE ZERBITZUAK	Martxan jarri diren neurri osagarriak				
	●Zaintza lanak erabat beren kargu dituzten emakumeek lehenatasuna izatea lanerako trebakuntza ikastaroetan, beren beharrian espezifikoei erantzunez.		-Neurri osagarri hauek ezarri zaizkien emakumeen zenbatekoa				
	●Zerbitzu (jangelak, haur eskolak, udako udalekuak, etxez etxeko zerbitzua, eguneko zentroa...) eta/edo ekintzen onarpen baremoetan faktore edo irizpide berriak ezarri, umeen / helduen zaintza beraien menpe dituzten emakumeei lehenatasuna emateko.		-Erabiltzaileek egindako balorazioa				

**GZ.A.2.Baliabide sozialerako sarbidea hobetzea batez ere, diskriminazio anitzeko egoeren arretari dagokionez.							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
GZ.A.2.1	Etxebideko etxebizitza batean aukera izatearen inguruan informatu eta tramiteen berri eman gizarte zerbitzuetako erabiltzaile diren pertsona guztiei, gizarte bazterketa egoeran daudenak, indarkeri matxista biktima direnak, edo baldintzak betetzen dituen orori.	GIZARTE ZERBITZUAK	-Etxebide inguruan tramitatu diren eskaerak. -Onuragarriak izan diren pertsona kopurua.				
GZ.A.2.2	Esku hartze programetan, diskriminazio anitzeko egoeran	GIZARTE ZERBITZUAK	Formazio ekintzetan				

	dauden emakumeekin, gaitasun sozio politikoak landu, beraien auto-antolaketa indartuz, beraien interes eta beharren kanalizazio tresna izan daitezzen		parte hartu duten emakume kopurua -Bazterketa arriskuan dauden emakumeen auto antolaketarako asistentzi teknikoaren eboluzioa				
GZ.A.2.3	Diru laguntzak bideratzerakoan alarguntasun, banaketa egoerak direla eta egoera horretan dauden emakumeei lehentasuna eman, eta are gehiago familia ardurak badituzte.	GIZARTE ZERBITZUAK	Eskaini diren neurri eta zerbitzu osagarriak. -Neurri hauek eskaini zaizkien emakume kopurua.				
GZ.A.2.4	Lanbidera bideratu gizarte bazterketa egoeran dauden emakumeak lanerako formazio saioetan eta kontratazioan laguntzarako programatara aukerak errazteko	GIZARTE ZERBITZUAK	-Bideratutako emakume kopurua -Jasotako formazio mota eta kopurua				
GZ.A.2.5	Gizartean baztertuak izateko arriskuan dauden eta aniztasun funtzionala duten edota beren autonomia sustatzeko laguntza behar duten emakume eta gizonen beharren errealitatea eta estaldura-maila aztertu eta berariazko beharretara egokitu baliabideak.	GIZARTE ZERBITZUAK	Identifikatu diren behar eta egoerak -Babesa aztertua -Sortu diren baliabide osagarrien zenbatekoa -Lortu diren emaitzak.				
GZ.A.2.6	Herritarrei gizarte zerbitzuetatik eskaintzen diren zerbitzu eta baliabideen inguruko informazioa eman.	GIZARTE ZERBITZUAK	-Gida osatua -Banatutako ale kopurua.				

****HG. A.1.** Neska gazteen ahalduz eta balioak aldatze prozesuak sustatzea**

KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
HG.A.1.1	Gaztelekuko urteko programetan hezkidetzari buruzko edukiak txertatu (jolas ez sexistak, ipuin ez sexistak, emakume ezberdinen ekarpenak ezagutza arlo ezberdinetan...)	GAZTERIAKO PERTSONALA	Txertatutako edukien erlazioa				
HG.A.1.2	Guraso eskoletako guraso elkarteetan, gurasoentzako eskaintzen den formazio programan, hezkidetzaz lantzen duten saioak txertatu.	HEZKUNTZA BERDINTASUNA (EZ) GURASO ELKARTEAK	Formazio planaren eboluzioa				
HG.A.1.3	Eskolekin harremana mantendu eta bide batez indartu hezkidetzaz haien heziketa proiektuan aurrera pausoak ematen joateko	HEZKUNTZA BERDINTASUNA (EZ)	Harremanaren eboluzioa Hezkidetzaz txertatuta dagoen proiektu kopurua				
HG.A.1.4	Hezkidetzaz diren material ez sexistak elkar banatu eskolarekin, liburutegiarekin, gaztelekuarekin...	BERDINTASUNA (EZ)	Bildutako eta banatutako material kopurua				
HG.A.1.5	Hezkuntza komunitateko irakasleei eta DBHko ikasleei sexu aukeraren eta genero nortasunaren aniztasuna errespetatzen irakasteko sentsibilizazio hitzaldiak eskaini Emakumearen zentroko pertsonalaren bitartez .	BERDINTASUNA (EZ)	Formazio moduluen eta sentsibilizazio kanpainen eboluzioa				
HG.A.1.6	Hezkuntza ez formaleko esparruan (gazteleku, Ttakuneko taldeak) sexu aukeraren eta genero nortasunaren aniztasuna errespetatzen irakasteko sentsibilizazio kanpainak, hitzaldiak eta jarduerak gauzatu, Emakumearen zentroko pertsonalaren bitartez.	BERDINTASUNA (EZ)	Formazio moduluen eta sentsibilizazio kanpainen eboluzioa				
HG.A.1.7	Emakume gazteen jabetzea bultzatzeko saio ezberdinak eta ikastaroak jarraitu antolatzen (autodefentsa feminista,	BERDINTASUNA (EZ)	Egindako ekintzak denbora, modu, eduki				

	Beldur barik lehiaketaren inguruko tailerrak,...)		eta aurrekontuetan -Parte hartzaile kopurua sexuaren arabera jasoa -Egindako ekintzen inguruko balorazioa				
HG.A.1.8	Eskolak animatu eta bultzatu, emakumeentzat funtsezkoak diren egunak ospatzeko; hala nola martxoak 8 (Emakumeen Nazioarteko Eguna), azaroak 25 (Emakumeenganako Indarkeriaren Kontrako Nazioarteko Eguna)). Adibidez; egun horietan eskolara morez jantzita joanez, unitate didaktikoak landuz.	HEZKUNTZA BERDINTASUNA (EZ)	Egindako ekintza kopurua eta mota. Ekintzen balorazioa				
HG.A.1.9	Kultur etxeko egitarauaren bidez, ez sexistak diren ekintzak antolatu (pelikulak, marrazki bizidunak, ipuin kontalariak...) haur eta gazteei zuzendutakoak.	KULTURA	Erlazionaturiko ekintza kopurua				

AURREKONTUA:

HG.A.1.7: 1.590€ x 4= 6.360€

K.A.1. Emakumeek kultura eta artearen arloan egindako sorkuntza bultzatu, baita gizartearen ikuspegi ez sexista sustatzen duena ere.							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019

K.A.1.1	Adierazpen kultural maskulinizatueta, emakumeen parte hartzea eta presentzia bultzatu (adz.: herriko danborradan).	KULTURA	Maskulinizatuak diren ekintza kopuru antolatuak. -Ekintza bakoitzean parte hartu duten emakume eta gizonezkoen kopurua -Emakumeen parte hartzea eta presentzia lortze aldera bultzatutako estrategiak.				
K.A.1.2	Ekintza positiboak aplikatu herriko jaietan antolatzen diren lehiaketa batzuetan, emakumeen parte hartze bultzatze aldera.	KULTURA	Aplikatutako ekintza positibo mota eta kopurua				
K.A.1.3	Liburutegiko fondoak zabaldu berdintasun gaiekin zerikusia duten liburu, nobela, entsaio, (ipuin ez sexistak, teoria feminista,...) sartuz; genero honetako materiala identifikatzeko aukera aztertu.	KULTURA LIBURUTEGIA	Genero ikuspegia kontuan hartzen duten liburu eta nobelen erosketen kopurua eta erlazioa				
K.A.1.4	Identifikatutako materialarekin zerrenda bat argitaratzeko aukera aztertu, martxoaren 8aren bueltan zabalitze aldera.	KULTURA LIBURUTEGIA BERDINTASUNA (EZ)	Zerrenda gauzaturata Zabaldutako ale kopurua				
K.A.1.5	Berdintasunarekin erlasionaturiko zikloak garatu herriko elkarteekin batera (Okendo zinema taldea, literatur taldeak); emakumeak zuzenduriko filmak, haurrentzako pelikula ez sexistak, emakume idazleak, emakume konposatzaileak...	KULTURA BERDINTASUNA (EZ)	Erlasionaturiko ekintza kopurua				
K.A.1.6	Lasarte-Oriako jatorri ezberdinetako emakumeekin batera kulturartekotasunaren inguruko ekintzak edo topaketak	KULTURA GIZARTE ZERBITZUAK	Antolatutako ekintza kopurua				

	antolatu. (aniztasun astearen barne).	BERDINTASUNA (EZ)	Parte hartutako pertsona kopurua sexuaren arabera				
--	---------------------------------------	-------------------	---	--	--	--	--

KI.A.1. Genero estereotipoetatik haratago gizon eta emakumeen kirol praktika dibertsifikatu.							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
KI.A.1.1	Gurasoak sentsibilizatu jarduera fisikoaren eta kirol arloko berdintasunaren inguruan, neska mutilen kirol jarduera dibertsifikatzea bultzatu dezaten .	KIROLA	Egindako ekintza kopurua Ekintza hauetarako bideratutako aurrekontua				
KI.A.1.2	Gizonei/mutilei eta emakumei / neskei zuzendutako kirol sarietan oreka bat mantendu.	KIROLA	Sarien eboluzioa				
KI.A.1.3	Eskolekin batera "Eskola Kirolak" eskaintzen duen egitaraua aztertu, eta neskak eta mutilak zein ehunekoetan parte hartzen duten aztertu.	KIROLA	Eskola kirolean parte hartzen duten neska mutil %				
KI.A.1.4	Azterketa egin ondoren "ESKOLA KIROLEAN " genero ikuspegia eta hezkidetzatxertatu .	KIROLA	Eskaintzaren eboluzioa Eskaintako kirol mota eta kopurua				
KI.A.1.5	Emakumeak gutxien dauden kiroletako ikastaro monografikoak eskaini (Emakumea pilotari programa" "Emakumeak Lasarte-Oriatik korrikan" ...) emakumeak gutxien ordezkatuak daudenetan.	KIROLA	Eskaintako ikastaro monografiko kopurua eta mota				

KI.A.1.6	Udaletik, emakumeen taldeak bultzatu, sortu, mantendu eta zaindu kirol elkarte federatuekin batera.	KIROLA	Kirol federatuan parte hartzen duten emakumeen eboluzioa ehunekoetan urteetan zehar.				
KI.A.1.7	Aurrekontuaren azterketa bat egin ondoren eta kirol federatuak erabiltzen dituen espazio publikoak aztertu ondoren, berdintasun irizpideak txertatu, espazioen banaketan eta aurrekontua esleitzean.	KIROLA	Diagnosiaren emaitzak Hartuko diren neurriak definitu eta aplikatu Lortutako emaitzak				

AURREKONTUA

KI.A.1.5: 4.500€

HI.A.1. Hirigintza arloak aurrera eramaten dituen prozesu parte hartzaileetan emakume, emakume elkarte eta berdintasunaren alde lan egiten duten elkarten parte hartzea bermatu.							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
HI.A.1.1	Hirigintzako plan orokorrean, ingurugiroko eta mugikortasun planekin erlazionatutako kontsulta eta prozesu parte hartzaileetan emakumeen parte hartzea bermatu.	INGURUGIROA HIRIGINTZA	Identifikatu diren parte hartze prozesuen kopurua -Identifikatu diren irizpideen kopurua				

			-Ezarri diren irizpide kopurua -Prozesuetan parte hartu duten emakume eta gizonen kopurua				
HI.A.1.2	Herriko kale plaza, parke eta herriko elementu sinbolikoen izenak aztertu herriko emakumeekin batera hauen aintzatespen sinbolikoa ebaluatze aldera, proposamenak jaso eta aurrera eramane.	HIRIGINTZA BERDINTASUNA (EZ)	Kale, plaza edota auzo berrien elementu ezberdinak izendatzeko proposamenak Jasotako proposamenetatik emakumeen aintzatespen sinbolikoa jorratzen dituzten proposamenen erlazioa				

AURREKONTUA

HI.A.1.2: 2.500€

EZ.A.1.Emakumeen autonomiaren garapena, genero kontzientzia eta balioen aldaketa bultzatzea							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
EZ.A.1.1	Kanpotik etorritako emakumeen gaur egungo errealitatea aztertu eta hauen beharren asebetetze maila.	BERDINTASUNA (EZ) GIZARTE ZERBITZUAK	Izandako elkarrizketa, bilerak kopurua. Ateratako ondorioak				
EZ.A.1.2	Lasarte-Orian dauden emakume atzeritarrak dituzten behar berezietara egokitu baliabideak.	BERDINATSUNA (EZ) GIZARTE ZERBITZUAK	-Sortu diren baliabide -Lortu diren emaitzak				
EZ.A.1.3	Herriko elkarte ((Ttakun, Jalgune, Ampas, Biyak-bat...) eta udal erakundeekin (EPA, euskaltegia, ikastetxeak, osasun zentroa...) hitzaldiak, saio formatiboak, tailerrak elkarlanean jarraitu antolatzen berdintasunaren, hezkidetzaren, indarkeria matxistaren prebentzioa, sexualitatearen , desioen gaiak lantzeko.	BERDINATSUNA (EZ)	Egindako hitzaldi kopurua Landutako gaiak				
EZ.A.1.4	Emakumearen zentroko egitarauaren bidez emakumeen ahalduzko sustatzera bideraturiko ekintzak jarraitu eskaintzen. Giza baliabide eta baliabide ekonomiko gehiago eman proiektu honi.	BERDINATSUNA (EZ)	Antolatu diren ikastaro, hitzaldi..., kopurua Parte hartzaile kopurua				
EZ.A.1.5	Lasarte-Oriako gizonentzako maskulinitate ereduaren eta aitatasun alternatiboaren inguruko hitzaldi eta saioak	BERDINATSUNA (EZ)	Burututako ekintzak Parte hartzaile kopurua				

	antolatu.						
EZ.A.1.6	Sentsibilizatzeko jarduerak antolatzen jarraitu hala nola martxoak 8 (Emakumeen Nazioarteko Eguna), azaroak 25 (Emakumeenganako Indarkeriaren kontrako Nazioarteko Eguna), maiatzak 17 (Homofobia, Lesbofobia eta Transfobiaren aurkako Nazioarteko Eguna), ekainak 28 (Lesbiana, Gai, Bisexual eta Transexualaren Nazioarteko Eguna) etab egunak ospatzeko.	BERDINATSUNA (EZ)	Antolatu diren ikastaro, hitzaldi..., kopurua. Parte hartzaile kopurua sexuaren arabera				
** EZ.A.2-Emakumeak bere osasun eta sexualitatearen inguruan erabakiak hartzea bultzatu.							
EZ.A.2.1	Emakumeei zuzendutako sexualitate tailerrak genero eta plazerraren ikuspegitik antolatu Lasarte-Oriako emaginekin batera.	BERDINATSUNA (EZ)	Antolatu diren ikastaro, hitzaldi kopurua Parte hartzaile kopurua				
EZ.A.2.2	Emakumeen osasunarekin lotura duten hitzaldiak elkarre ezberdinekin ematen jarraitu eta hitzaldien eskaintza handitu.	GIZARTE ZERBITZUAK BERDINATSUNA (EZ)	Antolatu diren ikastaro, hitzaldi kopurua Parte hartzaile kopurua				
EZ.A.2.3	Sendian programa jarraitu eskaintzen emakumeek euren burua zaintzearen garrantziaz sentsibilizatu, baita osasunaren erantzukizuna familiako beste pertsona batzuen ardurapean uzten ikasteko ere.	GIZARTE ZERBITZUAK	Sendian programa berrartuta				
EZ.A.2.4	Lasarte-Oriako gazteei eta helduei zuzendutako sexu informazio eta aholkularitza zerbitzua jarraitu eskaintzen eta zerbitzua hirugarren adineko eta aniztasun funtzionala duten pertsoneri zabaldu.	BERDINATSUNA (EZ)	Balorazioaren eboluzioa				

AURREKONTUA

EZ.A.1.6: 9.000€ X 4= 36.000€

EZ.A.3 Emakumeen elkarten mugimendua sustatzea eta horretan parte hartzera bultzatzea							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
EZ.A.3.1	Emakumeen elkartegintza sustatu emakumeen elkarteak sortzeko laguntzak eta baliabideak bultzatuz.	BERDINATSUNA (EZ)	Topakunekoekin egindako bilerak				

****2.GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERANTZUKIDEA****

Engungo gizarte antolakuntzak sexuaren araberako banaketari eusten dio betiere lanean. Halatan, bestela egokitzen zaizkie emakumeei eta gizonei ekoizpen eta erreproduzio rolak. Funtsezkoa da administrazioek, enpresek eta gizarte eragileek eta herritarrek ardurak beren gain hartu eta zaintza lanak soil-soilik emakumeen egitekotzat hartzen dituzten estereotipoak ezerezean uzten laguntzea.

Ardatzak programa bakarra du, eta programa bakoitzean zehaztuta dago programa horren sail arduradun/ak: kultura (k), kirola (ki), gizarte zerbitzuak (gz), hezkuntza/gazteria (hg), idazkaritza (id), hirigintza (hi) edota berdintasuna (ez)

6.PROGRAMA: ERANTZUKIDETASUNA ETA ZAINZAREN ETIKA BULTZATZEN DUEN HERRIA

LEGE ESPARRUA

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea. VI. KAPITULUA BIZITZA PERTSONALA, FAMILIA ETA LANA UZTARTZEA. 47. Artikulua .- Xedapen orokorra.

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI Plana II Ardatza Gizarte antolakuntza erantzukidean aurreratzea.

**ID.E.1. Udalaren antolaketan baliabideak garatu eta erraztu, antolatze aldaketa sustatuz gizon eta emakumeen arteko erantzukidetasuna bilatuz.							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
PE.E.1.1	Gizonezkoak animatu eta informatu, beraien kargu dauden pertsonen zaintzaz arduratzeko eta dauden baimenak, lizentziak erabiltzeko duten eskubideaz.	IDAZKARITZA	Hartu diren neurrien zenbatekoa eta mota. Bateragarritasun baimena edo neurriak erabili dituzten gizon kopurua				
PE.E.1.2	Udal langile guztiei gaixoen, haurren edo menpekotasun egoeran daudenen zaintzari begira dauden bateragarritasun baimen eta neurrien berri ematea	IDAZKARITZA	Informazioaren eboluzioa				

PE.E.1.3	Udaletik aurrera eramaten diren programa, ekintzen edo finantzatzen direnetan bateragarritasun neurriekin jarraitu eta zabaltzen joan.	IDAZKARITZA	Zerbitzua eskaintzen den ekintza kopurua Zerbitzua erabili duten pertsonan zenbatekoa				
PE.E.1.4	Aitatasun eta amatasun bajak hartzen dituzten pertsonak eta menpeko pertsonak beraien ardurapean dituzten pertsonak ere, beraien lan postuetara bueltatzeko neurriak bermatzea.	IDAZKARITZA	Berriz lanean hasi diren pertsona kopurua sexuaren arabera sailkatuta.				

**GZ.E.1. Gizarte antolakuntza berri bat promozionatu (zainketaren etikan oinarritutakoa)							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
GZ.E.1.1	Mendekotasun egoeran dauden pertsonen eta hauen zaintzaileei zuzentzen zaizkien baliabide eta zerbitzuen erabilera sustatzea eta ezagutaraztea	GIZARTE ZERBITZUAK	Difusiorako erabilitako hedabideak				
GZ.E.1.2	Zaintzaile informalak diren pertsonen zuzendutako Sendian programa jarraitu eskaintzen, zaintzaren zeharkako kostuak lantzeko.	GIZARTE ZERBITZUAK	Egindako saio kopurua Parte hartu duten zaintzaile kopurua sexuaren arabera banatuta.				
GZ.E.1.3	Lasarte-Orian dauden zaintzaileen errealitatea ezagutu menpekotasun egoeran dauden pertsonen arretarako bateragarritasun estrategien inguruko diagnostiko baten bitartez.	GIZARTE ZERBITZUAK	Diagnosia eginda				

AURREKONTUA GZ.E.1.3: 8.000€

--

HG.E.1 Jende gaztearen artean eta bereziki mutilen artean, etxeko lanetan erantzunkidetasuna bultzatu eta zaintzaren gaineko kontzientzia areagotzea							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
HG.E.1.1	Eskolekin elkarlanean aritu, gizonak inplikatu eta parte hartu dezaten eskola kontseilu, edo eskola bileretan (guraso elkarlearen bitartez)	HEZKUNTZA BERDINTASUNA (EZ)	Gizonen inplikazioaren eboluzioa				
HG.E.1.2	Gaztelekuan, nesken eta mutilen rolak zeintzuk diren aztertu eta orekatuak izateko estrategiak planteatu erantzunkidetasunaren garrantziaren inguruan.	GAZTELEKU	Dinamizatu diren jokuen kopurua Parte hartzaileen kopurua sexuaren arabera jasoa				

K.E.1. Erantzunkidetasunaren eta zaintzaren etika sustatzen dituzten gizartearen eta kulturaren arloko guneak areagotu							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
K.E.1.1	Jarduera kulturalen ordutegiak ezartzerakoan, lanak eta bizitza pribatuak dakartzan erantzukizunak aintzat hartzea.	KULTURA	Ekintza kulturalak antolatzeko ordutegirik egokiena zein den identifikatu -Adostutako ordutegian ekintzak antolatu				

			-Ekintza bakoitzean parte hartu duten emakume eta gizon kopurua -Herritarren balorazioa				
K.E.1.2	Sistematikoki Lasarte-Oriako jailetako egitarauan jai parekideen aldeko testua txertatzea.	KULTURA	Aurrera eraman diren ekintzak modu, denbora, eduki eta aurrekontua -Difusiorako erabilitako modu kopurua -Herritarren balorazioa				

KI. E.1 Erantzukidetasunaren eta zaintzaren etika sustatzen dituzten kirolaren arloko guneak areagotu							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
KI.E.1.1	Aitek eta gizon zaintzaileek beraien haurrak kirol instalazioetara eramateko dituzten zailtasun errealak zeintzuk diren aztertzea	KIROLA	Zailtasunen azterketaren eboluzioa				
KI.E.1.2	Emakumearen zentroarekin elkarlanean, kirol instalazioetara aitak eta gizon zaintzaileak beraien seme	KIROLA	Garatutako proposamen				

	alabak eramateko bultzaturiko proposamenak egin eta garatu.		kopurua				
KI.E.1.3	Emakumeak eta gizonak kirola modu berean praktikatzeko denbora bera izan dezaten erantzukidetasuna sustatzen duten ekintzak landu	KIROLA	Garatutako proposamen kopurua				
KI.E.1.4	Eskola kirolean antolatutako ekintzetan, gurasoen erantzukidetasuna sustatzea.	KIROLA	Egindako ekintzak; denbora, modu, forma eduki eta aurrekontua. Partehartzaileak zenbatekoak sexuaren arabera Egindako ekintzen balorazioa.				

HI.E.1.Bizi familiar, pertsonal eta laborala bateragarri izateko herriko diseinu eta planifikazio irizpideak identifikatzea eta aplikatzea							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
HI.E.1.1	Lasarte-Oriako herriko diseinu eta planifikazioan bateragarritasun familiarra, pertsonala eta lanekoa bultzatzen dituzten aspektuak identifikatu eta kontuan izan.	HIRIGINTZA	Identifikatu diren aspektuen kopurua eta hartu diren konpromiso mota				

EZ.E.1. Gizarte antolakuntza berri bat promozionatu (zainketaren etikan oinarritutakoa)							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
EZ.E.1.1	Balioan jarri eta bisibilizatu emakumeek egindako eta gutxi baloratuak izan diren lanak; etxeke lanak, zaintza lanak, baita esparru ezberdin askotan egindako lanak...	BERDINATSUNA (EZ) GIZARTE ZERBITZUAK	Burututako sentsibilizazio ekintzak				
EZ.E.1.2	Lasarte-Oriako komunikabideen bidez, kartelen bidez, etxeke lanak eta zaintza lanak egiten dituzten gizon irudi eredugarriak agerian jarri sentsibilizazio ekintzak eginez	BERDINATSUNA (EZ) KULTURA HEZKUNTZA	Difusiorako identifikatu diren hedabide mota eta kopurua -Difusioa egin duten hedabideen zenbatekoa eta mota				
EZ.E.1.3	Erantzunkidetasuna, zaintza eredu ezberdinak lantzen dituzten topaketak antolatu, eztabaida publikoa sortuz.	BERDINATSUNA (EZ)	Burututako sentsibilizazio ekintzak Egindako topaketa kopuruak				

****3.EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA DESAGERRARAZTEA****

Emakumeen kontrako indarkeria genero-desberdintasunen eta diskriminazioen adierazpen larrienetako bat da, eta indarkeria horren kontrako gaitzespena gero eta esplizituagoa da herri erakundeen eta pribatuen artean, bai eta gizarte zibilaren eta herritarren artean ere. Ikuspegi historikotik, emakumeen mugimenduaren eta mugimendu feministaren lanari esker, agenda politiko demokratiko guztietan dago emakumeen kontrako indarkeria errotik ezabatzeko ideia, eta ordenamendu juridikoak, instituzionalak eta egoera horretan dauden emakumeentzako berariazko baliabideek aurrekaririk gabeko bilakaera izan dute.

Genero-desberdintasuna emakumeen kontrako indarkeriaren oinarrietako bat da eta, horrenbestez, indarkeriaren kontrako borroka efektiboa estu-estu lotuta dago gizartearen balio-aldaketarekin. Hori horrela, eraldaketa hori funtsezkoa da indarkeria ezabatzeko eta behar bezala eta behin betiko konpontzekoa.

Ardatzak 2 programa ditu, eta programa bakoitzean zehaztuta dago programa horren sail arduraduna edo arduradunak: Kultura (k), Kirola (ki), gizarte zerbitzuak (gz), idazkaritza (id), hirigintza (hi) edota berdintasuna (ez).

PROGRAMAK

8.PROGRAMA: INDARKERIARIK GABEKO PORTAERA EREDUAK BULTZATZEA

9. INDARKERIAREN BIKTIMEI EMAN BEHARREKO ARRETA HOBETZEA

GZ.I.2

GZ.I.3

LEGE ESPARRUA

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeari jarraiki, hau jotzen da emakumeen aurkako indarkeriatzat: "sexuaren ziozko edozein ekintza bortitz joko da emakumeen aurkako indarkeriatzat, baldin eta ekintza horrek emakumeari kalte fisiko, sexual edo psikologikoa edo sufrimendua ekartzen badio edo ekar badiezaioke. Jokaera horien artean sartuko dira emakumea ekintza horiek egitearekin mehatxatzea, hertsapenak egitea, edo askatasuna arbitrarioki kentzea bizitza publikoan edo pribatuan.

** ID.I.1. Lan eremuan jazarpen sexista eta sexu jazarpenaren inguruko prebentzioa eta arreta hobetu**							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
ID.I.1.1	Berdintasun politiken arduradunarekin batera jazarpen sexista eta sexu jazarpena identifikatu ahal izateko barne protokolo bat garatu prebentzio prozedurak aholkularitza, arreta, salaketa, inbestigazioa jasotzen dituelarik.	IDAZKARITZA BERDINTASUNA (EZ)	Protokoloa garatua				

AURREKONTUA

ID.I.1.1: 4.000€

GZ.I.1. Emakumeen kontrako indarkeria prebenitzea eta horren inguruko sentsibilizazioa garatzea							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
GZ.I.1.1	Emakundetik "emakumeenganako indarkeria arrazoiak, agerraldi ezberdinak eta sufritzen duten emakumeentzat dauden baliabideen" inguruan egiten diren materialak banatu.	GIZARTE ZERBITZUAK	Dibulgaziorako identifikatu diren lekuen kopurua -Banatu diren dokumentu eta giden kopurua eta mota -Herritarren balorazioa zabaldu den informazioaren inguruan				

GZ.I.2 Emakumeen kontrako indarkeria kasuen arreta eta esku hartzea hobetze aldera herri protokoloa landu							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
GZ.I.2.1	Erakundeen arteko protokoloa landu indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeei arreta eta esku hartze hobea emateko.	GIZARTE ZERBITZUAK BERDINATSUNA (EZ)	Koordinazio mahaiarekin egindako bilera kopurua				

GZ.I.2.2	Lasarte-Orian indarkeria matxistaren aurkako borrokan inplikaturiko mahai teknikoa osatu.	GIZARTE ZERBITZUAK BERDINATSUNA (EZ)	Mahai teknikoa osatua				
----------	---	--------------------------------------	-----------------------	--	--	--	--

GZ.I.3-Tratu txarren eta sexu-erasoen biktimak laguntzeko eta babesteko eskariei koordinazio, kalitate eta eraginkortasun irizpideekin erantzutea, tratu txarren eta sexu-erasoen aurrean jarduteko udalerriko tokiko protokoloa ezarrita

KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
GZ.I.3.1	Aurrekontuaren atal bat ipini, emakumeenganako indarkeri matxistaren ondorioz epe laburrean larrialdi egoera bat dela eta oinarrizko beharrei erantzuna emateko laguntza ekonomikoa izateko.	GIZARTE ZERBITZUAK	Aurrekontuaren kopurua zehaztua				
GZ.I.3.2	Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei zuzendutako, baliabideak; aholkularitza juridikoa, psikologikoa eta ekonomikoa jarraitu tramitatzen.	GIZARTE ZERBITZUAK	Tramitatu diren baliabide mota eta kopurua.				

AURREKONTUA

GZ.I.2.1: 8000€

GZ.I.3.1: 3000€

**K.I.1. Emakumeen kontrako indarkeriari lotutako balioen transmisioa sustatuko duten gizartearen eta kulturaren arloko espazioak areagotu.							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
K.I.1.1	Emakumeen aurkako biolentziari kontra egitera zuzenduriko programa sozio-kulturalak garatzea: adibidez, emakumeen aurkako erasoak festetan prebenitzea, biolentziaren aurkako errimak,...	KULTURA BERDINTASUNA (EZ)	Garatu diren ekintza kopurua -Garatutako ekintzak denbora, modu edukia eta aurrekontuan -Parte hartu duten emakume eta gizonen kopurua				
K.I.1.2	Kultur arlotik egiten diren iragarkietan emakumeentzako iraingarriak eta baztertzaleak diren irudi eta mezuak ez erabiltzeko konpromisoa hartzea.	KULTURA	Hartutako konpromisoa -Emakumeentzat iraingarria eta diskriminatzailea den publizitatean ehuneko zero.				
K.I.1.3	Berdintasuna eta errespetuarekin lotutako balioen transmisioa sustatzen duten jarduerak (edukiak dituzten aktibitateak) antolatzea.	KULTURA	Garatu diren ekintza kopurua -Garatutako ekintzak denbora modu, eduki eta aurrekontuetan -Parte hartu duten emakume eta gizonen kopurua -Ekintzen balorazioa				

KI.I.1. Berdintasunaren eta errespetuaren balioak bultzatzen dituen kirol kultura berria bultzatu							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
KI.I.1.1	Euskarri iragarkien analisia egin, kirol arloan bultzatzen diren mezu, irudi eta edukiak sexu arrazoiarengatik inolako bazterketarik egin ez dezaten.	KIROLA	Aztertutako euskarri publizitario kopurua -Sexistak diren kartelak zuzentzeko ildo kopurua -Egindako zuzenketa kopurua				
KI.I.1.2	Kirol arlotik argitaratzen diren iragarkietan emakumeentzako baztertzailak edo iraingarriak diren irudi eta mezuak ez erabiltzeko konpromisoa hartu.	KIROLA	konpromisoa hartua -Emakumeentzat iraingarria eta diskriminatzailea den publizitatea ehunekoetan zero.				
KI.I.1.3	Eskola eta kirol elkarteekin batera, emakumeak kirol arloan pairatzen duten bazterketa ikustarazteko sentsibilizazio kanpaina bat aurrera eraman.	KIROLA BERDINTASUNA (EZ)	Sentsibilizazio kanpainaren eboluzioa.				

HI.I.1 Emakumeak herrian segurtasun falta sentitzen duten lekuak identifikatu, neutralizatzeko beharrezko diren neurriak martxan jarri.							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
HI.I.1.1	Herriko emakumeekin tailerrak burutu, herriko leku ez seguruak identifikatzeko helburuarekin, garraio publikoa barne.	HIRIGINTZA	Egindako tailer kopurua -Parte hartu duten emakume kopurua				

			-Identifikatu diren segurtasun arazoak -Identifikatu diren hobetze proposamenak -Egindako tailerren balorazioa				
HI.I.1.2	Aurreko ekintzan identifikaturiko hutsuneak egokitu pixkanaka, inseguritatea sortzen duten leku hauek neutralizatzeko neurriak hartuz (argizatzea, herriko leku guztietako garbitasun oinarritzko neurriak...)	HIRIGINTZA	Tailerretan lortutako ondorioak identifikatu -Garatu direnen kopurua -Egindako hobetze eta aldaketen balorazioa				
HI.I.1.3	Lortutako emaitzak ezagutzera eman eta Lasarte-Orian aurrera begira egiten diren hirigintza esku-hartze ezberdinetarako kontuan izateko praktika onak bezala zabaldu.	HIRIGINTZA	Zenbat hedabideetan eta zein motatakoetan zabaldu den				

AURREKONTUA HI.I.1.1: 6.000€

EZ.I.1.Indarkeriarik gabeko portaera ereduak bultzatzea							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019

EZ.I.1.1	Emakumeenganako indarkeriaren aurkako sentsibilizazio kanpinekin jarraitu	BERDINATSUNA (EZ)	Sentsibilizazio kanpaina kopurua				
EZ.I.1.2	Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei beren burua babesten ikas dezaten trebakuntza tailerrak eskaini.	BERDINATSUNA (EZ)	Eskaintako tailer kopurua Emakumeen balorazioa				
EZ.I.1.3	Sexu eraso eta indarkeri matxistaren biktima direnentzat telefonoak eta eskaintzen diren baliabideak jasotzen dituen gida bat diseinatu.	BERDINATSUNA (EZ) GIZARTE ZERBITZUAK	Garatu den egutegia/euskarria -Dibulgaziorako identifikatu diren leku kopurua -Banatu diren egutegi/euskarri kopurua				
EZ.I.1.4	Lasarte-Oriako ostalaritza elkarte indarkeria matxistaren aurkako borrokan inplikatu emakumeenganako indarkeriari eta homofobiari aurre egiteko esku hartze protokolo baten bitartez: 1ºArgiak piztu, 2º Musika itzali, 3º Erasotzailea edo erasotzaileak kanpora bidali.	BERDINATSUNA (EZ) OSTALARITZA ELKARTEA	Protokoloaren eboluzioa				
EZ.I.2. Emakumeen kontrako indarkeria prebenitzea eta horren inguruko sentsibilizazioa garatzea							
KODEA	EKINTZA	ARDURADUNA PARTE HARTZAILEAK	ADIERAZLEAK	2016	2017	2018	2019
EZ.I.2.1	Beldur Barik lehiaketarekin herri mailan jarraitu gazte jendeak emakumeenganako indarkeri modu ezberdinen inguruan hausnartu dezan eta bide batez harreman libreak errespetuzkoak, berdintasunean oinarrituak eta ez sexistak nola eraiki lantzeko.	BERDINATSUNA (EZ)	Partehartzaile kopurua sexu arabera sailkatuta.				
EZ.I.2.2	Lasarte-Oriako institutueta Beldur Barik programako unitate didaktikoak lantzen jarraitu.	BERDINATSUNA (EZ)	Antolatu diren tailer kopurua				

			Partehartzaile kopurua sexu arabera sailkatuta				
EZ.I.2.3	Ikastetxeko LHko 5. eta 6.mailakoei sistematikoki sexu heziketa eta indarkeria matxistaren prebentzioa lantzeko tailerrak eskaini.	BERDINATSUNA (EZ)	Partehartzaile kopurua sexu arabera sailkatuta				
EZ.I.2.4	Jarrera matxista eta homofoboek aurkako pegatinak landu eta banatu, Lasarte-Oriako dendetan eta tabernetan.	BERDINATSUNA (EZ)	Banatu diren pegatina kopurua				
EZ.I.2.5	DBHko 4.mailakoei maskulinitate eta indarkeria matxistaren prebentzioa lantzeko tailerrak sistematikoki jarraitu eskaintzen.	BERDINATSUNA (EZ)	Partehartzaile kopurua Antolatu diren tailer kopurua				

AURREKONTUA

EZ.I.1.2: 690€ x 4= 2.760€

EZ.I.1.3: 2.500€

EZ.I.2.4: 400€

AURREKONTUA

1. BERDINTASUN ALDEKO GOBERNANTZA

Formazio saioen AURREKONTUA:

2016: 2.500€

2017: 2.500€

2018: 2.500€

2.019: 2.500€

1. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA BALIOEN ALDAKETA

AURREKONTUA:

HG.A.1.7: 1.590€ x 4= 6.360€

AURREKONTUA

KI.A.1.5: 4.500€

AURREKONTUA

HI.A.1.2: 2.500€

AURREKONTUA

EZ.A.1.6: 9.000€ X 4= 36.000€

****2.GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERANTZUKIDEA****

AURREKONTUA

GZ.E.1.3: 8.000€

****3.EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA DESAGERRARAZTEA****

AURREKONTUA

ID.I.1.1: 4.000€

AURREKONTUA

GZ.I.2.1: 8000€

GZ.I.3.1: 3000€

AURREKONTUA

HI.I.1.1: 6.000€

AURREKONTUA

EZ.I.1.2: 690€ x 4= 2.760€

EZ.I.1.3: 2.500€

EZ.I.2.4: 400€

OROKORREAN

ARLOA	AURREKONTUA
FORMAZIO PLANA	10.000€
ID	4.000€
GZ	19.000€
HG	6.360€
K	0€
KI	4.500€
HI	8.500€
EZ	41.660€

GUZTIRA	94.020€
----------------	----------------